



Uutiskirje Jäsenille

N:o 3 (225) * Tiistaina 2. helmikuuta 2016
Toimittanut Juhani Haapasaari

Kiistassa moniosaajien palkanmaksusta sopu

Airpro Oy

Kiistaan, joka on koskenut palkanmaksua Airpron työntekijän siirtyessä ns. moniosaajaksi, on löytynyt yhteinen näkemys. Se määrittelee jatkossa harjaantumisaajan ja siirtymisen korkeampaan palkkaluokkaan sekä takautuvat korvaukset palkkaluokkien välisestä erosta niille työntekijöille, jotka ovat siirtyneet moniosaajiksi ennen nyt saavutettua sovintoa.

Moniosaaja

Työntekijä siirtyy moniosaajaksi (PL 4 tai PL 6) suoritettuaan vaadittavat kelpoisuudet ja kurssit sekä saatuaan koulutuksen vähintään kahden palvelutoiminnon työtehtäviin. Lisäksi työntekijän on tutustuttava uuteen työtehtävään perehdyttäjän tukemana oman perustehtävän ohessa.

Yhtiö vastaa siitä, että työntekijä saa tarvittavan koulutuksen ja perehdytyksen uuteen työtehtävään kahden kuukauden kuluessa ensimmäisestä kurssipäivästä lukien. Harjaantumisajalta maksetaan perustehtävän mukaista palkkaa.

Harjaantumisaika

Harjaantumisaika päättyy ja korkeampaan palkkaluokkaan siirrytään, kun työntekijä voi käytettävyytensä puolesta työskennellä itsenäisesti toisen liiketoiminnan tehtävässä, normaalin työnjohdon alaisuudessa. Harjaantumisaika päättyy viimeistään kahden kuukauden kuluessa siitä, kun työntekijä aloitti koulutautumisen toiseen työrooliin, jolloin myös työntekijän soveltuvuus moniosaajan tehtävään arvioidaan työntekijän ja työnantajan kesken. Jos asiasta syntyy erimielisyyttä, annetaan luottamusmiehelle tarpeelliset tiedot asian selvittämistä varten.

Palkan perusteissa tapahtuvat muutokset toteutetaan seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien.

Takautuva korvaus

Työntekijöille, jotka ovat siirtyneet moniosaajiksi ennen nyt saavutettua sovintoa, korvataan palkkaluokkien erotus vuoden 2015 alusta lukien edellä esitetyin periaattein takautuvasti maaliskuun palkanmaksun yhteydessä.

Töitä arvioitiin uudelleen

LSG Sky Chefs Finland Oy

LSG:ssä on tehty erikoiskuormaajan ja kuljettajakuormaajan töiden uudelleenarvioinnit. Lähtökohtana ovat olleet tehtävissä tapahtuneet useat muutokset edellisen arvioinnin jälkeen.

Arviointimenettely perustuu Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää koskeviin määräyksiin. Niiden mukaisesti työt ryhmitellään käyttämällä sopijaosapuolten hyväksymää työnarviointijärjestelmää ja sijoitetaan palkkaryhmiin.

Nyt tehtyjen uudelleenarviointien perusteella työssä tapahtuneet muutokset johtivat erikoiskuormaajan työn palkkaryhmän nousuun palkkaryhmästä 4 ryhmään 5. Kuljettaja-kuormaajan palkkaryhmä jäi ennalleen.

Erikoiskuormaajille maksetaan takautuvasti 624 euroa (kertakorvauksena palkkaryhmien erotus kuudelta kuukaudelta). Tehtävässä 1.8.2015 jälkeen aloittaneille korvaus suhteutetaan aloitusajankohdan mukaan.

Uusi palkkaryhmä tuli voimaan 1.2.2016 alkaen. Muuttuneen palkan voi tarkistaa palkantarkistuslaskurilla www.iau.fi > Työ > Työehtosopimukset.