



Uutiskirje Jäsenille

N:o 4 (226) * Keskiviikkona 10. helmikuuta 2016
Toimittanut Juhani Haapasaari

Päälouottamusmies joutunut painostuksen kohteeksi

GAT:n kiistat kärjistyivät

GA Telesis Engine Services Oy

Työnantajan tekemät työehtojen tulkinnat ovat johtaneet erimielisyyksiin moottorikorjaustoimintaa harjoittavassa GAT:ssa. Kiistat koskevat vuoronkevennysvapaita ja yleisellä tasolla toteutettuja henkilökohtaisten palkanosien pudotuksia. Tilannetta kärjistää lisäksi päälouottamusmiehelle annettu kiistanalainen varoitus.

Vuoronkevennysvapaat

Erimielisyydessä on kyse siitä, tuleeko kaksivuorotyön ja päivätyötä tekevien yli 50-vuotiaiden työntekijöiden työaikakevennyksiä myöntää yhtiön työntekijöille. Työnantaja on katsonut oikeudekseen jättää vapaat myöntämättä vedoten siihen, ettei niistä ole sovittu ns. GATES-lisäpöytäkirjassa.

Lisäpöytäkirja liittyy GA Telesisin tytäryhtiön syntyvaihei-

siin. Syksyllä 2012 Ilmailutekniikan ammattiyhdistys ITA ja IAU neuvottelivat GA Telesisin kanssa työehdoista, mikäli Finnair Engine Services Oy:n jäljelle jääneet toiminnot siirtyisivät GA Telesisin perustamalle tytäryhtiölle (nykyinen GA Telesis Engine Services Oy / GAT).

Sopimus noudatettavista työehdoista syntyi lopulta 31.10.2012, kun myös työnantajaliitto PALTA ilmoitti omalta osaltaan olevansa valmis allekirjoittamaan pöytäkirjan neuvottelutuloksesta. Pöytäkirjalla sovittiin jatkettavan Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen määräysten soveltamista GAT:iin siirtyvien työntekijöiden kohdalla pois lukien pöytäkirjasta ilmevät poikkeukset.

ITA:n/IAU:n näkemyksen mukaan pöytäkirja ei millään muotoon rajaa pois nyt kiistaa aiheuttanutta työntekijöiden oikeutta vuoronkevennysva-

paisiin ja siten ne tulee edelleen myöntää.

Koska erimielisyyttä ei ole saatu ratkaistua paikallisella tasolla eikä liittojen välisissä neuvotteluissa, vie IAU asian tuomioistuimen ratkaistavaksi. Asiaa koskeva haastehakemus on jätetty työtuomioistuimeen viime viikon perjantaina 5.2.

Henkilökohtainen palkanosa

GAT:ssa tammikuun aikana toteutetut henkilöarvioinnit ovat johtaneet henkilökohtaisten palkanosien kollektiiviseen alenemaan. Taustalla on työnantajan yksipuolinen päätös muuttaa arviointiperusteita vastoin työehtosopimuksen määrittelemää menettelytapaa.

Näin ollen myöskään tehtyjä henkilöarviointeja ei voida pitää työehtosopimuksen määräysten mukaisina. Kiista siirtyy paikalliselta tasolta seuraavaksi IAU:n ja PALTA:n välillä käsiteltäväksi.

Jatkuu seuraavalla sivulla...

...jatkoa edelliseltä sivulta.

Pääluottamusmiehelle annettu varoitus

Erimielisyyksien käsittelyn lomassa työnantaja on päättänyt antamaan GAT:n pääluottamusmiehelle varoituksen. Muodolliseksi syyksi on ilmoitettu ”luvaton poissaolo” ajalta, jolloin luottamusmies

oli työnantajalle antamansa ilmoituksen mukaisesti hoitamassa luottamustehtäviään palkansaajapuolen liittojen välisessä palaverissa.

IAU katsoo työnantajan pyrkivän toimillaan tosiasias- painostamaan pääluottamusmiestä ja hankaloittamaan hänen luottamustehtävien hoitoa.

Vastatoimena työnantajan menettelylle IAU siirtää seuraavan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämis- työryhmän kokouksen ajan- kohtaan, jolloin GAT on antanut ilmoituksen pääluotta- musmiehen varoituksen voi- massaolon päättymisestä.

Ilmailualan Unioni IAU ry:n
jäsentilaisuus

Lassila & Tikanojan kenttäavustajille

torstaina 18.2. kello 10-12

paikkana

**Congress T2 Helsinki Airport
Karjala-sali**

lähtöselvitysalueen 201-232 yläpuolella 3. kerroksessa

Tervetuloa