

**Airpron työehtosopimus****Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

---

**SOPIMUSKSEN SOVELTAMISALA**

(1. § Soveltamisala)

*Uusi sopimus, jossa mukana myös JHL:*

Näitä määräyksiä noudatetaan kaikissa Airpro Oy:n työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuhteissa pois lukien asematasobussinkuljettajat. Sopimuksen soveltamisalan piiriin kuuluvia työtehtäviä ovat muun muassa lentoliikenteen ja lentoaseman ylläpito- ja palvelutehtävät (esimerkiksi maapalvelutehtävät) sekä näihin liittyvät toimihenkilötehtävät.

Tämän sopimuksen piirissä olevista työntekijöistä tai toimihenkilöistä käytetään jäljempänä yhteisesti nimitystä työntekijä.

Määräyksiä ei sovelleta yrityksen johtoon tai näihin rinnastuviin ylempiin toimihenkilöihin.

*Vanha Pardian solmima sopimus:*

Näitä määräyksiä noudatetaan kaikissa Airpro Oy:n työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuhteissa joko omana työnä tehtävään työhön tai työhön joka tehdään vuokratyönä toisen työnantajan alaisena lukuun ottamatta ylempiä toimihenkilöitä ja asematasobussinkuljettajia. Tämän sopimuksen piirissä olevista työntekijöistä tai toimihenkilöistä käytetään jäljempänä yhteisesti nimitystä työntekijä. Ylempiä toimihenkilöiksi katsotaan yrityksen johtoryhmään kuuluvat henkilöt.

**SOPIMUSKSEN SOVELTAMISALA**

(1. § Sopimuksen soveltamisala)

Tällä sopimuksella määrätään

- säännöllistä reittiliikennettä harjoittavien,
- raskasta tilauslentoliikennettä harjoittavien,
- tai edellä mainituille teknisiä tai maapalveluja suorittavien työnantajien palveluksessa olevien työntekijöiden työehdot, jos he toimivat tämän sopimuksen palkkaryhmittelyn mukaisissa tai niihin rinnastettavissa töissä.

Tämän työehtosopimuksen tarkoittamasta raskaasta tilauslentoliikenteestä on kyse silloin, kun käytetään suurimmalta hyväksytyltä matkustajapaikkaluvultaan yli 19-paikkaisia tai suurimmalta sallitulta lentoonlähtömassaltaan yli 27 000 kg:n suuruisia lentokoneita.

Tätä sopimusta sovelletaan kuitenkin työhön, jossa tarvitaan huoltotodistetta ja tyyppikelpuutusta, sekä muihin töihin, joihin sisältyy yli 50 prosenttia tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvia tehtäviä.

Sopimuksen soveltamispiirissä ei saa tehdä rinnakkaisopimusta ilman allekirjoittaneiden liittojen kirjallista lupaa.

***Airpron työehtosopimus***

***Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus***

---

**TYÖSUHTEEN MUOTO**

*Työntekijän työsuhde voi olla kokoaikainen, osa-aikainen tai erikseen työhön kutsuva. Työehtosopimus ei rajoita millään tavoin sitä, millaiseen työsuhteeseen työntekijöitä palkataan.*

*Airpron työntekijöistä puolet ovat erikseen työhön kutsuttavia.*

**TYÖVOIMAN VÄHENTÄMISJÄRJESTYS**

*Työehtosopimuksessa ei määräyksiä työvoiman vähentämistä koskevista järjestyksistä. Tuotannollisin ja taloudellisin perustein irtisanottujen työntekijöiden työt korvataan lisäämällä erikseen kutsuttavien työntekijöiden työtunteja tai käytetään vuokratyöntekijöitä.*

**TYÖSUHTEEN MUOTO**

(11. § Osa-aikatyö – kohta 1)

Työntekijöitä voidaan palkata osa-aikatyöhön hoitamaan lentoliikenteen ruuhkahuippuja. Osa-aikatyöntekijöiden palkkaaminen edellyttää, että työnantajan ja Ilmailualan Unioni IAU ry:n välillä on sopimus osa-aikatyöntekijöiden työehdoista.

*Sopimusallalla ei ole erikseen työhön kutsuttavia työntekijöitä.*

**TYÖVOIMAN VÄHENTÄMISJÄRJESTYS**

(13. § Työvoiman vähentämistä koskeva järjestys)

Sen lisäksi mitä tämän työehtosopimuksen liitteenä olevassa irtisanomissuojasopimuksessa on todettu työvoiman vähentämistä koskevan yhteistoimintalain mukaisen menettelyn päätyttyä työnantaja perustelee ja rajaa yrityksen toiminnalle tärkeät ammattityöntekijät nimeämättä heitä henkilöstön edustajalle.

Ottaen huomioon yhteistoimintalain ja muun työlainsäädännön vaatimukset yrityksen tulisi ennen omien työntekijöidensä irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista luopua vuokratyövoiman käytöstä lukuun ottamatta tehtäviä, joita ei ammattitaitovaatimusten tai muiden vastaavien syiden vuoksi voida teettää yrityksen omilla työntekijöillä.

***Airpron työehtosopimus***

***Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus***

---

**ULKOPUOLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖ**

*Työehtosopimus ei rajoita ulkopuolisen työvoiman käyttöä. Uuden sopimuksen soveltamisalalausekkeesta maininta vuokratyössä noudatettavista työhdoista on jätetty pois.*

**ULKOPUOLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖ**

(17. § Ulkopuolisen työvoiman käyttö)

Ulkopuolisen työvoiman käyttö yrityksessä on joko vuokratyövoiman käyttöä tai alihankintaa. Ulkopuolisen työvoiman käytössä huomioidaan tämän työehtosopimuksen 1.§.

Vuokratyötä teettävä yritys edellyttää vuokratyötä tekevältä yritykseltä, että se noudattaa ilmailualan vuokratyössä Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

Työsopimukselle ei saa antaa sellaista muotoa, jonka mukaan kysymyksessä olisi itsenäisten yrittäjien välinen urakkasopimus silloin kun kyseessä itse asiassa on työsopimus.

**SOVELTAMISOHJE:**

Työnantajan teettäessä alihankintana Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn mukaisia tai niihin rinnastettavia töitä, tulee alihankkijan palveluksessa oleviin työntekijöihin noudattaa Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

Mikäli alihankintatyö on luonteeltaan tilapäistä ja kertaluonteista sekä tehdään tilaajayrityksen normaalin toimintaympäristön ulkopuolella, ei näihin töihin sovelleta Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta.

***Airpron työehtosopimus***

***Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus***

---

**TYÖNTEKIJÖIDEN ASEMA KILPAILUTUSTILANTEESSA**

*Työehtosopimuksessa ei määräyksiä työntekijöiden asemasta kilpailutustilanteessa.*

**TYÖNTEKIJÖIDEN ASEMA KILPAILUTUSTILANTEESSA  
(18. § Työntekijöiden asema kilpailutustilanteessa)**

Mikäli lentoliikenteen palveluja tuottava yritys häviää palvelujen kilpailutuksen ja joutuu sen seurauksena irtisanomaan henkilöstöään, on yrityksen selvítettävä henkilöstönsä mahdollisuudet työllistyä kilpailun voittaneen yrityksen palveluksessa. Muilta osin noudatetaan TT:n ja SAK:n välisen irtisanomissuojasopimuksen 17 §:ä.

Jos kilpailun voittanut yritys tarvitsee yhdeksän kuukauden kuluessa toiminnan siirtymisestä kilpailutuksen kohteena olleessa työpaikassa lisätyövoimaa samoihin tai samankaltaisena säilyneisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt, kilpailun voittaneen yrityksen on tarjottava työtä ensisijaisesti hävinneen yrityksen irtisanomalle työntekijälle. Tällaisessa tilanteessa työntekijän oikeus työsuhteen keston mukaan määräytyvään sairaus- ja äitiysvapaan ajan palkkaan määräytyy molempien työsuhteiden keston mukaan. Henkilön palkkaukseen liittyvä moniosaaminen todetaan mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta.

**Airpron työehtosopimus****TYÖAIKA**

(5. § Säännöllinen työaika)

Jaksotyöntekijöiden työaika

Jaksotyössä noudatetaan keskimääräistä työaika, jossa säännöllinen työaika tasoittuu keskimäärin 111 tuntiin 30 minuuttiin / työnantajan määrittelemä kolmeviikkoisjakso enintään 51 viikon pituisen tasoituskajson aikana. Työnantaja määrittelee tasoituskajson pituuden.

Keskimääräisenä järjestetyssä jaksotyössä säännöllinen työaika ei saa kolmen viikon ajanjaksossa ylittää 128 tuntia. Kuitenkin työntekijä ja työnantaja voivat erikseen sopia, että keskimääräisenä järjestetty työaika saa ylittää 128 tuntia. Tällöin 128 tuntia ylittävä työ korvataan ylityönä.

Arkipyhät eivät vähennä jakson työaika, vaan niiden lyhentävä vaikutus on otettu huomioon säännöllistä jaksottaista työaika lyhentämällä.

*Soveltamisohje:*

*Työnantajan on ilmoitettava tasoituskajson pituus ja alkamisajan kohta ennen tasoituskajson alkua.*

Erikseen töihin kutsuttavien työaika

Erikseen töihin kutsuttavien säännöllinen työaika on enintään 80 tuntia kahden viikon pituisena ajanjaksona.

**Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus****TYÖAIKA**

(30. § Jaksotyö – kohdat 1 ja 2)

Jaksotyössä säännöllinen työaika on 111 tuntia kolmen viikon pituisena ajanjaksona. Jakson pituudessa on huomioitu aikaisempi työajan lyhentämissopimus.

Loppiainen, kun se on muuna arkipäivänä kuin lauantaina, ja helatorstai lyhentävät asianomaista jaksoa kahdeksalla tunnilla. Muiden arkipyhien ja arkipyhäviikkojen lauantaiden sekä joulu- ja juhannusattojen työaika lyhentävä vaikutus on otettu huomioon jakson säännöllisen työajan pituudessa.

**Airpron työehtosopimus****Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

---

**TYÖVUOROLUETTELON JULKAISEMINEN**

(6. § Säännöllisen työajan järjestäminen)

Työvuoroluettelo asetetaan nähtäville viikkoa ennen ensimmäistä työvuoron alkua, ellei paikallisesti luottamusmiehen kanssa toisin sovita. Työntekijöiden tietoon saatettua työvuoroluetteloaa saa muuttaa yleensä vain työntekijän suostumuksella. Työpaikan toiminnan turvaamiseksi työnantaja voi kuitenkin muuttaa työvuoroluetteloaa töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä. Muutoksesta on ilmoitettava työntekijälle viimeistään ennen työntekijän edellisen työvuoron päättymistä. Tämän jälkeen muutoksesta on sovittava työntekijän kanssa.

*Soveltamisohje:*

*Painavalla syyllä tarkoitetaan työaikalain esitöissä mainittuja tilanteita, kuten esimerkiksi äkilliset sairastapaukset tai muut ennalta arvaamattomat muutokset aikatauluissa, ja näiden toiminnalle aiheuttamat muutokset, joita ei ole voitu etukäteen ottaa huomioon.*

Jos jaksotyötä tekevän työntekijä vahvistettua työvuoroa muutetaan työehtosopimuksen ja työaikalain mukaisilla edellytyksillä (ks. 6 §:n ensimmäinen kappale) työnantajan aloitteesta niin, että työntekijän vapaapäivä muuttuu työpäiväksi, maksetaan työntekijälle 15 euron suuruinen kertakorvaus vapaapäivää kohden. Menettelytapojen osalta (ml. työntekijän suostumus) noudatetaan sitä, mitä 6 §:n ensimmäisessä kappaleessa on sanottu. (Uusi sopimus)

**TYÖVUOROLUETTELON JULKAISEMINEN**

(30. § Jaksotyö – kohta 4)

Työvuoroluettelo pannaan nähtäville vähintään kaksi viikkoa ennen ensimmäisen työvuoron alkua.

**Airpron työehtosopimus**

**Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

---

**TYÖVUORON PITUUS**

(6. § Säännöllisen työajan järjestäminen)

Työvuoroluettelossa olevan työvuoron tuntimäärä järjestetään enintään 14 tunnin pituiseksi, ja ellei työntekijän kanssa toisin sovita.

Työvuoroluetteloon merkitty työvuoro on vähintään neljä tuntia, kahteen erilliseen työjaksoon jaetun työvuoron yhteispituus vähintään seitsemän tuntia ja jokaisen työrupeaman pituuden tulee olla minimissään 2 tuntia.

Työntekijälle maksetaan jaetusta työvuorosta 22 euron korvaus (Uusi sopimus).

*Soveltamisohje:*

*Kaksiosainen työvuoro voidaan suunnitella esim. seuraavasti 3 + 4, tai 5 + 2. Työvuorojen väliin jäävä aika tulee olla minimissään 2 tuntia, ellei työntekijän kanssa muuta sovita.*

Työntekijän kanssa voidaan sopia työvuoron merkitsemisestä työvuoroluetteloon edellisestä poikkeavasti.

Yllä oleva määräys jaetun työvuoron pituudesta ei tule sovellettavaksi erikseen töihin kutsuttavan työsuhteessa, vaan työvuoron pituus määräytyy tällöin sovitun mukaisesti.

Esimiehen suostumuksella työntekijällä on oikeus vaihtaa työvuoroa toisen työntekijän kanssa. Työntekijän aloitteesta tapahtuneet vuorojen vaihdot eivät synnytä ylityötä. Työvuoron vaihtamisessa on noudatettava työaikalain ja työehtosopimuksen määräyksiä.

**TYÖVUORON PITUUS**

(30. § Jaksotyö – kohdat 5 ja 6)

Työvuoroluettelossa olevan työvuoron tuntimäärä järjestetään vähintään kuuden tunnin ja enintään 14 tunnin pituiseksi yhtenäiseksi jaksoksi.

Liikenne rakenteesta johtuen voidaan työvuoro jakaa kahteen erilliseen jaksoon, joiden yhteispituus on vähintään seitsemän tuntia. Tästä työntekijälle aiheutuva haitta kompensoidaan kahden tunnin keskituntiansiota vastaavalla erillislisällä.

***Airpron työehtosopimus***

***Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus***

---

**SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTÄMINEN**

(7. § Säännöllisen työajan ylittäminen)

Lisätyön käsite

Jaksotyöntekijän lisätyötä on työnantajan työvuoroluetteloön suunnitteleman työn lisäksi työnantajan aloitteesta tehty työ, joka ei ylitä 128 tuntia. Lisätyötä tehdään vain esimiehen määräyksestä.

Lisätyö jaksotyössä

Jos henkilö tulee työnantajan aloitteesta ylimääräiseen työhön tai työvuoroa pidennetään, voidaan tällöin syntynyt lisätyö tasoittaa työtuntijärjestelmän puitteissa tai maksaa työntekijälle pois korottamattomana tuntipalkkana. Mikäli kolmeviikkoisjakson työaika ylittää 128 tuntia, on työ ylityötä.

Soveltamisohje:

Työntekijälle on esim. suunniteltu kolmiviikkoisjaksoon 100 tuntia työtä. Työntekijä tulee työnantajan aloitteesta tekemään esim. sairaspaikkauksia yhteensä 30 tuntia, jolloin jaksossa tehtyä työtä syntyy yhteensä 130 tuntia. Työ 100 tunnista 128 tuntiin voidaan maksaa lisätyönä tai laittaa taseeseen. Yli 128 tunnin menevä työ on ylityötä.

Osa-aikaisiin työntekijöihin sovelletaan samoja lisätyön rajoja kuin kokoaikaisiin työntekijöihin

**SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTÄMINEN**

(32. § Lisätyö)

Työntekijälle maksetaan työvuoroluetteloön merkittyjen tuntien yli meneviltä tunneilta lisätyökorvauksena yksinkertainen tuntipalkka 111 tuntiin asti.



**Airpron työehtosopimus**

**Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

---

**SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTÄMINEN**

(7. § Säännöllisen työajan ylittäminen)

Ylityön käsite

Ylityötä teetetään työntekijän suostumuksella ja työaikalaisissa säädettyin rajoituksin. Ylityötä tehdään vain esimiehen määräyksestä.

Ylityö jaksotyössä

Keskimääräistä jaksotyötä tehtäessä jaksoylityötä on, joka ylittää 128 tuntia kolmen viikon jakson aikana. Jaksoylityötä on myös työ, joka ylittää työaikalain mukaisen säännöllisen työajan tasoitusjaksossa. Tasoitusjakson säännöllinen työaika saadaan kertomalla työaikalain mukainen säännöllinen kolmeviikkoisjakson työaika (120 tuntia) tasoitusjaksossa olevien kolmeviikkoisjaksojen lukumäärällä.

Ylityö erikseen kutsuttavilla työntekijöillä

Erikseen kutsuttavilla työntekijöillä ylityötä on 80 tuntia kahden viikon jaksossa ylittävä työ, joka on tehty esimiehen pyynnöstä.

Ylityökorvaukset

Ylityöstä maksetaan työaikalain 22 §:n mukaiset korvaukset siten, että kahden viikon jaksossa 12 ensimmäiseltä ja kolmen viikon jaksossa 18 ensimmäiseltä tunnilta maksetaan 50 %:lla korotettu perustuntipalkka ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu perustuntipalkka.

**SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTÄMINEN**

(33. § Ylityö jaksotyössä)

Ylityötä teetetään työntekijän suostumuksella ja niin, että muut työaikalaisissa ja tässä sopimuksessa säädettyt rajoitukset otetaan huomioon.

Sopimusperusteista ylityötä on se työ, joka ylittää 111 tuntia ja lakiperusteista ylityötä se työ, joka kolmiviikkoisjakson aikana ylittää 120 tuntia. Ylityössä maksetaan kymmeneltä ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla ja sen jälkeen 100 prosentilla korotettua palkkaa.

Jos kolmiviikkoisjakso on keskeytynyt sen takia, että työntekijän työsuhde on katkennut tai ettei hän ole voinut olla työssä loman, sairauden tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi, lasketaan hänelle kuuluvat ylityötunnit paikallisen sopimuksen mukaisena.

Ylityökorvausten maksaminen vuorolisiin suoritetaan siten, että ylityön laskemiseksi käytettävää tuntipalkkaa korotetaan 5 prosentilla.

*Airpron työehtosopimus*

*Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus*

---

Soveltamisohje:

50 % ylitöiden määrä lasketaan tasoitusjaksossa seuraavasti: Tasoituskaksoon sijoittuvien 3-viikkoisjaksojen lukumäärä kerrotaan 18:lla. Saatu luku määrittelee 50 % ylitöiden määrän tasoitusjaksossa. Tämän ylimenevä määrä on 100 %:sta ylityötä. Esimerkki. Tasoituskakson pituus on 27 viikkoa. Ao. tasoitusjaksossa on 9 kolmeviikkoisjaksoa. 50 % ylitöiden määrä on  $9 \times 18 = 162$  tuntia ja loput 100 %:sta ylityötä.

Sovittaessa voidaan ylityö korvata vastaavasti korotetulla vapaaajalla.

***Airpron työehtosopimus***

***Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus***

---

**TYÖAIKAAN LIITTYVÄT LISÄT**

(8. § Työaikaan liittyvät lisät)

**Iltatyö**

Työntekijälle maksetaan iltatyölisää kello 18.00 – 22.00 välisenä aikana tehdystä työstä 15 %:a työntekijän perustuntipalkasta

**Yötyö**

Työntekijälle maksetaan yötyölisää klo 22.00 - 06.00 välisenä aikana tehdystä työstä 30 %:a työntekijän perustuntipalkasta. Viimeistään kello 00.00 alkaneesta työvuorosta maksetaan yötyölisää kuitenkin työvuoron päättymiseen asti.

**Soveltamisohje:**

Yövuorolisää aletaan maksaa klo 22.00 ja sitä maksetaan työvuoron päättymiseen asti.

**TYÖAIKAAN LIITTYVÄT LISÄT**

(36. § Vuorolisä)

Vuorolisää maksetaan seuraavasti:

Kello 15.00–23.00 (iltavuoro) 2,63 euroa/tunti.

Kello 23.00–07.00 (yövuoro) 4,39 euroa/tunti.

***Airpron työehtosopimus***

***Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus***

---

**TYÖAIKAAN LIITTYVÄT LISÄT**

(8. § Työaikaan liittyvät lisät)

Lauantai- ja sunnuntaityö

Jaksotyötä tekeväälle työntekijälle maksetaan arkilauantaina klo 06.00 – 18.00 välisenä aikana tehdystä työstä lauantaityökorvauksena tunnilta 25 % työntekijän perustuntipalkasta.

Lauantaisin ja pääsiäislauantaina klo 18.00 – 24.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan 50 % työntekijän peruspalkasta.

Ilta- ja yötyölisää ei makseta samanaikaisesti lauantaityökorvauksen kanssa. Lauantaityökorvausta ei makseta ajalta, jolta maksetaan sunnuntaityökorvausta.

Sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan lain mukaan 100 %:lla korotettu palkka perustuntipalkasta laskettuna.

**TYÖAIKAAN LIITTYVÄT LISÄT**

(37. § Lauantai- ja aattotyö ja 38. § Sununtai- ja juhlapäivinä tehty työ )

Lauantaipäivän, sekä vappu-, juhannus-, joulukuun- ja uudenvuodenaaton aikana kello 6.00 alkaen tehtävästä työstä maksetaan peruspalkan lisäksi 50 prosentin suuruinen erillislisä tehdyiltä työtunneilta. Erillislisä perustuu liikenteen rakenteeseen. Lisää ei makseta niiltä edellä mainituilta päiviltä, jotka ovat pyhä- tai sunnuntaipäiviä.

Jouluaattona lisää maksetaan kello 15:een asti.

Sunnuntai- ja juhlapäivinä tehdystä työstä maksetaan lain mukaan korotettu palkka.

Sunnuntai- ja juhlapäivinä tehdystä työstä maksetaan yhden tunnin palkka lisineen, vaikka työ ei kestäisikään tuntia.

Työehtosopimusten vertailu: Airpro - Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

**Airpron työehtosopimus**

**Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

**PALKKAUSJÄRJESTELMÄ**

(10. § Palkkaperusteet)

**PALKKAUSJÄRJESTELMÄ**

(67. § Palkkaryhmät ja perustaulukkopalkat maapalveluja tuottavissa yrityksissä)

Työntekijöiden palkat määräytyvät yrityksessä käytössä olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti (LIITE 4).

*Työehtosopimuksessa ei ole liitetty palkkausjärjestelmästä. Alla maapalvelutyöntekijöiden palkat poimittuna työnantajan työehtosopimusneuvotteluissa toimittamasta materiaalista:*

Kuormaaaja I	(Service Officer 1)	1 364,74	Kuormaaaja	(Palkkaryhmä 4)	1 830,00
Kuormaaaja II	(Service Officer 2)	1 854,71	Sorting/Loading	(Palkkaryhmä 5)	1 933,00
Kuormausesimies I	(Service Officer 2)	1 854,71	Kuormausesimies	(Palkkaryhmä 6)	2 044,00
Kuormausesimies II	(Service Officer 3)	2 068,68	Loadmaster	(Palkkaryhmä 7)	2 170,00
Liikennevirkillija	(Service Officer 1)	1 364,74	Liikennevirkillija	(Palkkaryhmä 6)	2 044,00
Vastaava virkillija	(Duty Officer 1)	1 854,41	Vastaava virkillija	(Palkkaryhmä 7)	2 170,00
Päällikkövirkillija	(Duty Officer 2)	2 068,68	Päällikkövirkillija	(Palkkaryhmä 8)	2 300,00

**Airpron työehtosopimus****Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

---

**KOKEMUSLISÄ**

*Yrityksessä ei makseta kokemuslisää.*

**KOKEMUSLISÄ**

(69. § Kokemuslisän määräytyminen maapalveluja tuottavissa yrityksissä)

Jos työnantajan alueella on käytössä 10 luvun mukainen henkilökohtaisen palkanosan arviointijärjestelmä, palkkaryhmissä 1–9 maksetaan kokemuslisää seuraavasti:

2 vuoden jälkeen	3 %
4 ”	6 %
6 ”	9 %
8 ”	12 %
10 ”	15 %

Jos työnantajan alueella ei ole käytössä 10 luvun mukaista henkilökohtaisen palkanosan arviointijärjestelmää, maksetaan kokemusvuosilisää seuraavasti:

alle 2 vuotta	5 %
2 vuoden jälkeen	11 %
4 ”	18 %
6 ”	21 %
8 ”	27 %
10 ”	34 %

**Airpron työehtosopimus****Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus****HENKILÖKOHTAINEN PALKKAOSA**

Henkilökohtaiseen palkanosuuteen hyödynnetään kulloinkin voimassa olevan suoritusarvioinnin kriteereitä.

Henkilökohtaisen palkanosuus kokonaispalkasta voi olla 0-30 %.

*Työnantajan työehtosopimusneuvotteluissa toimittamasta materiaalista ilmenee keskimääräiset henkilökohtaisen palkanosuudet maapalvelutehtävien palkkaryhmistä 1.4.2013:*

<i>Service Officer 1</i>	4 %
<i>Service Officer 2</i>	10 %
<i>Service Officer 3</i>	6 %
<i>Duty Officer 1</i>	10 %
<i>Duty Officer 2</i>	6 %

**HENKILÖKOHTAINEN PALKKANOSA**

(76. § Henkilökohtaisen palkkanosan vaikutus palkkaan)

Ammatinh.	Työskentelyt.	HEKO	%
A*	A*	A*	0*
B	B	B	3
B	C	C	4
B	D	D	5
C	B	E	5
B	E	F	6
C	C	G	6
C	D	H	7
C	E	I	8
D	B	J	8
D	C	K	9
D	D	L	10
D	E	M	11
E	B	N	11
E	C	O	12
E	D	P	13
E	E	Q	14

\*Työntekijää ei ole arvioitu

## **HENKILÖKOHTAINEN PALKKAOSA**

(Takuupalkka – Uusi sopimus)

Jos työntekijä on työskennellyt Airpro Oy:ssä keskeytyksettä viiden vuoden ajan samassa vaativuusryhmässä ja jos hänen henkilökohtainen palkanosansa on edelleen alle 12 %, nostetaan henkilökohtainen palkanosa tälle tasolle seuraavien edellytysten mukaisesti:

takuupalkan saaminen edellyttää työntekijän saama suoritusarviointi on vähintään tehtävän edellyttämällä normaali tasolla

takuupalkan maksaminen rahoitetaan järjestelyeristä ja muutoin, siten kun osapuolten välillä sovitaan.

Erikseen työhön kutsuttavalla takuupalkkasäännöstä sovelletaan samoin periaattein.



*Airpron työehtosopimus**Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus*

---

**MONIOSAAMINEN**

*Yrityksessä ei makseta moniosaajuudesta lisä.*

**MONIOSAAMINEN**

(86. § Moniosaamisen vaikutus palkkaan)

<i>Moni- taitoisuus</i>	<i>Erityisosaaminen</i>			
	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
<b>B</b>	0 % (B)	1 % (C)	2 % (D)	3 % (E)
<b>C</b>	3 % (F)	4 % (G)	5 % (H)	6 % (I)
<b>D</b>	6 % (J)	7 % (K)	8 % (L)	9 % (M)
<b>E</b>	9 % (N)	9 % (O)	9 % (P)	9 % (Q)

**Airpron työehtosopimus****Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus**

---

**SAIRAUSAJAN PALKKA**

(18. § Työntekijän palkka sairausloman ajalta)

Jos työntekijä kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta estyy tekemästä työtä sairauden tai tapaturman vuoksi, maksaa työnantaja hänelle työsuhteen jatkuessa palkkaa työsuhteen keskeytymättömän keston perusteella seuraavasti:

<i>Työsuhteen kesto</i>	<i>Sairausajan palkanmaksujakso</i>
Alle 3 vuotta	4 viikkoa
3 - 5 vuotta	5 viikkoa
5 - 10 vuotta	6 viikkoa
yli 10 vuotta	8 viikkoa

Jos sama sairaus uusiutuu 30 päivän kuluessa työhön palaamisesta, lasketaan sairausajan palkanmaksujakso, kuin kyseessä olisi ollut yksi sairastumisjakso.

**SAIRAUSAJAN PALKKA**

(88. § Sairausajan palkka)

Jos työntekijä ei voi tehdä työtä sairauden tai tapaturman vuoksi eikä hän ole aiheuttanut tautia tai tapaturmaa tahallisesti tai aiheuttanut sitä rikollisella toiminnallaan tai kevytmielisellä elämällään taikka muulla törkeällä tuottamuksella, maksaa työnantaja hänelle sairausajalta palkkaa. Vaadittaessa se varmennetaan työnantajan määräämän ja kustantaman lääkärin todistuksella.

Palkkaa maksetaan kuukausipalkkaiselle työntekijälle, jos hän on ollut työnantajan palveluksessa yhdenjaksoisesti seuraavasti:

- alle 1 vuoden, täyden palkan viideltä viikolta
- 1–5 vuotta, täyden palkan kuudelta viikolta
- yli 5 vuotta, täyden palkan kuudelta kuukaudelta.

*Airpron työehtosopimus*

*Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus*

---

**TYÖMATKAT YÖAIKANA**

*Yrityksessä ei makseta korvauksia yöaikana tehdyistä työmatkoista.*

**TYÖMATKAT YÖAIKANA**

(96. § Työmatkat yöaikana)

Työnantaja järjestää ja kustantaa työmatkat yöaikana, jos työvuoro

- alkaa tai päättyy kello 23.00:n jälkeen
- arkipäivänä alkaa tai päättyy kello 06.00 tai aikaisemmin
- pyhäpäivänä alkaa tai päättyy kello 07.00 tai aikaisemmin.