

## Kirjelmä toimitusjohtajalle

# Työnantajan edustajat loukanneet vakavasti järjestäytymisvapautta

### AIRPRO

**Työnantajan edustajat ovat loukanneet poikkeuksellisella tavalla työntekijöiden järjestäytymisvapautta Airrossa. Lisäksi toiminta on saanut sellaisen mittakaavan, että IAU:n puolesta on katsottu aiheelliseksi muistuttaa työnantajaa asiasta kirjelmällä, ennen tilanteen ajatumista vakavammaksi selkkaukseksi.**

Airrossa on vallinnut pitkään toimintakulttuuri, jossa työnantaja on tukeutunut tavoitteissaan ns. ”omiin liittoihinsa” ja vastavuoroisesti tukenut näitä säilyttämään asemansa. Tällä tavoin työehdoista on voitu sopia pienessä piirissä ylätasolla ilman, että edes luottamusmiehet – saati sitten työntekijät - ovat olleet tietoisia neuvottelujen sisällöstä ja työehtosopimusten synnystä.

Menettely on palvellut työnantajan tavoitteita. Airpron työ-

ehtosopimuksella tehdään samoja töitä kuin muissakin ilmailualan yrityksissä, mutta heikommin työehdoin.

Airpron työntekijöiden ryhdyttyä järjestäytymään uudelleen omien etujensa ajamiseksi ja valvomiseksi jatkossa, osa työnantajan edustajista on käynyt kyseenalaiseen vastahyökkäykseen tämän patoamiseksi. Työntekijöille toiminta on näyttäytynyt monen kirjavina vihjailuina ja uhkauksina työpaikalla. Samaan tarkoitukseen on valjastettu myös erillinen ”Road Show” -propaganda, johon työntekijöiden on oletettu osallistuvan.

Työnantajan toiminta Airrossa on irrallaan yleisestä länsimaisesta oikeuskäsityksestä, joka liittyy ihmisten ammatilliseen järjestäytymisvapauteen. Vapaus koskee sekä työntekijöitä että työnantajia, eikä sitä käyttäville saa seurata haitallisia seuraamuksia.

IAU on suurin ammattiliitto Airrossa 347 jäsenellään. Tähän nähden myös työnantajan on kohtuullista totutella normaaliin neuvottelukulttuuriin sen sijaan, että eri keinoin koetetaan yhä sekaantua järjestäytymisvapauteen.

Airpron toimitusjohtajalle tänään osoitetulla kirjelmällä muistutetaan työnantajaa vakavasti syntyneestä tilanteesta. Sen voit lukea uutiskirjeen sivulta 2.

Jos kirjelmässä mainittua mielenilmausta arvioidaan jäsenistömme keskuudessa tarvittavan sen seurauksena, että työnantajan edustajat eivät jatkossakaan kunnioita järjestäytymisvapautta, mielenilmausta koskee normaali ennakkoilmoitusvelvollisuus. Se on tehtävä valtakunnansovittelijalle sekä PALTA:lle mahdollisuuksien mukaan neljää päivää aikaisemmin ennen mielenilmaukseen ryhtymistä.

Janne Hattula  
toimitusjohtaja  
Airpro Oy

tiedoksi IAU:n jäsenet

## **TYÖNANTAJAN PUUTTUMINEN JÄRJESTÄYTYMISVAPAUTEEN**

Ilmailualan Unioni IAU ei katso työnantajan toteuttamia, työntekijöiden järjestäytymisvapautta loukkaavia välittömiä - tai tähän selkeästi yhteydessä olevia välilisiäkään toimia - asiallisiksi. Airprossa työnantajan edustajiksi luettavat henkilöt ovat kuitenkin näin toimineet.

Muistutamme, että liitollamme on vastavuoroisesti mahdollisuus ottaa kantaa järjestäytymisvapautta loukkaaviin toimiin mm. mielenilmauksin niissä rajoissa, kuin työehtosopimuksissa on sovittu ja lainsäädännössä määrätty.

Ensisijaisesti kuitenkin esitämme, että ohjeistatte edustajianne pidättäytymään jatkossa kaiken muotoisesta puuttumisesta järjestäytymisvapauteen.

Helsingissä 20. päivänä marraskuuta 2016



Juhani Haapasaari  
puheenjohtaja  
Ilmailualan Unioni IAU ry