



Uutiskirje Jäsenille

N:o 11 (181) * Torstaina 4. joulukuuta 2014
Toimittanut Juhani Haapasaari

Syksyn yt-neuvotteluista saatu päätökseen vain osa

Flybe Finland Oy
RTG Ground Handling Oy
Finavia Oyj
Aviator Airport Service Finland Oy

Osa tämän syksyn aikana käydyistä yt-menettelyistä on saatu loppuun siten, että työnantaja on tehnyt niihin liittyen myös päätöksensä. Toistaiseksi työvoiman vähentämisiltä on välttytty.

Flybe

Flybe Finlandin yt-neuvottelut ovat edelleen sekavassa tilanteessa. Sen jälkeen, kun Finnair ja Flybe ilmoittivat yhteistyönsä tulevan päättyvän, työnantajan neuvotteluedustajat eivät ole kyenneet esittämään mitään tietoa siitä, missä muodossa toiminnot tulevat jatkumaan. Tilanne on siten yhä täysin auki.

RTG

RTG:n yt-neuvottelut Kokkola-Pietarsaaren, Joensuun, Kaajanin, Kemin ja Jyväskylän asemien osalta ovat päättyneet. Työnantaja ei vielä ole

ilmoittanut päätöksistään. Edellisten jälkeen aloitetut Kuopion yt-neuvottelut päättyvät huomenna 5.12.

Finavia

Finavian viimeisimmät yt-neuvottelut koskivat lennonvarmistusliiketoimintaa. Neuvottelukutsunsa työnantaja perusti työvoiman vähentämiseen. Neuvottelujen jälkeisissä toimissa ei ole kuitenkaan ollut merkkejä työvoiman vähentämisestä, vaan itse asiassa lisäämisestä. Finavia on tarjonnut uusia työ sopimuksia, joissa osassa työaikaa esitetään lisättävän.

Aviator

Aviatorin koolle kutumat yt-neuvottelut perustuivat siihen, että Finnair oli irtisanonut miehistönkuljetussopimuksensa yhtiön kanssa. Neuvottelujen piirissä oli yhdeksän henkilöä.

Yt-päätöksensä Aviator on ilmoittanut pystyvänsä tarjoamaan heille kaikille muuta työtä, eikä henkilöstövähennyksiin näin ollen ole tarvetta.

Transval aloitti yt-neuvottelut

Suomen Transval Oy

Kuluvana vuonna työvoiman vähentämisestä yt-neuvotteluja käyvien yritysten joukkoon liittyi myös Transval. Yhtiössä aloitettiin yt-neuvottelut viime tiistaina 2.12.

Neuvottelut koskevat Finnair Cargon rahtiterminaalissa IAU:n osalta rahtimiehiä ja järjestelymiehiä sekä Helsinki-Vantaan matkustajaterminaalissa World Duty Freen varastotyöntekijöitä.

Työnantajan alustavan arvion mukaan rahtiterminaalissa työvoiman vähennystarve olisi 25 henkilön vuosittainen työpanos sekä WDF:n varastossa kaikkien viiden kokoaikaisen ja yhden osa-aikaisen työpanos. Vähennys toteutettaisiin lomautuksin, osa-aikaistamisella ja irtisanomisella. Lisäksi työantaja suunnittelee asemapaikan ja toimenkuvan vaihtoja sekä työehtojen muutoksia.

Vähimmäisneuvottelu-aika on kuusi viikkoa. Toimenpiteet on suunniteltu toteutettavan tammikuun 2015 loppuun mennessä.