



Uutiskirje Jäsenille

N:o 3 (136) * Tiistaina 22. tammikuuta 2013
Toimittanut Juhani Haapasaari

Finavialle ehdotus työtaistelun välttämiseksi

Airpro Oy / Finavia Oyj / RTG Ground Handling Oy

Toisin kuin työnantaja on tänään tiedottanut, Finavia on tietensä rikkonut työehtosopimuslain tarkoitusta, sopimalla konsernissa samasta työstä maksettavan palkan olevan alempi Airrossa kuin RTG:ssä. Sopimus tehtiin elokuussa 2011 Palkansaajajärjestö Pardian kanssa. Finavialla oli tuolloin täsmällinen tieto siitä, ettei Pardia sopimuksen uusimiselle ollut edellytyksiä työntekijöiden järjestyttämisen perusteella. IAU muistutti asiasta työnantajaa ennen sopimuksen solmimista.

Finavia on jatkanut kiistanalaisia järjestelyjään tuottamissaan maapalveluissa siitä huolimatta, että se on samaan aikaan sitoutunut neuvottelemaan sopimusoikeuksia koskevista ongelmista sekä vedonnut työrauhan puolesta.

Finavian yksipuolinen toiminta on kärjistynyt työtaisteluuhaksi Airrossa. IAU julkaisi asiasta perjantaina mediatiedotteen, joka on uutiskirjeen liitteenä sivulla 2.

IAU:lle osoitettuun pyyntöön työrauhan takaamisesta ei voida vastata myöntävästi ennen kuin Finavia antaa sitoumuksensa, että Airpro on mukana muiden maapalveluja tuottavien yritysten tapaan Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen uusimiseksi aloitettavissa neuvotteluissa ja sitoutuu uuteen työehtosopimukseen. Nykyinen sopimus päättyy 31.10.2013.

Muun kuin maapalvelutyön osalta neuvotteluja sopimusoikeuksista jatketaan. Seuraava tapaaminen tästä asiasta on huomenna 23.1. Airpron muissa tehtävissä olevista järjestäytyneistä työntekijöistä huomattava osa on IAU:n jäseniä.

Finnair ja GAT neuvottelevat edelleen

Finnair Engine Services Oy / GA Telesis, LLC

Neuvottelut Helsinki-Vantaan moottorikorjaamoa koskevasta liikkeen luovutuksesta jatkuvat edelleen Finnairin ja GA Telesisin välillä. IAU on omalta osaltaan muistuttanut Finnairia sen vastuusta hoitaa neuvottelut siten, että moottorikorjaamon n. 80 jäljelle jäänyttä työpaikkaa ei menetetä yhtiön säästöohjelman vuoksi.

Finnairille osoitetussa kirjeessä todetaan, että yhtiön tavoittelema kauppahinta, jonka se kirjaa omiksi säästöikseen, on GAT:n lukuun perustettavan uuden yhtiön näkökulmasta kustannus. Pahimmillaan kiista hinnasta saattaisi johtaa kaupan kaatumiseen. Vastauksessaan Finnair toteaa, että neuvottelut ovat edenneet hyvässä hengessä ja niiden odotetaan johtavan tuloksiin lähiviikkoina.

Ilmailualan Unioni IAU:n mediatiedote 18.1.2013

Airrossa työtaistelu-uhka

Lentoyhtiöille maapalveluja tuottavan Airpron työntekijät eivät hyväksy Finavia -konsernin menettelyä maksaa samasta työstä alemmaa palkkaa kuin konsernin toisessa maapalveluyhtiössä RTG Ground Handlingissa. Airpron ja RTG:n toimitusjohtajana ja henkilöstöpäällikkönä istuvat samat henkilöt, yhtiöiden työjohto lentoasemilla on yhteinen ja yhtiöiden hallituspaikat on miehitetty samoilla Finavian edustajilla.

Airpron alempi palkkaus on perua yhtiön Palkansaaja Pardian kanssa tekemästä työehtosopimuksesta. Sopimus on tehty ilman, että työntekijät olisivat järjestäytyneet Pardiaan. RTG maksaa alan muiden yritysten tapaan alan yleissitovan työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Työntekijät ovat tuloksetta neuvotelleet syksystä 2011 alkaen järjestelyistä, joilla Airrossa siirryttäisiin noudattamaan yleissitovaa työehtosopimusta. Koska Finavia ei ole valmis huomioimaan yhdenvertaisen kohtelun näkökulmaa eikä kunnioita työehtosopimuslakia, työntekijät tulkitsevat työehtosopimuslakia niin, että heitä ei enää sido työrauhavelvoite.

Airpro tuottaa maapalveluja mm. Norwegianille, Air Balticille ja Ryanairille. Lisäksi Airpro vastaa turvatarkastuksista suurimmilla lentoasemilla.