



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 34 (217) \* Perjantaina 2. lokakuuta 2015  
Toimittanut Juhani Haapasaari

**Hallitus muutti esitystään työehtojen heikennyksistä**

## **Keskitetystä ratkaisusta neuvotellaan aiempaan tapaan**

**SAK / IAU**

**Maan hallituksen asettama viimeisin takaraja työmarkkinakeskusjärjestöjen välisille neuvotteluille umpeutui tämän viikon maanantaina kello 16 ilman konkreettisia vaikutuksia varsinaisiin neuvotteluosapuoliin. Uusia aikarajoja hallitus ei enää maanantaina asettanut.**

### **Hallituksen uusi lista**

Aikarajojen sijaan hallitus muutti 8.9. esittämänsä viiden kohdan listaa työehtojen pakottavaksi lainsäädännöksi. Aiemmin esitetyt suunnitelmat sunnuntaikorvauksen alentamisesta 75 %:iin ja ylityökorvauksien puolittamisesta vedettiin pois listalta. Tilalle esitettiin suunnitelma lomarahojen leikkaamisesta 30 %:lla. Lomarahojen leikkaus koskisi kaikkia kolmea työehtosopi-

musta, joissa IAU on sopija-osapuolena.

Muista hallituksen listalle edelleen jääneistä työehtojen heikennyksistä loppiaisen ja helatorstain muuttaminen palkattomiksi vapaapäviksi sekä sairausajan palkan muuttaminen koskisi kaikkia IAU:n sopimusaloja. Lisäksi vuosiloman lyhennys enintään kuuteen viikkoon heikentäisi merkittävästi lomaoikeutta ILTT:n sopimusosalalla. Hallituksen kaavailuissa heikennykset tulisivat voimaan nykyisten työehtosopimusten päätyttyä.

### **Neuvottelut jatkuvat**

Riippumatta hallituksen suoraan työehtoja koskevista hankkeista keskusjärjestöjen väliset neuvottelut keskitetystä työmarkkinaratkaisusta jatkuvat aiempaan tapaan. SAK tavoittelee neuvotteluissa kokonaisratkaisua, jossa palkkojen

ohella sovittaisiin työttömyys-turvasta ja ratkaistaisiin paikalliseen sopimiseen liittyviä kysymyksiä.

Työntantajapuolella EK:n päämääränä on päästä palkkojen osalta liittokohtaiselle sopimuskierrokselle, jossa kuitenkin avoimen sektorin vientiliittot määrittäisivät palkankorotusten tason ns. Ruotsin mallin mukaan.

### **Ilmailuala**

Avointa sektoria edustavan ilmailualan näkymät ovat tällä hetkellä suotuisat. Mm. Finnairin tuloksen on ennustettu kääntyvän ensi vuonna selvästi voitolliseksi samaan aikaan, kun Finavia investoi vahvasti Helsinki-Vantaan laajennukseen. Ilmailualan työehtosopimusten nykyiset sopimuskaudet päättyvät vuodenvaihteen 2016 molemmin puolin.

|  |      |
|--|------|
| Priority irtisanoi koko henkilökuntansa                        | S. 2 |
| Finnairin tekniikan paikallisia työaikasopimuksia uudistettiin | S. 2 |
| Airprossa epäselvyyksiä moniosaaajien palkkaryhmästä           | S. 2 |

---

## Priority irti- sanoi koko henkilö- kuntansa

---

### Priority Aero Maintenance Finland Oy

Priorityn yt-neuvottelut päättyivät tiistaina 29.9. Yhtiö päätti irtisanoa koko henkilöstönsä. Ilmoitukset irtisanomisista on postitettu eilen.

Irtisanomisaika alkaa 7.10. Valtaosalla IAU:n sopimusalan henkilöstöstä irtisanomisaika on neljä kuukautta, osalla kaksi tai kuusi kuukautta. Työtä on tarkoitus jatkaa irtisanomisajan – näillä näkymin tammikuun puoleen väliin saakka. Priorityn toiminta Helsinki-Vantaalla on keskitynyt lähinnä lentoyhtiö Blue1:n huoltotoimintaan, jolta henkilöstö siirtyi Prioritylle liikkeenluovutuksella.

Blue1:n emoyhtiö SAS ilmoitti eilen suomalaisen tytäryhtiönsä myynnistä. Ostaja on irlantilainen Cityjet. Kauppaan liittyy järjestely, jossa Cityjet vuokraa edelleen SAS:lle kahdeksan uutta lentokonetta maalattavaksi skandinaavisen lentoyhtiön väreihin.

## Paikallisia työaika- sopimuksia uudistettiin

---

### Finnair Technical Services Oy

Finnairin tekniikassa käynnistettiin 4.6. neuvottelut paikallisten työaikasopimusten uudistamiseksi. Neuvotteluesitystään työnantaja perusteli tuotannon muuttuneilla tarpeilla reittiliikennelaivaston käytöstä johtuen. Käytännössä tämä on tarkoittanut huolto toiminnan painottumista aikaisempaa enemmän iltaan, yöhön ja viikonloppuihin.

Neuvottelut päättyivät tiistaina 29.9. osapuolten saavutettua neuvottelutuloksen työaikojen uudistamisesta. Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisesti työntekijäpuolelta neuvotte luista vastasivat Tekniikan Ammattiyhdistys ITA:n edunvalvojat.

Tietoa uudistettujen sopimusten taustoista ja sisällöistä on annettu eilen ja keskiviikkona ammattiosaston järjestämissä infotilaisuuksissa sekä erillisellä jäsentiedotteella. Halutessasi voit kysyä sopimuksista myös suoraan ITA:n edunvalvojilta.

## Moniosaaajien palkka- ryhmästä epäselvyyksiä

---

### Airpro Oy

Airprossa on ilmennyt epäselvyyksiä ns. moniosaaajien palkkaryhmästä. Moniosaaaja on sellainen työntekijä, joka tekee esimerkiksi turvatarkastusta ja maapalvelutyötä. Yhtiötä koskevan yrityskohtaisen työehtosopimuksen mukaisesti heidän palkkaryhmänsä tulisi olla vähintään 4.

Palkkaryhmän 4 vähimmäispalkka on ollut 1.8.2015 luki en 1 882,21 euroa/kk. Tuntipalkkalaisilla tätä kuukausipalkkaa vastaava tuntipalkka on 11,55 euroa/h. Tätä ennen palkkaryhmän 4 vähimmäispalkka oli 1 874,71 euroa/kk ja tuntipalkkalaisilla 11,50 euroa/h.

Työnantajan mukaan JHL:n ja Pardian kanssa on lisäksi sovittu, että moniosaaajuuteen sisältyisi neljän kuukauden harjoittelujakso, ennen kuin palkka nostetaan palkkaryhmän 4 edellyttämälle tasolle. Tämän lausuman paikkansapitävyyttä selvitetään tällä hetkellä.

Mikäli palkassasi on palkkaryhmään tai johonkin muuhun asiaan liittyviä epäselvyyksiä, ole yhteydessä Airpron pääluottamusmieheen tai suoraan IAU:hun.