



Ilmailualan Unioni IAU ry:n ja Palvelualojen Työntekijät PALTA ry:n välisen Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Ilmailualan Unioni IAU ry ja Palvelualojen Työntekijät PALTA ry uudistavat lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi jatkoneuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijalle Teams-kokouksessa keskiviikkona 28.5.2025 klo 9.00.

Helsingissä 27. päivänä toukokuuta 2025

Nina Pärssinen
Sovittelija

Liite: Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 28.5.2025 – 15.3.2028.

Liite sovintoesityksen 27.5.2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Ilmailualan Unioni IAU ry

LENTOLIIKENTEEEN PALVELUJA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS**1. Sopimuskausi**

Tämän sovintoehdotuksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ilmailualan Unioni IAU ry:n hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uusi sopimuskausi päättyy 15.3.2028. Tämän jälkeen työehtosopimus on voimassa vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kaksi kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Osapuolet tarkastelevat 15.1.2027 mennessä tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä lentoliikenteessä ja niihin liittyvissä palveluissa. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 15.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 15.1.2027 toiselle sopijaosapuolelle.

2. Palkkaratkaisu**2.1. Vuosi 2025**

Palkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Perustaulukkopalkkoihin tehdään vastaava korotus.

Vuorolisät

Vuorolisiä korotetaan 1.8.2025 lukien 2,5 %.

Muut palkkaperusteet

Euro- ja senttimääräisiä lisiä korotetaan 1.8.2025 lukien 2,5 %.

2.2. Vuosi 2026

Palkkoja korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Perustaulukkopalkkoihin tehdään vastaava korotus.

Vuorolisät

Vuorolisiä korotetaan 1.7.2026 lukien 2,9 %.

Muut palkkaperusteet

Euro- ja senttimääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2026 lukien 2,9 %.

2.3. Vuosi 2027

Palkkoja korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Perustaulukkopalkkoihin tehdään vastaava korotus.

Vuorolisät

Vuorolisiä korotetaan 1.7.2025 lukien 2,4 %.

Muut palkkaperusteet

Euro- ja senttimääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2025 lukien 2,4 %.

2.4. Palkankorotuksen määräytyminen paikallisen sopimisen perusteella

Kohdissa 2.1. – 2.3. määritellyistä palkankorotuksista sekä korotusten maksuajankohdista voidaan paikallisesti neuvotella ja sopia toisin. Neuvotteluiden tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu.

Sopimus tehdään yrityksen pääluottamusmiehen kanssa 30.6.2025 (31.5.2026 ja 31.5.2027) mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallisissa neuvotteluissa ei päästä sopimukseen muusta toteutuksesta, maksetaan korotukset kohdissa 2.1. – 2.3. tarkoitettuna yleiskorotuksena.

3. Keskusjärjestösopimukset

Osapuolet tarkastelevat sopimuskauden aikana tarvetta siirrettyjen keskusjärjestösopimusten kirjausten ajanmukaistamiselle ja selkeyttämiselle.

4. Lakiviittausten tarkistaminen

Osapuolet tarkastelevat yhdessä työehtosopimuksen lakiviittausten ajantasaisuuden.

5. Siirtyvät allekirjoituspöytäkirjamääräykset

5.1. Palkkaryhmittely

Allekirjoittaneet liitot ovat perustaneet yhteisen palkkaryhmittelytyöryhmän. Kumpikin osapuoli nimeää työryhmään kaksi jäsentä. Työryhmä huolehtii siitä, että Lentoliikenteen palveluja koskevan sopimusalan työt sijoitetaan työehtosopimuksen mukaiseen palkkaryhmittelyyn.

Kun työryhmä sijoittaa työt palkkaryhmiin, se käyttää hyväkseen yhteisesti sovittuja painotuskertoimia, töiden parivertailua tai muuta yhteisesti sovittua järjestelmää.

Työnarvioinnin valmistuttua arviointityöryhmän sihteeri toimittaa arviointituloksen viivytyksettä tiedoksi palkkaryhmittelytyöryhmälle. Palkkaryhmittely tulee voimaan työryhmän päätöstä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Työnantajan katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi seitsemäntenä päivänä siitä, kun palkkaryhmittelytyöryhmä on lähettänyt sen tiedoksi.

5.2. Palkkaryhmittelyn muutokset

Palkkaryhmittelytyöryhmä pitää palkkaryhmittelyluetteloa ajan tasalla. Luetteloon merkitään uuden työn tai uudelleen arvioidun työn palkkaryhmä, heti kun palkkaryhmittelytyöryhmä on sen päättänyt. Tämä luettelo on työehtosopimuksen liite, jonka palkkaryhmittelytyöryhmän jäsenet allekirjoittavat. Osapuolet tiedottavat kaikista palkkaryhmittelyn muutoksista kumpikin tahollaan.

5.3. Työhyvinvoinnin edistäminen ja uudelleensijoittaminen

Palvelualojen työnantajat PALTA ry ja Ilmailualan Unioni IAU ry suosittelevat, että yrityksissä käynnistetään paikallinen yhteistyö yritysten edustajien, työsuojeluorganisaation ja luottamusmiesten kanssa sairauspoissaoloihin vaikuttavien osatekijöiden selvittämiseksi. Tavoitteena on työhyvinvoinnin edistäminen ja siitä aiheutuva sairauspoissaolojen määrän väheneminen.

Työnantajalla on oltava käytössään järjestelmä, joka tähtää henkilöiden uudelleensijoittumiseen työssä, jos he eivät enää pysty tekemään omaa työtään ja ovat saaneet tästä lääkärin lausunnon. Työntekijä voi tällöin sijoittua joko muihin tehtäviin samassa yrityksessä tai konsernissa tai, jos tämä ei ole mahdollista, tarjolla olevan uudelleensijoituspalvelun avulla kokonaan muuhun yritykseen. Järjestelmän avulla selvitetään myös tarve ja mahdollisuus

ammatilliseen kuntoutukseen ja opastetaan henkilöä käyttämään muita sosiaalisia etuisuuksia.

5.4. Vuosilomalain muutos 1.10.2013

Vuosiloman siirto-oikeudessa työkyvyttömyystilanteessa noudatetaan uutta 1.10.2013 voimaan tullutta vuosilomalain muutosta. Lain mukainen vuosiloman siirto-oikeus koskee vain vuosilomalakiin perustuvia vuosilomia. Lain ylittävät työehtosopimukseen perustuvat loman osat eivät siirry missään tilanteessa.