



Uutiskirje Jäsenille

N:o 1 (171) * Tiistaina 4. helmikuuta 2014
Toimittanut Juhani Haapasaari

Yritys- ja omistusjärjestelyt jatkuvat

Maapalveluissa muutoksia

**Swissport Finland Oy /
Servisair Finland Oy /
Helsinki Handling
Newco Oy /
Inter Handling Finland Oy**

Maapalvelujen yrityskehittäminen on tapahtunut vuoden vaihteen molemmin puolin useita omistusjärjestelyjä. Oletettavaa on, että ne jatkuvat tulevaisuudessakin. Työntekijöiden näkökulmasta tärkein järjestelyihin liittyvä kysymys on, miten työehdot ja työpaikat säilyvät muutosten myötä.

Swissportin ja Servisairin kauppa

Servisairin kansainväliset toiminnot siirtyivät liiketoimintakaupalla Swissport Internationalille 23.12.2013. Euroopan toimintojen osalta kaupan ehdot vahvisti EU-komission kilpailuosasto.

Kilpailuosasto katsoi Swissportin saavuttavan kaupallaan Helsinki-Vantaan lentoaseman maapalveluissa epäterveen markkina-aseman ja määräsi sen vuoksi toimintoja pilkottavaksi. Vastaava määräys annettiin myös Gatwickin, Birminghamin ja Newcastleen asemille.

Helsinki Handling Newco, rahti ja lounge

Helsinki-Vantaalla Swissport on reagoinut kilpailuosaston määräykseen siten, että se on pitänyt Servisair Finland Oy:n omana yhtiönään. Yhtiö on tarkoitus myydä edelleen ja sen nimi on muutettu Helsinki Handling Newco Oy:ksi.

Järjestely ei koske Servisairin aiemmin tuottamia rahti- ja lounge -toimintoja. Ne on erotettu uudesta yhtiöstä ja pidetään osana Swissportia. Rahti

muodostaa jatkossa kuitenkin oman tytäryhtiönsä.

Toteutetuilla järjestelyillä ei ole vaikutusta entisen Servisairin työntekijöiden työehtoihin. Työntekijä nimien vaihtumisista huolimatta työntekijät jatkavat työssään ns. vanhoina työntekijöinä.

Swissportin ja Inter Handlingin kauppa

Kansainvälisten yritysostojen ohella Swissport on tehnyt kauppia myös Suomen sisällä. Se on myynyt Turussa ja Tampereella toimineet tytäryhtiönsä uudelleen perustetulle Inter Handlingille 16.1. alkaen.

Ainakin aluksi vain Turun ja Tampereen lentoasemilla toimivan yhtiön nimi on Inter Handling Finland Oy. Työntekijöiden työehdot säilyvät Inter Handlingissa ennallaan Servisairin tapaan.

Säästöneuvottelut käynnissä useissa yrityksissä	S. 2
LSG kieltäytyi käymästä säästöneuvotteluja	S. 2
ISS Aviationin tilanne vielä auki	S. 2

Säästöneuvotteluja käynnissä

**Finnair Technical Services Oy /
Finnair Oyj – Helsinki Airport Customer Services /
Helsinki Handling
Newco Oy /
Swissport Finland Oy**

Uudistettaessa lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus marraskuussa, sen allekirjoituspöytäkirjaan lisättiin yrityskohtaisen sopimisen mahdollistava pykälä ”Poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet”.

Pykälän mukainen sopimus voidaan solmia työnantajan ja alueella toimivan ammattiosaston välillä työpaikkojen ja yrityksen toiminnan turvaamiseksi. Sopimus on määräaikainen ja sillä on mahdollista poiketa työehtosopimuksen määräyksistä.

Uuden työehtosopimuksen solmimisen jälkeen yrityskohtaisia säästöneuvotteluja on käyty sekä edellä esitettyyn työehtosopimuspykälään perustuen että muista lähtökohdista käsin.

Ensimmäiset säästösopimukset, joilla on sovittu työaikoihin liittyvistä järjestelyistä, ovat syntyneet Finnairin tekniikassa ja Helsinki Airport Customer Services -yksikössä. Lisäksi neuvotteluja on käynnissä ainakin Helsinki Handling Newcossa ja Swissport Finlandissa.

LSG kieltäytyi neuvottelemasta

LSG Sky Chefs Finland Oy

LSG:n ilmoitus syyskuussa ryhtyä noudattamaan matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluja koskevaa työehtosopimusta johti työtaisteluun. Työtaistelu päättyi osapuolten hyväksytyä Longan jättämä toinen sovintoehdotus 18.11.

Ehdotuksen mukaisesti LSG noudattaa jatkossakin PALTA:n ja IAU:n välistä työehtosopimusta. Lisäksi osapuolet sitoutuivat neuvotteluihin, joiden tavoitteena oli saavuttaa vuoden loppuun mennessä yrityskohtainen säästösopimus.

Työnantajapuoli jätti oman esityksensä säästösopimukseksi 12.12. Siihen sisältyi mm. kokemus- ja monitaitoisuuslisän sekä lauantailisän poistaminen, vuorolisien pudottaminen, vuosilomien ja irtisanomisaikojen lyhentäminen, työvuorojen lyhentäminen sekä osa-aikaisen ja ulkopuolisen työvoiman vapaa käyttö.

Käytännössä LSG:n ehdotus olisi johtanut samoihin työehtojen heikennyksiin, joita se tavoitteli jo syksyllä, joten työntekijäpuoli jätti 17.12. neuvottelujen pohjaksi oman vastesityksensä. Ilman, että varsinaisia neuvotteluja ehdittiin kuitenkaan aloittaa, työnantaja ilmoitti ryhtyvänsä muihin toimiin ilman, että sillä olisi asiassa neuvoteltavaa.

ISS:n tilanne vielä auki

ISS Aviation Oy

ISS kutsui yt-neuvottelut koolle viime syksyn aikana kahdeksanteen otteeseen. Alkujaan työnantaja oli arvioinut neuvottelujen johtavan enintään yhdeksän henkilön lomauttamiseen toistaiseksi asematasopalveluissa sekä lisäksi koko muun henkilöstön lomauttamiseen enintään 90 päiväksi.

Toisessa kutsussaan työnantaja joutui kuitenkin laajentamaan toimenpiteiden henkilöstövaikutuksia siten, että vaihtoehtoksi tulivat myös irtisanomiset, jotka ulottuivat koko henkilöstöön. Jälkimmäisen kutsun mukaiset yt-neuvottelut päättyivät 16.12.

Neuvotteluissa työnantajan arvio ISS Aviationin tilanteesta oli, että se joutuu varautumaan koko toiminnan mahdolliseen päättymiseen kesäkuun 2014 loppuun mennessä. Tämän vuoksi pitempien työsuhteiden irtisanomiset, joiden irtisanomisaika on 6 kuukautta, tulee tehdä jo vuoden vaihteessa.

Koska työnantaja ei pystynyt yt-menettelyssä varmuudella kertomaan toiminnan loppumisesta, IAU:n edustaja esitti neuvotteluaikaa jatkettavan siihen saakka, kunnes tieto toiminnan tulevaisuudesta olisi varmistunut. Tähän työnantaja ei myöntynyt ja pitkien työsuhteiden irtisanomiset on aloitettu.