

Tiistaina 4. lokakuuta 2016 * (239)

Toimittanut Juhani Haapasaari

Lisää paikallisia neuvottelutuloksia kikystä

FINNAIR CARGO / LSG
/ AVIATOR / RTG / INSTA

Viime perjantain uutiskirjeessä sekä yhtiökohtaisissa tiedotteissa kerrottiin kilpailukyky sopimuksen paikalliseen soveltamiseen liittyen Finnairin asiakaspalvelun ja Swissportin neuvottelutuloksista. Perjantaina ratkaisuihin päästiin myös Finnair Cargossa, LSG:ssä ja Aviatorissa. Muista lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta noudattavista yrityksistä neuvottelut ovat vielä kesken RTG:ssä ja Instassa.

Finnair Cargo

Finnair Cargossa työntekijöiden keskimääräinen viikkotyöaika pitenee 30 minuutilla, olen 37 tuntia 1.1.2017 alkaen. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Neuvottelutulos kokonaisuudessaan on Cargon työntekijöiden luettavissa yhtiökohtaisessa tiedotteessa:

IAU tiedottaa *
Finnair Cargo 3.10.2016

LSG

LSG:ssä työajan pidentäminen ratkaistiin sopimalla työvuoron alkamiseen ja päättymiseen liittyvistä käytännöistä.

Kiky-ratkaisun ohella sopimukseen päästiin myös kuormauksen siirtymisestä tasoitettavaan työaikaan 1.1.2017 alkaen. Lisäksi, osana työaikojen kehittämistä, sovittiin työajan olevan neljän viikon jaksoissa 1.1.2017 alkaen enintään 168 tuntia nykyisen 176 sijaan.

Asiasta tarkemmin pääluottamusmiehen julkaisemassa tiedotteessa:

IAU tiedottaa *
LSG 3.10.2016

Aviator

Aviatorissa paikallinen yhteisymmärrys löytyi työajan pidentämisen sijasta työehtosopimuksen mukaisista muista toimista, kun voimassa olevaa säästösopimuksen ylityömääräystä päätettiin jatkaa.

Lisätietoja sopimuksesta ammattiosasto 007:n puheenjohtajan tiedotteessa:

IAU tiedottaa *
Aviator 30.9.2016

Airprossa ylittyi viikonloppuna 200 jäsenen raja

AIRPRO

IAU:n jäsenmäärä Airprossa kasvaa tällä hetkellä poikkeuksellisen nopeasti. Viime viikon lopulla saavutettiin 200 jäsenen rajapyykki. Uusia jäseniä tulee nyt Airpron kaikilta toimialoilta ja etenkin turvatar-kastuksesta.

Jäsenmäärän kasvu ei itsessään ole juhlan aihe, mutta tulevaisuuden kannalta sillä voi olla ratkaiseva vaikutus yhtiössä, jossa työehtosopimusosapuolia on poikkeuksellisen monta.

Jäsenvirta voimistui etenkin sen jälkeen, kun JHL ja Pardia sopivat toukokuussa omalta jäsenistöltä sekä IAU:lta piilossa pidetyissä "Parodia-neuvotteluissa" Airpron työntekijöiden jo ennestään muita pidemmän vuosittaisen työajan jatkamisesta 24 tunnilla ensi vuoden alusta.

Koska Airpron työntekijät äänestävät nyt jaloillaan, JHL:n ja Pardian tekemän sopimuksen merkitys heikkenee. Juridisesti työajan pidentäminen ei koske IAU:n jäseniä tammikuun 2017 osalta, mutta IAU pyrkii yhä neuvottelemaan vaihtoehtoisista ratkaisuihin, joilla 24 tunnin työajan pidennyksestä voitaisiin luopua kokonaan.