



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 9 (142) \* Torstaina 25. huhtikuuta 2013  
Toimittanut Juhani Haapasaari

**Työntekijät marssivat ulos työpaikaltaan**

## Tampereen alueenlennonjohto aiotaan lakkauttaa

### Finavia

Finavia on jättänyt tänään henkilöstöjärjestöilleen yt-kutsun, joka koskee kaikkia Tampereen Aitovuorella työskenteleviä työntekijöitä. Yhtiö on aikeissa lopettaa kokonaan sieltä käsin hoidetut alueenlennonjohtopalvelut.

### Työnantajan perusteet

Yt-kutsuaan työnantaja perustelee tavoitteella parantaa lennonvarmistuksen kannattavuutta keskittämällä alueenlennonjohtopalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot Vantaalle. Toimella kuvaillaan säästettävän ”useamman miljoonan euron verran vuodessa”. Säästön työnantaja arvioi kertyvän ”teknisestä ylläpidosta, laitejärjestelmien varaosista, toimintiloista ja niiden käytöstä sekä ylläpidosta, työn uudelleenjärjestelyistä sekä lisäksi muista tukitoiminnoista ja matkakuiluista”.

### Uhattuna 40 työpaikkaa

Yt-neuvottelut koskevat kaikkia Tampereen alueenlennonjohtoon työntekijöitä. Työnantajan arvioin mukaan keskittäminen Vantaalle vähentäisi työtä enimmillään 40 henkilötyövuoden verran.

IAU:n jäsenistöä työskentelee alueenlennonjohtoon operatiivisissa tehtävissä lennonjohtoperaattoreina sekä teknisen lennonvarmistuksen tehtävissä. Heitä suuremman henkilöstöryhmän muodostavat lennonjohtajat. He ovat järjestäytyneet Suomen Lennonjohtajien Yhdistys SLJY:hyn

### Ulosmarssi

Vastustaakseen työnantajan suunnitelmia IAU:n ja SLJY:n jäsenet ovat marssineet ulos tänään iltapäivällä työpaikaltaan Tampereen alueenlennonjohtosta. Ulosmarssi päättyi huomenna 26.4. kello 6. Muista toimenpiteistä ei vielä toistaiseksi ole suunnitelmia.

## Työehtosopimuskirjaus sairausajan palkasta muuttui

### IAU / Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

Ratkaistakseen erimielisyyden, joka oli syntynyt sairausajan palkanmaksusta Finnair Technical Services Oy:ssä, IAU:n ja PALTA:n välillä on sovittu muutettavan Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen 88. §:n kohtia 1 ja 3:

*1. Jos työntekijä ei voi tehdä työtä sairauden tai tapaturman vuoksi eikä hän ole aiheuttanut tautia tai tapaturmaa tahallisesti tai aiheuttanut sitä rikollisella toiminnallaan tai kevytmielisellä elämällänsä taikka muulla törkeällä tuottamuksella, maksaa työnantaja hänelle sairausajalta palkkaa. Vaadittaessa se varmennetaan työnantajan määräämän ja kustantaman lääkärin todistuksella.*

*Jatkuu seuraavalla sivulla...*

...jatkoa edelliseltä sivulta

Palkkaa maksetaan kuukausipalkkaiselle työntekijälle, jos hän on ollut työnantajan palveluksessa yhdenjaksoisesti seuraavasti:

– alle 1 vuoden, täyden palkan viideltä viikolta

– 1–5 vuotta, täyden palkan kuudelta viikolta

– yli 5 vuotta, täyden palkan kuudelta kuukaudelta.

**3.** Työntekijällä ei ole oikeutta sairausajan palkkaan yhteensä pidemmältä ajalta kuin edellä on määrätty, vaikka sairaus tai tapaturma uusiutuisi saman kalenterivuoden aikana tai jatkuisi keskeytyksettä yli vuodenvaihteen. Työntekijän palattua työhön sen jälkeen, kun työkyvyttömyysaika on jatkunut keskeytyksettä yli vuodenvaihteen, on hänellä työkyvyttömyysajalta jälleen uusi palvelusaikansa pituuden mukaan määräytyvä oikeus sairausajan palkkaan eli laske-  
kenta alkaa alusta.

Nyt tehdyllä jatkuvan neuvottelun periaatteeseen perustuvalla muutoksella edellä esitetyt kohdat 1. ja 3. korvataan seuraavasti:

**1.** Jos työntekijä ei voi tehdä työtä sairauden tai tapaturman vuoksi eikä hän ole aiheuttanut tautia tai tapaturmaa

tahallisesti tai aiheuttanut sitä rikollisella toiminnallaan tai kevytmielisellä elämällään taikka muulla törkeällä tuotamuksella, maksaa työnantaja hänelle sairausajalta palkkaa. Vaadittaessa se varmennetaan työnantajan määräämän ja kustantaman lääkärin todistuksella.

**2.** Sairausajan palkkaa maksetaan sairauden tai tapaturman uusiutumisesta ja perusteen muuttumisesta riippumatta kalenterivuoden aikana kuukausipalkkaiselle työntekijälle, joka on ollut työnantajan palveluksessa yhdenjaksoisesti

– alle 1 vuoden, yhteensä enintään viideltä viikolta,

– 1–5 vuotta, yhteensä enintään kuudelta viikolta,

– yli 5 vuotta, yhteensä enintään kuudelta kuukaudelta.

Yli vuodenvaihteen keskeytyksettä jatkuneelta sairausajalta ei kuitenkaan makseta sairausajan palkkaa pidemmältä ajalta kuin, yhdenjaksoisen työsuhteen kestosta riippuen, on edellä esitetty. Jos työntekijä palaa työhön keskeytyksettä yli vuodenvaihteen jatkuneen sairausajan jälkeen, hänen kalenterivuosisikohtaisesta oikeudesta jäljellä oleva osa sairausajan palkkaan kuitenkin säilyy.

Muut kohdat numerointia lukuun ottamatta säilyvät ennallaan:

**3.** Alle yhden kuukauden palveluksessa olleelle työntekijälle maksetaan täysi palkka toisen sellaisen sairauspäivän alusta, joka työssä oltaessa olisi ollut työntekijän työpäivä. Palkkaa maksetaan enintään niin pitkään, kunnes työkyvyttömyys on jatkunut sen pituisen ajan, jonka kuluttua lain säätämässä sairausvakuutuksessa alkaa oikeus sairauspäivärahaan. Jos sairauden aiheuttama työkyvyttömyys jatkuu koko edellä mainitun enimmäisajan, työnantaja maksaa palkan myös odotuspäivältä.

**4.** Palkka maksetaan kuitenkin aina sairausvakuutuslain tarkoittamalta odotusajalta.

**5.** Sairausajan palkka laske-  
taan keskituntiansion (KTA) perusteella koko työkyvyttömyysajalta, kun samasta sairaudesta johtuva työkyvyttömyys kestää yli 3 vuorokautta. Jos työkyvyttömyysaika on 3 vuorokautta tai vähemmän, palkka maksetaan ilman keskituntiansiolisää (KTA-lisää).

**6.** Sairausajan palkasta vähennetään kuitenkin se, mitä työntekijä saa samalta ajalta päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta työnantajan kustantaman vakuutuksen nojalla.