



Uutiskirje Jäsenille

N:o 10 (143) * Perjantaina 26. huhtikuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

Lennonneuvojat mukana Finavian mielenilmauksessa

Finavia

Finavian aamulla päättyneeseen ulosmarssiin osallistuvat myös Helsinki-Vantaan lennonneuvojat ja lennonjohto-operaattorit. Tampereen alueenlennonjohdon lopettamissuunnitelmien ohella työnantaja tiedotti eilen lisäksi lennonneuvontapalveluihin liittyvistä aikeistaan.

Lennonneuvonnan asema

Lennonneuvontapalvelut ovat osa Finavian lennonvarmistusliiketoimintaa. IAU:hun järjestäytyneiden lennonneuvojien mielenilmaus oli vastalause Finavian suunnitelmille ajaa lennonneuvontapalvelut alas nyky muodossaan.

Työnantaja järjesti eilen asiasta erillisen tiedotustilaisuuden Helsinki-Vantaalla. Antamansa tiedon perusteella Finavia olisi vähentämässä lennonneuvonnasta 30 henkilötyövuotta. Työnantaja ei kuitenkaan jättänyt vielä eilen yt-kutsua lennonneuvonnan osalta, toisin kuin alueenlennonjohdossa, jossa 40 henkilötyövuotta koskevat neuvottelut alkavat 3.5.

Lennonjohto-operaattorit

Tampereen alueenlennonjohdon ja lennonneuvojien ohella mielenilmaukseen osallistui lennonjohto-operaattoreita Helsinki-Vantaalta. Toimenpiteellä tuettiin Tampereen lennonjohto-operaattoreiden mielenilmausta, estämällä työnantajan toimia siirtää työtaistelun aikana sen alaista työtä Helsinki-Vantaalle.

Työnantajan painostus

Mielenilmauksen yhteydessä kävi ilmi työnantajan pyrkimys painostaa yksittäisiä työntekijöitä olemaan ryhtymättä mielenilmaukseen mm. vaatimalla kirjallisia selvityksiä työpaikalta poistumisen syistä. IAU on ilmoittanut asiasta Finavialle, todeten tällaisen käytöksen loukkaavan järjestäytymisvapautta ja johtavan jatkuessaan mielenilmausten laajenemiseen.

Jos jäsenemme ovat kokeneet tai kokevat joutuvansa henkilökohtaisen painostuksen kohteeksi järjestäytymisensä vuoksi, tällöin on syytä ottaa välittömästi yhteyttä liiton toimistoon.

Muutosturvasta yhteisymmärrys

Finnair Technical Services Oy

Finnairin tekniikan yt-neuvotteluissa on kuluneella viikolla keskitytty työnantajan mahdollisten irtisanomisten kohteeksi joutuvien työntekijöiden asemaan eli ns. muutosturvaan. Henkilöstöjärjestöt jättivät tiistaina 24.4. asiasta oman esityksensä työnantajan harkittavaksi. Tiiviisti jatkuneissa neuvotteluissa on tänään saavutettu yhteisymmärrys.

Yt-neuvottelut ovat kokonaisuus, jonka lopputulos on selvillä vasta neuvottelujen päätyttyä. Neuvottelut päättyvät tämän hetken tiedon perusteella 8.5. Se, kuinka montaa työntekijää sovittava muutosturvapaketti lopulta tulee koskettamaan, selviää työnantajan irtisanomis päätösten myötä. Jos työnantajan yt-kutsussaan ilmoittamat luvut toteutuvat, kysymys on joka tapauksessa satojen irtisanottavaksi joutuvien muutosturvasta. Ratkaisun tarkemmasta sisällöstä tullaan kertomaan työntekijöille 29.4. järjestettävässä tilaisuudessa.