



Uutiskirje Jäsenille

N:o 10 (232) * Torstaina 11. elokuuta 2016
Toimittanut Juhani Haapasaari

Työehtosopimusneuvottelujen tilanne

Lentoliikenteen palvelut / Airpro / Ilmailutietotekniset

Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus uudistettiin 31.5. päättyneissä neuvotteluissa. Sopimuksen mukaisia paikallisia neuvotteluja on kuitenkin mahdollista jatkaa vielä 30.9 saakka. Uusi sopimuskausi alkaa 16.11.2016 ja päättyy 15.11.2017.

Airpron yrityskohtainen työehtosopimus (1.2.2017 - 31.1.2018) syntyi 30.5. Vastoin IAU:n kanssa yhdessä asetettua neuvottelutavoitetta JHL ja Pardia hyväksyivät työnantajan esityksen työajan pidentämisestä 24 tunnilla. IAU on päättänyt jälkikäteen kuitenkin liittyä mukaan sopimukseen säilyttääkseen yrityksessä jäsentensä edunvalvonnan.

Ilmailutietoteknisten työehtosopimuksesta ei käyty toukokuun aikana neuvotteluja lainkaan ns. kilpailukykysovimuksen puitteissa. Ne käydään normaaleina liittoneuvotteluina ennen nykyisen työehtosopimuskauden päättymistä 31.1.2017.

ADI aloittaa yt-neuvottelut

AntiDeIcing Oy

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalueella lähinnä jäänpoistotyötä ja catering-kaluston puhdistusta Helsinki-Vantaalla harjoittava AntiDe-Icing ADI on ilmoittanut aloittavansa yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut. Kutsu on esitetty koko jäänpoistotyötä tekeville henkilöstölle. Perusteluna ovat tuotannolliset syyt.

Työnantajan arvio henkilöstövähennystarpeesta on noin seitsemän henkilötyövuotta tämän vuoden lokakuusta alkaen. ADI:n säännöllistä työtä tekevän henkilöstön määrä on tällä hetkellä yhteensä 16.

Yt-neuvotteluihin liittyvä ensimmäinen keskustelutilaisuus järjestetään 16.8. Neuvottelut on tarkoitus saada päätökseen 31.8. mennessä. Yhteistoimintalain mukaan työnantaja on täyttänyt neuvotteluvelvoitensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta, jollei neuvotteluissa toisin sovita.

Kiista Airpron harjaantumisaajasta oikeuteen

Airpro Oy

IAU vie Airpron moniosaaajien harjaantumisaikaa koskevan kiistan työtuomioistuimen ratkaistavaksi. Samassa yhteydessä saadaan ratkaisu myös erimielisyyteen, joka koskee yhä maksamatta olevia takautuvia korvauksia.

Päätös haastehakemuksen jättämisestä asiassa tehtiin sen jälkeen, kun sitä oli yritetty ratkaista ensin pääluottamusmiesten ja yrityksen välisissä neuvotteluissa sekä sittemmin IAU:n ja työnantajaliitto PALTA:n välillä tuloksetta.

Kiistan taustalla on viime keväänä tehdyn harjaantumisaikaa koskevan sopimuksen tulkinta. Työnantaja on käyttänyt moniosaaajuudessa kategorisesti kahden kuukauden harjaantumisaikaa, josta maksetaan yhtä palkkaluokkaa alemmaa palkkaa. IAU:n näkemyksen mukaan palkkaluokan tulee nousta jo aiemmin, jos työntekijä voi käytettävyytensä puolesta työskennellä itsenäisesti toisen liiketoiminnan tehtävissä normaalin työnjohdon alaisuudessa.