



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 3 (186) \* Tiistaina 3. maaliskuuta 2015  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Sama johto teettää samoja töitä eri työehdoilla **Airprolaisen bruttotulot keskimäärin 1 735 € / kk**

**IAU – Operaatio Kummitäti Finavia teettää samoja töitä Airpron ja RTG:n työntekijöillä eri työehdoin siitä huolimatta, että yhtiöillä on sama toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Molempien yhtiöiden hallituksen puheenjohtajana toimii Finavian toimitusjohtaja. Vuonna 2013 airprolaisen bruttotulot olivat kuukaudessa keskimäärin 1 735 euroa, kun RTG:n työntekijä ansaitsi samaan aikaan 3 211 euroa.**

Viime perjantaina käynnistynyt Operaatio Kummitäti tavoittelee samoja työehtoja samoihin töihin myös Finavia -konsernissa. Tämän hetkinen tilanne on aivan jotain muuta.

### **Ari Airprolainen ja Risto Ärteegeeläinen**

Vuoden 2013 tilinpäätöstiedoista käy ilmi, että Airpron koko henkilöstön määrä oli vuoden 2013 lopussa yhteensä

1 001 henkeä. Yhtiö maksoi palkkaa ja palkkioita henkilöstölleen yhteensä 20 858 577 euroa. Keskimääräisen Ari Airprolaisen bruttotulo oli siten 1 736 euroa kuukaudessa.

RTG:ssä työskenteli samaan aikaan 175 henkeä. Palkkoja ja palkkiota kertyi maksettavaksi yhteensä 6 742 830 euroa, joten Risto Ärteegeeläisen tulot kuukautta kohti olivat keskimäärin 3 211 euroa.

### **Mistä ero johtuu?**

Keskimääräisten bruttotulojen erot selittyvät yhtiöissä noudatettavien työehtosopimusten eroista. Airprolla on käytössä yrityskohtainen työehtosopimus. RTG:n työehdot määräytyvät puolestaan vastaavaan tapaan kuin Swissportissa tai Aviatorissa, IAU:n neuvottelunan Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisesti. Koska sopimus on yleissitova, ilman yrityskohtaista sopimusta

myös Airpro olisi saman sopimuksen piirissä.

Pelkästään perustaulukko-palkkojen eroilla Ari Airprolaisen ja Risto Ärteegeeläisen tuloerot eivät kuitenkaan selity. Airprolaisen vuorolisät ovat heikommät ja hän jää myös ilman yleissitovan sopimuksen kokemusvuosi- ja moniosajalisia jne.

Kaikkein suurin tuloeroja selittävä tekijä on kuitenkin työsuhteen muodot. Airpron työehtosopimus ei rajoita millään tavalla epätyypillisten työsuhteiden käyttöä. Vain pieni osa Airprolaisista on kokoaikaisissa työsuhteissa, yli puolet ovat ns. työhön erikseen kutsuttavia. Heidät työntekijä pyytää töihin kun parhaaksi näkee ja jokainen työvuoro muodostaa oman työsuhteensa.

Airpron yrityskohtaisen ja IAU:n yleissitovan työehtosopimuksen eroja on vertailtu tarkemmin tämän jäsenkirjeen sähköisen version liitteessä.