



Uutiskirje Jäsenille

N:o 12 (145) * Torstaina 6. kesäkuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

JHL:n edustaja kannattaa työnantajan esitystä

Työehdoista käyty kauppaa neuvottelupöydän ulkopuolella

Airpro Oy / RTG Oy

Airprota koskevat työehtosopimusneuvottelut ovat päättyneet sekavissa tunnelmissa. JHL:n edustaja on nimennyt tiedotteessaan työnantajan yksipuolisesti antaman esityksen neuvottelutulokseksi suosittaen sen hyväksymistä liittonsa hallituksessa. Neuvotteluissa työntekijäpuolelta ainoastaan IAU jätti omat kirjalliset esityksensä.

Esitykset neuvotteluissa

Airprota koskeviin työehtosopimusneuvotteluihin osallistuivat työntekijäpuolelta IAU, JHL, SLSY ja Pardia. Työnantajaa edustivat PALTA, Airpro ja Finavia.

Kirjallisia tekstiesityksiä neuvotteluissa teki IAU:n lisäksi työnantaja, joka jätti omat esityksensä viimeiseksi jääneen neuvottelutapaamisen päätteeksi maanantaina 3.6. Sa-

malla se ilmoitti, että liitot, joille heidän esityksensä käy, pääsevät mukaan Airpron työehtosopimuksen osapuoliksi ilmoittamalla hyväksyvänsä esityksen viimeistään 17.6.

JHL:n edustajan kanta

JHL:n edustajana neuvotteluissa toiminut henkilö tiedotti liittonsa nettisivuilla jo saman päivän iltana 3.6. neuvotteluissa saavutetun neuvottelutuloksen, jossa on merkittäviä työehtojen parannuksia. Tosi-asiassa työnantajan esityksestä ei juuri parannuksia löydy, mutta huononnuksia sitäkin enemmän.

Maapalvelutyöt ja matkustajapalvelut tehtäisiin jatkossakin kaikella tapaa huonommin työehdoin, kuin alan yleissitovissa työehtosopimuksissa on sovittu. Samoin kunnossapidon töissä Airpron työntekijöiden työehdot olisivat huonommat kuin mitä JHL on itse

sopinut Finavian kunnossapidon työntekijöille.

Turvataarkastajien työehtoihin ei tulisi ajetuksi edes niitä parannuksia, jotka ovat yhteisesti hyväksytyt SAK:n tavoitteiksi seuraavalle liittokierrokselle. SAK:n tavoitteet olivat mukana IAU:n esityksissä muiden turvataarkastajille esitettyjen sopimusparannusten mukana. Esitykset uhkaavat nyt jäädä käsittelemättä.

Airpron ja RTG:n yhdistäminen

JHL järjesti oman kaksipäiväisen jäsentilaisuutensa Oulun lentoasemalla neuvottelujen viimeisenä päivänä sekä seuraavana päivänä 4.6. Tilaisuudessa otettiin esille RTG:n liittäminen osaksi Airprota tulevan syksyn kuluessa.

Jatkuu seuraavalla sivulla...

...jatkoa edelliseltä sivulta.

Mikäli RTG:n työntekijät eivät olisi järjestäytyneet IAU:n sijasta esimerkiksi JHL:ään, ja mikäli RTG:n liittäminen Airprohon tehtäisiin ennen kuin nykyisen IAU:n solmiman yleissitovan työehtosopimuksen sopimuskausi päättyy 31.10.2013, nykyisten RTG:n työntekijöiden työehdot määräytyisivät 1.11.2013 alkaen Airpron työehtosopimuksen mukaisesti.

Tällaisessa tilanteessa JHL:n taholta esitettiin meneteltävän siten, että RTG:n työntekijöille työehtosopimusten erosta johtuva menetys korvattaisiin erillisellä palkan lisällä.

Yleissitovaa työehtosopimusta sekä Airprohon työnantajan esittämää sekä JHL:n edustajan tukemaa työehtosopimusta verrattaessa on huomioitava erot myös työajoissa, ylityö- ja vuorolisäkorvauksissa, loman määräytymisessä, työntekijöiden asemassa kilpailutilanteessa, irtisanomissuojassa, ulkopuolisen työvoiman käytössä jne.

Erot ovat ratkaisevan suuret, joten JHL:n taholta esitetty menettely olisi vastoin RTG:n työntekijöiden etua. Työntekijöiden menetystä arvioidessa huomioitavana tulee olla koko työehtosopimus, ei vain sopimusten palkkaero.

Todellisuudessa ainoa keino säilyttää RTG:n työntekijöiden työehdot - ja saada samat ehdot myös Airpron maapalvelutyöntekijöille - on pitää kiinni vaatimuksesta noudattaa molemmissa yrityksissä IAU:n solmimaa yleissitovaa työehtosopimusta. Turvatarkastajien aseman konkreettinen parantaminen edellyttää myös muuta kuin työnantajan nyt esittämien työehtosopimusmuutosten hyväksymistä.

Työehtoja shoppailtu sopimus oikeuksilla

Neuvottelumenettelyä arvioiden ja edellä kerrotun perusteella voi tehdä johtopäätöksen, että JHL:n edustaja on käynyt Airpron työehdoista kauppaa työnantajan kanssa toisaalla, kuin siinä neuvottelupöydässä, jossa olivat mukana IAU ja SLSY.

Mikäli JHL:n hallitus päättää hyväksyä työnantajan esityksen uudeksi työehtosopimukseksi, voi hyvällä syyllä todeta, että työnantaja on onnistunut sopimusshoppailussaan.

Kauppojen myötä rikotuksi tulisi myös liittojen puheenjohtajien yhteinen kannanotto. Marraskuussa 2012 allekirjoitetussa kannanotossa he toteusivat, että Airpron työehtosopimuksen osalta ristiriidat yleissitovien työehtosopimusten kanssa on poistettava. Allekirjoitettu kannanotto on luettavissa tämän Uutiskirjeen liitteessä.

IAU tulee käyttämään kesän ja tulevan syksyn aikana kaikki mahdollisuutensa, jolla Airpron ja RTG:n työntekijöiden työehtojen polkeminen sopimusshoppailulla voidaan estää.

TYÖEHTOSOPIMUSTEN SOPIJAOSAPUOLET JA TYÖNTEKIJÖIDEN JÄRJESTÄYTYMINEN FINAVIA -KONSERNISSA

SAK:n jäsenliitot – Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Ilmailualan Unioni IAU ja Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY – toteavat Finavia -konsernissa tällä hetkellä noudatettavien työehtosopimusten sopijaosapuolten ja työntekijöiden järjestymisen olevan ristiriidassa keskenään.

Airpro Oy:tä koskevan työehtosopimuksen on solminut yksin Palkansaajajärjestö Pardia ilman, että sillä olisi ollut siihen edustukselliset edellytykset. Jäsenmäärien perusteella Airpron työntekijöiden työehtoja koskevien sopimusoikeuksien on jatkossa kuuluttava myös JHL:lle, IAU:lle ja SLSY:lle ja yleissitovien työehtosopimusten osalta ristiriitojen on poistuttava.

Finavia Oyj:n lennonvarmistuksen operatiivisissa tehtävissä työskentelevien työntekijöiden työehdoista on sopinut Pardia, mutta työntekijät ovat järjestäytyneet IAU:hun. Heidän ja lennonvarmistuksen teknisissä tehtävissä työskentelevien työntekijöiden työehdoista on järjestettävissä Palvelualan työnantajat PALTA:n ja IAU:n välinen työehtosopimuskokonaisuus, jolla järjestäytymisen ja sopimisen välinen ristiriita poistuu, lisäämättä olemassa olevien työehtosopimusten lukumäärää.

Helsingissä 19. päivänä marraskuuta 2012



Jarkko Eloranta, puheenjohtaja
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Juhani Haapasaari, puheenjohtaja
Ilmailualan Unioni IAU ry



Thelma Åkers, puheenjohtaja
Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY ry