



Uutiskirje Jäsenille

N:o 8 (230) * Keskiviikkona 1. kesäkuuta 2016
Toimittanut Juhani Haapasaari

Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus

Kilpailukykykysopimuksen mukainen neuvottelutulos

IAU - PALTA /
Lentoliikenteen palvelut

Ilmailualan Unioni ja Palvelualojen työnantajat PALTA ovat päässeet sopuun työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukykykysopimuksen mukaisesti. Neuvottelutuloksen lopullinen kohtalo ratkeaa kuitenkin vasta, kun keskusjärjestöt ovat arvioineet kilpailukykykysopimuksen kattavuuden.

Työehtosopimuksen jatkaminen

Lentoliikenteen palveluja koskeva neuvottelutulos saavutettiin eilen. Työehtosopimuksen voimassaoloa jatketaan 12 kuukaudella 15.11.2017 saakka. Tässä yhteydessä työehtosopimukseen ei tehdä palkka tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia. Poikkeuksena ovat työaikoja koskevat rakenteelliset muu-

tokset ja paikallista sopimista koskevat määräykset.

Työajat

Työehtosopimusta muutetaan seuraavasti, muutokset tulevat voimaan 1.1.2017:

LUKU 3 / Työajat teknisiä palveluja tuottavissa yrityksissä

26. § Tauot

3. Peseytymisaika ennen ruokailutaukoa on neljä minuuttia.

LUKU 4 / Työajat maapalveluja tuottavissa yrityksissä

32. § Jaksotyö

1. Säännöllinen työaika jaksotyössä on enintään 112 tuntia kolmen viikon pituisena ajanjaksona. Jakson pituudessa on huomioitu aikaisempi työajan lyhentämissopimus ja vuonna 2016 sovittu työajan pidennys.

2. Loppiainen, kun se on muuna arkipäivänä kuin lauantaina lyhentää asianomaista jaksoa kahdeksalla tunnilla. Muiden arkipyhien ja arkipyhäviikkojen lauantaiden sekä joulu ja juhannusaattojen työaika lyhentävä vaikutus on otettu huomioon jakson säännöllisen työajan pituudessa.

34. § Ylityö

Työntekijälle maksetaan työvuoroluetteloön merkittyjen tuntien yli menevillä tunneilta lisätyökorvauksena yksinkertainen tuntipalkka 112 tuntiin asti.

35 § Ylityö jaksotyössä

2. Sopimusperusteista ylityötä on se työ, joka ylittää 112 tuntia ja lakiperusteista ylityötä se työ, joka kolmiviikkoisjakson aikana ylittää 120 tuntia. Ylityössä maksetaan kymmeneltä ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla ja sen jälkeen 100 prosentilla korotettua palkkaa.

Paikalliset työaikasopimukset

Yrityksissä tai työosastoilla, joissa on käytössä työehtosopimuksen 50. §:n mukainen työaikasopimus 24 tunnin vuotuisen työajan pidentämisestä neuvotellaan paikallisesti 30.9.2016 mennessä työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken.

Työajan pidennys voidaan toteuttaa sopimalla työehtosopimuksen 50. §:n perusteella tehtyjen sopimusten keskimääräisen viikkotyöajan pidentämisestä 30 minuutilla, työaikapankkijärjestelyin tai muilla toimin, tai muissa sopimuksissa, joilla saavutetaan vastaava vaikutus.

Osa-aikatyö

Osa-aikaisten työaikaa pidennetään samassa suhteessa ko-koaikaisiin nähden. Työajan pidennys koskee sekä kuukausipaikkaisia että tuntipaikkaisia työntekijöitä siten, että työntekijän vuosittainen ansio-taso ei muutu.

Paikallinen sopiminen

Työehtosopimukseen lisätään seuraavat pykälät/kohdat:

ALLEKIRJOITUS-PÖYTÄKIRJA

X. § Paikallinen sopiminen poikkeustilanteissa (selviytymislauseke)

1. Työnantajan ja alueella toimivien Ilmailualan Unioni

IAU ry:n ammattiosastojen välillä voidaan solmia työpaikkojen ja yrityksen toiminnan turvaamiseksi määräaikainen sopimus, kun yritys joutuu poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin.

2. Määräaikaiseen paikalliseen sopimukseen kirjataan Lentoliikenteen palveluja koskevan

työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavat tai ne korvaavat yrityskohtaiset määräykset. Määräaikaisista poikkeavista työaikajärjestelyistä sovitaan joko pääluottamusmiehen tai IAU:n ammattiosastojen ja työnantajan välillä.

3. Sopimus edellyttää Palvelu-alojen työnantajat PALTA ry:n ja Ilmailualan Unioni IAU ry:n hyväksyntää ja se on Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen osa.

5. LUKU | YHTEISET TYÖ-AIKAMÄÄRÄYKSET

X. § Työaikapankki

Työaikapankilla tarkoitetaan yritystasolla käyttöönotettavia ja vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla työaikaa voidaan sopimalla säästää tai lainata sekä yhdistää toisiinsa.

Työaikapankin toiminnan perusteista sovitaan työnantajan ja alueella toimivan Ilmailualan Unioni IAU ry:n ammattiosaston kesken.

18. LUKU | LUOTTAMUS-MIEHET

104. § Pääluottamusmiehes

6. Pääluottamusmiehellä on oikeus työstä vapautuksensa puitteissa poistua työpaikaltaan, mikäli hänen tehtäviinsä liittyvien asioiden hoito sitä edellyttää.

Palkkausjärjestelmän kehittämistyö

Työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa 15.11.2013 sovittu palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä jatkaa työtään aiemman tehtävänannon mukaisesti uuden sopimuskauden loppuun saakka. Työryhmän tavoitteena on tehdä esitys työehtosopimusosapuolille uudesta palkkausjärjestelmästä ja sen käyttöönoton ajankohdasta seuraavissa työehtosopimusneuvotte- luissa.

Neuvottelutuloksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jäl- keen, että kilpailukykyso- piumusta ei synny, työehtosopi- musosapuolilla on oikeus irtaantua neuvottelutuloksen mukaisesta ratkaisusta kirjalli- sella ilmoituksella 14 päivän kuluessa keskusjärjestöjen to- teamuksesta.

JHL ja Pardia neuvottelivat ohi IAU:n ja Pron kilpailukyky sopimuksesta

Airpron muita pitemmät työajat jatkuvat edelleen - maapalvelulisä häviää

Airpro Oy

JHL ja Pardia ovat sopineet Airpron työntekijöiden vuosittaisen työajan jatkamisesta 24 tunnilla sen jo ennestään muita yrityksiä pitempiin työaikoihin. Sopimuksen myötä myös IAU:n aiemmin neuvottelema erillislisä häviää. Sopimus tehtiin varsinaisten neuvottelujen jo päättyttyä, IAU:lta ja Prota pimennessä.

Varsinaiset neuvottelut

Airpron työehtosopimuksen osapuolia ovat IAU, Pro, JHL ja Pardia. Työntekijäpuolta sopimuksessa edustaa Palvelu-alojen työnantajat PALTA. Osapuolet kävivät PALTA:n kutsusta neuvotteluja Airpron työehtosopimuksen uudistamiseksi keskusjärjestöjen kilpailukyky sopimuksen pohjalta. Läsnä olivat kaikista liitoista niiden edustajien ohella myös pääluottamusmiehet.

Neuvottelut päättyivät maanantaina aamupäivällä, kun IAU:n, Pron ja JHL:n edustajat totesivat, etteivät ne hyväksy vuosittaisen työajan jatkamista 24 tunnilla. Syynä on Airprossa jo oleva vähintään 24 tuntia pitempi työaika muiden yritysten työntekijöihin verrattuna, jotka tekevät vastaavia töitä maapalveluissa, turvatarkastuksessa ja matkustamohenkilökunnan tehtävissä.

Varjoneuvottelut

Varsinaisten neuvottelujen päättyttyä työnantaja puoli kuitenkin kutsui JHL:n ja Pardian neuvotteluosapuolet takaisin neuvottelupöytään ilman IAU:ta ja Prota. JHL:n edustajan ja pääluottamusmiehen kieltäytyttyä kutsusta JHL lähetti paikalle toisen toimitsijan.

Myöhemmin toimitsija, joka ei ollut osallistunut varsinaisiin neuvotteluihin, sekä Pardian edustajat allekirjoittivat työntekijöiden esityksen. Näin Airpron työntekijöiden vuosittainen työaika jatkuu edelleen 24 tunnilla, eikä jo heidän ennestään pitempi työaika muiden yritysten työntekijöihin nähdessä poistu tai edes lyhene.

JHL:n ja Pardian tekemän sopimuksen myötä myös IAU:n viime vuonna maapalvelutyöntekijöille neuvottelema erillislisä 50/20 €/kk häviää 1.2.2017 alkaen. Tämä johtuu siitä, että varjoneuvotteluihin osallistuneet JHL:n ja Pardian edustajat eivät esittäneet erillislisän sisällyttämistä Airpron uuteen työehtosopimukseen, kuten varsinaisissa neuvotteluissa työntekijäpuoli oli aiemmin yhdessä esittänyt.

IAU:n kanta

Varjoneuvottelujen tultua IAU:n tietoon, se on ollut asi-

asta yhteydessä PALTA:an tuomien menettelyn epäasialliseksi. ”Hyvitykseksi” tapah- tuneelle työntekijäliitto tarjoaa perjantaihin saakka IAU:lle ja Prole mahdollisuutta pysyä mukana Airpron työehtosopi- muksessa allekirjoittamalla ilman niitä tehty sopimus.

Selvää on, ettei IAU halua jät- täytyä jatkossakaan pois Airp- ron työntekijöiden edunval- vonnasta. Liiton jäsenmäärä yhtiössä on kasvanut jatkuvasti sen jälkeen, kun IAU:sta tuli työehtosopimuksen osapuoli vuosi sitten. Tämän myötä luottamusmiestoimintaa on voitu laajentaa. IAU:n hoidet- tavana on edelleen myös esi- merkiksi kiista moniosajien harjaantumisajasta.

Erityisen valitettavaa kuiten- kin on, että säilyttääkseen jä- sentensä edunvalvonnan IAU on pakotettu menemään jäl- leen mukaan sopimukseen, jo- hon se ei ole päässyt vaikut- tamaan. Jatkon kannalta oleel- lista onkin, että Airpron työn- tekijät, jotka haluavat parantaa työehtojaan samalle tasolle, kuin ne ovat muissa yrityksis- sä samoja töitä tekevillä, jär- jestäytyvät IAU:hun.

JHL:n ja Pardian tekemä so- pimus on IAU:n jäsenten luet- tavissa erillisessä Airprota koskevassa jäsentiedotteessa, joka julkaistaan huomenna 2.6.