



Uutiskirje Jäsenille

N:o 33 (216) * Perjantaina 25. syyskuuta 2015
Toimittanut Juhani Haapasaari

”Työmarkkinoiden kriisissopimus”

SAK:n vaihtoehto pakkolaeille

SAK

SAK teki eilen oman esityksensä työllisyyden ja kustannuskilpailukyvyn parantamiseksi. Esitys on vaihtoehto maan hallituksen aiemmin esittämälle listalle työehtoja heikentäviksi pakkolaeiksi.

Hallituksen 8.9. esittämä lista leikkaisi sunnuntai- ja ylityökorvauksia, sairausajan palkkaa ja vuosilomia sekä pidentäisi työaika loppiaisen ja helatorstain osalta. SAK:n esittämä vaihtoehto on laajempi kokonaisuus, joka kohtelee tasapuolisemmin eri palkansaa-jaryhmiä. Yritysten kilpailukykyä parantavien toimien ohella esitys sisältää myös muita työmarkkina-asioita.

Kilpailukyky

SAK:n vaihtoehtomallissa yritysten kilpailukykyä parannetaan seuraavin toimin:

Äärimaltilliset palkkaratkaisut

Työllisyys- ja kasvusopimuksen jatkoksi tehdään nollarat-

kaisu vuonna 2017. Vuoden 2018 palkankorotustason määrittää Suomen viennistä vastaavat avoimen sektorin toimitilat.

Sairausvakuutusmaksu

Työnantajan sairausvakuutusmaksua alennetaan hallituksen esityksen mukaisesti joko valtion rahoitusosuutta lisäämällä tai työntekijöiden maksua korottamalla.

Työttömyysvakuutusmaksu

Työnantajien työttömyysvakuutusmaksua alennetaan jakamalla kustannukset puoliksi. Sekä työnantajien että työntekijöiden maksut olisivat vuonna 2016 noin 2 %.

Työeläkejärjestelmän EMU-puskurin käyttäminen

Työeläkejärjestelmän EMU-puskuri on syntynyt keräämällä työnantajilta ja työntekijöiltä työeläkemaksuja yli välitöiden tarpeen - taloudellisesti hyvinä aikoina on varauduttu talouden häiriöihin. SAK esittää nyt puskuria käytettävän työeläkemaksuihin vuosina

2016-19 ja takaisinkerryttävän jälleen vuosina 2020-23.

Muut työmarkkina-asiat

Kilpailukyvyn parantamiseksi tehtävien toimien ohella SAK edellyttää hallitukselta työttömyysturvan, paikallisen sopimisen ja työelämän uudistusten valmistelua jatkossa yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Yritysten vastuualueeseen kuuluu äärimaltillisen palkkaratkaisun yhteydessä vastavuoroisesti toteutettava äärimaltillinen linja johdon palkitsemisessa ja osingonjaossa.

Aikataulut

SAK:n puheenjohtaja **Lauri Lylyn** arvioi, että vaihtoehtoisesta ratkaisusta voitaisiin päästä sopuun lokakuun aikana, mikäli työnantajajärjestöillä on neuvotteluvaihtoehtoja SAK:n esityksen pohjalta.

Pääministeri **Juha Sipilä** pitää neuvottelujen takarajana ensi maanantaita. Silloin kaiken tulisi olla sovittuna - virka-ajan puitteissa - kello 16 mennessä.