



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 3 (173) \* Torstaina 10. huhtikuuta 2014  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Neuvottelutulos Ilmailuteknisten työehtosopimuksesta

### Finavia Oyj

IAU:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA:n välillä on allekirjoitettu neuvottelutulos Ilmailutietoteknisten työehtosopimuksen uudistamisesta työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti. Finaviassa sovellettaisiin yrityskohtaiseen sopimukseen ei tehdä tällä sopimuskierröksellä muita muutoksia.

### Lähtökohdat

IAU:ssa ja ILTT:ssä asetettiin viime keväänä sopimuskierröksen tavoitteeksi laajentaa työehtosopimuksen soveltamisalaa siten, että se vastaisi työntekijöiden järjestäytymistä Finaviassa. Käytännössä tämä tarkoitti soveltamisalalauseketta, joka pitäisi sisällään tietoteknisten tehtävien lisäksi

asematasovalvonnan, lennonjohto-operaattoreiden ja lennonneuvonnan tehtävät.

Tämän jälkeen asetelmat Finaviassa ovat kuitenkin muuttuneet. Työntekijöitä on irtisanoitu kaikista edellä mainituista tehtävistä lukuun ottamatta tietoteknisiä tehtäviä.

### Irtisanomiset

Irtisanomisten myötä jäsenpohja on ainakin väliaikaisesti kaventunut ja viimeisin arvio on, että työehtosopimuksen uudistaminen alkuperäisten tavoitteiden mukaisesti ei tällä sopimuskierröksellä ole toteutettavissa.

Niinpä IAU ja ILTT ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen, jolla työehtosopimus uudistetaan keskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvusopimuksen pohjalta sellaisenaan.

### Uusi työehtosopimus

Uusi työehtosopimus koostuu kahdesta sopimusjaksosta.

#### *Ensimmäinen sopimusjakso*

Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.4.2014 ja päättyy 31.1.2016. Palkkoja korotetaan 20 euron suuruisella yleiskorotuksella neljän kuukauden kuluttua sopimusjakson alkamisesta eli 1.8.2014 alkaen sekä 0,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2015 alkaen.

#### *Toinen sopimusjakso*

Toinen sopimusjakso alkaa 1.2.2016 ja päättyy 31.1.2017. Jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutus ja toteutusajan kohta on sidottu työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvotteluihin kesäkuussa 2015.

Mikäli ne eivät pääse yksimielisyyteen korotuksista, työehtosopimus on irtisanoittavissa päättymään 31.1.2016.

*Jatkuu seuraavalla sivulla...*

Finair Oyj / Helsinki Airport Customer Service:  
Säästösopimusta käsitellään IAU:n hallituksessa tiistaina 15.4.

s. 2

...jatkoa edelliseltä sivulta.

### **Jälkipyykki**

Nyt käyty työehtosopimuskierron ILTT:n osalta oli ensimmäinen sen jälkeen, kun se liittyi ammattiosastona osaksi IAU:ta vuoden 2012 alussa. Samoihin aikoihin ILTT:hen liittyi myös suurin osa muusta nykyisestä Finaviassa työskentelevästä jäsenistöstä.

Neuvottelukierroksen lopputulos ei vastaa sille asetettuja tavoitteita eikä siihen voi olla tyytyväinen. Jo edellä mainittujen irtisanomisten ohella työehtosopimuskierrosta kokonaisuudessaan leimasi ennen kaikkea LSG:n irtautumispyrkimys Lentoliikenteen palvelu- ja koskevasta sopimuksesta.

Jos työnantaja olisi onnistunut tavoitteessaan, jäsenten työehdot olisivat heikentyneet jo yksin palkkauksen osalta 20–30 prosenttia. Tällaisessa tilanteessa IAU:n resurssit piti keskittää – työtaisteluvoima mukaan lukien – puolustamaan sitä, ettei kenenkään jäsenen työehtoja sopimuskierroksella päästä ainakaan huonontamaan. Näitä samoja resursseja olisi tarvittu ehkä myös ILTT:n sopimustavoitteiden ajamiseksi, mutta nyt ne eivät olleet käytettävissä.

Sopimuskierron paljasti myös työnantajan ajatukset Finavian työehtosopimusmaailmasta. Se haluaa sopia JHL:n ja Pardian kanssa työehdoista siinäkin ta-

pauksessa, että työntekijät ovat järjestäytyneet toisin eikä itse sopimusoikeuden muutos järjestäytymisen mukaiseksi sinänsä kustantaisi mitään. Miksi näin on, jää itse kunkin arvioitavaksi ellei Finavia itse halua antaa tähän vastausta.

### **Tulevaisuus**

On selvää, että IAU jatkaa työtä jäsentensä työ- ja palkkaehtojen puolustamiseksi myös tulevaisuudessa Finaviassa. Uudet tavoitteet linjataan ILTT:ssä ja liitto toimii näiden mukaisesti.

Lähiaikojen konkreettisia toimia ovat Tampereen aluelennonjohdossa ja Helsinki-Vantaan lennonneuvonnassa viime vuonna käytyjen yt-neuvottelujen oikeudellinen arviointi ja oikeusprosessien käynnistäminen, jos arvio on, etteivät nämä irtisanomisprosessit ole toteutettu lakien edellyttämällä tavalla.

Epätyydyttävän työehtosopimustilanteen johdosta IAU:n hallitus on myös esittämässä 25.4. kokoontuvalle edustajistolle, että niiden Finavian ja Airpron työntekijöiden kokonaisjäsenmaksu, jotka eivät ole IAU:n solmiman työehtosopimuksen piirissä, pidetään toistaiseksi 0,77 prosentissa ennakkopidätyksen alaisesta tulosta. Edustajisto teki jo syyskokouksessaan vastaavan määräaikaisen päätöksen maaliskuun loppuun 2014 saakka.

## **Säästösopimus hallituksen käsittelyyn tiistaina**

### **Finnair Oyj / Helsinki Airport Customer Service**

IAU:n hallitus kokoontuu tiistaina käsittelemään Finnairin Helsinki Airport Customer Service -yksikössä syntynyttä paikallista neuvottelutulosta ns. säästösopimuksesta. Nämä neuvottelut ovat perustuneet Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen uudistamisen yhteydessä viime syksynä sovittuun määräykseen.

Poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin ajautuneessa yhtiössä voidaan solmia määräaikainen sopimus työpaikkojen ja yrityksen toiminnan turvaamiseksi. Paikalliset sopijaosapuolet ovat työnantaja ja alueella toimiva IAU:n ammattiosasto, tässä tapauksessa on Suomen Siviililentovirkailijoiden Liitto 010. Neuvottelutulos edellyttää lisäksi IAU:n ja työnantajaliitto PALTA:n hyväksyntää, jotta neuvottelutuloksesta tulee Finnairin asiakaspalvelua koskeva paikallinen osa.

Samanaikaisesti Finnair käy säästöneuvotteluja myös muiden henkilöstöryhmien kanssa. IAU:n osalta ne koskevat tekniikkaa, joista asiakaspalvelussa nyt käydyt neuvottelut ovat täysin irrallaan ja ainoastaan osastokohtaisia.