



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 23 (206) \* Maanantaina 18. toukokuuta 2015  
Toimittanut Juhani Haapasaari

**IAU mukaan Airpron työehtosopimukseen**

## **Finavia-kiistassa sovinto sopimuskauden loppuun asti**

### **Operaatio Kummitäti**

**IAU ja PALTA hyväksyvät lauantaina valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen Finavia-kiistassa. Sen myötä IAU:sta tulee yksi sopijaosapuoli Airpron yrityskohtaisessa työehtosopimuksessa. Sovinto on työehtosopimuskauden mittainen eikä sillä ole vaikutusta Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen määräyksiin.**

### **IAU sopijaosapuoleksi**

Sovinnon myötä IAU saa sopimusoikeudet Airpron yrityskohtaiseen työehtosopimukseen, joka on solmittu PALTA:n sekä JHL:n ja Pardian välillä 1.4.2014. Sopimus on voimassa joko 31.1.2016 tai 31.1.2017 saakka, riippuen siitä, saavutetaanko keskusjär-

jestöjen välillä sopua työllisyys- ja kasvusopimuksen jatkosta 15.6.2015 mennessä.

Sopimusoikeuksien myötä Airprossa työskentelevät jäsenet voivat valita keskuudesta pääluottamusmiehen ja yhden alueluottamusmiehen. Luottamusmiesten valintamennettely käynnistetään kesäkuun alussa, jolloin valinnat voitaneen julkaista kesäkuun puolessa välissä.

### **Erillisissä ja taulukkopalkan korotus**

Airpron maapalvelutyöntekijöille ryhdytään maksamaan 1.6.2015 lähtien 50 euron erillislisää kuukaudessa niiltä kuukausilta, jolloin he työskentelevät jossakin Handling -liiketoimintojen ulkopuolisessa tehtävässä. Jos työntekijä on tällaiseen tehtävään käytet-

tävissä, mutta työnantajalla ei ole tällaista tehtävää tarjolla, lisän suuruus on 20 euroa. Lisäksi kaikki maapalvelutyötä tekevät työntekijät, jotka nyt ovat palkkaryhmässä 3 (taulukkopalkka 1748,47 €/kk), nostetaan vähintään palkkaryhmään 4 (taulukkopalkka 1874,71 €/kk).

### **Norwegianin kilpailutus**

Hyväksytyyn sovintoehdotukseen sisältyy lausuma, joka velvoittaa Airpron rekrytoinneissaan huomioivan Aviatorista Norwegianin kilpailutuksen vuoksi irtisanottaviksi joutuvat työntekijät. Sama koskee myös muita mahdollisia maapalvelujen kilpailutustilanteita. Hyväksytyy sovintoehdotus on luettavissa kokonaisuudessaan sähköisen jäsenkirjeen liitteestä.



## Kummitädin Uutisanalyysi 5

Tiedostusvälineet uutisoivat lauantaina ilmaialueen uhanneiden lakkojen peruuntumisesta kiistan osapuolten hyväksytyä valtakunnansovittelija Minna Helteen sovintoehdotuksen. Helsingin Sanomille antamassaan kommentissa IAU:n puheenjohtaja arvioi sovintoa: ”Ei tämä kovin lähelle meidän sopimusta tullut, mutta kyllä tämän kanssa nyt jonkin aikaa voidaan elää.”

Työehtojen osalta sopu jäi siis laihaksi. IAU:n mukaantulo Airpron sopimukseen tarkoittaa kuitenkin jatkoa Operaatio Kummitädille ja edunvalvonnan tiivistymistä luottamusmiestvalintojen myötä.

### Tuhansien lentomatkoja uhannut lakko peruuntuu

TALOUS 16.5.2015 18:49 Päivitetty: 17.5.2015 21:30

Vesa Mollanen / Lehtikuva



Turvatarkastus Helsinki-Vantaan lentoasemällä vuosi sitten. Kura: Vesa Mollanen / Lehtikuva  
Tuhansien ihmisten lentomatkoja ensi viikolla uhannut lakko peruuntuu, kun työkiistaan löytyi lauantaina sopu. Myös loppukuun lakot pääosin perutaan.

Lähde: Helsingin Sanomat 16.5.2015



### Kummitäti:

#### Parannuksia palkkoihin

Lauantaina hyväksytty sovintoehdotus tuo suurimman rahallisen korotuksen Airpron työntekijöille, joiden palkkaluokka sekä nousee että he saavat lisäksi maapalvelutyöntekijöiden erillislisän. Enimmillään nämä tekevät yhteensä yli 170 euron korotuksen kuukausipalkkaan. Suurimmalla osalla maapalvelutyöntekijöistä korotus jää kuitenkin 20 tai 50 euroon kuukaudessa.

Jos nämä palkankorotukset suhteuttaa vuonna 2013 solmitun työllisyys- ja kasvusopimuksen tuomiin palkankorotuksiin Airprossa (1.8.2014 lukien 20 euroa/kk ja 1.8.2015 lukien 7,50 - 8,35 euroa/kk), korotukset ovat jotakuinkin kohtuullisia.

Korotukset eivät kuitenkaan ole vielä lähelläkään Operaatio Kummitädin laajempaa tavoitetta.

Palkkauksen ohella keskeisiä työehtoja ovat työsuhteiden muotoihin kohdistuvat määräykset. Airprossa suurin epäkohta on erikseen kutsuttavien työntekijöiden asema. Työntekijöistä poikkeuksellisen monella on vastoin omaa toivetta erikseen töihin kutsuttavan työntekijän asema.

#### Jatko

Vaikka sopu jäikin yhä laihaksi, IAU:n sopimusoikeudet Airpron työehtosopimukseen takaavat jatkossa myös täysin uudet mahdollisuudet vaikuttaa yhtiön työehtoihin.

Ensisijaisesti sopimusoikeudet tarkoittavat sitä, ettei IAU:ta voi enää ohittaa neuvoteltaes-

sa Airpron seuraavista työehtodoista. Nykyinen sopimuskautsi on joka tapauksessa katkolla joko 31.1.2016 tai viimeistään 31.1.2017.

Toisekseen sopimusoikeudet takaavat sen, että sitä mitä jatkossa sovitaan tai ollaan sopimatta, voidaan myös valvoa entistä tehokkaammin. IAU:n jäsenillä on nyt oikeus valita keskuudestaan omat luottamusmiehet käytännön edunvalvonnan vahvistamiseksi.

Tämän hetken jäsenmäärän mukaisesti pääluottamusmiehen lisäksi valittavaksi tulee yksi alueluottamusmies. Valintaprosessi pyritään viemään läpi kesäkuun puoleen väliin mennessä.

Kummitädin kirves ei ole kaivossa – operaatio jatkuu.