

ILMAILUALAN UNIONI IAU:N JÄSENLEHTI

Unioni

24.2.2014

NRO 1

*KADONNEIDEN
SÄÄSTÖJEN
METSÄSTÄJÄT*

Työsuojelukausi vaihtui / Mustikoita markkinapalkalla

- 3 Pääkirjoitus
- 4 Virkailijatyöt muutoksessa
- 6 Helsinki-Vantaan lentoasema-alueella lähes 20 000 työpaikka
- 7 Lyhyt kääntö
- 8 Koulutukseen työpaikalla saa nyt uutta tukea

9 Työehtosopimus luettavissa liiton kotisivuilla



- 10 Hapsu - Mustikoita markkinapalkalla
- 13 Finnair keplottelee työluville
- 13 Käräjäoikeus hyväksyi keltaisen tessin
- 14 Hyvät kiakkojumalat
- 14 Työn- ja tulonjaon tekniikka
- 15 Takana loistava tulevaisuus
- 16 Työsuojelukausi vaihtui
- 18 Laidat kii ja laukauksia
- 21 Kolumni
- 22 Lunta tulvillaan talven Ihmemaassa
- 24 Ansiopäivärahan hakuohjeet lomautetuille
- 25 Työelämätieta haltuun pelaamalla
- 25 Teboil korotti jäsenkorttialennusta talvilomakaudelle
- 26 Jäsentiedot ajan tasalle
- 26 Kuvakulma

KANSIKUVA:

Porkkanaa taskussa vain vilautetaan samalla kun säästökepin annetaan viuhua.

Steven Spielberg - Ohjasi elokuvan
Elina Rajala - Piirsi kannen
JM Koskinen - Ajautui Harrison Fordinsa
kanssa sivuluisuun.

Unioni

Levikki 4400
18. Vuosikerta

Julkaisija
Ilmailualan Unioni IAU ry

ISSN
1795-2840 (Painettu)
1795-343X (Verkkoalehti)

Päätoimittaja
Juha-Matti Koskinen
Puh. 040 766 9040
juha-matti.koskinen@iau.fi

Toimitussihteeri
Pekka Kainulainen
Puh. 040 528 8166
pekka.kainulainen@iau.fi

Toimituskunta
Markus Berg
Reijo Hiltunen
Pekka Hintikka
Arto Kujala
Ari Miettinen
Vesa Suni
Sari Virta
Jyrki Väyrynen

Toimitus
John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI
Fax. (09) 47857 250

Osoitteenmuutokset
Liiton jäsenistön osoitteenmuutokset päivittyvät automaattisesti postiin/väestörekisteriin tehdyn ilmoituksen perusteella. Muut osoitteenmuutokset voi toimittaa mieluiten sähköpostitse osoitteeseen iau@iau.fi.

Ilmestyminen
Lehti ilmestyy 2014 kuusi kertaa.
Ilmestymisaikataulu sivulla 26.

Aineisto
Toimitus ei vastaa pyytämättä lähetettyistä aineistoista eikä palauta niitä.

Ulkoasu
Elina Rajala

Paino
Sälekarin Kirjapaino Oy
Somero

Kadonneen kannattavuuden metsästy

Lentoliikenteen palveluiden yritys kentässä on tapahtunut vuoden vaihteen molemmin puolin useita omistusjärjestelyjä. Työntekijöiden näkökulmasta tärkein järjestelyihin liittyvä kysymys on, miten työehdot ja työpaikat säilyvät muutosten myötä.

Servisairin kansainväliset toiminnot siirtyivät liiketoimintakaupalla Swissportille vuoden lopussa. Euroopan toimintojen osalta kaupan ehdot vahvisti EU-komission kilpailuosasto. Se katsoi Swissportin saavuttavan kaupoillaan Helsinki-Vantaan maapalveluissa epäterveen markkina-aseman ja määräsi sen vuoksi toimintoja pilkkottavaksi. Johtopäätöksenä Swissport irrotti rahti- ja lounge -toiminnot hallintaansa ja maa- ja matkustajapalvelut asetettiin myyntiin Helsinki Handling Newco -nimellä. Työntekijöiden vaihtumisista huolimatta työntekijät jatkavat työssään ns. vanhoina työntekijöinä.

Kansainvälisten yritysostojen ohella Swissport on tehnyt kauppia myös Suomen sisällä. Se myi Turussa ja Tampereella toimineet tytäryhtiönsä uudelleen perustetulle Inter Handlingille. Myös tässä tapauksessa työntekijöiden työehdot säilyvät ennallaan.

ISS Aviation puolestaan kutsui yt-neuvottelut koolle viime syksyn aikana moineen otteeseen. Viimeisen kutsun mukaiset yt-neuvottelut päättyivät joulukuun puolivälissä. Niiden tuloksena, pienen viiveen jälkeen, työnantaja ilmoitti toiminnan päättymisestä kesäkuun loppuun mennessä.

Sekä Inter Handlingin että ISS:n vaikeuksia on lisännyt epäterve kilpailu, sopimusosteskela, joka edelleen jatkuu ay-liikkeen suurten toimijoiden, tässä tapauksessa JHL:n ja Pardian, hiljaisella tuella.

Uudistettaessa lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus marraskuussa, sen allekirjoituspöytäkirjaan lisättiin yrityskohtaisen sopimisen mahdollistava pykälä ”Poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet”. Sen mukainen sopimus voidaan solmia työnantajan ja alueella toimivan ammattiosaston välillä työpaikkojen ja yrityksen toiminnan turvaamiseksi. Sopimus on määräaikainen ja sillä on mahdollista poiketa työehtosopimuksen määräyksistä.

Ensimmäiset sopimukset, joilla on sovittu työaikoihin liittyvistä järjestelyistä, ovat syntyneet Finnairin tekniikassa ja asiakaspalvelussa, sekä Swissportissa.

Oma lukunsa on LSG Sky Chefs Finland. Yrityksen esitys säästöneuvotteluiksi oli sama työehdoista luopuminen, jota se tavoitteli jo syksyllä. Sovitteluratkaisun hengessä työntekijät jättivät yhtä kaikki oman vastaesityksensä. Ilman, että niitä ehdittiin aloittaa, työnantaja ilmoitti lopettavansa neuvottelut.



Pekka Kainulainen

”

*Onko aidan takana
ruoho vihreämpää ja
lumi valkoisempaa –
vai keltaisempaa?*

JM KOSKINEN



Virkailijatyöt muutoksessa

Tietotekniikan ja palvelukonseptien muutokset ovat aiheuttaneet suuria muutoksia virkailijoiden töihin, sanoo service agent **Minna Lindqvist**, 45 vuotias kuntoilua ja kuntosalitreeniä harrastava, kymmenvuotiaan pojan äiti.

■ Minna on työskennellyt Finnairissa ja välillä Northportissa yhteensä 18,5 vuotta. Hän aloitti tax-free myymälässä ruuhka-apulaisena, josta sitten siirtyi lähtöselvityksen kautta asiakaspalveluvirkailijaksi. Sieltä tie vei toukokuussa 2012 service agentiksi.

Service agentin tehtäviin kuuluu asiakaspalvelu ja neuvonta Helsinki-Vantaan lentoasemalla Finnairin service desk -toimipisteissä, lähtöaulassa, tulopalvelussa, lounge'issa, sekä transferhalleissa. He mm. myyvät lentolippuja ja hoitavat matkustajien uudelleenreittityksiä. Haastavia vaiheita työssä on silloin kun lento perutaan tai kone palaa takaisin Helsinkiin. Tällöin edessä saatetaan olla koko koneellisen uudelleenreittitys tai majoittaminen kuljetusten järjestämiseen.

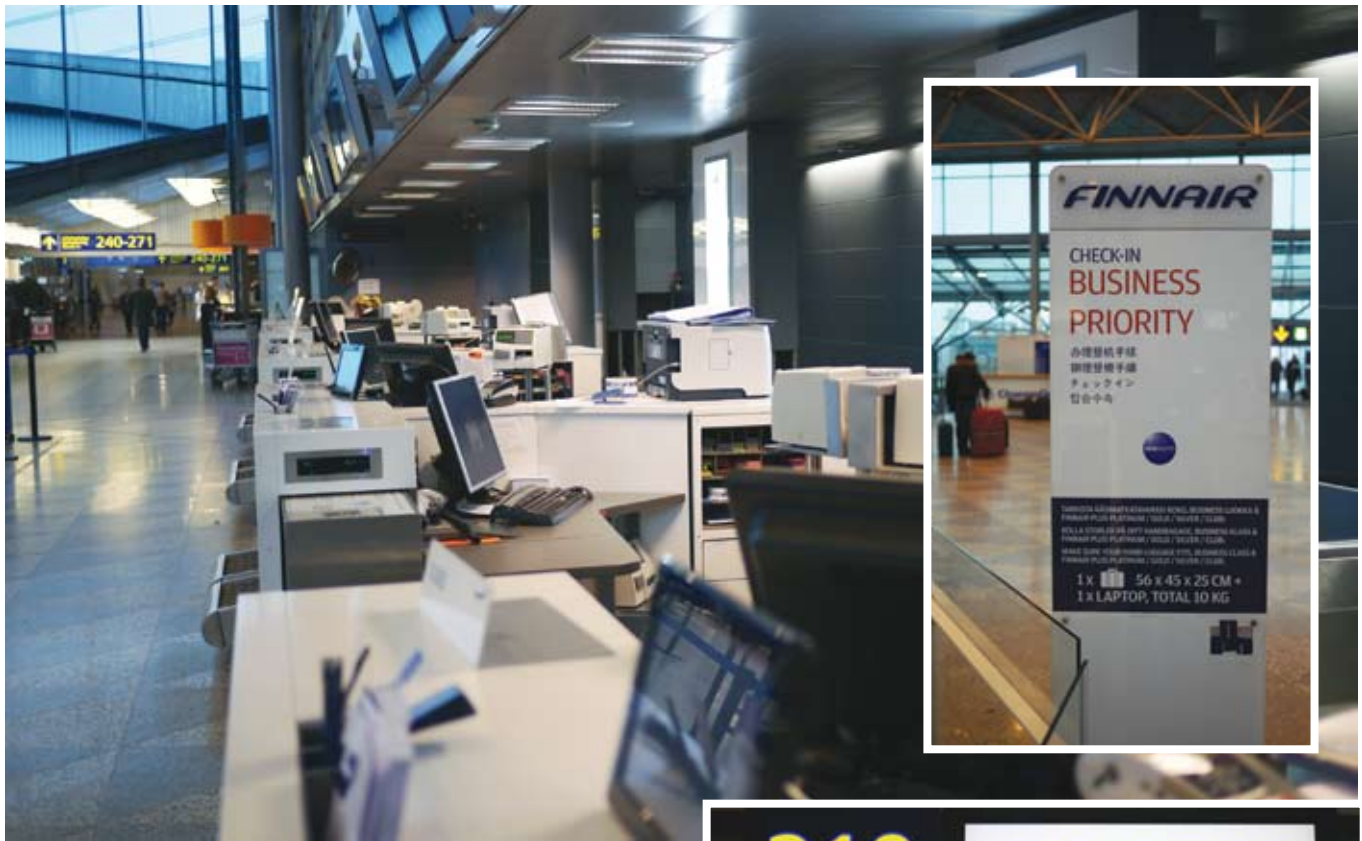
Työhön kuuluu myös lähtöselvitys ja tulopalvelun työt, jossa keskeisimpänä on laukkujen katoamis- tai rikkoontumisolmoitusten teko. Haastavimmat asia-

kaskontaktit ovat yleensä tulopalvelussa, koska työ jo lähtökohtaisesti on matkustajalle syntyneen ongelman käsittelyä.

Tietojärjestelmät

Lähtöselvityksessä Minnan käytössä oli merkkipohjainen FIDO, jossa piti muistaa paljon koodeja ulkoa. Sen käyttöä helpotettiin ACE-sovelluksella, joka oli FIDO:oon tehty käyttöliittymä joka pop up -ikkunoinen oli suuri uudistus.

Nykyisin lähtöselvityksessä on käytössä Amadeukseen pohjautuva Altea-järjestelmä. Lipunmyynnissä käytetään Finnairin omaa AyRES-järjestelmää. Edeltäviin järjestelmiin verrattuna AyRES on



hyvin käyttäjäystävällinen, mutta toisaalta siinä valinnan mahdollisuudet ovat vähentyneet sen tarjotessa automaattisesti vain tiettyjä vaihtoehtoja.

Työt siirtyvät matkustajille

Merkittävä osa lentolipuista ostetaan nykyään suoraan internetistä. Netti-kaupan lisääntyminen vaikuttaa suoraan lentokentällä myytävien lippujen määrään.

Myös uudet lähtöselvitysautomaatit vähentävät tai ainakin muuttavat kentällä tehtävää työtä. Jos kaikki menee niin kuin pitää, aikaa ja työtä saatetaan tarvita vähemmän kuin ennen, mutta jatkuvasti on kuitenkin oltava täysi valmius hoitaa asiat niin kuin ennenkin, virkailijan tekemänä työnä.

Kollegat ovat suuri apu niissäkin tilanteissa kun tietotekniikka välillä tempuilee, toteaa Minna lopuksi.

Teksti ja kuvat
ARTO KUJALA



Helsinki-Vantaan lentoasema-alueella lähes 20 000 työpaikkaa

Helsinki-Vantaan lentoasema-alueesta on kasvanut keskeinen työllistäjä pääkaupunkiseudulla. Finavian tekemän selvityksen mukaan noin 2–7 % lähikuntien työllisistä käy töissä lentoaseman seudulla. Lisäksi lentoliikenne tuo välillisesti työtä Suomessa noin 100 000 henkilölle.

■ Helsinki-Vantaan lentoasema on Pohjois-Euroopan johtava vaihtolentoasema. Matkustajia on vuodessa 15 miljoonaa, ja lentoasema-alueella toimii yli 1 000 yritystä. Finavia teki viime vuonna selvityksen, johon osallistuneiden kotikunnan perusteella arvioitiin, kuinka suuri osuus kuntien kaikista työllisistä käy töissä Helsinki-Vantaan alueella. Otokseen kuuluu noin 7 100 lentoasema-alueella työskentelevää henkilöä.

– Helsinki-Vantaan lentoasema-alue työllistää suoraan lähes 20 000 henkilöä. Arviomme mukaan esimerkiksi 6,8 %

Tuusulan, 4,0 % Vantaan, 3,7 % Järvenpään ja 3,1 % Nurmijärven työllisistä käy töissä Helsinki-Vantaan lentoaseman alueella. Helsingin työllisistä lentoasema-alueella työskentelee noin 2,2 %. Lentoasematoiminnalla on siten merkitystä myös usean kunnan verotulojen kannalta, kertoo Helsinki-Vantaan lentoaseman johtaja **Ville Haapasaari** Finaviasta.

Lentoasema on merkittävä kasvun moottori Uudellamaalla, mutta tuo työtä ja toimeen-tuloa myös muualle Suomeen. Lentoliikenteen synnyttämien välillisten työpaikkojen määrä on jopa 100 000, ja lentoliikenne tuottaa 3,2 % Suomen vuotuisesta bruttokansantuotteesta. Ilmailualan toimijoiden maksamat suorat ja välilliset verotulot ovat valtiolle vuodessa noin 2,5 miljardia euroa. Määrä riittäisi kattamaan koko valtiontalouden budjetoidut menot noin 17 päivän ajan.

Miljoona uutta matkustajaa tuo työtä tuhannelle

Helsinki-Vantaan lentoasema valmistuu palvelemaan 20 miljoonaa mat-

kustajaa 2020-luvun alkupuolella. Lentoaseman 900 miljoonan euron kehittämistyöt alkavat vuonna 2014 ja jatkuvat vuoteen 2020. Lähtöselvitys- ja vaihtomatkustuskapasiteetin kasvattamisen ja liikennejärjestelyjen parantamisen lisäksi matkustajia houkutellaan Helsinki-Vantaalle tarjoamalla sujuvia ja elämyksellisiä matkustajapalveluita.

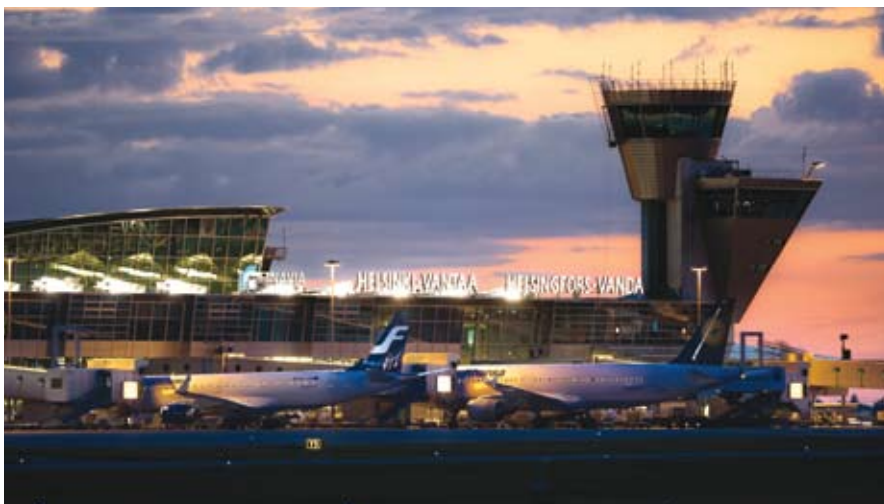
– Lentoliikenteen lisääntyessä myös työpaikkojen määrä kasvaa. Helsinki-Vantaan matkustajamäärän nousu 20 miljoonaan synnyttäisi seuraavan 10 vuoden aikana eri yrityksiin noin 5 000 uutta pysyvää työpaikkaa. Itse kehitysohjelman työllisyysvaikutus on arviolta 14 000 henkilötyövuotta, Haapasaa-ri jatkaa.

Pitkjänteistä työtä lentokonemelman hallitsemiseksi

– Lentoliikenteen kasvaessa Finavia tekee jatkuvasti työtä myös lentokonemelman hallitsemiseksi kehittämällä muun muassa lentoonlähtö- ja lähestymisreittejä. Esimerkkinä melunhallintatyöstä voidaan mainita marraskuussa 2013 toteutettu uudistus, jossa Helsinki-Vantaan kiitotielle 1 idän suunnasta laskeutuvien koneiden välilähestymiskorkeutta muutettiin. Muutos vähentää lähestyvien lentokoneiden melua iltapäivän kiiretuntien aikana sekä öisin, Haapasaa-ri päättää.

Melualue Helsinki-Vantaalla on pienentynyt merkittävästi viime vuosikymmenten aikana, vaikka liikenne on kasvanut. Vielä vuonna 1990 pääkaupunkiseudun lentomelualueella asui 97 000 ihmistä. Vuonna 2011 melualue oli pienentynyt 14 000 asukkaaseen. Melualueen pienentyminen on seurausta muun muassa lentokoneiden tekniikan ja lennonjohdon toimintatapojen kehittämisestä.

Kuva ja teksti: FINAVIA MEDIA DESK



Helpotetut eläke-reitit tarpeen

■ SAK ei ole valmis luopumaan varhaiseläkkeistä osana eläkeuudistusta. Asian-tuntija **Katja Veirto** SAK:sta muistuttaa, että nykyinen eläkejärjestelmä toimii pääsääntöisesti hyvin.

Tarvitsemme kuitenkin helpotettuja eläkeraitteja niille, joiden voimat eivät riitä työntekoon.

Eläketurvakeskuksen (ETK) tänään julkistaman tutkimuksen mukaan huomattavalla osalla työntekijöistä ja toimihenkilöistä vanhuuseläkeikää edeltää työkyvyttömyyseläke tai työttömyys.

Neljä viidestä työkyvyttömyyseläkkeelle vuonna 2011 joutuneesta oli suorittanut perus- tai keskiasteen tutkinnon. Jos työssä on mahdollista jatkaa vanhuuseläkkeeseen, yksilöllisistä eroista kertovat muun muassa työntekijämiesten poikkeuksellisen pitkät, jopa yli 40 vuoden työurat.

Veirto painottaa, että eniten työkyvyttömyyseläkkeitä myönnetään tuki- ja liikuntaelinsairauksien perusteella ja että erityisen suuri riski sairastua on fyy-

sisesti kuluttavassa työssä.

Eläkejärjestelmän on kohdeltava oikeudenmukaisesti kaikkia ammatti- ja ikäryhmiä, siksi siitä sopiminen on haastavaa. SAK:ssa ei olla edelleenkaan innostuneita vaatimuksesta nostaa eläkkeelle siirtymisen alaikäraja 63:sta 65 vuoteen ja samalla karsia varhaiseläkkeelle siirtymisen vaihtoehtoja.

SAK:lainen Rakennusliitto on käynnistänyt kampanjan Elävänä eläkkeelle. Kampanjalla liitto haluaa herättää keskustelua mahdollisen eläkeuudistuksen inhimillisistä seurauksista.

SAK:n eläkekierue käynnistyy

SAK järjestää eri puolella Suomea tiedotustilaisuuksia työura- ja eläkeneuvotteluihin liittyvistä tavoitteistaan. Kiertue alkaa helmikuun loppupuolella ja jatkuu koko maaliskuun ajan. Paikkakuntakohtaiset ajankohdat löytyvät SAK:n työura- ja eläkesivuilta.

SAK

SAK twiittaa tunnuksella @duunarit

SAK twiittaa nyt omalla tunnuksella **@duunarit**. Seuraamalla SAK:ta Twitterissä saat muun muassa SAK:n pääuutiset heti omalle etusivullesi. SAK:ta koskevia viestejä voit hakea Twitteristä myös tunnisteella #SAKfi. Twitter on yhteisöpalvelu, jossa käyttäjät voivat kirjoittaa, lukea ja jakaa 140 merkin mittaisia viestejä eli twiittejä verkossa.

Etuuspäätökset perusteltava tarkemmin

■ Vakuutuslääkärijärjestelmää kehittävä työryhmä on julkistanut esityksensä. Sen mukaan laissa tulee säätää tarkemmin sosiaalivakuutuksen etuuspäätösten perusteleminen. Vakuutuslaitoksessa asian käsittelyyn osallistuvan asiantuntijalääkärin olisi laadittava kannanottonsa kirjallisena. Jos etuutta ei myönnetä, päätökseen olisi kirjattava, mitkä asiat ovat vaikuttaneet tapauksen arviointiin ja mitä johtopäätöksiä niiden perusteella on tehty.

Lääkäreiden osaamista ja yhteistyötä parannettava

Työryhmä esittää myös hoitavan lääkärin ja vakuutuslaitoksen välisen tiedon-

kulun parantamista. Esimerkiksi uutta Kanta-potilastietoarkistoa voitaisiin hyödyntää, jotta hoitava lääkäri saisi vakuutuslaitokselta tiedon potilaansa etuuspäätöksestä. Lääketieteellisten tietokantojen, kuten Terveystietokannan, avulla voidaan lisätä lääkäreiden tietämystä vakuutuslääketieteestä. Myös lääkärinlausuntolomakkeita ja lausuntojen laatua on parannettava.

Sekä työnjakoa selkeytettävä

Potilaiden kokemusten perusteella on selvää, että nimenomaan osallisuutta on vahvistettava.

Palautteen perusteella erityisesti potilasta hoitavan lääkärin ja vakuutuslai-

toksen asiantuntijalääkärin erilaiset tehtävät hämmentävät potilaita. Hoitavan lääkärin tehtävä on hoitaa potilasta parhaalla mahdollisella tavalla. Vakuutuslaitoksen asiantuntijalääkäri taas arvioi potilaan työkykyä suhteuttamalla potilaan terveysongelman esimerkiksi tämän ikään, koulutukseen, ammattiin ja vaihtoehtoihin töihin. Sosiaali- ja terveysministeriössä on käynnistetty verkkosivuston valmistelu, jotta hakijat löytäisivät tiedon helposti ja ymmärrettävässä muodossa.

STM TIEDOTE

Koulutukseen työpaikalla saa nyt uutta tukea

Työntekijät pääsevät vuoden alussa voimaan tulleiden lakien myötä vaikuttamaan aiempaa enemmän työpaikan koulutussuunnitteluun. SAK:n lakimies **Minna Tanska** kehottaakin työpaikkoja aloittamaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien laatimisen mahdollisimman pian.

■ Yhteistyössä henkilöstön kanssa laadittu koulutussuunnitelma on edellytys sille, että työnantaja saa uuden lainsäädännön mukaista tukea työntekijöiden kouluttamiseen. Tämä koskee myös alle 20 henkilöä työllistäviä yrityksiä, jos ne haluavat taloudellisen kannusteen.

– Koulutussuunnitelman on katettava kaikki henkilöstöryhmät ja siinä on tehtävä arvio henkilöstön osaamisesta. Yksittäiset koulutus päätökset tehdään tämän arvion pohjalta, Minna Tanska selvittää.

Hän painottaa, että työntekijällä on oikeus pyytää keskustelua oman ammatillisen osaamisensa kehittämistä, kun kyse on työnantajasta, johon ei sovelleta yt-lakeja ja joka ei ole laatinut lain mukaista koulutussuunnitelmaa. Tähän keskusteluun voi halutessaan ottaa luottamusmiehen mukaan. Muissa tapauksissa luottamusmies voi pyytää työnantajaa selvittämään, miksi työntekijöitä on jäänyt vaille koulutusta ja mitä asialle jatkossa tullaan tekemään neuvoteltaessa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

– Työntekijöiden kannattaa nyt olla aktiivisia ja muistuttaa työnantajia koulutussuunnitelman merkityksestä.

Työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä eli niin sanottua kolmen päivän koulutusoikeutta koskevat lait tu-

livat voimaan vuoden alussa. Kolmesta koulutuspäivästä sovittiin työmarkkinoiden raamisopimuksessa vuonna 2011.

Tukea osaamisen kehittämiseen

– Uuteen lakiin sisältyy viesti siitä, että kaikki työntekijät tarvitsevat oman osaamisensa kehittämistä. Nyt on hyvä mahdollisuus satsata erityisesti vähemmän koulutettujen työntekijöiden kouluttamiseen, Minna Tanska sanoo.

Lain mukaan työnantajan on pyydettävä selvittävää, miten ammatillisen osaamisen kehittämistä huolehditaan niiden työntekijöiden osalta, jotka ovat pidempään jääneet ilman koulutusta.

Uusi laki koskee sekä kokoaikaisia että osa-aikaisia työntekijöitä yrityksissä, kunnissa, valtiolla ja kirkon palveluksessa. Yrityksissä työnantaja saa koulutuksesta verovähennyksen. Valtion, kuntien ja kirkon työpaikoille sekä muille työnantajille, jotka eivät maksa tuloveroja, maksetaan koulutuskorvausta.

Taloudellinen kannuste koskee koulutusta, joka kehittää työntekijän ammatillista osaamista hänen nykyisissä tai tulevaisuudessa työtehtävissään. Koulutuksen on tapahduttava työaikana ja sen ajalta on maksettava palkkaa.

Valtio on varannut koulutuksen verokannustimiin ja korvaukseen 80 miljoonaa euroa tälle vuodelle.

Tavoitteiden toteutumista seurataan

Minna Tanska pitää tärkeänä sitä, että työpaikoilla jatkossa seurataan, miten koulutussuunnitelmat käytännössä toteutuvat. Seurannan aikataulu ja menetelmät kirjataan koulutussuunnitelmaan.

Työmarkkinaosapuolet ovat sopineet, että lain tavoitteiden toteutumista arvioidaan kahden vuoden kuluttua.

– Arvioinnissa katsotaan, ovatko työntekijöiden mahdollisuudet osallis-

tua koulutukseen parantuneet, kohdistuuko koulutus tasapuolisesti koko henkilöstöön ja miten ikääntyneet ja työkyvyttömyys- tai työttömyysuhan alaiset sekä osatyökykyiset on henkilöstö- ja koulutussuunnitelmissa huomioitu.

Minna Tanskan mukaan osapuolet ovat sitoutuneet muuttamaan lakia, jos toivottuja tuloksia ei saavuteta.

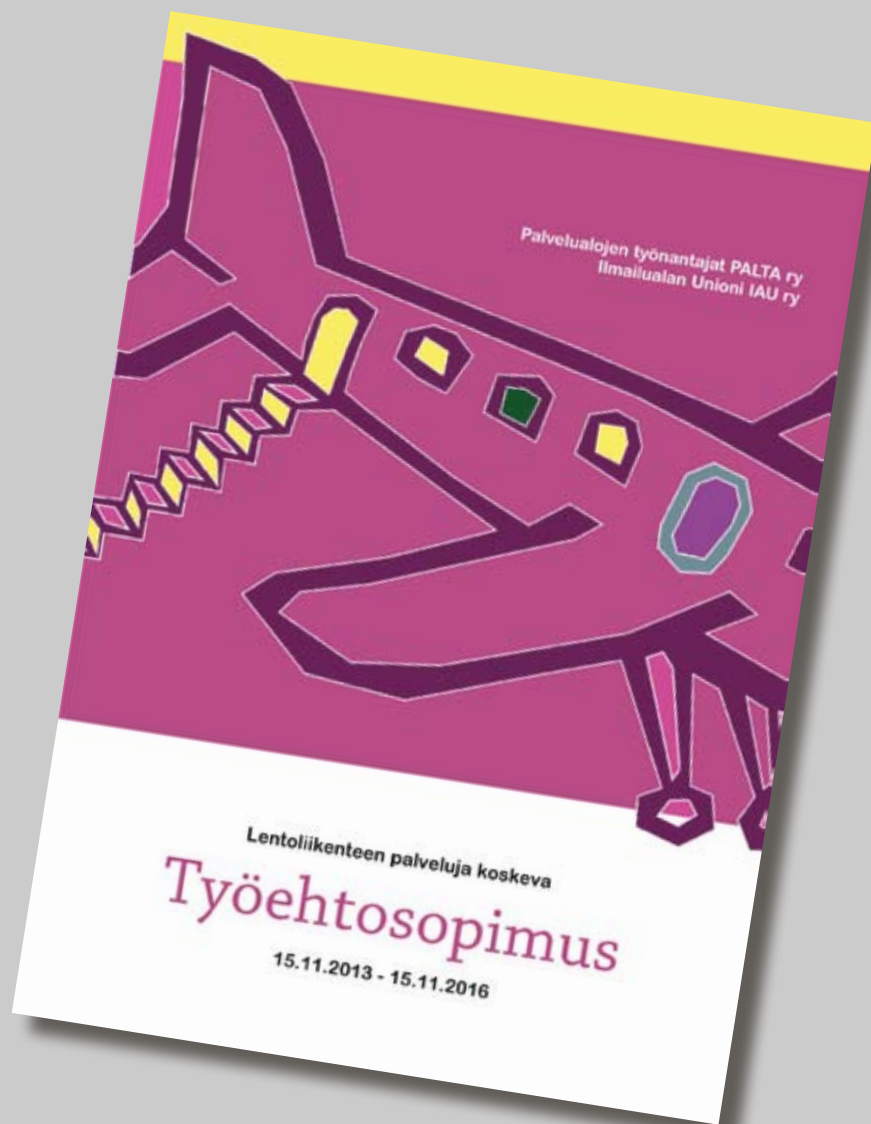
PIRJO PAJUNEN

SAK:n koulutussivuille on koottu laaja tietopaketti työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä koskevasta lainsäädännöstä. Tietopaketti löytyy netistä osoitteesta <http://www.sak.fi/osallistu-ja-vaikuta/koulutus/koulutuspaivat>



SAK viestintä

**ODOTETTU
UUDISTETTU
PAINOS**



Lentoliikenteen palveluja koskeva
TYÖEHTOSOPIMUS
15.11.2013 – 15.11.2016

Luettavissa osoitteessa: www.iau.fi/tyoehtosopimukset

H 1/2014

A P S U Mustikoita markkinapalkalla

Viime työehtosopimusneuvotteluissa keskusteltiin markkinapalkasta. Sellaisen syntyminen ei edellytä työehtosopimusneuvotteluja, vaan työntekijän ja työnantajan tasavahvaa asemaa työmarkkinoilla.

Neuvoteltu palkka

Ilmailualalla käytiin syksyn aikana yhtäaikaisesti sekä Ilmailualan Unionin että Suomen Lentoemäntä- ja Stuertiyhdistyksen ja Palvelualojen työnantajien välillä neuvotteluja työehtosopimusten uudistamiseksi. Neuvottelut kulmineituvat kiistaan siitä, onko ilmailuala mukana keskusjärjestöjen välillä neuvotellussa Työllisyys- ja kasvusopimuksessa vai ei.

Työnantaja esitti tavoittelevansa markkinapalkkaan perustuvaa ratkaisua, joka olisi jotain muuta kuin keskitetty työmarkkinaratkaisu. Vaikka molemmat työehtosopimukset uudistettiin lopulta keskitetyn sopimuksen pohjalta, markkinapalkkaan palattaneen vielä useaan otteeseen. Aloitetaan se tästä.

Markkinapalkka

Mustikoiden torikauppa on yksinkertainen esimerkki markkinoiden toiminnasta. Mustikat eivät juuri poikkea toisistaan, joten niin myyjät kuin ostajatkin voivat keskittyä vertailemaan hintoja. Vertailu käy helposti, koska markkinat eli tori on pieni rajattu alue.

Kysynnän ja tarjonnan sekä lopulta vaihdannan seurauksena mustikoille muodostuu markkinahinta. Tämän jälkeen kukaan myyjä ei saa kaupaksi mustikoitaan toisia myyjiä suuremmalla hinnalla, toisaalta kenenkään ei tarvitse myydä muita halvemmalla. Samaa tilanteeseen törmäävät myös ostajat.

Mustikoita voi kerätä myyntiin pelkällä työpanoksella, koska marjastus kuuluu jokamiehenoikeuksiin. Jos kaikki torilla myytävät mustikat ovat myyjien itsensä poimimia ja paikalle kuljettamia, työlle muodostuu markkinapalkka, joka vastaa markkinahintaa.

Teoria ja käytäntö

Teoriassa täydellisesti kilpaillut markkinat johtavat tilanteeseen, jossa kenenkään asemaa ei voi enää parantaa ilman, että jonkun asemaa ei heikennettäisi eli markkinat tuottavat taloudellisesti tehokkaan ratkaisun. Käytännössä markkinat – jotka ovat viime kädessä seurausta ihmisten toiminnasta – eivät kuitenkaan sisällä mekanisme, joka johtaisi kohden täydellisiä markkinoita.

Mustikoiden torikauppa voi hiljentyä, jos parhaat mustikkamaat peittyvät hypermarketin alle, joka hankkii myymänsä mustikat vietnamilaisen vuokratyöväliittäjän marjanpoimijoita käyttäältä tukkumyyjältä 500 kilometrin päästä. Kuka silloin saa markkinapalkkaa ja missä nämä markkinat toimivat?

Paluu neuvottelupöytään

Kilpailulainsäädännöllä pyritään estämään kilpailun kannalta vahingollinen käyttäytyminen markkinoilla. Määräävän markkina-aseman väärinkäyttö sekä kilpailevien yritysten väliset keskinäiset sopimukset ja menettelyt kil-

pailun rajoittamiseksi ovat kilpailulain vastaisia.

Kilpailulainsäädännön ohella markkinoita korjataan myös työlainsäädännön avulla. Työlainsäädännöllä puututaan työntekijän ja työnantajan väliseen suhteeseen työmarkkinoilla asettamalla



rajoituksia lähinnä työnantajalle työntekijän suojaksi. Lainsäätäjä katsoo työntekijän olevan siis jo lähtökohtaisesti työmarkkinoiden heikompi osapuoli.

Työlainsäädännön perua on myös työntekijöiden oikeus neuvotella yhdessä palkoistaan. Tasapainon säilyttämi-

seksi sama oikeus kuuluu työnantajille. Kun osapuolet tätä oikeuttaan käyttävät, palkoista sovitaan työehtosopimusneuvotteluissa.

JUHANI HAAPASAARI
puheenjohtaja
Ilmailualan Unioni IAU ry



Oi missä on polkuni, missä on tie,
jonka reunalta mustikat hain.
Nyt en enää piirakkaa naapuriin vie –
Maxi-Market on naapurinain.

(Hector 1972 – Nostagia Osa I)



I ♥ TEBOIL

ETUSI JÄSENKORTILLA:

-2,5 snt/litra bensiinistä*

-2,5 snt/litra dieselistä*

LISÄKSI:

-10 % voiteluaineista**

-5 % pesuista

-5 % autokemikaaleista

-5 % nestekaasusta***

Kampanja-aika on 1.2.–31.3.2014.

* Edun saa Teboil-huoltamoilta ja -automaattiasemilta lukuun ottamatta Teboil Express -automaattiasemia.

** Koskee 10-litraisia ja sitä pienempiä pakkauksia.

*** Koskee täyttöä.

www.teboil.fi/liitto

TEBOIL

huoltaa autoja ja ihmisiä

Finnair keplottelee työluvilla

■ Finnair käyttää vuokratyövoimaa osana matkustamomiehistöä Aasiaan suuntavilla reittilennoillaan. Aasialaisen matkustamohenkilöstön määrä on kasvanut vauhdilla viimeisten viiden vuoden aikana ja heitä on jo noin 20 % Finnairin koko matkustamohenkilökunnasta. Ulkopuolisen työvoiman määrän lisääntyessä Finnairin omia matkustamotyöntekijöitä lomautetaan jatkuvasti.

Aasian reiteillä ulkomaalaisten työntekijöiden on kerrottu olevan välttämättömiä asiakaspalvelullisista syistä kielitaidon vuoksi. Nyt Finnair haluaa korvata osan suomalaisesta matkustamohenkilökunnasta myös New Yorkin reitillä yhdysvaltalaisilla vuokratyöntekijöillä. Syy järjestelylle on Finnairin halu kiertää suomalaista työläinsäädäntöä ja suomalaisia työehtoja.

Finnair haki työlupia 20 yhdysvaltalaiselle matkustamohenkilökunnan jä-

senelle. Uudenmaan TE-toimisto pyysi 12.9.2013 työnantajaa ilmoittamaan työpaikat avoimiksi Suomen työ- ja elinkeinotoimistoon. Työnantaja ei ilmoittanut työpaikkoja ja tämä johti kielteisiin päätöksiin. Perusteena kielteisille päätöksille oli se, että sopivaa työvoimaa on saatavissa englanninkieliselle lentoreitille kohtuullisessa ajassa työmarkkina-alueelta Suomi/muu ETA-alue.

Kielteisen päätöksen jälkeen työ- ja elinkeinotoimiston järjestelmään ilmentyi ilmoitus, jossa haettiin työntekijöitä Finnairin reitille New Yorkiin. Hakijalta edellytettiin mahdollisuutta työskennellä New Yorkista käsin, joten hakijalta tuli olla myös työlupa Yhdysvaltoihin. Tämä oli edellytyksenä täysin epärealistinen ja karsi valtaosan hakijoista. Työpaikan keinotekoinen siirtäminen Yhdysvaltoihin esti monen suomalaisen työllistymisen Finnairiin.

Lentokone, lentäjät ja matkustamo-

henkilöstö lähtevät Helsingistä ja palavat Helsinkiin. Ei siis ole mitään asiakaspalvelullista tai työn järjestelyihin liittyvää syytä, miksi osan matkustamohenkilökunnasta pitäisi tulla New Yorkista, vaan kyse on ainoastaan työ- ja palkkaehtojen kiertämisestä.

SLSY:n tietojen mukaan TE-toimisto on antanut työlupahakemuksiin myönteiset osapäätökset ja luvat odottavat enää Maahanmuuttoviraston muodollista hyväksyntää. Tämä on ratkaisuna täysin käsittämätön. Keinotekoisella työn aloituspaikan siirtämisellä onnistuttiin saamaan myönteiset työlupapäätökset ja estämään suomalaisten työllistyminen Finnairiin.

Lähde: SUOMEN LENTOEMÄNTÄ- JA
STUERTTIYHDISTYS SLSY RY

Käräjäoikeus hyväksyi keltaisen tessin

■ Helsingin käräjäoikeus hylkäsi Helsingin Jakelu-Expertin mainosjakajan kanteen palkkasaatavasta. Samalla käräjäoikeus tulkitsi päätöksellään, että mainosjakajiin voidaan noudattaa 21.12.2009 jälkeen Suomen Mainosjakajien Etujärjestö SME ry:n tekemää työehtosopimusta ohi yleissitovan, Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen.

Suomen Mainosjakajien Etujärjestö SME ry:n perustivat lokakuussa 2009

Jakelujuniorit Oy:n entinen varatoimitusjohtaja, viestintäkonserni Janton Oy:n tutkimusassistentti ja Jakelujuniorien jakelunvalvoja. Yhdistyksellä ei ole yhtään luottamusmiestä tai muita edunvalvojaa. Yhdistys perustettiin noin kuukausi sen jälkeen kun Posti- ja logistiikka-alan unioni PAUn vei ensimmäisen mainosjakajan palkkavaateen käräjäoikeuteen.

SME neuvotteli alalle samanaikaisesti perustetun työnantajayhdistys SKE –

Suoramainonnan ja kaupunkilehtien erillisjakelun yhdistys ry:n – kanssa pika-vauhdilla mainosjakajia koskevan työehtosopimuksen. Sopimuksella vahvistettiin alalle heikko palkkaus. Käytännössä jakajien tuntipalkaksi on muodostunut noin 2-3 euroa tunnilta.

Lähde: POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN
UNIONI PAU RY

Hyvät kiakkojumalat

■ Päättyessänne kuinka kiakko pomppii leijonille, pyydetään vakavasti harkitsemaan muutamia näkökohtia.

1995 maailmanmestaruuden jälkeen suuren laman syövereistä nousi kännyköiden värikuoret keksinyt kansakunta. **Saku Koivu, Jere Lehtinen, Ville Peltonen** hyppäsivät markkintoreilla selittämässä tupu-hupu-lupuja **Timo Jutila** puttepossu -ideologiaa. Aivan kuin sarjakuvista olisi tullut merkityksellisiä yritysmaailmalle.

Curt Lindström kehotti liike-elämää rentoutumaan. On mahdollista saada naista, vaikka olisi rillipäinen svedu pihtipolvi, kunhan on hauska ja itsevarma.

Kuvio toistui 2011 Bratislavan ihmehen jälkeen. **Jukka Jalonen** kiersi kaikki yritykset selvittämässä voittajajoukkueen sitoutumisen merkitystä johtajille. Nämä kuuntelivat kohteliaasti toisella korvalla ja toisella kädellä näpräisivät excel-taulukoihin seuraavassa yt-menettelyssä vähennettävien lukumäärää. Pienimmät yritykset jouutuivat tyytymään **Juhani Tammisen** loppumattomaan itsekehuun.

Pahinta lätkämenestystä seuraavassa hullunmyllyssä on kuitenkin se, että kiakkojumaliste suurin – **Kalervo Kummola** – lämää konsulttipalkkion päätyyn ja perään. Tässä kun on vielä ne säästötkin raapimatta ja omatkin johtajat palkitsematta, niin siihen penaltiin ei nyt oikein olisi varaa.

Mutta jos täytätte toiveeni, eikä ilmailualan työntekijöiden tarvitse kustantaa kiakkoalan konsulttien palkkioita, niin mikäpä siinä, tavataan vaan torilla.

Aukeaman kuvat ja teksti:
JM KOSKINEN

Työn- ja tulonjaon tekniikka

■ Elinkeinoelämän tutkimuslaitos ET-LA julkaisi vuoden alussa raportin arviosta kuinka suomalainen työelämä tulee muuttumaan lähitulevaisuudessa tietokoneistumisen edetessä. Sen pohjana oli Oxfordin yliopiston tutkijoiden **Freyn** ja **Osbornen** käyttämä metodi, jonka avulla selvitettiin vastaavaa muutosta Yhdysvalloissa. Tulokset saivat suurta huomiota. Yhdysvaltojen osalta tutkimuksen kohteena olleesta seitsemästä sadasta työpaikasta näyttäisi katoavan lähes puolet, Suomessakin kolmasosa.

Julkaisun synnyttämästä vilkkaasta keskustelusta huolimatta itse kehityskulku ei ole uusi. Suomesta katosi vuosien 1995 ja 2008 välillä noin 300 000 työpaikkaa. Näistä joitakin kymmeniä tuhansia siirtyi tuotantolaitosten mukana halvan työvoiman maihin, mutta enimmänsä osan vähennyksestä aiheutti automaatio. Uutaraaportissa on, että tähän asti tekninen kehitys on verottanut enimmäkseen pe-

rinteisiä teollisia työpaikkoja, mutta pian ja yhä enenevässä määrin sen vaikutukset näkyvät myös palvelutuotannossa ja kuljetuksissa.

Toistaiseksi kadonneiden töiden tilalle on syntynyt uusia. Mutta entä jos jatkossa näin ei tapahdukaan? Millainen olisi tulevaisuuden maailma, jossa työn, toimeentulon ja elämän sisällön välinen kolmiyhteys katoaisi? Jos kulttuurinen yhteiskuntarakenteemme työn ja tulonjakamisen osalta säilyisi ennallaan, niin ensin syntyisi suunnatonta vaurautta entistä pienemmälle joukolle, mutta lopulta kysyntä vähenisi ostajien puutteeseen. Jos taas työstä syntyvän lisäarvon jako järjestettäisiin tasaisemmin, tarkoittaisi se ”työn orjien vapautumista sorron yöstä”, jonka seurauksia on nykytiedoilla mahdotonta arvioida.

Lähde: <http://www.etla.fi/julkaisut/computerization-threatens-finnish-employment>



Takana loistava tulevaisuus

■ Mielenkiintoisen vertailukohdan ETLA:n tulevaisuustutkimukselle töiden häviämisestä antaa nykytaiteen museo Kiasmassa esillä oleva **Erkki Kurenniemen** näyttely *Kohti vuotta 2048*.

Sen pohjana on tekijän järjestelmällisesti tallentama itseään ympäröivä todellisuus. Ajatuksena on, että materiaaliin perustuen vuonna 2048 hänet, jos persoonaa voi tässä yhteydessä käyttää, herätetään henkiin verkossa elävänä tietoisuutena, keinoälynä.

Koko jutun voisi ohittaa kehnona science fictionina foliohattu tanakasti päähän ruuvattuna, mutta kun katsoo näyttelyssä pyörivää dokumenttikuvausta taiteilijasta, tulee toisiin ajatuksiin. Kurenniemi nimittäin loi merkit-

tävän uran paitsi taiteilijana niin myös tiedemiehenä. Hän toimi laaja-alaisesti Helsingin Yliopiston useilla laitoksilla ja Tiedekeskus Heurekan suunnittelijana. Käytäntöön Kurenniemi tutustui teollisuusautomaation sovellusten ja robotiikan parissa Rosenlewillä ja Nokian Kaapelitehtaalla. Tunnetuin hän lienee nykyisin matemaattisen musiikkiteorian ja elektronisten soittimien parissa tekemästään työstä.

Osin kylmäävää on, kun tekijä noin neljäkymmentä vuotta sitten tehdyssä haastattelussa ennustelee teknisiä sovelluksia, jotka kuulostivat tuolloin aivan yhtä ufoilta, kuin avaruudessa kiertoradallaan oleva golf-pallon kokoinen inhimillinen tietoisuus on meidän mielestämme. Vai, että kämmenen kokoi-

set tietokoneet ja langattomat yhteydet? Kaikkea ne kuvittelevat ja saksalainen keksii.

Kiintoisinta antia näyttelyssä kenties kuitenkin ovat Kurenniemen pohdiskellut inhimillisen tietoisuuden muutoksista teknologian syleilyssä. Siinä missä hippiliikkeen elähdyttämä nuori mies näki kehityksen vapauttavan tieteen ja taiteen ennen näkemättömään kukoistukseen, arvioi varttuneempi avaruudessa ellipsiään huristavan kuolemattoman keinotodellisuuden viettävän loputonta aikaansa urheilua ja pornografiaa katsellen.

Erkki Kurenniemi – Kohti vuotta 2048 Kiasmassa 2.3.2014 asti.

Aukeaman kuvat Kiasmasta.

Kiroileva robotti, 1982



Työsuojelukausi vaihtui

Uusi työsuojelukausi alkoi 1.1.2014 ja kahdeksi vuodeksi valitut työsuojeluvaltuutetut ja työsuojeluasiamiehet aloittivat uuden toimikautensa.

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT, VARAVALTUUTETUT JA TYÖSUOJELUASIAMIEHET

Blue1 Oy

Reita Virnes, työsuojeluvaltuutettu
Janne Taskinen, varavaltuutettu

Finavia Oy

Lentoasemakohtainen
työsuojeluorganisaatio.

Finnair Oyj

Lilli Ansari, työsuojeluvaltuutettu
Juha Korhonen, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies

Finnair Cargo Oy

Hannele Katajavuori,
työsuojeluvaltuutettu
Mikko Mäntynen, varavaltuutettu

Finnair Flight Academy Oy

Timo Kuismin, työsuojeluvaltuutettu

Finnair Technical Services Oy

Mika Koivula, työsuojeluvaltuutettu
Panu Turunen, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Ilona Jylhä, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Markus Berg, työsuojeluasiamies
Tero Keskitalo, työsuojeluasiamies

Finnair Travel Retail Oy

Valentina Sibakov,
työsuojeluvaltuutettu
Terhi Jokela, varavaltuutettu
Solveig Lehtinen, varavaltuutettu

Flybe Finland Oy

Alpo Laitinen, työsuojeluvaltuutettu
Kalle Virtanen, varavaltuutettu
Teppo Suuronen, varavaltuutettu

GA Telesis Engine Services Oy

Arto Mäenpää, työsuojeluvaltuutettu
Pasi Kalmari, varavaltuutettu

Helsinki Handling NewCo Oy

Minna Stackelberg, varavaltuutettu

Insta Defsec Oy

Pekka Reinola, työsuojeluvaltuutettu

ISS Aviation Oy

Minna Majander,
työsuojeluvaltuutettu
Janne Anttonen, varavaltuutettu
Petri Riitinki, varavaltuutettu

LSG Sky Chefs Finland Oy

Tomi Erissalo, työsuojeluvaltuutettu
Henry Appleton, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Maria Hyytiäinen, varavaltuutettu

Raskone Oy

Jarmo Mykkänen,
työsuojeluvaltuutettu
Jorma Petra, varavaltuutettu

RTG Ground Handling Oy

Petri Kurki, työsuojeluvaltuutettu
Janne Häkkinen, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies

Suomen Transval Oy

Toni Jokinen, työsuojeluvaltuutettu
Marco Heinonen, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Jari Piippo, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Mika Kolehmainen,
työsuojeluasiamies

Swissport Finland Oy

Ville Koskenkorva,
työsuojeluvaltuutettu
Mikko Asikainen, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Huuperti Vaissi, varavaltuutettu,
työsuojeluasiamies
Marco Huomanen,
työsuojeluasiamies

Turkish Airlines

Jussi Kempainen,
työsuojeluvaltuutettu

Työsuojeluvaltuutettujen yhteystiedot löytyvät osoitteesta: www.iau.fi/yhteystietoja/tyosuojeluvaltuutetut

**Tervetuloa
Solaris
Kylpylöihin!**

Edut SAK 2014

Myönnämme SAK:lle, sen jäsenliitoille ja niiden jäsenille alennuksia. Hyödynnä edut!

Kylpylälomat –10%

Alennus 10 % kylpylöiden normaaleista huonehinnosta. Alennus ei koske lomapaketteja eikä muita yksittäisiä palveluja. Ei juhlapyhinä. Varuskoodi **"SAK-SOLARIS"**

Palvelut ryhmille –5%

Alennus 5% normaaleista ryhmämajoitushinnoista kokouspäivien, virkistyspäivien sekä ryhmälomien viettoon (ei juhlapyhinä). Rääätelöimme mielellämme teille sopivan kokonaisuuden onnistuneeseen tilaisuuteen.

Alennuksia ei voida myöntää jälkikäteen eikä niitä voi yhdistää muihin tarjouksiin. Koskee vain uusia varauksia.


 KYLPYLÄ HOTELLI
Päiväkumpu

www.paivakumpu.fi
 Myyntipalvelu puh. 030 608 40, Lohja
 myynti@paivakumpu.fi


 KYLPYLÄ HOTELLI
RAUHALAHTI

www.rauhalahti.fi
 Myyntipalvelu puh. 030 608 30, Kuopio
 myynti@rauhalahti.fi


summassaari
 KYLPYLÄHOTELLI

www.summassaari.fi
 Myyntipalvelu puh. 030 608 50, Saarijärvi
 myynti@summassaari.fi

- Metallityöväen Liitto
- Paperiliitto
- Puu- ja erityisalojen liitto
- Rakennusliitto
- Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
- Sähköalojen ammattiliitto
- TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto
- Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT

- Ilmailualan Unioni IAU
- Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
- Rautatievirkamiesliitto
- Suomen Lentoemäntä- ja Stuertiyhdistys SLSY
- Suomen Merimies-Unioni SM-U
- Veturimiesten Liitto
- Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

- Aliupseeriliitto (JHL:n yhteisöjäsen)
- Rajaturvallisuusunioni (JHL:n yhteisöjäsen)
- Tulliliitto (JHL:n yhteisöjäsen)
- Vankilavirkailijain Liitto (JHL:n yhteisöjäsen)
- Kaupanalan esimiesliitto KEY (Palvelualan Unionin kautta)
- Palvelualojen ammattiliitto PAM

- Suomen Huippu-urheilijoiden Unioni SHU
- Suomen Muusikkojen Liitto
- Teatteri- ja Mediatyöntekijät Teme
- Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL
- Yleinen Lehtimiesliitto



Laidat kii ja LAUKAUKSIA

■ Jääkiekko on yksi maamme suosituimmista harrastuksista. Tilaston mukaan rekisteröityneitä pelaajia on kaikkiaan 66 636. Määrä on maailman neljänneksi suurin. Edellä ovat vain lajin emämaa Kanada, Yhdysvallat sekä Tsekin tasavalta. Jos lukuun saataisiin mukaan kaikki, jotka tavalla tai toisella harrastavat jääkiekkoa, olisi lukema vielä huomattavasti suurempi. Sen verran suosittu ja tunteita herättävä kyseinen urheilumuoto täällä on, että perustellusti voidaan puhua kansallisurheilusta.

Helsinki-Vantaan lentoaseman maapalvelutyöntekijöiden keskuudessakin on usein löytynyt pelaajia sen verran, että

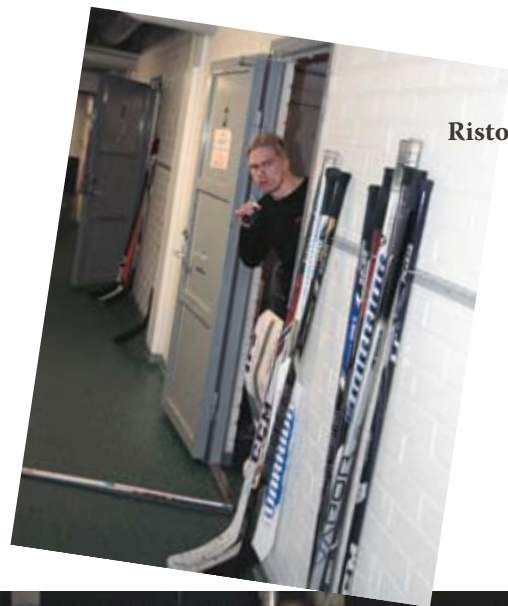
jengit on saatu aikaiseksi. Tällä hetkellä ryhmän yhtenä kokoavana voimana on Swissport Finlandin palveluksessa ramp-miehenä toimiva **Sami Ahonen**. Ahonen otti asiakseen hallivuorojen ja aikataulujen järjestelyt joukkueen puolesta. Aika järjestyi siten, että innokkaat kokoontuvat keskiviikkoisin Tikkurilan jäähallilla, eli Valtti areenalle. Kyse ei ole ihan pipolätkästä, vaan vauhdilla mennään. Tästä syystä tullessaan pelaamaan on jokaisella turvallisuuden vuoksi oltava varusteet ja mieluiten myös lajin perustaidot mukanaan. Taitoa on puheissa yleensä riittävästi, mutta ehkä hintavat varusteet ja jäähallengimaksut tekevät lajista haastavamman

harrastajalle. Joukkueessa maalivahtina pelaava **Tommi Niemi** kertoi upotaneensa varusteisiin todellakin pienen omaisuuden. Myönteistä harrastustoiminnan ja työpaikkahengen tukemista on, että työnantaja suostui Ahosen käynnistämien neuvottelutunnustelujen jälkeen tukemaan pelaajia puolella summasta, jonka hallin jääaika kustantaa. Siitä on merkittävä apu.

Asiaan vihkiytymättömän silmin lätkän viehätys vaikuttaa olevan sen nopeudessa ja ketteryystä sekä koordinaatiota vaativassa liikunnallisuudessa. Aiemmin jalkapalloa harrastanut **Jesse Dufva** kertoiinkin pallopelitaustasta



Sami Ahonen



Risto Hintsala



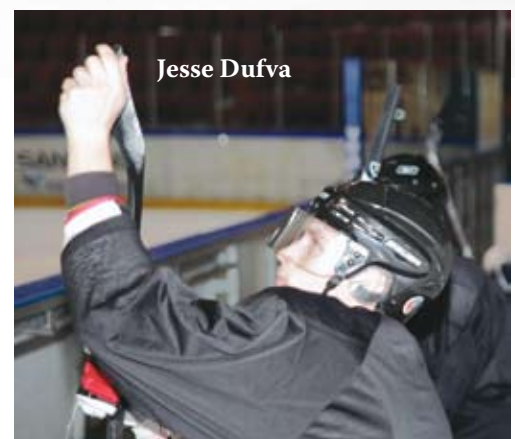
Dufva, Bergström, Ahonen Stålhammar,
Rankinen, Auvinen Kareinen. Keveri
Alarivi: Jurkko, Hintsala, Niemi, Hailio

olevan suurta hyötyä jääkiekon pelaamisessa.

Jääkiekosta on usein mainittu sen olevan maailman nopein joukkuelaji. Se on myös kohtuullisen rankka laji. Vaikka Swissportin porukassa mukavasti osanottajia on, mukaan mahtuu edel-

leen. Vaihtelevien työvuorojen vuoksi, eivät kaikki aina ehdi paikalle ja vaihtomiehistä on ajoittain pulaa. Kiinnostuneet voivat olla yhteydessä Sami Ahooseen.

Teksti ja kuvat VESA SUNI



Jesse Dufva

Turvasi tien päällä

Nyt
Liittokaskon
omavastuu*

0€



Liittokasko on vain liittojen jäsenille räätälöity autovakuutus. Se sisältää paljon mainioita ominaisuuksia, mm. ainutlaatuisen bonusedun. Bonusetu syntyy, kun olet ajanut kolme vuotta ilman kolhuja. Bonus ei putoa vahingon sattuessa, kuten perinteisissä autovakuutuksissa.

Liittokasko kannattaa ottaa oitis. Nimittäin, jos vahinko kuitenkin sattuu, on **omavastuusi nyt* pyöreät nolla euroa!**

* Etu koskee uusia Liittokasko-vakuutuksia, joiden alkamispäivä on 1.1.–30.4.2014. Etu on ajoneuvokohtainen ja voimassa kolme vuotta vakuutuksen alkamispäivästä ja etu on käytettävissä kerran.

Hoidetaan yhdessä vakuutuksesi Turvaan. Tule käymään tai soita palvelunumeroomme 01019 5110.



Olemme asiakkaidemme omistama keskinäinen vakuutusyhtiö ja teemme yhteistyötä erityisesti ammattiliittojen kanssa. Palvelemme puhelimitse numerossa **01019 5110** ma-pe 8-18 sekä osoitteessa www.turva.fi



Lisää pituutta heti – tai ainakin pitemmät vuorot

Viimeiset kuukaudet on tullut mietittyä ”osarisoppareita” enemmän kuin ja laki ja kohtuus yhteensä sallivat. Valveilla ja unissaan. Selvin päin ja pienessä. Toisissa ja vapaalla. Kuka, miten ja milloin tekee ne kirotut 3-4 tunnin vuorot lentoliikenteen ruuhkahuipuissa?

Osa-aikatyö on suomalaisen työelämän pahin syöpä, se on selvää. Työnantaja jeesustelee, että puolet kansasta ei muka edes halua kokopäivätyötä. (Todellakin, todellakin, todellakin - aivan) Totuus lienee kuitenkin toisenlainen. Tekijän sietäisi tulla palkallaan toimeen ja siihen ei osa-aikatyö riitä. Kuinka sitten sovittaa yhteen intressien ääripäät? Työnantaja haluaisi duunareista ”joustavia, kilttejä ja edullisia tuntityöntekijöitä” (ja maksattaa laskun yhteiskunnalla). Toisaalta työntekijöiden intressi on perusteettoman osa-aikatyön torppaaminen?

Meillä Lentoliikenteen palveluja koskevaan työehtosopimukseen on sovittu pykälä, jonka perusteella osa-aikatyöhön voidaan palkata työvoimaa vain lentoliikenteen ruuhkahuippuihin vain, kun asiasta sovitaan työnantajan ja IAU:n välillä. Ja sovittu on. Hyvin ja huonosti ja hyvin huonosti.

Kenellekään lentokentällä duunaa-valle jäbälle ei ole epäselvää, että lentoliikenteen määrä vaihtelee päivittäin hissunkissun -ajankohdista täydelliseen hässäkkään. Maapalvelut tehdään maassa, kääntöajat ovat lyhyet ja koneet ilmassa aina kun silmä välttää. Tästä onkin seurannut ikuinen itkuvirsien sävellystyö ja vapaustaistelu työvuorojen pituuksista. Työnantaja jauhaa työn ja tekijän kohtaamisesta, eikä halua millään heittää 2 tunnin ruuhkahuippuun edes

6 tunnin vuoroja. Toisaalta työntekijät eivät halua tehdä edes 6 tunnin lyhyisiä vuoroja, joten mitkä ovat palkanmaksajan vaihtoehdot miehittää ns. ruuhka-piikit ilman hitoksestaan overkilliä? Ensimmäinen kikka on vuokratyövoiman käyttö, jolla jotkut työnantajat vielä nykyäänkin vastaavat lyhyisiin ruuhkatarpeisiin. Toinen on kaksiosaisen työvuorojen käyttö. Niistäkin on kuultu kummia. Kolmas vaihtoehto on ”osa-aikaistaa ne kaikki”, kuten Anssi & Veijo duon nero kas hitti kuuluu. Neljäs vaihtoehto on palkata omille palkkalistoille opiskelijoita ja kotiäitejä, jotka eivät edes hae kokoaikatyötä, mutta mielellään pistäytyvät täydentämässä opintotukia. Meillä on päädytty viimeiseen. Valitettavan usein kapitalistiriistäjien ja valtion kultapossukerhojen (iso F) käytössä ovat kaikki edellä mainitut keinot yhtäaikaan.

Itse olen sen verran sos-demi tässä kohtaa, että uskon win-win malliin, jossa työaikasuunnittelun avulla on löydettävissä optimaaliset työaikatarkaisut. Kun hyväksytään sellaisten osa-aikatyöntekijöiden palkkaaminen ruuhkahuippuihin, jotka eivät hae kokopäivätyötä, voidaan välttää vuokratyövoiman käyttö, osa-aikaistamiset ja patkka-/fiiba-vuorot. Pitämällä koko-aikainen perusvahvuus kohdallaan varmistetaan laadukas työn jälki motivoituneella ja osaavalla henkilökunnalla ja rajaamalla osa-aikaisten käyttö päivittäisiin ruuhkahuippuihin varmistetaan riittävät käsiparit 24/7. Tarvitaan vain lukutaitoinen, sopimiskykyinen ja laskutaitoinen työnantaja putkiaivoisen, pikkusieluisen ja koulukiusatun ”pukupetterin” sijaan. Syvä uniko? Osimoileen.

PEKKA KÄHKÖNEN

kirjoittaja on Swissport Finladin pääluottamusmies



Arto Kujala

”

Vaikka lähes kaikki työsuhteiden muodot ja työvuorojen pituudet ovat käytössä, säilyvät resurssoinnin ongelmat lentoliikenteessä

Lunta tulvillaan talven Ihmemaassa

On lunta tulvillaan täällä talven ihmemaassa. Näin voi sanoa nyt, kun lumitilanne viimein eteläisen Suomen osalta parani. Tämän jutun kirjoittamisen aikaan peittyi koko maa jo varsin paksuun lumipeitteeseen, vaikka missään huippulukemissa ei vielä ollakaan. Maa on ikään kuin jakautunut kahtia. Vähälumiseen etelään, Oulusta alas on noin 1-25 sentin peite, sekä vähän runsaampilumiseen pohjoiseen, Oulusta ylöspäin on noin 50-100 sentin kinos.

Yhdistelmäotsikossa on sanoja kahdesta tutusta vanhasta talvisesta laulusta, jotka kuvaavat ehkä tilannetta Suomessa tällä hetkellä. On lunta tulvillaan, *Kulkuset*, eli *Jingle Bells*, **James Pierpontin** säveltämänä ja sanoittamana julkaistiin jo vuonna 1857.

Toinen kappale, *Talven ihmema*, eli *Winter Wonderland*, on vuodelta 1934. Sen sävelsi **Felix Bernard** ja sanoitti **Dick Smith**.

Molemmista kappaleista on tehty lukuisia eri versioita useilla kielillä ja ne tunnetaan lähes kaikkialla, myös Suomessa.

Talven ihmema

Suomi, jossa on ollut, ja on edelleenkin, monenlaista osaa-mista ja kykyä toimia varsin monella alalla. Herää kuitenkin kysymys, onko Suomi enää edelläkävijöiden joukossa ylipäätään millään alalla?

Perinteisen tuotannon siirtyminen kustannuksiltaan halvempiin maihin poistaa maastamme työpaikkoja. Nykyiset ammatit jäävät historiaan, vaikka ammattinimike säilyisikin, niin siihen kuuluva sisältö, työnkuva, muuttuu. Työt ja ammatit ovat vähentyneet muun muassa paperi- ja puunjalostuksessa, postinjakelussa, lentoliikenteessä, erilaisissa kokoonpanotehtävissä ja monilla muilla aloilla.

Jäljelle jäävät työt ja tehtävät siirtyvät alihankintaketjuihin, joissa työnteki-

jät usein tulevat muualta. Kaikkien teollistuneiden maiden ongelma on, ei siis pelkästään Suomen, että työt siirtyvät halvempiin maihin tai peräti lakkaavat olemasta kokonaan automatisoinnin ja yhteistyöverkostojen kehittyessä.

Yhä vähemmällä tekijöiden määrällä tuotetaan entistä enemmän tuotteita kulutuksen alttarille.

Muutoksen myötä työttömyys ja tuoterot kasvavat. Maan eri alueet eriarvoistuvat kiihtyvällä vauhdilla. Suomi on jakaantumassa kahtia, hyvinvoiviin ja vähemmän hyvinvoiviin, tai todella huonosti voiviin ihmisiin.

Jakautuminen on selkeästi havaittavissa. Ei pelkästään lumitilanteen muodossa, vaan työttömyyden kasvuna – eritoten nuorison ja ikääntyvien kohdalla. Tiedon vahvistavat myös viimeisimmät Työ- ja elinkeinoministeriön tilastot työttömyyden lisääntymisestä ja jakaantumisesta.



Ikääntyvä väestön kohdalla jatkuva keskustelu eläköitymisen ja vanhuusväestön hoidon tarpeesta osoittavat kykenemättömyyttä hoitaa tämän väestöosan tarpeita ja asioita. Samoin tuntuvat olevan asiat kohtaavan lasten ja nuorten osalta.

Suomalaista yhteiskuntaa pidetään edelleen hyvinvointivaltiona, jossa ihmisillä on tasavertaiset oikeudet elää ja toimia. Ihmisillä pitäisi siis elämänmitassa olla hyvä tilanne, mutta onko näin? Suomi on yksi maailman rikkaimpia valtioita, mutta kenelle se rikkaus kertyy?

Rikkaus ei ole pelkästään rahaa ja muuta varallisuutta, vaan siihen kuuluvat mahdollisuudet luoda omaa elämää tasapainoisena jäsenenä monimuotoisessa yhteiskunnassa, kouluttautua, harrastaa, kuin myös huolehtia ja saada huolenpitoa.

Yhteiskunnan muuttuminen, on luonut ihmisille uudenlaisia hyvinvointiongelmia, jotka liittyvät ajan ja arjen

hallinnan vaikeuteen sekä henkiseen hyvinvointiin. Onko kehitys yhteiskunnassamme ollut yksittäisen ihmisen kannalta pelkästään hyvää?

Aiemmin talouden kasvu takasi työtä ja loi aineellista hyvää, antoi mahdollisuuden hyvinvointiin. Mutta onko jatkuva talouden kasvu ja loputon materian tuottaminen mahdollista? Mahdollista nimenomaan nykyisissä teollisuusmaissa, jotka eivät kykene ylläpitämään perinteistä tuotantoa kilpailukykyisesti, ylläpitääkseen kasvua ja sitä kautta hyvinvointia.

Siirtyminen toisenlaiseen ajattelutapaan hyvinvoinnista ja sen hyödyntämisessä, vaatii myös taloudellisen kasvun merkityksen uudelleen miettimistä. Vain siten se antaa mahdollisuuden hyvinvoinnin kehittymiseen kaikkien ihmisten kohdalla, myös vähempiosaisten.

Vaikka Suomessa ovat keskimäärin asiat hyvin verrattuna suurimpaan osaan

maailman väestöstä, niin työttömyyden kasvu, toimeentulo-ongelmat, pienpalkkaisuuden lisääntyminen, työn muuttuminen ja väheneminen luovat ongelmia hyvinvoinnin kehittymiseen. Eivätkä edellä mainitut ole läheskään ainoat ongelmakohdat, joita tapaa nyky-yhteiskunnassa. Yhteisöjen hajotessa jälkiteollisessa maassa syntyy uudenlaisia ”ongelmia”. Yhtenä voidaan mainita meillä olevan Yhteisvastuukeräyksen kohde: asiallisen saattohoidon järjestäminen yksinäisille vanhuksille.

Hyvinvointikehityksen ylläpitämiseksi on yhteiskuntasuunnittelu ja sen järkevä toteuttaminen keskeinen asia muuttuvassa maailmassa. Se ei kuitenkaan auta, mikäli ihmisillä ei ole työpaikkoja ja sen myötä riittävän ansion mahdollisuutta.

Lähde: SUOMEN ÄÄNITEARKISTO

Teksti ja kuvat PEKKA HINTIKKA



Ansiopäivärahan hakuohjeet lomautetuille

■ Ilmoittaudu työnhakijaksi työ- ja elinkeinotoimistoon viimeistään ensimmäisenä lomautuspäivänä. Työnhakijaksi ei voi ilmoittautua takautuvasti.

Tutustu huolellisesti päiväraha-hakemuksen täyttöohjeisiin ja hanki tarvittavat liitteet

Löydät ensimmäisen päiväraha-hakemuksen sähköisestä palvelustamme **eWertti-Nettikassasta**, jossa voit myös täyttää sen ja lähettää liitteineen työttömyyskassalle.

Liitä mukaan palkkatodistus lomautusta edeltävältä 26 kalenteriviikolta. Todistuksessa tulee olla eriteltyinä kaikki ajanjaksoille kohdistuvat veronalaiset tulot (myös esim. lomarahat ja lomakorvaukset).

- Jos 26 viikon jaksoon sisältyy palkattomia poissaoloja tai alennettuna maksettua palkkaa, tulee palkkatodistuksen olla vastaavasti tätä aikaa pidemmältä ajalta

- Palkkatodistus kannattaa pyytää palkanlaskijalta, jotta se tulee heti oikealta ajalta eikä erillistä lisäselvitystä tarvita.

- Palkkatodistuksesta kassa saa samalla palkanlaskijan yhteystiedot siltä varalta, että palkkatietoihin tarvitaan vielä täydennystä.

Hakemukseen liitettävät muut tarvittavat selvitykset

- Kopio lomautusilmoituksesta.
- Kopio työsopimuksesta, jos sinut on lomautettu lyhennetylle työviikolle tai -päivälle.
- Palkkalaskelma hakujaksolle kohdistuvista tuloista, jos sinut on lomautettu lyhennetylle työpäivälle.
- Selvitys vuosilomasi ajankohdasta, jos sellainen osuu lomautusjaksolle.

- Kopio etuus päätöksestä, jos saat muuta sosiaalietuutta, esim. osa-aikaeläkettä

- Kopio viimeksi vahvistetusta verotuksesta, jos harjoitat sivutoimista yritystoimintaa tai olet maa- tai metsätilan omistaja.

Työttömyyskassa saa jäsentensä ennakonpidätystiedot suoraan verottajalta.

Ensimmäisen hakemuksen lähettäminen

Päivärahaa voidaan maksaa vasta omavastuuajan jälkeen, eli kun olet ollut lomautettuna yhteensä viittä täyttä työpäivää vastaavan ajan enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana. Lähetä ensimmäinen hakemus aikaisintaan omavastuuajan jälkeisenä sunnuntaina. Päivärahaa haetaan aina takautuvasti. Huomioithan, että päivärahaa on haettava viimeistään kolmen kuukauden kuluessa siitä päivästä lukien, josta päivärahaa haetaan maksettavaksi.

Julkisten ja hyvinvointialojen työttömyyskassa

PL 100, 00531 Helsinki
faksi 010 7703 235

Työttömyyskassan henkilökohtainen puhelinpalvelu päivystää maanantai–perjantai klo 9–15 numerossa

010 190 300.

Hinta kiinteästä verkosta soittaessa pvm, hinta matkapuhelinverkosta soittaessa oman operaattorin hinnoittelun mukaan.

Työttömyyskassan sähköinen asiakaspalvelu: www.jhl.fi/tyottomyyskassa

Kassan sähköposti: tkassa@jhl.fi

**eWertti
Nettikassa**

– Ilmailualan työntekijöiden työttömyyskassa –

eEmeli
Puhelinkassa

Neuvoja 24 h/vrk numerosta **010 190 300.**

eEmelissä voit tehdä kokonaan työttömän jatkohakemuksen, saat ohjeita ja neuvoja, voit tiedustella hakemuksen saapumis- tai maksupäivää sekä käsittelytilannetta. eEmeli nopeuttaa maksatusta.

Teboil korotti jäsenkortti-alennusta talvilomakaudelle

Päivärahaa haetaan neljän kalenteriviikon (maanantaista sunnuntaihin) tai kalenterikuukauden (ensimmäisestä viimeiseen päivään) jaksoissa. Jos lomautuksesi kestää korkeintaan neljä viikkoa, hakemus kannattaa lähettää kerralla koko lomautusajalta sen päätyttyä.

Jos lomautuksesi alkaa tai päättyy keskellä viikkoa, täytä tästä huolimatta hakemus aina kokonaisilta kalenteriviikoilta päättyen sunnuntaihin. Samoin jos lomautuksesi tapahtuu päivittäistä tai viikoittaista työaikaa lyhentämällä, pitää hakemus täyttää aina kokonaisilta kalenteriviikoilta.

Jatkohakemuksen lähettäminen

Jatkossa päivärahaa haetaan neljän kalenteriviikon (maanantaista sunnuntaihin) tai kalenterikuukauden (ensimmäisestä viimeiseen päivään) jaksoissa.

Jos olet kokoaikaisesti lomautettu, voit lähettää jatkohakemuksen eEmeli Puhelinkassan tai eWertti Nettikassan kautta. Käytä palvelussa ei muutettavaa jatkohakemusta, niin rahat ovat tililläsi muutamassa päivässä. Postitse lähetetyt jatkohakemukset ovat maksussa noin viikon kuluttua.

Jos sinulla on hakujakson aikana työpäiviä tai tietosi ovat muuttuneet, täytä tällöin eWertti Nettikassassa muutettava jatkohakemus, jossa ilmoitat työtunnit. Muista liittää mukaan palkkalaskelma tehdyistä työtunneista.

■ Teboil korotti jäsenkorttialennusta talvilomakauden 1.2.–31.3.2014 väliseksi ajaksi. Alennus on **2,5 senttiä / litra** bensiinistä ja dieselöljystä. Lisäksi jäsenkortilla saa alennusta voiteluaineista 10 %, autokemikaaleista 5 %, pesuista 5 % sekä nestekaasupullon täytöstä 5 %.

Polttoainealennukset saa liiton magneettijuovallisella jäsenkortilla kaikilta Teboil-huoltamoilta ja -automaattiasemilta, lukuun ottamatta nettohintapohjaisia Teboil Express -automaattiasemia.

- Ammattiliittojen jäsenet ovat Teboilille tärkeä etuasiakasryhmä ja siksi haluamme tarjota heille juuri autoilun sesonkiaikaan entistä parempia alennuksia, toteaa Teboilin korttimyyntin päällikkö **Tapani Tanhuanpää**.

Teboilin nettisivut (www.teboil.fi) on uudistettu viime syksynä. Teboilin viestintäpäällikkö **Ulla Perasto** kehottaa tutustumaan erityisesti uuteen asema- ja reittihakuun, joiden avulla Teboilin asemat ja niiden palvelut löytyvät nopeasti ja helposti myös älypuhelimella. Liiton jäsenkorttiedut esitellään alasivulla www.teboil.fi/liitto.

Työelämätieto haltuun pelaamalla

■ SAK tarjoaa kouluille mahdollisuuden lisätä oppilaiden tietoa työelämästä pelaamalla. Järjestö on kehittänyt opetuksen avuksi uudenlaisen mobiililaitteilla ja tietokoneilla pelattavan työelämäpelin.

Helmikuun alussa julkistettu peli on tarkoitettu peruskoulun yläluokkien, ammatillisten oppilaitosten ja lukioiden oppilaille.

Työelämäpelin kysymykset käsittelevät muun muassa työaikaa ja palkkaa, työsuojelua ja työsuojelua. Henkilökohtaisen pistesaldon lisäksi pelaajat voivat haastaa kavereitaan kaksintaisteluun ja kerätä pisteitä luokalleen ja koululleen.

Koulutusasiantuntija **Merja Lehmussaari** SAK:sta toivoo, että peli kannustaa oppilaita tutustumaan työelämän perusasioihin myös itsenäisesti.

SAK:n tuoreesta selvityksestä ilmenee, että opettajat kokevat työelämäkysymysten opettamiseen käytettävän ajan liian vähäiseksi. Vastaavasti opis-

kelijoiden tieto työelämästä jää puutteelliseksi.

Kolme parasta luokkaa palkitaan

Työelämän perusasioihin tutustumista kannustetaan myös kilpailulla. Kolme parhaiten Työelämäpelissä menestynyttä peruskoululuokkaa palkitaan toukokuussa elokuvalipuilla. Kilpailuun osallistuvat kaikki luokat, jotka ovat keränneet pisteitä 1. toukokuuta 2014 mennessä.

Kaikille avoin Työelämäpeli löytyy osoitteesta www.tyoelamapeli.fi. Pelin teknisestä toteutuksesta vastaa suunnitteluun osallistunut Ruusuverkko Oy.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö on tuottanut kouluille myös muita pelejä ja nettipalveluja sekä videoita, esitteitä ja kalvosarjoja. Opetuskäyttöön suunnitellut materiaalit löydät osoitteesta www.sak.fi/opettajat.

*Kapeakatseisuus
jatkaa leviämistään*

Hugo Tungs



UNIONIN ILMESTYMINEN 2014

Numero 2 ilmestyy 25.4.
aineisto toimitukseen 7.4.
Numero 3 ilmestyy 20.6.
aineisto toimitukseen 2.6.
Numero 4 ilmestyy 5.9.
aineisto toimitukseen 18.8.
Numero 5 ilmestyy 24.10.
aineisto toimitukseen 6.10.
Numero 6 ilmestyy 19.12.
aineisto toimitukseen 1.12.

ILMOITUSKOOT JA HINNAT (alv 0%)

koko sivu, 180 x 230 mm, 240 €
1/2 sivua, 180 x 115 mm, 120 €
2/6 sivua, 118 x 115 mm, 80 €
1/6 sivua, 57 x 115 mm, 40 €

KUVAKULMA

Olen lihonnut 4 viikossa 12 kiloa.

On henkilöitä, joilla, ilman että ovat sairaita, on niin vähän taipumusta rasvan muodostumiseen, että heidän laihtuutensa vaikuttaa perin rumalta. Erikoisesti naisilla vaikuttaa alituinen lauston olemassaolon muistuttaminen kiusalliselta. Kuten tiedetään riippuu pehmeä, tasainen muotojen pyöreys, joka on naisellisen kauneuden merkki, normaalisti ihonalaisesta rasvamuodostumasta. Myöskin on rasva useille elimille, kuten munuaisille, silmäterälle, rinnan rauhasille, välttämätön täyteaine. Laihuuden poistamiselle ja toivotun lihavuuden saavuttamiseksi on

ETA-TRAGOL-BONBON

erinomainen keino. Nauttimalla »Eta-Tragol-Bonbon» tabletteja lisääntyy ruumiinpaino 4–12 kiloon muutamassa viikossa. Samalla hankitte itsellenne myöskin — koska ne lisäävät punaisia verisoluja aina 50 0/0 asti — hermo-voimaa ja vertä. Rasia jälkivaatimuksella Smk. 35:—.

Ainoa myyntipaikka: TEKNILLINEN LIIKETOIMISTO, Helsinki



Juha-Matti Koskinen

IAU:n miesryhmä haluaa muistuttaa sisaria kuntoremonttien, tipattomien tammikuiden ja muiden hullutusten kielteisistä vaikutuksista.

Jäsentiedot ajan tasalle

Ovatko jäsentietosi ajan tasalla liiton jäsenrekisterissä?

Onko puhelinnumerosi muuttunut?

Oletko hankkinut uuden sähköpostiosoitteen?

Täydennä tai korjaa tietosi liiton jäsensivujen verkkoasioinnin kautta.
Mene osoitteeseen **www.iau.fi** ja kirjaudu sisään jäsensivuille.
Kohdassa perustiedot voit korjata tietojasi.

Verkkoasioinnissa voit muuttaa myös osoitetietosi, jos liitto ei osoitteenluovutuskiellon takia voi saada tietoja automaattisesti.

Ennakkokutsu

Ilmailualan Unioni IAU ry:n
edustajiston sääntömääräinen
kevätkokous pidetään Helsingissä
perjantaina 25.4.2014 kello 10.00
alkaen.

Paikka: Kuljetusliittojen kokoustilat,
Merisali, John Stenbergin rantaa 6,
Helsinki

Kokouksessa käsitellään IAU:n
sääntöjen 7§ kokoukselle
määrittämät asiat, sekä hallituksen
kokoukselle esittämät muut asiat.

IAU ry:n hallitus

Ilmailualan Unioni IAU ry

John Stenbergin rantaa 6
PL 337
00531 HELSINKI

Puhelin: (09) 4785 71 (vaihe)
faksi: (09) 4785 7250
sähköposti: etunimi.sukunimi@iau.fi
kotisivut: www.iau.fi

Puheenjohtaja	Juhani Haapasaari	(09) 4785 7220
Varapuheenjohtaja	Reijo Hautamäki	(09) 4785 7221
Liittosihteeri	Juha-Matti Koskinen	(09) 4785 7225
Sopimussihteeri	Arto Kujala	(09) 4785 7222
Työympäristösihteeri	Pekka Kainulainen	(09) 4785 7227
Taloussihteeri	Ari Miettinen	(09) 4785 7228

Jäsenasiat: Ari Miettinen (09) 4785 7228
jasenasiat@iau.fi

Julkisten ja hyvinvointialojen työttömyyskassa

PL 100, 00531 Helsinki

Henkilökohtainen puhelinpalvelu ma-pe klo 9-15
ja eEmeli-neuvoja 24 h/vrk
numerossa **010 190 300**

sähköinen asiakaspalvelu: www.jhl.fi/tyottomyyskassa

faksi: **010 7703 235**
email: **tkassa@jhl.fi**

SSL RY AMMATTIOSASTO 10 KUTSUU JÄSENET SÄÄNTÖMÄÄRÄISEEN KEVÄTKOKOUKSEEN

M/S Silja Europalla 20.3.2014 klo 18.30

Käsitellään sääntömääräiset asiat

**Lähtö Helsingin länsi-satamasta klo 18.30 ja
saapuminen takaisin länsi-satamaan 21.3 klo 16.30**

Ilmoittautuminen lähtöselvityksessä klo 17.00, viimeistään 17.30,
jolloin lähtöselvitys sulkeutuu

Majoitushinta 40€/jäsen

Sitovat ilmoittautumiset 5.3.2014 mennessä, tämän jälkeen peruutetuista
ilmoittautumisista ammattiosasto veloittaa kulut

Maksut OKO 554128-20002286

Majoitushinta sisältää majoituksen 2 hengen hytissä, matkat Helsinki-Tallinna
ja takaisin sekä ruokailut

Ilmoittautumiset sähköpostilla j.salonen@hotmail.com

Ilmoita samalla syntymäaikasi ja mahdollinen erikoisruokavalio

MUISTA OTTAA PASSI TAI EU-HENKILÖKORTTI MUKAAN

Tervetuloa!
AMMOS 10 JOHTOKUNTA

SIVIILILENTOLIIKENTEEN TYÖNTEKIJÄT RY, 012:N KEVÄTKOKOUS JA JÄSENRISTEILY

Ohjelma ja aikataulut

- Kokoontuminen Länsisatamassa ke 19.3. klo 18.00
- Silja Europa lähtee klo 18.30 ja on Tallinnassa klo 22.00
- Huom! Kevätkokous heti laivan lähdettyä alkaen klo 18.30
 - Illallisbuffet alkaen klo 20.30
 - Aamiainen alkaen klo 7.00
 - Lounasbuffet alkaen klo 14.15
- Laiva lähtee to 20.3. klo 12.30 ja on Helsingissä klo 16.00

Paikkoja rajoitetusti

Ilmoittaudu 1.3. mennessä maksamalla osallistumismaksu 30 € SLT ry:n pankkitilille FI31 5541 2810 0013 71

Maksaessasi laita lisätietoihin nimi, syntymäaika, kansalaisuus, työpaikka ja mahdollinen hyttikaveri