



Uutiskirje Jäsenille

N:o 17 (150) * Tiistaina 18. kesäkuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

Työtaistelutoimet lento- asemilla taukosivat

**Airpro Oy / RTG Ground
Handling Oy**

**IAU ja työnantajaliitto
PALTA selvittelivät sunnun-
taina näkemyksiään Airpron
työtaistelujen sekä niihin
liittyvien tukitoimien syistä.
Ongelman ytimessä on, mi-
hin JHL:n ja Finavian välisten
kahdenkeskisten sopi-
musten mandaatti riittää,
kun kyse on Lentoliikenteen
palveluja koskevan työehto-
sopimuksen noudattamisesta
ja turvatarkastajien työeh-
doista sopimisesta. Asian kä-
sittelyä jatketaan elokuussa.**

**Mitä IAU ja PALTA
sopivat?**

IAU:n ja PALTA:n väliset
neuvottelut sunnuntaina käy-
tiin tilanteessa, jossa Airpron
työtaistelu ja sen tukitoimet
RTG:ssä olivat jatkuneet tors-
taista saakka. Ilman neuvotte-
lujä tukitoimet olisivat maan-
nantaina laajentuneet Helsin-
ki-Vantaalle.

Liitojen välillä sovittiin, että
ne molemmat lausuvat näke-

myksensä jatkomenettelystä
elokuussa nyt käydyin keskus-
telun pohjalta. Esillä olivat
mm. IAU:n ja PALTA:n kes-
kenään allekirjoittamat työeh-
tosopimukseen liittyvät si-
toumukset, työntekijöiden jär-
jestäytyminen ja Finavian
suunnitelmat liittää RTG Airp-
rohon.

Kiitokset

Airpron johtoryhmän nimissä
yhtiön työntekijöille on eilen
lähetetty tiedote, jossa kiite-
tään kaikkia niitä työntekijöi-
tä, jotka hoitivat työtehtävänsä
”mallikkaasti” työtaistelun ai-
kana. Johtoryhmän omat palk-
kiot palkan ohella ovat sitä
suuremmat, mitä huonommat
ovat Airpron työntekijöiden
työehdot, joten johtoryhmällä
on kiitoksiinsa aihettakin.

IAU puolestaan kiittää jäseni-
ään rohkeudesta puolustaa
omia oikeuksiaan. Toisin kuin
työnantajan tiedotteessa an-
netaan ymmärtää, IAU ei ole pa-
laamassa sellaiseen neuvotte-
lupöytäan, jonka ohi työeh-
doista käydään kauppaa.

Finnairin tekni- kassa uudistetaan työaikasopimuksia

**Finnair Technical
Services Oy**

Finnairin tekniikan työaikoja
koskevien sopimusten päivit-
tämisestä on käyty jo pitem-
män aikaa neuvotteluja. Neu-
vottelut liittyvät Lentoliiken-
teen palveluja koskevan työ-
ehtosopimuksen 48. §:n mää-
räykseen ”Työaikojen kehiti-
täminen”.

Määräyksen mukaisesti sopi-
musten päivittämistä koskevat
neuvottelut on käyty paikalli-
sella tasolla alueella toimivan
IAU:n ammattiosaston eli Il-
mailutekniikan Ammattiyhdys-
tys ITA:n ja työnantajan välil-
lä. Eilen allekirjoitettujen työ-
aikasopimusten on alustavasti
sovittu tulevan voimaan elo-
kuun alusta.

Työntekijäpuolella allekirjoit-
tamista edelsi ITA:n järjestä-
mä työaikoja koskeva jäsen-
kysely. Kyselyn lopputulos
puolsi sopimusten päivittämis-
tä käytyjen neuvottelujen mu-
kaisesti.

Finavia: IAU toivottaa uudet jäsenet tervetulleiksi - Tablettisodassa korkki kiinni

s. 2

IAU toivottaa uudet jäsenet tervetulleiksi

Tablettisodassa korkki kiinni

Finavia -konserni

Tablettisota

Otsikon ”tabletti” viittaa JHL:n jäsenkampanjaan. Liitto on hankkinut jäseniä Airprosta ja RTG:stä antamalla uusille jäsenille lahjaksi tablettitietokoneen. IAU:lla ei sinänsä ole huomauttamista uusien jäsenten hankintaan.

IAU ei kuitenkaan hyväksy sitä, että tällaisen kampanjan jälkeen pyritään tekemään työnantajan kanssa työehtosopimus, jolla romutettaisiin kahden muun SAK:laisen liiton yleissitovat työehtosopimukset surkein työehdoin. Airpron ja RTG:n spontaania työtaistelua voi näin ollen nimittää ”tablettisodaksi”.

Korkki kiinni

Otsikon sanonta ”korkki kiinni” puolestaan tuli tunnetuksi vuonna 2009 Barona -kahakassa. Sen alkuperäismuoto ”Korkki kiinni, pojat” esitettiin kahtena peräkkäisenä iltana Ylen pääuutislähetyksessä pääluottamusmiehen

työtaistelun päättäneenä vertauskuvallisena toteamuksena.

Korkki ruuvattiin kiinni hetkeksi nyt myös Airpron ja RTG:n tablettisodassa. Työtaistelu taukosi, mutta taistelu parempien työehtojen puolesta jatkuu. Airpron ja RTG:n työtaistelutoimien aikana IAU:n jäsenmäärä kasvoi 50 hengellä.

Jäsenmäärä kasvoi

Airpron ja RTG:n lisäksi IAU:lla on jäseniä Finavia -konsernin emoyhtiössä lennonvarmistuksessa, asematasovalvonnassa ja kunnossapidossa. Yhteensä IAU:n jäsenmäärä konsernissa lähestyy 500 henkeä.

Neuvottelut lennonvarmistusta koskevan työehtosopimuksen uudistamiseksi käynnistyvät elokuussa. Valmistelutyöhön ovat osallistuneet tekniikan lisäksi lennonvarmistuksen operatiivisia työntekijöitä edustavat lennonjohto-operaattorit ja lennonneuvojat järjestäytymisensä perusteella.

Kunnossapito

Finavian kunnossapidossa IAU:lla ei ole jäsenistöä toislaiseksi niin paljon, että se katsoisi oikeudekseen vaatia itselleen sopimusoikeuksia. Jos kunnossapidon työntekijät kuitenkin päättävät järjestäytyä enenevässä määrin IAU:hun, on selvää, että sopimusoikeutta myös kunnossapitoon ryhdytään tavoittelemaan. Nykyinen kunnossapitoa koskeva työehtosopimus päättyy 1.4.2014.

JHL ja Pardia ovat nyt sopimassa Airpron sopimukseen ehdon, jolla kunnossapidon töitä voi tehdä huomommin ehdoin kuin liitot ovat itse sopineet Finavian työehtosopimuksessa. Jatkossa tämä tarkoittaisi töiden siirtymistä yhä enenevässä määrin huonompien työehtojen piiriin.

Jäseneksi vaikuttamaan

IAU toivottaa uudet jäsenet tervetulleiksi yhteiseen ilmailualan liittoon toimimaan työehtojensa puolesta:

IAU:hun liittyminen

Jos et ole vielä IAU:n jäsen, voit liittyä IAU:n jäseneksi avaamalla internet -sivu (aukeaa myös tabletista):

www.iau.fi

Etusivun oikeassa reunassa on linkki ”Liity jäseneksi”. Linkistä aukeavat vaihtoehdot liittyä IAU:hun joko sähköisesti tai paperilomakkeella.