

Kikystä paikallisia neuvottelutuloksia

SWISSPORT / FINNAIR, HCS
/ FINNAIR CARGO / LSG
/ AVIATOR

Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta noudattavissa yrityksissä on käyty kilpailukyky sopimukseen liittyviä paikallisia neuvotteluja työajoista. Osassa yrityksistä on saavutettu neuvottelutulos, osassa ei. On myös yrityksiä joissa neuvottelut vielä jatkuvat.

Työehtosopimuksen lähtökohta

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalalla kikyn mukainen työajan pidennys voidaan toteuttaa sopimalla työehtosopimuksen 50. §:n perusteella tehtyjen sopimusten keskimääräisen viikkotyöajan pidentämisestä 30 minuutilla, työaikapankkijärjestelyin tai muilla toimin, tai muissa sopimuksissa, joilla saavutetaan vastaava vaikutus.

Swissport

Swissportissa työaikoja koskeva neuvottelutulos saavutettiin muilla toimin. Ne liittyvät joko työvuoroon sisäänkirjautumi-

seen tai työvuorosta uloskirjautumiseen. Samassa yhteydessä sovittiin rahdin siirtymisestä jo muualla yrityksessä käytössä olevaan työaikapankin käyttöön. Neuvottelutulos sekä pöytäkirja rahdin liittymisestä työaikapankin käyttöön löytyvät yhtiökohtaisesta tiedotteesta:

IAU tiedottaa /
Swissport 30.9.2016

Finnair, HCS

Finnairin asiakaspalveluyksikössä neuvottelutulos syntyi myös muilla toimin kuin viikoittaista työaika jatkamalla. Sopimus perustuu käytäntöihin, jotka määrittävät työvuorojen alkamiseen jo loppumiseen liittyvät menettelyt. Neuvottelutulos kommentteineen yhtiökohtaisessa tiedotteessa:

IAU tiedottaa /
Finnair 29.9.2016

Muut yhtiöt

Swissportin ja Finnairin lisäksi paikallisissa neuvotteluissa sopimukseen on päästy Finnair Cargossa, LSG:ssä ja Aviatorissa. Näiden yhtiöiden osalta lisätietoja myöhemmin ilmestyvissä tiedotteissa.

Norran liikkeen luovutuksesta palaveri

FINNAIR TECHNICAL SERVICES

Norran tekniikan liikkeen luovutuksen myötä esiin nousseita kysymyksiä arvioitiin keski viikkona 28.9. järjestetyssä palaverissa. Siihen osallistuivat luottamushenkilöt Finnairin tekniikasta ja aiemmasta Norrasta sekä IAU:n lakimies ja puheenjohtaja. Esillä olivat ID-lippukäytäntö, työterveyspalvelut, työehtosopimukseen liittyvät asiat ja käynnissä olevat yt-neuvottelut.

ID-lippujen osalta todettiin Norrassa vallinneen käytännön, jossa koneeseenottojärjestys on ollut yksin lentoyhtiön päätettävissä. Työnantajan päätäntävalta on jatkunut edelleen Finnairissa, joten edellytyksiä edetä asiassa esimerkiksi oikeusteitse ei ole.

Työterveyspalveluja on sen sijaan syytä selvittää edelleen. Tarkasteltavana on, onko niiden järjestämisestä esitettävissä näyttöä, joka osoittaisi tarjottavien palvelujen tason olleen sopimuksen varaista ja siten mahdollisen kompensatiovaateen piirissä. Lisää palaverista yhtiökohtaisessa tiedotteesta:

IAU tiedottaa / Finnair
Technical Service 30.9.2016