



Uutiskirje Jäsenille

N:o 8 (191) * Keskiviikkona 11. maaliskuuta 2015
Toimittanut Juhani Haapasaari



Kummitädin Uutisanalyysi 3

Airpron ja RTG:n henkilöstöpäällikkö Kaisa Kauppinen hakee ”innokkaita moniosajia” siirtymään sisäisellä siirrolla muilta lentoasemilta Helsinki-Vantaalle elo-syyskuussa. Hän lupaa tukea myös muuttokustannuksiin.

Kyseessä ovat Aviatorilta Airprolle siirtyvät maapalvelutehtävät, joissa on jo valmiiksi työntekijät. Nyt heitä uhkaa potkut.

IAU:n solmiman alan yleissitovan työehtosopimuksen mukaan Airpron tulisi ottaa tarvitsemansa lisätyövoima Aviatorilta. Airpro on tehnyt kaikkensa, ettei sen tarvitsisi noudattaa yleissitovaa sopimusta.

Tässä tapauksessa Airpro pyristelee irti velvoitteesta työllistää Aviatorin työntekijöitä.

Jopa 100 saa potkut Helsinki-Vantaan maapalveluista
Sunnuntai 22.2.2015 klo 21:23
Yt-neuvottelujen taustalla on lentoyhtiö Norwegianin päätös vaihtaa maapalvelunsa Aviatorilta Airprolle.



Lähde: Iltalehti 22.2.2015



Kauppinen:

Helsinki-Vantaalle moniosajaksi

”Haemme innokkaita moniosajia sisäisellä siirrolla Helsinki-Vantaalle. Työt alkavat elo-syyskuussa uuden ison asiakassuhteen alkaessa.

...

Työnantaja tukee mahdollisessa muutossa aiheutuvien kustannusten kanssa.”



Kummitäti:

Vuonna 2013 airprolaisen keskimääräiset bruttotulot olivat 1 735 €/kuukaudessa. Mikäli Airprossa noudatettaisiin IAU:n solmimaa alan yleissitovaa työehtosopimusta, muuttokustannusten lisäksi työntekijät selviäisivät paremmin myös asumiskustannuksista.

Toimiakseen yhteiskuntavastuullisena työnantajana, Airpron tulisi muutosten sijasta keskittyä kahteen asiaan:

- Aviatorissa työnsä menettävien työntekijöiden palkkaamiseen alan yleissitovan työehtosopimuksen mukaisesti.
- Yleissitovan työehtosopimuksen noudattamiseen työvoiman vapaan liikkuvuuden ja vapaan järjestäytymisoikeuden turvaamiseksi.

Operaatio Kummitäti on kampanja, jolla tavoitellaan samoja työehtoja samoihin töihin myös Finavia-konsernissa.