



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 23 (156) \* Torstaina 19. syyskuuta 2013  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Työnantaja levittää yksipuolista tietoa **LSG:n työntekijöiden painostus asiata**

### **LSG Sky Chefs Finland Oy**

LSG järjestää yhdessä työnantajaliitto MaRa:n kanssa työntekijöille tiedotustilaisuuksia, joiden päämääränä on saada työntekijät suostumaan palkanalennuksiin sekä muihin työehtojen heikennyksiin. Menettely on IAU:n ja PALTA:n välisen Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen vastainen painostustoimi.

Toisin kuin työnantaja tiedotuksessaan antaa virheellisesti ymmärtää, LSG on sidottu nykyiseen työehtosopimukseen myös 1.11.2013 jälkeen. Jotta LSG voisi huonontaa työehtoja, työntekijöiden tulisi järjestäytyä MaRa:n kanssa työehtosopimuksen solmineeseen Palvelualojen ammattiliitto PAM:iin.

Työnantajalta puuttuu kuitenkin tieto siitä, mitä IAU:n ja PAM:in välisissä keskusteluissa asiasta on todettu. Molempia sitoo SAK:laisten liittojen välinen sopimus, jonka mu-

kaan työnantajan yksipuolisesti toteuttamia sopimusten soveltamisrajamuutoksia ei hyväksytä eikä kyseisiä toimenpiteitä tueta käytännön toimenpiteillä, kuten hyväksymällä jäseniksi työnantajan pyrkimysten kohteeksi joutuneita toisen liiton jäseniä.

**IAU:n  
Jäsentilaisuus  
LSG:n  
työntekijöille**

**perjantaina 27.9. kello 13**

**Suomen Ilmailumuseo  
Tietotie 3, Vantaa**

**Tervetuloa**

## **Airpron työ- ehtosopimus- kiista esillä SAK:ssa**

### **Airpro Oy**

### **RTG Ground Handling Oy**

Yleissitovien työehtosopimusten noudattamisesta syntyneitä kiistaa Airprossa koetetaan sovittella SAK:n toimesta sopimus- ja järjestörajariitoja koskevan liittojen välisen sopimuksen pohjalta. Riidassa vastakkain ovat maapalveluja ja matkustajapalveluja koskevat yleissitovat työehtosopimukset solmineet IAU ja SLSY sekä näiden työehdot alittavan yrityskohtaisen sopimuksen vahvistanut JHL.

IAU ja SLSY vetoavat kiistassa SAK:n periaatteisiin: ”Yleissitovien työehtosopimusten kattavuutta ylläpidetään ja kehitetään sopimuksellisin ja järjestöllisin toimin. Sopimusten tekemisen edellytyksenä on, että sopimusvelvoitteista vastaavalla liitolla tulee olla kyseenomaista työtä tekevien työntekijöiden tosiasiallinen edustavuus järjestäytymisen perusteella.” Sovittelu alkaa maanantaina 23.9.