



Uutiskirje Jäsenille

N:o 13 (146) * Perjantaina 7. kesäkuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

Turun, Tampereen ja Oulun lentoasemat tyhjenivät Airprossa ulosmarssi

Airpro Oy / Finavia Oyj

Airpron työntekijät marssivat tänään kahdeksi tunniksi ulos työpaikoiltaan. Mielenilmauksella protestoitiin Finavia -konsernin järjestelyjä, joilla Airpron työntekijöiden työehdot samoissa töissä ovat huomattavasti heikommalla kuin konsernin muille työntekijöillä. Samaan aikaan konsernissa on rajoitettu työntekijöiden tavanomaisia vaikutusmahdollisuuksia mm. pyrkimällä vaikuttamaan työntekijöiden järjestäytymiseen.

Lyhyt mielenilmaus

Työntekijöiden ulosmarssi alkoi Turun, Tampereen ja Oulun lentoasemilla tänään kello 10 ja siihen osallistuivat turvatarkastuksen ja maapalvelujen työntekijät. Työhönsä työntekijät palasivat kello 12.

Finavian nettisivuillaan antamansa arvion mukaan ulosmarssin vaikutukset lentoliikenteelle jäivät vähäisiksi. Töitä lentoasemilla kerrottiin tehdyn muutoin normaalisti ja

niin, että tarvittaessa myös esimiehet työhön osallistuivat.

Kahden kerroksen väkeä

Mielenilmauksella Airpron työntekijät tavoittelevat tilannetta, jossa Finavia -konserni ryhtyisi noudattamaan normaaleja työelämän pelisääntöjä. Airpro näyttäytyy työntekijöille tällä hetkellä konsernin sisäiseltä yritysjärjestelyltä, jonka perimmäinen tarkoitus on kiertää työehtosopimuksia.

Työntekijöiden tasavertaisen kohtelun kannalta ei ole mitenkään perusteltua, että Airpron työntekijöiden työehdot ovat tällä hetkellä tehtävässä kuin tehtävässä kaikin tavoin huonommat kuin samoja töitä tekevien konsernin muiden työntekijöiden työehdot.

Järjestäytymisvapaus

Säilyttääkseen nykyisen itselleen edullisen aseman, Finavia -konsernista on joiltakin osin pyritty ohjaamaan työntekijöiden järjestäytymistä. Tätä on tapahtunut henkilöstöjohdon suoralla esimiehien ohjeistuk-

sella, kehottaen heitä antamaan taustatukea mm. joidenkin liittojen jäsenhankinnalle.

Vastaavasti konsernin intranet-sivuilla on linkkejä ainoastaan osaan ammattiliitoista. Linkit esimerkiksi IAU:n sivuille puuttuvat edelleen, vaikka konsernin tytäryhtiössä on noudatettu IAU:n ja PALTA:n välistä työehtosopimusta jo vuodesta 2010 ja sittemmin myös IAU:n ja PALTA:n välistä tietoteknisten työehtosopimusta.

Jatko

Finavian on syytä analysoida työnantajan roolissa tämän päivän mielenilmaisuun johtaneet asiat ja muuttaa toimintatapoja siihen suuntaan, että jatko sujuisi paremmin. Väärä johtopäätös on, että konsernissa kyettäisiin turvaamaan nykyinen asetelma myös jatkossa vain järjestäytymistä rajoittamalla ja olemalla käymättä neuvotteluja tasapuolisesti kaikkien palkansaajaliittojen kanssa.