



Uutiskirje Jäsenille

N:o 11 (144) * Keskiviikkona 8. toukokuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

Yt-neuvottelut alkoivat

Finavia Oyj

Tampereen alueenlennojohtoa sekä Helsinki-Vantaan ja Malmin lennonneuvontapalveluja koskevat yt-neuvottelut käynnistyivät perjantaina 3.5.

Alueenlennojohtoon neuvotte- luissa lennonvarmistuksen teknistä henkilökuntaa edustaa ILTT:n pääluottamusmies ja lennonjohto-operaattoreita henkilöstön keskuudestaan valitsema edustaja. Päämääränä on säilyttää toiminnot Tamperella yhteistoiminnassa lennonjohtajien kanssa. Seuraava neuvottelutapaaminen on 20.5. Neuvottelut loppuvat aikaisintaan 23.6.

Lennonneuvojat ovat valinneet niin ikään oman edustajansa heitä koskeviin erillisiin neuvotteluihin. Työnantaja on toistaiseksi esittänyt yleisellä tasolla tavoitteekseen puolittaa lennonneuvonnan kulut. Neuvottelut jatkuvat 20.5. Päätymisajankohta on avoinna.

Finnair ja GAT tekivät kaupat

GA Telesis Engine Services Oy

Finnair ilmoitti vajaa vuosi sitten siirtävänsä omien lentokoneidensa moottoreiden huolto- ja korjaustoiminnan Sveitsiin rekisteröidylle SR Technicsille. Eilen lentoyhtiö ilmoitti myyneensä moottorikorjaamostaan jäljelle jääneen osan yhdysvaltalaiselle GA Telesikselle.

GA Telesis toimii Helsinki-Vantaalla Suomeen perustamansa tytäryhtiön GA Telesis Engine Services Oy:n (GATES) lukuun. Uusi yhtiö työllistää 80 aiemmasta noin 200 Finnairin moottorikorjaamon palkansaajasta.

Työntekijöiden työehdoista on sovittu GATES:in ja IAU:n sekä ITA:n välillä jo lokakuussa 2012. Työajat määräytyvät Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen lisäpöytäkirjalla ja tulevat palkankorotukset erillisellä palkankorotuspöytäkirjalla.

Päivän kommentti

Julkisuudessa Finnairin tekniikan irtisanomisia on perusteltu asiakkuuksien poistumisella ja laivaston pienemmisellä. Asiakkuuksien poistuminen on seurausta Finnairin omasta käyttäytymisestä.

Suurin asiakas, yhtiö itse, on siirtynyt ostamaan tarvitsemansa tekniset huolto- ja korjauspalvelut enenevässä määrin ulkomailta. Samaan aikaan ulkopuolisten asiakkuuksien hankinnasta on luovuttu. Valittu strategia on johtanut vääjäämättä työpaikkojen katoamiseen Suomesta.

Viime viikon perjantaina päättyneiden yt-neuvottelujen myötä työnantaja on irtisanomassa 290 henkeä. Määräputosi noin 20 hengellä neuvottelujen alussa ilmoitetusta, jarru- ja pyöräkorjaamon välttäessä ulkoistamisen - ts. Finnair teki päätöksen asiakkuuden säilyttämisestä.

Airpro Oy: Työnantaja koettaa murtaa yhteistyön työehtosopimusneuvotteluissa	S. 2
Servisair Finland Oy: Luottamusmies kolmelle työalueelle	S. 2
IAU/PALTA: Työehtosopimuksesta 2. painos	S. 2

Työnantaja koettaa murtaa yhteistyön

Airpro Oy

Airprota koskevat työehtosopimusneuvottelut ovat edenneet nihkeästi. Neuvottelujen kuluessa on käynyt ilmi, että työnantaja saattaa pyrkiä uudistamaan yrityskohtaisen työehtosopimuksen vastaavalla tavalla kuin elokuussa 2011. Tuolloin työehtosopimus uudistettiin työnantajan aloitteesta, jotta yhtiö välttyi neuvotteluilta IAU:n kanssa ja noudattamasta yleissitovaa työehtosopimusta.

Vastapuolena toimi Palkansääjäjärjestö Pardian ilman työntekijöiden edustavuutta. Liitto on edelleen neuvottelupöydässä, mutta sen jäsenmäärän kutistuttua entisestäänkin, työnantaja on menettämässä uskonsa sopimuksen uusimiseen yksin Pardian kanssa. Muut neuvotteluihin osallistuvat liitot ovat IAU, JHL ja SLSY.

Tässä asetelmassa työnantajan mielenkiinto kohdistuu luonnollisesti JHL:ään. Työnantaja pyrkinee houkuttelemaan JHL:n omien tavoitteidensa tueksi, paikkaamaan Pardian jäsenkadon aiheuttaman tyhjiön. IAU, JHL ja SLSY ovat kuitenkin sitoutuneet viime marraskuussa yhteistyöhön. Tuolloin näiden liittojen kesken sovittiin, että solmittavien sopimusten ei tule olla ristiriidassa yleissitovien työehtosopimusten kanssa.

Luottamusmies kolmelle työalueelle

Servisair Finland Oy

Servisairissa on neuvoteltu työalueiden luottamusmiesten valinnasta. Valintamenettelyyn liittyy Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen 104. § ”Työalueiden luottamusmiehet”. Määräyksen mukaan työnantajan alueella toimivien ammattiosastojen esitysten perusteella neuvotellaan luottamusmieskausittain siitä, mille työalueille valitaan luottamusmies.

Servisairin työntekijöitä edustaa Ilmailualan Maapalvelutyöntekijät ILMA ry, joka on esittänyt kolmea työaluetta seuraavasti:

- *Ramp* (ramp, багаasi, bussit, kalusto, huolto)
- *Rahti* (terminaali, toimisto)
- *Matkustajapalvelu* (lähetselvitys, tulopalvelu, lipputoimisto, liikennetoimisto, lounge)

Esitys vastaa työntekijöiden keskuudessa järjestetyn kyselyn tulosta. Kaikissa vastauksissa katsottiin edunvalvonnan toimivan parhaiten kolmen työalueen luottamusmiesjärjestelmällä.

Menettelystä on saavutettu sittemmin yhteisymmärrys myös työnantajan kanssa käydyissä neuvotteluissa. Näin ollen uusi luottamusmiestoimintaa koskeva sopimus Servisairin ja IAU:n sekä ILMA:n kesken tulee voimaan lähiaikoina.

Työehtosopimuksesta 2. painos

IAU / PALTA

Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

Voimassa olevasta Lentoliikenteen palveluja koskevasta työehtosopimuksesta on julkaistu 2. painos. Se sisältää muutokset, jotka on tehty 1.1.2011 jälkeen. Työehtosopimus solmittiin alun perin 26.10.2010 ja se on voimassa 31.10.2013 saakka.

Uudistettu painos on luettavissa IAU:n internet -sivuilta:

www.iau.fi/etusivu

> Työehtosopimukset

Painettu versio ilmestyy lähipäivinä jaettavaksi luottamusmiehille ja työpaikoille.

Keskeisimmät uudistukset 1. painokseen nähden liittyvät perustaulukkopalkkojen sekä vuoro- ja erillislisien euro- ja senttimääriin. Kokonaan uuden osan muodostavat allekirjoituspöytäkirjan yhteyteen liitetyt pöytäkirjaliitteet.

Viimeisin, sairausajan palkkaa koskeva muutos, ei ole ehtinyt uuteen painokseen. IAU ja PALTA ovat sopineet kirjauksen tulevan julkaistun työehtosopimukseen mukaan, kun työehtosopimus seuraavan kerran uusitaan. Uudistettu 88. § ”Sairausajan palkka” on esitetty kokonaisuudessaan Uutiskirjeessä Jäsenille N:o 9 / 2013.