



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 37 (170) \* Keskiviikkona 4. joulukuuta 2013  
Toimittanut Juhani Haapasaari

**Toimintoja yhdistetään**

## Finavia ilmoitti lopulta yt-päätöksensä

### Finavia Oyj

**Finavia ilmoitti Tampereen alueenlennonjohdon lennonjohto-operaattoreita ja Helsinki-Vantaan lennonneuvotusta koskeneiden yt-neuvottelujen päätökset maanantaina 2.12. Operaattoreiden työstä valtaosa siirtyy lennonneuvojien tehtäväksi.**

Tampereen operaattoreita ja Helsinki-Vantaan lennonneuvoja koskenut yt-prosessi toteutettiin erillisinä neuvottelumenettelyinä, jotka alkoivat 3.5. Neuvottelut päättyivät operaattoreiden osalta 12.8. ja lennonneuvojien osalta 1.7.

Päätöksensä Finavia ilmoitti siirtävänsä operaattoritoiminnan pois Tampereelta lukuun ottamatta toistaiseksi AMC-toimintoja. Päätös sisältää kahdeksan henkilötyövuoden vähennyksen.

Operaattoreiden tehtävät siirtyvät Helsinki-Vantaan lennonneuvojille. Siirrosta huolimatta työnantaja katsoo voitavansa vähentää väkeä myös

lennonneuvonnan tehtävistä kahdeksan henkilötyövuotta.

Maanantain tiedotteessaan Finavia kuvaa ”käydyn yt-prosessin olevan osoitus siitä, että aidolla yhteistyöllä voidaan aikaansaada parhaat mahdolliset ratkaisut kaikkien kannalta”. Toki positiivista päätöksessä on, että loppuun asti esillä pidetty vaihtoehto lennonneuvonnan siirtämisestä Viroon ei toteudu, mutta viittaaminen aitoon yhteistyöhön on kyseenalaista.

Yhteistoimintalaki edellyttää irtisanomisiin johtavien asioiden käsittelyä yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi. Nyt keskenään sidoksissa oleviin päätöksiin johtaneet neuvottelut käytiin erillisissä yt-menettelyissä.

Mikäli yhteistoimintalain neuvottelusäännöksiä todetaan rikotun, irtisanotulle työntekijälle voidaan vaatia maksettavaksi hyvitystä. IAU on aloittanut tähän liittyvän selvitystyön jäsentensä oikeuksien turvaamiseksi.

## ISS:n

## yt-neuvottelut laajenivat koko henkilöstöön

### ISS Aviation Oy

ISS aloitti 9.10. yt-neuvottelut perustelunaan tuotannolliset ja taloudelliset syyt. Neuvottelujen arvioitiin johtavan enintään yhdeksän henkilön lomauttamiseen toistaiseksi asematasopalveluissa. Lisäksi työnantaja harkitsi koko muun asematasohenkilöstön lomauttamista enintään 90 päiväksi.

Tämän jälkeen työnantaja on jättänyt uuden neuvottelukutsun, jonka myötä ISS:n yt-neuvottelut ulottuvat nyt koko henkilöstöön. Käynnissä olevissa neuvotteluissa käsitellään aiemmin esitetyn lomauttamisen lisäksi osa-aikaistamisia ja irtisanomisia.

Seuraavan kerran yt-osapuolet kokoontuvat maanantaina 16.12. Samana päivänä täyttyy lain edellyttämä minimi neuvottelu-aika, joka on kuusi viikkoa yhteistoimintaneuvottelujen koskiessa yli kymmenen henkilön irtisanomista, osa-aikaistamista tai lomauttamista yli 90 päiväksi.