

Airpro Oy

PÖYTÄKIRJA

Ilmailualan Unioni IAU ry

OSA-AIKATYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHDOT HELSINKI-VANTAALLA JA OULUSSA

1. Osa-aikatyöntekijä voidaan palkata Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen 11. §:n tarkoittamaan osa-aikatyöhön Airpro Oy:ssä työaluekohtaisesti (asiakaspalvelu/ramptoisinta) hoitamaan lentoliikenteen ruuhkahuippujen aiheuttamaa epätasaista työvoimatarvetta tämän sopimuksen mukaisesti.
2. Osa-aikatyöntekijöitä ei kuitenkaan voida palkata, jos Airpro Oy:ssä on tuotannollisin ja taloudellisin perustein osa-aikaistettu tai lomautettu työntekijöitä tai irtisanottu työntekijöitä, jotka ovat irtisanomissuojasopimuksen 19. §:n mukaisen työnantajan takaisinottamisvelvoitteen piirissä.
3. Ruuhkahuippujen aiheuttaman työvoiman tarpeen tasaaminen toteutetaan yhdessä tämän ja osapuolten välillä solmitun työehtosopimuksen 50. §:n ”Työaikojen kehittäminen” pohjautuvan sopimuksen mukaisesti.
4. Osa-aikatyöntekijä palkataan, jos työehtosopimuksen 50. §:n ”Työaikojen kehittäminen” pohjautuvan sopimuksen perusteella ei ole edellytyksiä kokoaikaisen työntekijän palkkaamiseksi. Tämä peruste käydään yhdessä läpi työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä
5. Tuotannon ja työvoimatarpeen lisääntyessä lisääntynyt työ tarjotaan tämän sopimuksen mukaisesti palkatulle osa-aikaiselle työntekijälle.
6. Osa-aikatyöntekijän työehdot määräytyvät Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisesti lukuun ottamatta kuukausipalkkaa, joka suhteutetaan työsopimuksessa sovitun työmäärän mukaisesti.
7. Osa-aikatyöntekijän työaika on vähintään 18h viikossa (50%), ellei työntekijän kanssa toisin sovita työsopimuksella.
8. Osa-aikatyöntekijän työvuorot laaditaan ja julkaistaan työehtosopimuksen mukaisesti työsopimuksessa sovitun työmäärän ja työehtosopimuksen 50. §:n ”Työaikojen kehittäminen” pohjautuvan sopimuksen puitteissa. Mikäli osa-aikatyöntekijä tekee työtä yli listalle laadittujen tuntien, korvataan lisätyö yksinkertaisella tuntipalkalla 111 tuntiin saakka.

9. Pääluottamusmiehelle annetaan pyydettyä tietoa tehdyistä osa-aikatyöntekijöiden työsopimuksista siten, kuin työehtosopimuksen osana olevassa yleissopimuksessa on näistä asioista määrätty. Jäljennös tästä pöytäkirjasta liitetään osa-aikatyöntekijän työsopimukseen.
10. Pöytäkirjaa ei sovelleta työaikalain mukaiseen lyhennettyyn työaikaan, osittaiselle hoitovapaalle tai osa-aikaeläkkeelle siirtyvään henkilöön.
11. Pöytäkirjaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan työehtosopimuksen 123. §:n mukaisesti.
12. Pöytäkirja on voimassa 1.2.2018 - 20.3.2020 ja sen jälkeen irtisanottavissa molempien osapuolten toimesta kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Helsingissä 20. päivänä maaliskuuta 2017

Airpro Oy

Ilmailualan Unioni IAU ry

Kaisa Kauppinen

Juhani Haapasaari

Pekka Kähkönen