



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 10 (180) \* Maanantaina 1. joulukuuta 2014  
Toimittanut Juhani Haapasaari

IAU, JHL ja SAK allekirjoittivat pöytäkirjan

## Työehtosopimusten soveltamisalara- jasta Airprossa yhteinen tulkinta

### Airpro Oy

IAU, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL sekä SAK - keskusjärjestön roolissa - ovat allekirjoittaneet pöytäkirjan, jolla vahvistetaan yhteinen tulkinta työehtosopimusten soveltamisalarajoista Airpron työtehtävissä. Läh-  
tökohtana on töiden tosiasiallisen sisällön tarkasteleminen.

### Pöytäkirja

Soveltamisalarajoja käsittelevän pöytäkirjan sisältö on seuraava:

*Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry ja Ilmailualan Unioni IAU ry ovat pitäneet 15.10.2014 kokouksen Airpro Oy:tä koskevan työehtosopimuksen ja Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalamääräysten tulkinnoista Airpro*

*Oy:ssä tehtävää työtä koskien. Kokoukseen osallistuivat lisäksi Suomen Ammattijärjestöjen Keskusjärjestö SAK ry:n edustajat.*

*Pöytäkirjan allekirjoittaneiden liittojen yhteinen tulkinta on, että Airpro Oy:n työntekijöiden, joiden töihin sisältyy pysyväisluonteisesti yli 50 prosenttia työajasta Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen (15.11.2013) soveltamisalaan kuuluvia maapalvelutehtäviä, työehtojen tulee määräytyä Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisesti. Pysyväisluonteisuutta arvioidessa merkitystä ei ole työsuhteiden muodolla, vaan arvio tehdään töiden tosiasiallisen sisällön perusteella.*

*Tulkinta saatetaan Airpro Oy:n ja työehtosopimusten vastapuolena olevan Palvelu-*

*alojen työnantajat PALTA ry:n tietoon.*

*Mikäli työtehtävien tosiasiallisesta sisällöstä syntyy epäselvyyttä, allekirjoittaneet liitot neuvottelevat asiasta ensin keskenään yhteisen näkemyksen saavuttamiseksi. Neuvotte-  
lut käydään mahdollisimman pian jommankumman liiton niitä pyytäessä.*

### Mitä tästä seuraa?

Liittojen yhteinen tulkinta sovellettavasta työehtosopimuksesta edistää tavoitetta saada Airpron työehdot samalle tasolle muissa maapalveluyrityksissä samaa työtä tekevien työehtojen kanssa. Työnantajan mahdollisuudet polkea työehtoja vetoamalla yrityskohtaiseen työehtosopimukseen ja epämääräisiin toimenkuvajärjestelyihin kapenevat. Lisää aiheesta uutiskirjeen analyysiosuudessa.

**Uutisanalyysi: Airprossa on neuvoteltu ja taisteltu työehdoista**

**s. 2**



# Uutisanalyysi

PALTA on väittänyt IAU:n vaativan Airprossa noudatettavan Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta puhtaasti järjestöpoliittisista syistä. IAU:n, JHL:n ja SAK:n allekirjoittama tulkinta sopimusten soveltamisalajoista osoittaa väitteen esittäjän makaavan lehmineen omassa ojassaan.

## PALTA tuomitsee Ilmailualan Unioni IAU:n työtaistelutoimenpiteet – taustalla puhdas järjestöpoliittinen peli

«Takaisin

Palvelualojen työnantajat PALTA ry tuomitsee jyrkästi Ilmailualan Unioni IAU:n työtaistelutoimenpiteet Airpro-konsernissa. Toimenpiteiden taustalla on puhtaasti palkansaajaliittojen keskinäiset erimielisyydet. Seurauksista joutuvat kärsimään täysin syyttömät lentoliikenteen asiakkaat.

Eilen torstaina 13.6.2013 Airpro Oy:ssä ja RTG Ground Handling Oy:ssä työskentelevät IAU:n jäsenet marssivat ulos työpaikoiltaan useimmilla yhtiöiden toimipaikoilla. Ulosmarssi on järjestyksessään jo toinen lyhyen ajan sisällä. Lisäksi useat PALTAn ja IAU:n välisen Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen piirissä olevat IAU:n ammattiosastot ovat ilmoittaneet ensi maanantaina 17.6. käynnistettävistä tukilakoista edustamissaan toiminnoissa. Meneillään olevat työtaistelutoimet ovat jo johtaneet eräiden lentojen perumiseen. Toteutuessaan IAU:n tukitoimet uhkaavat koko lentoliikenteen sujuvuutta.

PALTAn varatoimitusjohtaja Tuomas Aarto pitää IAU:n toimintaa täysin tuomittavana ja vastuuttomana. Sen käynnistämien työtaistelutoimenpiteiden taustalla on PALTAn ja Palkansaajajärjestö Pardian välisen, Airpro Oy:tä koskevan työehtosopimuksen kehittämiseen liittyvät järjestöpoliittiset kiistat.

– Neuvotteluissa PALTA on tarjonnut erälle Airpro Oy:ssä edustettuina oleville palkansaajajärjestöille mahdollisuutta tulla mukaan PALTAn ja Pardian väliseen voimassa olevaan työehtosopimukseen. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL hyväksyi eilen osaltaan PALTAn tarjouksen. IAU:lle se ei ainakaan toistaiseksi ole

**Lähde: Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n tiedotteet.**



### Neuvottelut alkavat

IAU:n ja työnantajaliitto PALTAn väliset neuvottelut Airprossa noudatettavien työehtojen parantamiseksi käynnistyivät ensimmäisen kerran lokakuussa 2011. Tätä ennen työnantaja ei ollut suostunut edes keskustelemaan asiasta.

Neuvottelujen yhteiseksi tavoitteeksi asetettiin selvittää perinteisissä maapalvelutehtävissä toimivien työntekijöiden siirtäminen Airprosta tytäryhtiö RTG:n palvelukseen. Tätä muutosta silmällä pitäen neuvottelut kohdistuivat RTG:n yrityskohtaisiin sopimuksiin.

Lisäehtona neuvottelujen käymiselle PALTA edellytti IAU:n sitoutuvan työrauhaan. Tämä kävi IAU:lle, mutta se halusi neuvotteluissa selvitettyä myös turvatarkastajien aseman.

Prosessi johti huhtikuussa 2012 neuvottelutulokseen, jonka kuitenkin Finavia-konserni päätti hylätä. Sopi-

muksen sijaan Finavia esitti käynnistettävän kokonaan uudet neuvottelut, joissa edustettuna olisi Airpron sopimuksen solmineen Pardian lisäksi JHL.

JHL:n mukaan tulo liittyi siihen, ettei työnantaja pitänyt Pardiaa enää uskottavana työehtosopimusosapuolena vähäisen jäsenmääränsä vuoksi. Vastaavasti IAU:n esityksestä mukaan otettiin Suomen Lentotoimäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY edustamaan matkustamohenkilökuntaa.



### Jatkoneuvottelut

Jatkoneuvottelujen käynnistytessä IAU, SLSY ja JHL esittivät yhteisenä kantanaan, että Airpron työehtosopimuksen ristiriidat yleissitovien työehtosopimusten kanssa tulee poistaa. Neuvotteluissa ei kuitenkaan saavutettu ratkaisua, jonka myös IAU ja SLSY olisivat voineet hyväksyä. Näin ollen ne katsoivat neuvottelu-

jen päättyneen tuloksettomina kesäkuussa 2013.

Kariutuneita neuvotteluja seurasi kolmen vuorokauden mittainen mielenilmaus Airprossa, jota RTG:n työntekijät tukivat omilla toimillaan.



### Lehmineen ojassaan

PALTA, joka itse oli käynyt tuloksettomia neuvotteluja työrauhan takaavista työehtoista Airprossa lähes kaksi vuotta, tuomitsi mielenilmauksen. Tiedotteessaan se väitti työtaistelutoimien taustalla olevan palkansaajaliittojen keskinäisistä erimielisyyksistä johtuva ”puhdas järjestöpoliittinen peli”.

Toista kertaa PALTA:n on turha esittää näin absurdia, työntekijöiden ymmärrystä ja järjestäytymistä aliarvioivaa väitteitä. Sen sijaan IAU:n ja JHL:n yhteiseen kantaan tutustumalla työnantajaliitolle selviää, kuinka se osaltansa voi olla ylläpitämässä työrauhaa jatkossa.