



# Uutiskirje Jäsenille

N:o 5 (227) \* Torstaina 25. helmikuuta 2016  
Toimittanut Juhani Haapasaari

## Norran tekniikka siirtymässä Finnairille

**Nordic Regional Airlines Oy  
/ Finnair Technical  
Services Oy**

**Lentoyhtiö Nordic Regional Airlines eli Norra käy neuvotteluja tekniikkansa yhdistämisestä Finnairin tekniikan organisaatioon. Työnantajana toimii Finnair Technical Services, jonka palvelukseen työntekijät siirtyivät liikkeen luovutuksen ehdoin.**

### **Finnairin tekniikan osaksi**

Norran näkökulmasta tekniikan siirrossa Finnairille on kysymys ulkoistuksesta. Vaikka Finnair käyttää Norran suhteen huomattavaa päätösvaltaa, yhtiöt ovat juridisesti omia yksiköitään.

Käytännössä järjestely johtaa ATR-koneiden huoltotoimintojen siirtymiseen Finnairin tekniikalle hankintasopimukseen. Toiminta siirtyy lentokonehalliin LEKO 9. Mukana seuraavat työkalut sekä varaosa- ja laitevarastot.

### **Työntekijöiden asema**

Työntekijöiden aseman tekniikan järjestelyissä määräytyy työ sopimuslain perusteella. Kyseessä on liikkeen luovutus, jossa luovuttaja on Norra ja luovutuksen vastaanottaja Finnair Technical Services.

Liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle.

Liikkeen luovutuksen periaattein ns. vanhoina työntekijöinä siirtyviä henkilöitä on noin 50. Heistä reilut 30 työskentelee IAU:n solmiman Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisin työehdoin.

Samaa sopimusta noudatetaan myös Finnairissa. Näin ollen nykyisen työehtosopimuskauden päättyessä ratkaistavaksi tulevat lähinnä paikallisten sopimusten eroista johtuvat asiat, kuten henkilökohtaisen palkanosan soveltaminen.

## GAT siirtää työntekijöitä uusiin vuoroihin

**GA Telesis  
Engine Services Oy**

Työnantaja on ryhtynyt yksipuolisesti siirtämään päivävuorossa olevia työntekijöitä myös iltavuoroihin. Siirrot käyvät ilmi maanantaina 22.2. julkistusta työvuoroluettelosta. Luettelon mukaiset ensimmäiset työvuorot GAT:ssa alkavat tiistaina 1.3.

Työaikamuutosten vuoksi pääluottamusmies on kehottanut työnantajaa tekemään arvion, toteutuuko yhteistoimintalaki yksipuolisen menettelyn johdosta. Laki määrää - ennen kuin päätös työn järjestelyistä tehdään - työnantajan käymään yt-neuvottelut muutosten perusteista, vaihtoehtoista ja vaikutuksista työntekijöiden edustajan kanssa yksimielisyyden saavuttamiseksi.

Työnantaja suostui keskustelemaan asiasta eilen 25.2, mutta ei suostunut muuttamaan jo julkaistuja työvuoroluetteloja. Näin ollen selvittäväksi jäävät työnantajan toimien oikeudelliset perusteet.

Airpro: Valvontakirje työjohdon toimista PALTA:lle

S.2

# Sairausloma-oikeuteen ja lääkäri-potilassuhteeseen puututtu

---

## Airpro Oy

**Airprossa on tullut esiin tapauksia, joissa työnjohto on vaatinut työntekijöitä luopumaan oikeudestaan sairauslomaan ja tulemaan korvaavaan työhön sekä pyrkinyt puuttumaan lääkäri-potilassuhteeseen. Tapaukset ovat olleet niin vakavia, että IAU ja muut Airpron työehtosopimuksen osapuolet ovat jättäneet asiasta työnantajaliitto PALTA:lle valvontakirjeen.**

## Oikeus sairauslomaan

Työntekijällä on oikeus saada sairauslomaa, jos hän todistettavasti sairautesta, viasta, vammasta, työtapaturmasta tai ammattitaudista aiheutuvan työkyvyttömyyden johdosta on estynyt hoitamasta työtänsä. Sairausajalta maksetaan palkkaa työsuhteen pituuden mukaan työehtosopimuksen mukaisesti.

## Korvaava työ

Airpron työehtosopimukseen sisältyy myös korvaava työtä koskeva suositus (työehtosopimuksen liite 6). Suosituksessa on kerrottu korvaavan työn käytössä huomioitavat asiat ja noudatettavat menettelytavat.

Viime kädessä arvion ja päätöksen työntekijän työkyvystä tilapäiseen korvaavaan työhön voi tehdä ainoastaan työpaikan

olosuhteita tunteva työterveyslääkäri.

Työterveyslääkäri voi esittää työntekijälle korvaavan työn mahdollisuutta, jos sairaus tai vamma ei estä työntekoa kokonaan eikä työnteko vaaranna sairauden hoitoa, pahenna sairautta tai vammaa, sen paraneminen ei esty tai hidastu, eikä sairaus leviä.

Jos työntekijä antaa esimiehelleen sekä suostumuksensa korvaavaan työn tekemiseen että työterveyslääkäriltä saamansa kannanoton, johon korvaavan työn mahdollisuus on kirjattu, esimies voi tehdä päätöksen korvaavan työn tarjoamisesta työntekijälle. Lisäksi edellytetään, että tarkoituksenmukaista sekä mahdollisuuksien mukaan vaativuudeltaan työntekijän tavanomaista työtä vastaavaa työtä on tarjolla, ja myös muut suosituksen mukaiset edellytykset työntarjoamiselle ovat olemassa.

## Työnjohdon toiminta

Olemassa olevista sopimuksista huolimatta Airpron työnjohto on kehottanut työntekijöitä tulemaan korvaavaan työhön jo ennen kuin työntekijät ovat voineet osoittaa olevansa estyneitä hoitamaan tavanomaista työtänsä. Toisin sanoen siinä vaiheessa, kun työntekijät ovat

vasta ilmoittaneet työnjohdolle olevansa menossa lääkäriin.

Työnjohdon tarjoama korvaava työ on ollut työnjohdon itsensä määrittävää, eikä se millään muotoa ole vastannut korvaavassa työssä huomioitavia asioita ja noudatettavia menettelytapoja.

Edelleen sen jälkeen, kun työntekijät ovat ilmoittaneet työnjohdolle lääkärin määräämästä sairauslomasta, työnjohto on vaatinut työntekijöitä järjestämään vastaisuudessa lääkärikäyntiensä yhteyteen puhe- linyhteyden lääkärin ja työnjohdon välille.

## Valvontakirje PALTA:lle

IAU, JHL, Pardia ja Pro ovat jättäneet eilen 25.2. Airpron työnjohdon toiminnasta valvontakirjeen työnantajaliitto PALTA:lle. Liitot katsovat työjohdon toimineen yksiselitteisesti työehtosopimuksen ja sen liitteen määräysten vastaisesti.

Määräysten nimenomaisen tarkoituksen ollessa osapuolten tiedossa, PALTA:n edellytetään ryhtyvän välittömiin ja tehokkaisiin toimiin työnjohdon työrauhan vastaisten toimien lopettamiseksi. Tämän varmistamiseksi IAU, JHL, Pardia ja Pro edellyttävät PALTA:n antavan selvityksen toimistaan asiassa viimeistään huomenna 26.2.