



Uutiskirje Jäsenille

N:o 15 (148) * Torstaina 13. kesäkuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

JHL hyväksyi Airpron ”neuvottelutuloksen”

**Airpro Oy /
RTG Ground Handling Oy**

JHL:n hallitus on hyväksynyt työnantajan ehdotuksen uudeksi Airpron työehtosopimukseksi. Päätöksellään JHL pyrkii mukaan työehtosopimukseen, joka rikkoo JHL:n, IAU:n ja SLSY:n aiemmin allekirjoittaman yhteisen kannan. Siinä todettiin, etteivät liitot sovi Airprohön työehtoja alle IAU:n ja SLSY:n yleissitovien työehtosopimusten tason.

Rinnakkaisopimuskielto

IAU:n ja työnantajaliitto PALTA:n välisessä yleissitovassa työehtosopimuksessa on myös rinnakkaisopimuskielto. Sopimuksen soveltamispiirissä ei saa tehdä rinnakkaisopimusta ilman allekirjoittaneiden liittojen lupaa. Tämä tarkoittaa, että vaikkakin JHL haluaa allekirjoittaa työnantajan kanssa sopivaksi katsomansa esityksen uudeksi työehtosopimukseksi, sitä ei tule soveltaa IAU:n ja PALTA:n

välisen työehtosopimuksen soveltamisalalla.

Ongelmat jatkuvat

Airpron työehtosopimukseen liittyvät ongelmat eivät katoa mihinkään sillä, että työnantaja antaa aikarajan IAU:lle ja SLSY:lle hyväksyä neuvottelutupöydän ulkopuolella sovitut ehdot - ja joko tulla mukaan sopimukseen tai pysyä sen ulkopuolelle. Työehtosopimusten tulee joka tapauksessa perustua työntekijöiden järjestäytymiseen. Näiden ongelmien vuoksi sopimusneuvotteluja on myös käyty.

Ulosmarssi

Airpron ja RTG:n työntekijät poistuivat tänään kello 13 spontaanisti työpaikoiltaan tukeakseen IAU:n esittämiä parannusesityksiä Airpron työehtosopimukseen. Työnantajaliitto PALTA on lähettänyt ulosmarssista IAU:lle valvontavelvollisuuskirjeen, jossa se pitää Airpron työtaistelua laittona ja katsoo sen vuoksi

myös RTG:n työtaistelun olevan laitton.

IAU:n näkemyksen mukaan Airpron työtaistelu on laillinen. Sillä ei ole velvollisuutta pitää yllä työrauhaa Airprossa, ennen kuin se on allekirjoittanut Airprohön työehtosopimuksen.

RTG:n työntekijät eivät puolestaan ole vaatimassa muutoksia heihin sovellettavaan työehtosopimukseen, vaan tukemassa Airpron työntekijöiden työehtojen parantamista, joten heidänkään työtaistelunsa ei ole laitton.

Mitä seuraavaksi?

Sen sijaan, että PALTA keskittyy vaatimaan IAU:lta työrauhaa ilman asiallista työehtosopimusta Airprossa, työnantajapuolen tulisi miettiä ratkaisua, jonka myös IAU voisi hyväksyä.

Airpron ja RTG:n työtaistelun jatkosta työntekijät saavat tietoa IAU:n jäsensivuilla julkaistavien tiedotteiden kautta.