



Uutiskirje Jäsenille

N:o 24 (207) * Maanantaina 8. kesäkuuta 2015
Toimittanut Juhani Haapasaari

Tyka-sopimuksen jatko sidottiin työttömyysturvaan

SAK otti kantaa työmarkkinoiden neuvottelutilanteeseen

SAK

SAK:n hallitus asetti tänään ansiosidonnaisen työttömyysturvan säilyttämisen ehdoksi neuvotteluille työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimuskauden palkankorotuksista. Hallituksen näkemyksen mukaan tykasopimuksen päättyessä syksyllä 2016 olisi mahdollista neuvotella myös ns. yhteiskuntasopimuksesta.

Tyka-sopimuksen toinen sopimusjakso katkolla

Syksyllä 2013 solmitun työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen kauden palkankorotuksista tulisi sopia työmarkkinakeskusjärjestöjen kesken ensi maanantaihin 15.6. mennessä.

Mikäli sopimukseen ei päästä, siinä mukana olevilla liitoilla on oikeus irtisanoa työehtosopimuksensa neljää kuukautta ennen ensimmäisen sopimusjakson loppumista.

IAU:n osalta Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen ensimmäinen sopimusjakso päättyy 15.11.2015 ja Ilmailutietoteknisten työehtosopimuksen 31.1.2016. Myös Airpron työehtosopimuksen ensimmäinen sopimusjakso päättyy 31.1.2016.

Lähtökohdat työmarkkina-neuvottelujen jatkolle

SAK hallituksen tänään antama julkilausuma on lyhyesti seuraava:

Työllisyys- ja kasvusopimus

SAK on valmis neuvottelemaan palkkaratkaisusta työllisyys- ja kasvusopimuksen toiselle jaksolle, mikäli työttömyysturvaan ei puututa. Kolmikannan muiden osapuolten on myös pidettävä kiinni tästä sopimuksesta.

Yhteiskuntasopimus

Yhteiskuntasopimuksesta voidaan neuvotella työllisyys- ja

kasvusopimuksen jälkeen syksyllä 2016. Tällöin neuvotteluasetelman on oltava tasapainossa. Nyt se ei sitä ole.

Neuvotteluasetelman tasapainottamiseksi asialistalla on syytä olla mukana mm. muutosturvan selkeä vahvistaminen, työnantajien vastuun kasvattaminen, nollatuntisopimukseen puuttuminen, luottamusmiesjärjestelmän parantaminen, työttömien aktivointitoimet ja koulutus sekä toimenpiteet todelliseen tuottavuuden kasvattamiseen.

Maan hallituksen tulee sitoutua kolmikantavalmisteluun työläinsäädännössä, työttömyysturvan uudistamisessa ja työllistämiskynnyksen alentamisessa ennen kuin neuvotteluihin yhteiskuntasopimuksesta ryhdytään. Kolmikantainen asiantuntijavalmistelu on mahdollista aloittaa jo nyt.