



Uutiskirje Jäsenille

N:o 7 (177) * Keskiviikkona 1. lokakuuta 2014
Toimittanut Juhani Haapasaari

Uusia yt-neuvotteluja käyntiin ilmailualalla

**Flybe Finland Oy /
Aviator Airport Service
Finland Oy**

Flybe ja Aviator ovat ilmoittaneet aloittavansa lokakuun alkupuolella yt-neuvottelut, jotka koskevat IAU:n sopimusalan töitä. Lisäksi Finnairin tekniikassa käydään samaan aikaan yt-neuvotteluja, mutta tällä kertaa sopimusalamme ulkopuolella.

Flyben neuvottelut koskevat koko henkilöstöä

Flybe Finland on lähettänyt yhteistoimintalain mukaisen kutsun neuvotteluihin koko henkilöstöään koskien. Yhteensä yhtiössä työskentelee tällä hetkellä noin 650 henkilöä, joista IAU:n sopimusalan osuus on 35 henkilöä.

Perusteeksi yt-kutsulle Flybe on ilmoittanut tuotannolliset ja taloudelliset syyt: ”Valitsevan taloudellisen taantumman, kotimaan lentomatkustuksen jo pitkään jatkuneen matkustajamäärien laskun sekä tiukentuneiden kilpailuolo-

suhteiden vuoksi yhtiö kartoittaa kaikki mahdolliset vaihtoehdot löytääkseen keinot kannattavuuden parantamiseksi”. Yhtiö arvioi kokonaisvähennystarpeen olevan enintään 90 henkilötyövuotta.

Esityksen mukaiset neuvottelut käynnistyvät maanantaina 6.10. Lainmukainen vähimmäisaika neuvotteluvelvoitteen täyttämiseksi on kuusi viikkoa. Edelliset yt-neuvottelut Flybessä käytiin noin vuosi sitten.

Aviatorin miehistökuljetukset Finnairin osalta loppuvat

Aviator aloittaa yt-neuvottelut perjantaina 3.10. tuotannollisin ja taloudellisin perustein. Finnair on irtisanonut Aviatorin kanssa solmimansa miehistökuljetussopimuksen päättymään 24.3.2015. Yt-neuvottelut koskevat siten yhtiön ramp-osastoon kuuluvaa miehistönkuljetusta - crew transportia.

Neuvotteluesityksessään Aviator toteaa miehistökuljetus-

sopimuksen päättymiseen liittyvien toimenpiteiden kohdistuvan alle 10 henkilöön. Tällöin lainmukainen neuvotteluvelvoite tulee täytettyä aikaisintaan kahden viikon jälkeen neuvottelujen alkamisesta eli perjantaina 17.10. ellei neuvotteluissa toisin sovita.

Koska miehistökuljetuksen päätyminen liittyy kilpailutukseen, noudatettavaksi tulee Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen 17. § ”Työntekijöiden asema kilpailutustilanteessa”. Määräyksen mukaan kilpailun hävinneen yrityksen tulee selvittää henkilöstönsä mahdollisuudet työllistyä kilpailun voittaneen yrityksen palvelukseen, mikäli tämä tarvitsee lisätyövoimaa samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin yhdeksän kuukauden kuluessa toiminnan siirtymisestä.

Huolehtiakseen omalta osaltaan määräyksen toteutumisesta, Aviator on pyytänyt Finnairilta tietoja uudesta miehistökuljetusyrityksestä.