

ILMAILUALAN UNIONI IAU:N JÄSENLEHTI

Unioni

31.8.2007

NRO 4



Kuka pyörää pyörittää?

s. 4

Ilmailualan Unioni 50 vuotta 1951-2007
IAU

- 2 Pääkirjoitus
- 4 Pyöränvaihto – tuttu juttu
- 7 Työehtosopimusneuvottelut käynnistyivät
- 7 SAK:laisia tavoitteita sopimuskiirroksella
- 8 IAU:n hallinto esittäytyy
- 11 Hallituksen tekemiä valintoja
- 12 Edes kongi ei pelasta sopimuksia kiertävää työnantajaa
- 15 Kolumni
- 16 Miestä moneen toimeen
- 18 Kymmenen vinkkiä sivujen käyttäjille
- 20 Pakina

22 RTG-yhtiöissä käynnistyivät luottamushenkilövalinnat



- 23 Finnair Cargo Oy jakaantuu kahteen eri yritykseen
- 23 Tärkeitä henkilövalintoja!
- 24 SAK:n syksyn 2007 jäsenmikromallit nyt myynnissä
- 25 Sähköistä keskustelua
- 25 Jalkautumisprojekti jatkuu marraskuussa
- 26 Lentoliikenteen kasvu jatkuu
- 28 Kaija Kallinen SAK:n apulaisjohtajaksi
- 28 Liikenneinvestointeja ei pidä lykätä
- 28 Uusi yhteistoimintalaki tuli voimaan heinäkuun alussa
- 30 Työeläkevakuuttamisen valvonta tehostuu
- 32 Työterveyshuollosta kilpailuvaltti
- 32 Työnantaja vaihtuu, tee muutosilmoitus jäsenrekisteriin
- 33 Jäsentietolomake
- 34 Ollin kiitos
- 34 Ennakkokutsu
- 35 Pellen päiväkirja

KANSIKUVA: Kimmo Ketola (vas.) ja Ilpo Komppa irrottamassa B757 laskutelineestä pyörää.

Unioni

Levikki 4500
11. Vuosikerta

Julkaisija
Ilmailualan Unioni IAU ry

ISSN
1795-2840 (Painettu)
1795-343X (Verkkolehti)

Päätoimittaja
Juha-Matti Koskinen
Puh. (09) 47857 225

Toimitussihteeri
Pekka Kainulainen
Puh. 040 528 8166
pekka.kainulainen@iau.fi

Toimituskunta
Markus Berg
Arto Kujala
Erkki Luoto
Ari Miettinen
Tuomo Oksanen
Pasi Poutiainen

Kirjeenvaihtaja
Vesa Suni

Toimitus
John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI
Fax. (09) 47857 250

Osoitteenmuutokset
Liiton jäsenistön osoitteenmuutokset päivittyvät automaattisesti postiin/väestörekisteriin tehdyn ilmoituksen perusteella. Muut osoitteenmuutokset voi toimittaa mieluiten sähköpostitse osoitteeseen iau@iau.fi.

Ilmestyminen
Lehti ilmestyy v. 2007 kuusi kertaa.
Ilmestymisaikataulu sivulla 34.

Aineisto
Toimitus ei vastaa pyytämättä lähetettyistä aineistoista eikä palauta niitä.

Ulkoasu
Sign Design/Sanna Kallio

Paino
Sälekarin Kirjapaino Oy, Somero

Kansikuva
Markus Berg

Sappi kiehuu

Viihtyvyys ja tyytyväisyys työpaikoilla perustuu tutkimusten mukaan seuraaviin tekijöihin: työn haastavuuteen, työpanoksen huomioimiseen, ihmissuhteisiin työpaikalla, sekä lopuksi palkkaukseen.

Finnairin henkilöstöstrategiassa, joka julkaistiin joulukuussa 2000, mainittiin että uusi henkilötietojärjestelmä tulee korvaamaan vanhan. Finnair konsernissa yritys toisensa jälkeen siirtyi uuden järjestelmän käyttäjiksi. Vaikeuksia oli alusta asti, mutta niistä mitenkuten selvittiin. Tilanne paheni kuitenkin lähes kestäättömälle tasolle vuoden 2007 alusta, kun Finnairin tekniikassa siirryttiin 'uuden' järjestelmän kontrolloimaan palkanmaksuun. Onko vaikeuksien taustalla lentoaseman teknisen alueen erilainen kulunvalvonta, vai jokin muu syy, on lopulta yhden tekevää. Palkanmaksun järjestäminen on työnantajan keskeisimpiä velvoitteita, se ei saa olla pysyvästi riippuvainen yhden tietokoneohjelman toimivuudesta.

Toinen ulottuvuus asiaan saadaan pohtimalla kysymystä, miten työntekijän ansaitsema palkka syntyy. Valvotaanko työnantajan teettämää työtä ja sen läpivientä, vai valvotaanko vain herkeämättä työntekijää? IAU:n alueen töitä ei käytännössä voi tehdä muualla kuin työpaikalla ja jos työntekijä ei ole työnantajan käytettävissä sovittuna aikana on käytössä toisenlainen keinovalikko asian ratkaisemiseksi. Sen esittely tuskin on tarpeen Unioni-lehden pääkirjoituksessa. Työnantajat tuntevat sen kyllä ilman apuammekin.

Palkanmaksuun liittyvät ongelmat on luvattu ratkaista jo puolen vuoden ajan. Tätä kirjoittaessani on selvinnyt, että tuloksetta. On mahdotonta arvioida kuinka suuren loven työntekijöiden luottamukseen yhtiötä kohtaan se on jo nyt nakertanut. On myös epämiellyttävää edes kuvitella, miten on niiden ihmisten palkkojen laita, jotka jo ovat syystä tai toisesta poistuneet yhtiöstä.

Työmies(ja nainen) on palkkansa ansainnut. Lukekaa tilinauhanne huolella.

REIJO HAUTAMÄKI
Varapuheenjohtajaa



”

Viihtyvyys ja tyytyväisyys työpaikoilla perustuu tutkimusten mukaan seuraaviin tekijöihin: työn haastavuuteen, työpanoksen huomioimiseen, ihmissuhteisiin työpaikalla, sekä lopuksi palkkaukseen.

”

Pyöränvaihto – tuttu juttu

■ Lentokoneen pyöränvaihto on lentomekaanikoille ja -asentajille tuttu työ, sillä lentokoneen pyöriä joudutaan vaihtamaan varsin usein. Pyörien renkaat kuluvat koneen laskujen aikana siten, että keskimäärin pyörä joudutaan vaihtamaan 50–100 laskun jälkeen.

Renkaiden kulumista seurataan jatkuvasti koneiden välilaskutarkastuksissa. Mikäli havaitaan, että rengas on kulunut esimerkiksi siten, että keskimmäiset urat alkavat häipyä tai jos siinä on jokin muu vaurio, se vaihdetaan.

Pyörien vaihtoja tehdään hyvin vaihtelevissa olosuhteissa. Välillä ulkona asematasolla pyörää vaihdettaessa saattaa olla pakkasta, välillä hellettä. Luonnollisesti pyörien vaihdot pyritään tekemään silloin, kun kone on hallissa.

Lentokoneesta irrotetut pyörät menevät korjattavaksi jarru- ja pyöräkorjaamolle, jossa pyörä huolletaan ja tarkastetaan sekä siihen vaihdetaan pinnoitettu tai kokonaan uusi rengas.

MARKUS BERG



Vasemmanpuoleisen renkaan keskiurat alkavat olla loppuun kuluneita, oikean puoleisessa renkaassa ne ovat vielä selvästi näkyvillä. Keskimäärin renkaat kuluvat vaihtokuntoon kuten kuvassa 50–100 laskun jälkeen.





Perushuoltoon lähtevästä B757 laskutelineestä irrotetaan pyörät ja jarrupakat, ne ovat vielä käyttökuntoisia, pyörästä on turvallisuuden vuoksi vähennetty painetta.

Uuteen laskutelineeseen on asennettu jarrupakka, ja pyörä on nostettu nosto-apuvälineellä ilmaan, Ilpo Komppa ja Kimmo Ketola työntävät pyörää paikoilleen.



Turvallinen paineistus

- Ole huolellinen ja varovainen.
- Vältä aina tarpeetonta oleskelua renkaan lähellä täytön aikana.
- Seiso riittävän etäällä pyörän kulutuspuolella.
- Käytä silmä- ja kuulosuojaimia.
- Seuraa renkaan täyttöä.
- Älä koskaan ylitä renkaan suurinta sallittua painetta.
- Isoimmat lentokoneiden pyörät painavat jo yli 200 kiloa, käytä siirrossa aina apuvälineitä.
- Älä paineista rengasta täyteen ennen kuin se on asennettu paikoilleen.



Vanteessa oleva painemittari kertoo, ettei tässä renkaassa ole painetta, normaalisti paine on noin 200 PSI:ä eli noin 13.8 BAR:ia. Tarkat arvot määrittelee lentokoneen valmistaja. Lentokoneiden renkaita ei yleensä paineisteta paineilmalla kuten autossa, vaan typpikaasulla.

Työehtosopimus-neuvottelut käynnissä

■ Neuvottelut uuden lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen solmimiseksi käynnistyivät kulu-
van kuun puolessa välissä. Nykyinen
sopimuskausi päättyy syyskuun viimei-
nen päivä.

Ilmailualan Unionin neuvotteluta-
voitteissa ovat mukana sekä reaaliansi-
oiden korotustarve että nykyisen sopi-
muksen keskeisten ongelmakysymys-
ten ratkaiseminen. Unionin neuvotte-
lukunta on työstänyt yksityiskohtai-
set tekstimuutosesitykset edistämään
sopimusneuvottelujen sujuvuutta ja
avointa ilmapiiriä. Myös työnantaja-
puoli on esitellyt neuvotteluiden aluksi
omista tarpeistaan lähteviä muutoseh-
dotuksia.

Seuraavat neuvottelukosketukset
näyttänevät suunnan, millaiseksi neu-
vottelut jatkossa muodostuvat. Jos sopi-
mus on kasassa syyskuun lopussa,
neuvottelutie on ollut korkeintaan ki-
vinen. Jos taas sopimusta ei ole siihen
mennessä syntynyt, saatetaan olla jo
taistojen tiellä.

Hyvää alkavaa syksyä jäsenillemme
JUHANI HAAPASAARI



Ari Miettinen

IAU:n työehtosopimusneuvottelukunta ennen H-hetkeä 14.8.2007. Vasem-
malta Juha-Matti Koskinen, Juhani Haapasaari, Reijo Hautamäki, Pekka
Kähkönen ja Esa Suokas.

SAK:laisia tavoitteita sopimuskierröksellä

Tasa-arvo

Naisvaltaisten matalapalkka-alojen an-
sioihin on saatava sellaiset korotukset,
että myös samapalkkaisuusohjelma voi
toteutua.

Hallituksen on pidettävä lupauksen-
sa julkisen sektorin korotuksiin tarvit-
tavan rahoituksen varmistamiseksi.

Luottamushenkilöiden asema

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuu-
tettujen asemaa on vahvistettava ja oi-
keuksia parannettava.

Työsuhdeturvaa tulee vahvistaa, kor-
vauksia korottaa ja yhdenmukaistaa, tie-
donsaantia lisätä sekä koulutusmahdol-
lisuuksia parantaa ja ajankäyttöä lisätä.

Luottamusmiesten aseman paranta-
minen on välttämätön edellytys, jotta
paikallista sopimista voidaan kehittää.

Pätkätyöt

Vuokratyölle on saatava oikeudenmu-
kaiset pelisäännöt. Määräaikaista työ-
suhteita ja vastentahtoista osa-aikatyö-
tä on vähennettävä.

Kolmikantapöytä

Hallituksen ja työmarkkinakeskusjär-
jestöjen yhteinen kolmikantapöytä voi
ratkaisullaan tukea liittojen neuvotte-
luja.

Kolmikantaista valmistelua vaati-
via asioita ovat mm. vuokratyöläisten
ja muiden pätkätyöläisten aseman pa-
rantaminen, aikuiskoulutusuudistuk-
sen aloittaminen sekä muutos- ja työt-
tömyysturvan ja työvoimapolitiittisten
toimien uudistaminen.

IAU:n hallinto esittäytyy

Toukokuussa vaihtunut IAU:n hallinto on työskennellyt kesän uuden työehtosopimuksen kimpussa. Kysimme puheenjohtajistolta hiukan taustoja, näkemyksiä IAU:n toiminnasta ja arvopohjasta. Lisäksi pyysimme heitä nimeämään henkilön tai henkilöitä, joilla on erityinen asema heidän ajattelussaan.



Ari Miettinen

Haapasaari johtaa puhetta, Hautamäki on toisena, Koskinen on jäänyt jo selvästi.

Puheenjohtaja Juhani Haapasaari

■ Puheenjohtaja **Juhani Haapasaari** tuli Oulun lentoasemalle töihin 1995 Finnair Oy:n kuormaukseen. Hieman myöhemmin seurannut ulkoistaminen ja sitä leimannut työntekijöiden aseman huonontuminen herätti siinä määrin suuria tunteita, että niitä ei käynyt enää patoaminen. Seurasi kierre: työsuojeluvaltuutettu, pääluottamusmies, ammattiosaston puheenjohtaja, edustajiston jäsen ja valinta liiton puheenjohtajaksi.

Ymmärrän monien olevan kiinnostuneita näkemään miten puheenjohtajiston vaihdos tulee näkymään liiton toiminnassa. IAU:n säännöissä on vastaansanomattomalla tavalla määriteltä liiton tarkoitus ja toimintamuodot. Liiton arvopohja syntyy näiden yleisohjeiden pohjalta, *Hapsu* toteaa. Muutokset pystyy yleensä tyhjentävästi arvioimaan vasta riittävän ajallisen matkan päästä.

Hän korostaa tullessa valituksi puheenjohtajan, ei johtajan tehtävään, toimiva vuoropuhelu jäsenistön kanssa on kaiken perusta. Ryhtyessään luottamustehtävään on kyttävä irrottautumaan omista motiiveistaan. Mitä johtamiseen yleensä tulee, asiat limittyvät toisiinsa, hän toteaa. Johtaminen, josta yritysmaailmassa niin paljon intoillaan, on mahdollista vain ryhmässä, jolla ei ole mitään hävittävää, muuten ryhmä johtaa johtajaa, sanoo kiinalainen sotataidosta kirjoittanut Sun Tzu. IAU ei täytä edellä mainittua tunnusmerkistöä, joten voimme jatkaa demokraattisessa hengessä.

Syksyn työehtosopimuskierrukseen valmistautuminen on täyttänyt uuden puheenjohtajan työpäivää oikeastaan siitä asti, kun hän toukokuun lopulla otti vastaan uuden tehtävänsä.

Tietysti sen, mikä juoksevilta asioilta ja uuden omak-



Ari Miettinen

sumiselta jää aikaa, *Hapsu* myöntää.

Maapalvelujen maailma on muuttunut, IAU on muuttunut sen mukana.

Liittona voimme olla mukana paikallisessa sopimisessa, kunhan paikallisen sopimisen reunaehdot ensin on täytetty.

Paikallisissa sanelussa emme halua, tai sääntöjemme mukaan edes voi olla muka-

na. Nyt kaikille toimijoille ei tunnu edes olevan selvää, kuinka noudattaa alansa työehtosopimusta.

Kansantalousmies ei osaa nimetä esikuviaan, tai ehkä osaakin, mutta ei halua.

Saamme kuitenkin urkitua Aki Kaurismäen elokuvien hitaan sitkeän, mutta nyrjähtäneen laupean, silti maailman koomisen maailman, tehneen vaikutuksen. ■

Varapuheenjohtaja Reijo Hautamäki

■ IAU:n varapuheenjohtaja **Reijo Hautamäki** on henkilö, jota ei varmaankaan tarvitse *Unioni*-lehdessä esitellä. Hän on kuitenkin henkilö, joka kannattaa esitellä. Tässä jutussa käytetty lempinimi *Reiska*, on toimituskunnan subjektiivisesti valitsema. Esiteltävällä miehellä kun on yhtä paljon lempinimiä kuin on luottamustoimia.

Työelämään hän tuli mukaan 1971 ja liittyi ammatinsa, koneistaja, mukaisesti metalliliiton jäseneksi. Reiskalla oli luottamustehtäviä metalliliitossakin, hän tosin itse kuvailee niitä hiukan jälkijättöiseksi päivähoidoksi: 'vanhat äijät veti poikaa perässään, kun ei sitä voinut yksinkään jättää. Teloo vielä itsensä'.

Finnairille Reiska tuli töihin 1981 ja liittyi luonnollisesti oikopäätä IAU:n jäseneksi. Luetteloa luottamustoimista liitossamme emme julkaise kokonaisuudessaan, sillä se vaatisi erillisen numeron. Tärkeimmät niistä ovat: toiminta hallituksessa 1997–2003, ITA:n vara- ja puheenjohtajana Reiska oli 1995–1999 ja Finnairin tek-

niikan pääluottamusmiehenä 2001–2007. Mainittujen lisäksi Reiskan syntilistalta löytyy mm: sopimusneuvottelukunnan jäsenyys, luottamustoimia sairauskassassa, henkilöstörahastossa ja huoltokonttorissa.

Reiskalla on vankasti SAK:lainen, työläishenkinen ajattelutapa ja arvopohja. Siihen kuuluu työn ja ihmisen



→ kunnioittaminen. Mikään ei sapeta Reiskaa niin paljon, kuin työntekijöiden hyvinvoinnista piittaamaton työjohtamistapa. Liian usein työntekijät nähdään kasvotomana ja taustattomana pakollisena kustannustekijänä, joita voidaan vaihtaa kuin koneenosia. Yhtenä räikeänä esimerkkinä tällaisesta toiminnasta on työntekijöiden roikottaminen määräaikaisten työsuhteiden löysässä hirressä, vaikka määräaikaisuudelle ei löydy mitään perusteita.

Toimeen IAU:n varapuheenjohtajana Reiska suhtautuu käytännöllisesti ja jäsenistölähtöisesti. Minulla on kokemusta, erityisesti pääluottamusmies ajaltani, erilaisten ongelmien ratkaisusta työnantajan ja työn-

tekijöiden välillä. Ongelmat ovat kaikkialla samankaltaisia, tietysti maailman laajentuminen tekniikan ulkopuolelle on haastavaa ja kiinnostavaa, Reiska toteaa.

IAU:n voima on yhtenäisyydessä ja erityisesti siinä, ettei kynnys jäsenistön ja liiton toimijoiden välillä pääse kasvamaan liian korkeaksi.

On täysin luontevaa jatkoa kaikelle haastattelussa ilmitulleelle, että Reiskaan syvimmän vaikutuksen ovat tehneet lukuisat työväenliikkeen voimahahmot. Henkilöt, jotka vaikeina aikoina ovat uskaltaneet toimia vakaumuksensa mukaisesti, vaikka helpompi ja taloudellisesti kannattavampikin vaihtoehto olisi ollut tarjolla. Heitä on tullut vastaan sekä valtakunnan tasolla, että lä-



Ari Miettinen

hempänäkin oman ammattiyhdistysuran varrella. Nimiä emme mainitse, mutta jonkun vihjeen saattaa sisältää Reiskan viesti syksyn TES-

neuvotteluja seuraaville jäsenille: 'Liittokierros on aina haastava, uskon itse kuitenkin sopimuksen syntyyn vahvasti. Kyll' se siitä'. ■

Liittosihteeri Juha-Matti Koskinen

■ Liittosihteeri **JM Koskinen** on 35-vuotias entinen Nurmisen tai Globe Groundin tai Penauille-Servisairin tai Servisairin agentti tuntimies, rahdinkuljettaja, lastausesimies ja liikennevirkailija rc. Töihin lentokentälle *Koba* tuli 1998 siivoamaan ja puoli vuotta myöhemmin kesätöihin Nurmiselle, sillä historian ja klassisen filologian opinnot olivat kesken Helsingin yliopistossa. Ja niin ne ovat vieläkin.

Ammattiosastoaktiivi Kobasta tuli sen tavallisen tarinan kautta: iloisessa tiimel-

lyksessä annettua lupausta ei käynyt peruminen ja toimeen tartuttua oli asiat pakko hoitaa niin hyvin kuin mahdollista.

Ammattiliitto ja ammatityhdistys toiminta on kokonaisvaltaista työelämän kysymysten ratkaisua ja ymmärtämistä. Joskus tuntuu, että se turhan kevyin perustein latistetaan tarkoittamaan ainoastaan palkoista ja työvuoroista riitelyä. Koba on varma että Haapasaaren johtama IAU hoitaa suvaitsevaisesti ja laajakatseisesti jäsentensä asiaa. Vanhan työväenliikkeen solidaarisuutta ja



Ari Miettinen

yhteisöllisyyttä Koba ihailee, toisin on poliittisen yksimielisyyden vaatimuksen laita. Maailmaan mahtuu aina yk-

si perusteltu mielipide lisää. Maailmankatsomustaan on syytä tarkastella kriittisesti, jotta voisi nähdä maailman.

Koba näkemyksen mukaan muutokset ovat reagoitua ympäristöön ja tulevaisuuden strategiat on laadittava niin joustaviksi, että suunnitelmat heijastavat vallitsevaa tilannetta, eikä vallitsevaa tilannetta yritetä saada heijastamaan kiveen hakattua suunnitelmaa. Muutoksia tehdään silloin kun niihin on tarvetta. Harmittavan usein näkee vaikkapa yritysmaailmassa tehtävän muutoksia vain siksi, että myyttinen osakkeenomistaja näkisi muutoksia tehtävän. Harmi on myös, että myyttinen osakkeenomistaja usein paljittaa näennäismuutokset osakkeen arvon nousulla.

Tehnyt vaikutuksen, ihailevassa vai vastentahtoisen ihailevassa mielessä, Koba kysyy? Hän mainitsee historian opiskelun ja harrastamisen kyynistyttävän vaikutuksen. Hallitsijoiden legendaarinen suorasekäisyys ja nerokas ajoitus laimenee usein sattumaksi tai vaihtoehtojen puutteeksi. Toisaalta suhtautuu ymmärtäväisemmin niihin, jotka aikalaishistoria on leiponut tunareiksi. Heidän historiansa kirjoitti poliittiset vastustajat. Yksi Koban suurista sankareista on roomalainen konsuli Cincinnatus, joka oli kyntämässä härkärillalla, kun häntä tultiin pyytämään Rooman diktaattoriksi. Mies hylkäsi työnsä, löi Eekvit, pelasti Rooman ja palasi kyntämään. Valitettavasti hänen olemassaoloaan ei ole pystytty aukottomasti todistamaan, Koba myhäilee. ■

Hallituksen tekemiä valintoja

Toukokuussa pidetyn edustajiston vaalikokouksen jälkeen on liiton hallitus tehnyt kesän aikana henkilövalintoja. Pääosin henkilövalinnat liittyvät liiton puheenjohtajiston vaihtumiseen.

Hallitus on tehnyt seuraavat valinnat:

- SAK:n hallituksen yleisvarajäsen, Juhani Haapasaari.
- SAK:n kuljetusalan neuvottelukunta, Juhani Haapasaari ja Reijo Hautamäki.
- SAK:n talous- ja elinkeinopoliittinen valiokunta, Juha-Matti Koskinen.
- SAK:n oikeudellinen valiokunta, Reijo Hautamäki.
- SAK:n jäsenyysvaliokunta, Juha-Matti Koskinen.
- Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukainen välimiesoikeus, Juhani Haapasaari ja Reijo Hautamäki, varalle Juha-Matti Koskinen.
- Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen mukainen palkkaryhmittelytyöryhmä, Reijo Hautamäki.
- Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen tarkoittama työnarvointiryhmä, Juha-Matti Koskinen.
- Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukainen yhteistä työmarkkinakoulutusta järjestävä työryhmä, Reijo Hautamäki.
- Liikenneministeriön logistiikkafoorumi, Reijo Hautamäki.
- Opetushallituksen ilmailualan koulutustoimikunta, Juha-Matti Koskinen.
- SAK:n kansainvälinen valiokunta, Pekka Kähkönen.
- Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL ry:n valtuusto, Juha-Matti Koskinen.
- Unioni -lehden päätoimittajaksi valittiin Juha-Matti Koskinen ja toimitussihteeriksi Pekka Kainulainen. Toimituskuntaan valittiin Markus Berg, Erkki Luoto, Arto Kujala, Ari Miettinen ja Pasi Poutiainen, sekä kirjeenvaihtajaksi Tuomo Oksanen ja Vesa Suni. Juha-Matti Koskinen nimettiin myös IAU:n internet -sivuston päätoimittajaksi.



Edellisen hallituksen voimahahmoja Ari Miettinen, Pekka Rajala ja Juha Grundström.

Edes kongi ei pelasta sopimuksia kiertävää työnantajaa

IAU:n uusi hallitus on käynyt puntarilla, hihat on kääritty ja kehä odottaa. Edessä on neljä vuotta päätöksentekoa IAU:ssa. Unioni-lehden revolveri haastattelijat kysivät heiltä taustoja, työpaikan puheenaiheita ja suosikkeja kirjallisuuden tai elokuvan hahmoista. Tässä he ovat. Pyyhe ei lennä kehään.

Ammattiosasto 001 eli IlmailutekniikanAmmattiyhdistys ITA ry:n kova suora:

Jukka Korhonen on Finnair tekniikan halli-1 lentokonemekaanikko päivisin, mutta muuttuu talonsa rakentajaksi muina aikoina. Hän haluaa olla mukana aktiivisessa päätöksenteossa, joka saa tuloksia aikaan. Aina on tilaa sille, joka sanoo, - Minä hoidan tämän. Tästä syystä kirjallisuuden hahmoista Tuntemattoman Sotilaan Koskela viehättää häntä: numeroa tekemätön vastuunkantaja, joka ei ole erkaantunut miehistöstään.

Jim Röppänen on Finnair tekniikan halli-7 linjahuollon lentokonemekaanikko, lentoasemalla hän on ollut vuodesta 1971 alkaen kesätoissa, tarpeen niin vaatiessa myös talvella. Jim harrastaa moottoreita myös vapaa-aikanaan, lähinnä kilpa-autoilua ja moottoripyöräilyä. Luottamustehtäviin hän tuli pyydettyinä, tosin kiinnostus yhteisten asioiden hoitoon oli kytynyt jo pidempään.

Hallituksen lisäjäsen **Pasi Virkkala** on Finnairin lentokonelevyseppä. Hänellä on tausta jo ITA:n yhdistymistä ennen toimineessa Lentokonekorjaamoväen Ammattiosastossa LKV:ssä. Sittemmin hänellä on ollut muitakin luottamustoimia tekniikan alueella.

ITA:ssa puhuttaa syksyn työehtosopimus kierros ja kuinka siitä selvittää, palkanmaksussa esiintyneet ongelmat, riittämättömän työvoiman aiheuttama kuormituksen kasvu ja sen luonnollinen seuraus, sairauslomien.

Ammattiosasto 002 eli Lounais-Suomen ilmailualanyhdistys ry:n Ruskon Tyson:

Tero Nurminen on ollut kuormaajana Turun lentoasemalla vuodesta 1988. Työ ja hanskat ovat alkuperäiset, mutta teksti takin selässä on toistaiseksi vaihtunut kolme kertaa. Aina takkia vaihdettaessa on ollut epäselvyyttä työntekijöiden asemasta, tämä sai Teron ryhtymään luottamustoimiin.

Lounaissaomessa puhuttaa moni epäkohta, aina työehtosopimuksen laatimisesta voitonjakoon suomalaisessa lentoliikenteessä. Osa niistä sapettaa niin, että edes Turun Sanomat ei suostu julkaisemaan. Robin Hood on Teron TES- syksyn sankari: Sherwoodin iloinen veikko, joka ei siedä vääryyttä.

Ammattiosasto 003 eli Insta RepAir ry:

Jari Eteläinen ei ole enää sopimusalamme töissä, edustajisto valitsee hänen seuraajansa syyskokouksessaan.

Ammattiosasto 006 eli Lentoliikenteen Maapalvelutyöntekijät LeMa ry:n Ivan Drago:

Pasi Nykänen tuli töihin lentoasemalle kymmenkunta vuotta sitten Nurminen Ground- Services: in rampille. Tämän jälkeen yhtiön nimi on muuttunut useaan kertaan, lehden painoon mennessä se oli Servisair Finland Oy. Hän on työskennellyt niin kuormaajana, lastausesiimehenä, jäänpoistossa kuin ka-

Pekka Kainulainen





IAU:n hallitukseen kuuluvat vasemmalta alkaen Jukka Korhonen, Juhani Haapasaari, Jim Röppänen, Pasi Nykänen, Nilgün Josipov, Pasi Virkkala, Markku Elomaa, Kari Winter, Tero Nurminen, Reijo Hautamäki ja Jouko Kettunen. Kuvasta puuttuvat Juha-Matti Koskinen, Jari Eteläinen, Petri Riitinki ja Jouko Saarela.

lustyhmässäkin, eli tehnyt kaikenlaisia asematason töitä.

Pasi suostui pitkän harkinnan jälkeen luottamustehtävään. Pienessä ammattiosastossa on usein vaikeuksia löytää aktiiveja, hänen mielestään on kuitenkin parempi puuttua asioihin itse, kuin näksättää tupakkapaikalla. (Hän itse ei tupakoi).

Servisairissa puhetta aiheuttaa syksyn työehtosopimus, ja työehtosopi-

muksen soveltaminen yleisemminkin. IAU:n TES on ollut Servisairissa käytössä vasta alle vuoden.

Ammattiosasto 008 eli Ulkoisten Lentoyhtiöiden Työntekijät ry:n Viikinki:

Petri Riitinki tuli lentoasemalle samaan yhtiöön samoihin töihin hieman myöhemmin kuin Pasi Nykänen. Hän on lentoasemalla työskennellyt myös

DHL:n palveluksessa ja on nyt siis Sas Ground Service Finland Oy:ssä lastausesiimehenä ja työsuojeluvaltuutettuna. Työsuojeluasiat ovat Petrille tärkeässä asemassa. Hänen mielestään ne turhan usein mielletään jonkinlaiseksi välttämättömäksi humpuukiksi, ja asiat tehdään kuten ennenkin: väärin. Seuraukset näkyvät vasta myöhemmin ja usein niitä on enää mahdotonta korjata.





SGS:ssä henkilöstöä kiinnostaa yhtiön tulevaisuus, TES- syksy ja millaiseen ratkaisuun työnantajan kanssa kesken olevat sopimustulkinnat päättyvät.

Ammattiosasto 010 eli Suomen Siviililentoliikennevirikailijoiden Liitto ry:n kokeneet kehäketut:

Markku Elomaa tuli kesätöihin kuormaajaksi lentoasemalle 1981, ja kuten lukuisat muutkin jäi sille tielle. Virkailijan ura urkeni seuraavana vuonna, sieltä hän siirtyi tulopalvelun kautta nykyiseen työhönsä ramp-valvojaksi. Työnantajia ovat olleet Finnair ja sittemmin Northport Oy. Luottamustoimia Markku on kerännyt koko sarjan: vara- ja pääluottamusmiehenä, sekä edustajiston jäsenenä ja nyt siis hallituksessa. Tänä syksynä teräsmiehelle olisi käyttöä, mutta ei 'teriskään' lennä ilman kunnolla järjestettyä maapalvelua.

Nilgün Josipov esitellään muista poiketen lainaamalla suoraan hänen

vastauksiaan toimituksen kysymyksiin. Nili, ramp-valvoja, 33, Helsinki, Northport Oy. Aloitin luottamusmiehenä 32 vuotta sitten, olen sittemmin ollut mukana IAU:n luottamustoimissa. Työelämässä Nili on tottunut pärjäämään Peppi Pitkätossun naisenergialla, vaikka kaikki on vinksin vonksin, tai ainakin heikunkeikun.

Työpaikalla odotetaan jännityksellä mihin suuntaan Nopon tulevaisuus kehittyä uuden toimitusjohtajan myötä. Pahinta on mikäli asiat jäävät samaan päättämättömyyden tilaan kuin tähän asti.

Ammattiosasto 012 eli Siviililentoliikenteen työntekijät ry. Jalkatyötä ja korkeanpaikan leiritystä:

Jouko Kettunen kuuluu uuden hallituksen kokeneempaan kaartiin. 'Wili' tuli 30 vuotta sitten töihin ramp-mieheksi ja on nykyään matkatavaran käsittelyn esimies. Ay-toimissakin on ehti-

nyt livahtaa jo yli parikymmentä vuotta, esimerkkinä mainitaan osallistuminen hallitustyöskentelyyn vuodesta 2003 alkaen. Hän on ollut tyytyväinen uuden hallituksen keskustelukulttuuriin.

Hän on turhautunut Nopossa vallitseeseen työntekijöitä syyllistävään ilmapiiriin. Tappiollista kurssia ei muuteta asettamalla henkilöstön moraaliksi kyseenalaiseksi. Yhdessä tekemisen fraaseilla on ollut taipumus laimentua kuulijoiden korvissa, jos muut lauseet korostavat työnantajan direktio-oikeutta.

Kari Winter on työskennellyt Finnair konsernissa parikymmentä vuotta Cateringin palveluksessa. Nykyinen yksikkö on myyntipakkaamo, tarkemmin lähettämö, joka vastaa lentojen juomista ja myyntituotteista yms. Kari on IAU:n luottamustoimijana kokenut: hänellä on kokemusta niin edustajistosta ja hallituksesta, kuin ammattiosastonsa puheenjohtajuudesta. Tämän lisäksi hän on ollut osastonsa luottamusmies.

Cateringissa puhutaan syksyn työehtosopimusneuvotteluista, mutta vähemmän kuin uuden työnjohdon arveluista suunnitelmista, työturvallisuuden saattamisesta oikealle tolalle ja työkuorimituksesta. Muumilaaksosta (ei Seutulasta) löytyy Karin toisinajattelija suosikki: Niisku, lentohärveleinen. Toimituskunta rohkenee ehdottaa myös Nuuskamuikkusta, joka mielellään vaeltaa synkillä vuorilla. Tähänkin juttuun Kari vastasi Manalista, joka ei ole väärin tavattu ravintolan nimi Dagmarinkadulta, vaan sijaitsee Intiassa.

Hallituksen lisäjäsen **Jouko Saarela** on työskennellyt kentällä ramp-miehenä vuodesta 1988. Tämä on hänen ensimmäinen varsinainen luottamustoimensa, ansio siitä, kuten monista muistakin hyvistä asioista kuuluu Kähkösen Pekalle. Hyvä hallitus on Joukon mielestä kuin riemukupla: ei tarvitse kiittää, kunhan on toimintavarma.

JM KOSKINEN ja PEKKA KAINULAINEN



Pekka Kainulainen

Kokoustauolla Koskisella ja Saarelalla on hauskaa. Kuva lavastettu.

Jälkeenjääneet matkatavarat rassaavat työntekijöitä

Lentoliikenteessä jälkeen jäävät matkustajien matkatavarat ovat saaneet huomiota julkisuudessa. Helsinki-Vantaan lentoaseman osalta asiaa on käsitelty monien eri osapuolten kannalta. Työntekijöiden näkökulma on kuitenkin jäänyt vähemmälle huomiolle.

Helsinki-Vantaalla lentoyhtiöille tarjota maapalveluita monta eri yritystä. Jälkeen jäävän matkatavaran osalta ongelmat ovat kaikkien näiden yhtiöiden työntekijöiden osalta samoja. Ahtaat ja toimimattomat tilat, jatkoliikenteessä koneiden lyhyet vaihtoajat, työntekijöiden määrän vähäisyys, kiristynyt työtahti jne.

Sanotaan, että kun savolainen avaa suunsa, niin vastuu siirtyy kuulijalle. Onko matkalaukkujen osalta vähän samalla tavalla? Kun matkustaja luovuttaa laukun lentoyhtiölle kuljetettavaksi, niin vastuu on taholla, joka ei vaikuta lopputulokseen. Lentoyhtiöiden intressin luulisi kuitenkin olevan se, että matkustajat ovat tyytyväisiä. Tuntuu siltä kuin lentoyhtiöissä ajateltaisiin, että maapalvelut työntekijöineen ovat välttämätön paha, josta haluttaisiin eroon mutta pakkohan ne matkustajien matkatavarat on jotenkin hoitaa. Maksaa siitä palvelusta ei kuitenkaan pitäisi.

Lentoliikenteen vapautumisen myötä ovat maapalvelujen työntekijät kokeneet suuria muutoksia työssään. Kaikki Helsinki-Vantaalla toimivat maapalveluyritykset ovat kokeneet jatkuvaa rakennemuutosta ja uusia yrittäjiä on tullut lisää. On tietysti hyvä, että työtä on tarjolla. Työntekijän vinkkelistä katsottuna on myös hyvä, että lentokoneiden kuormaustoimintaa ei voi siirtää Kiinaan, vaan se on jatkossakin teh-

tävä Helsinki-Vantaalla jos täältä halutaan lentää.

Ongelmallista on ollut se, että matkustaja- ja tavaramäärien lisääntyminen ei ole ollut hallittua vaan suoraan kaaosmaista. Ilmailuviranomainen vastaa lentoaseman tiloista. Helsinki-Vantaalla on aina ollut matkatavaran käsittelyssä se ongelma, että kun uusia tiloja on saatu käyttöön, niin ne ovat olleet jo valmiiksi liian pieniä. Nyt uusia tiloja on luvassa kahden vuoden kuluttua. Siihen saakka on pärjättävä nykyisillä. Liikenteen määrään nähden uusien tilojen pitäisi olla jo käytössä. Syytä on myös toivoa, että valmistuvat uudet tilat eivät jälleen kerran olisi jo valmiiksi liian pienet.

Työntekijät ovat ammattitaitoista väkeä. Siksi on väärin työntekijöitä kohdella, että ei anneta mahdollisuutta suoriutua työstä hyvin. Siitä seuraa väkisin ongelmia työmotivaatiolle ja sitoutumiselle työhön. Työntekijät haluaisivat todellakin sitä, että matkustajan matkatavarat olisivat aina matkustajan kanssa samassa koneessa. Silloin voitaisiin puhua laadukkaasta palvelusta.

Teskierros on käynnistynyt myös Ilmailualan Unionin osalta. Työntekijöiden kannalta on tärkeää työehtosopimuksen yleissitovuus. Sillä osaltaan esitetään epätervettä kilpailua. Maapalvelutyönantajat eivät voi tehdä halvempia tarjouksia lentoyhtiöille työntekijöiden palkkojen kustannuksella.

Savoksi lentokenttä on kaahee aakee laakee. Toivotaan, että joskus tämä yhteinen työmaamme Helsinki-Vantaan kaahee aakee laakee olisi toimiva kokonaisuus.

TOMMI TOIVOLA

IAU:n edustajiston varapuheenjohtaja



”

Sanotaan, että kun savolainen avaa suunsa, niin vastuu siirtyy kuulijalle. Onko matkalaukkujen osalta vähän samalla tavalla? Kun matkustaja luovuttaa laukun lentoyhtiölle kuljetettavaksi, niin vastuu on taholla, joka ei vaikuta lopputulokseen.

”



Esa Suokas – edustajiston uusi puheenjohtaja

Miestä moneen toimeen

Aurinkoisena elokuun päivänä keskustelin Esan kanssa Ilmailu-museon vanhan tutkan edessä, kysellen hieman ajatuksia loppu-vuodesta ja koko IAU:n tulevaisuudesta.



▲ **Esa Suokas tutkailee IAU:n toimintaa edustajiston puheenjohtajan, pääluottamusmiehen ja työehtosopimusneuvottelukunnan jäsenen vinkkelistä.**

■ Ensin hieman taustoja. Esa on 47-vuotias, viisivuotiaan tyttären isä, syntynyt Helsingin Puistolasta. Muutti vuonna 1993 Mäntsälään, jossa asuu nykyisin itse rakentamassaan omakotitalossa, joten vapaa-aikana on hiukan muuta toimintaa pitämässä ajatuksia

muuallakin kuin pelkästään ay-toiminnassa. Harrastuksista läheisimpänä on moottoriurheilun seuraaminen ja lähinnä kiihdytyskisas eli Drag Racing, laji, jota Esa on aikoinaan itsekin harrastanut.

Valmistuttuaan Haagan ammattikoulun lentokoneen yleisasantajalinjalta vuonna 1979 Esa pääsi Finnair Oyj:n palvelukseen, ensin kesätyöntekijäksi Cateringiin, josta siirtyi muutaman kuukauden kuluttua tekniikan puolelle. Oltuaan ensin puhdistajana hän hyvin nopeasti siirtyi lentokoneasentajaksi, ja muutamien vuosien ja monien kurssien jälkeen valmistui lentokonemekaanikoksi.

Vuonna 2000 Esa valittiin Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA ry:n johtokuntaan, josta erosi tultuaan valituksi Finnair Oyj:n pääluottamusmieheksi 14.6.2007. Esa toimii edelleen ITA:n jäsenkirjurina.

Ennen näitä valintoja Esa on toiminut osastonsa luottamusmiehenä ja Finnair Oyj:n varapääluottamusmiehenä. Nykyisiin Esan tehtäviin kuuluu myös liiton neuvottelukunnan jäsenyys ja toukokuusta lähtien edustajiston puheenjohtajuus.

Tämän kesän ajatukset ovat pyörineet lähes kokoaikaisesti tulevien työehtosopimusneuvottelujen ympärillä. Unioni on sanonut sopimuksen irti ja asetellut tavoitteitaan kuluneen kesän aikana. Tämän lehden ilmestyttyä on ensikosketus työnantajapuoleen jo saatu, ja näkymät ovat joko hieman selkiintyneet tai entisestään mutkistuneet. Uusia asioita pitäisi saada neuvoteltua ja vanhoja jo pidempääkin roikkuneita pitäisi saada päätökseen. Jäsenistön toiveet pitäisi saada toteutetuksi.

Työtaisteluorganisaatioiden hiomiin on myös kiinnitettävä erityistä huomiota, koska sitä ei tiedä, kuin-

ka vaikeaksi syksy lopulta muodostuu. Tulevaa ajatellen olisi myös saumaton ja hyvä yhteistyö Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistyksen kanssa erittäin tärkeää, kaveria ei jätetä periaatteella. Se toisi lisää voimaa meidän molempien vaatimuksille. Näissä ajatuksissa Esalla on tämä kesä kulunut ja nyt alkanut loppukesä ja tuleva syksy on menevä.

Ilmailualan Unionin tulevaisuudesta Esan mietteet ovat hyvin pitkälle samansuuntaiset kuin edellisessä edustajistossa on asiasta puhuttu ja tulevaa hahmoteltu. Joku niistä tulevaisuuden kuvista on jossakin vaiheessa valittava, ja lähdettävä kulkemaan sen mukaan. Me tarvitsemme lisää voimaa ja lisää resursseja. Mikä on se tie millä jatkamme, on hyvin pitkälti edustajiston päätösten takana. Nämä asiat on kuitenkin puhuttava ja keskusteltava selviksi, ja

”Päädyttäköön sitten nykyisen kaltaisen toimintamuodon säilyttämiseen tai johonkin suurempaan kokonaisuuteen, on sen oltava meidän kaikkien yhteinen päätös, jonka mukaan meidän kaikkien on sen jälkeen toimittava.”

päädyttäköön sitten nykyisen kaltaisen toimintamuodon säilyttämiseen tai johonkin suurempaan kokonaisuuteen, on sen kuitenkin oltava meidän kaikkien yhteinen päätös, ja sen jälkeen meidän kaikkien on toimittava sen päätöksen mukaisesti.

Eipä ole vaikeata ennustaa Esalle erittäin työntäyteistä syksyä ja alkutalvea. Vaikeita ja hankalia päätöksiä tulee monia, mutta uskon Esan selviävän näistä loppuvuoden tyrskyistä hyvin.

teksti ja kuva: ERKKI LUOTO

IAU uudisti www-sivunsa

Kymmenen vinkkiä sivujen käyttäjille

Unioni-lehden
lehtiarkiston
löydät osoitteesta
www.iau.fi.

Liiton nettisivut ovat uudistuneet kesän aikana. Uutiset on tuotu aikaisempaa paremmin esille ja sivujen ulkoasua ja sisältöä on muokattu. Sivujen osoite on edelleen www.iau.fi.

1. Uutiset löytyvät sivun keskeltä. Uutissivua päivitetään aikaisempaa tiiviimmin. Tarkoitus on julkaista ammattiyhdistystoimintaan ja ilmailuun liittyviä ajankohtaisia uutisia.
2. Kohdassa IAU – Liittomme esitellään mm. liiton ammattiosastot. Edustajiston ja hallituksen henkilöluetteloiden lisäksi esillä ovat liiton toiminta-ajatus sekä liiton säännöt.
3. Yhteystietoluettelo on yksi sivustomme käytetyimmistä palveluista. Sivuilta löytyvät liiton toimiston, ammattiosastojen puheenjohtajien ja jäsenkirjureiden, hallituksen jäsenten, pääluottamusmiesten, sekä työsuojeluvaltuutettujen puhelinnumerot ja sähköpostiosoitteet.
4. Työsuhteen pelisäännöt sivuilta on luettavissa työehtosopimus ja ohjeita työsopimuksen tekemiseen. Sivuilta annetaan myös neuvoja työpaikan ongelmatilanteiden ratkaisemiseen.
5. Työttömyysturva-sivuilla kerrotaan Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassasta. Tietoa löytyy mm. työttömyyskorvauksista, vuorotteluvapaasta ja koulutustuesta.
6. Työhyvinvointi-sivuilla on tietoa työsuojelusta, työterveyshuollosta, työkykyä ylläpitävästä toiminnasta, päihdeasioista ja työelämän kehittämisestä, sekä linkkejä asiantuntijaisivuille.
7. Liiton jäsenistölle tarkoitettujen sivujen kautta tiedotetaan jäsenkunnalle ja jaetaan muuta materiaalia. Sivuille pääsy vaatii kirjautumisen. Käyttäjätunnuksena toimii jäsennumero tai sosiaaliturvatunnus. Mikäli käyttäjän salasana on unohtunut, sen saa tilattua omaan sähköpostiin osoitteeseen Forgot your password -toiminnolla. Uudet käyttäjät saavat salasanan lähettämällä sähköpostin osoitteeseen iau@iau.fi.
8. Ilmailualan Unioni IAU ry / Liittyminen-sivulla selvitetään, miten voi järjestäytyä, eli liittyä ammattiosastoon jäseneksi. Sivuilta löytyy myös jäsentietolomake.
9. SAK:n sivuille on suora linkki. Vakuutusyhtiö Turvan IAU-sivuille johtavan linkin kautta löytyy tietoa vakuutuseduista ja -ehdoista.
10. Sivun oikean reunan muut linkit koskevat vaihtuvia aiheita ja kampanjoita. Nyt ovat esillä vuosilomaopas, SRM-ketjun kesähostellit, Tassa-arvoklinikka ja Huugo-sivut.

Syöte eli RSS-syöte

Sivuilla on uutuuksena RSS -toiminta. Lyhenne tulee sanoista Really Simple Syndication. Toiminnan käyttö mahdollistaa IAU:n ja eri verkkopalvelujen uutissisältöjen vaivattoman seuraamisen. Uudet uutiset voi lukea oman Internet-selaimen syötteet -toiminnan kautta ilman että tarvitsee erikseen käydä katsomassa, onko ko. sivuille tullut uusia uutisia.

Unioni-lehti

Unioni-lehti on nyt luettavissa sivujen oikeasta alakulmasta. Lehtiarkisto löytyy sivun vasemman laidan valikosta kohdasta Unioni-lehti.

PEKKA KAINULAINEN



Pakinamonologi

L'amor che muove il sole e l'altre stelle, (rakkaus mi ohjaa auringon ja kaikki tähdet) pakinoi edesmennyt edeltäjäni Dante Alighieri suurenmoisessa Jumalaisessa näytelmässään (Divina Comedia), joka nimestään huolimatta ei ollut kannanotto hallituksen alkoholivero- politiikkaan. Kun suomessa mainitaan viina, on siitä yleensä seurauksena tragedia. Tietääkseni sattumanvaraisia ovat myös teoksen yhtymäkohdat Helsinki-Vantaan lentoaseman matkatavara-aulaan, viitataan kirjan sankarin (Dante itse) seikkailuihin suuren roomalaisen runoilija Vergiliuksen opastuksella yhdeksän spiraalisessa manalassa.

Dante oli iloisen 1200-luvun lopun ihminen, ja milloin kulkutaudit ja nälähädät eivät olleet aina vieraanamme, hän arvosti suuresti tämän maailman lihallisia anteja. Toisin on poloisen 2000-luvun lapsen laita. Taitaapa nykyään monessakin torpassa aiheuttaa perintökaari suuremmat värinät kuin amorinkaari konsanaan.

On siis korkea aika ryhtyä panostamaan lemmentyössä jaksamiseen.

Epäterveelliset elämäntavat, työelä-

män alituisen kiristyvät vaatimukset, taloudelliset paineet, suorituskeskeinen minäkuva, kansallinen perimä, kaikki nämä johtavat lemmentyöuupumukseen. Ja niin ovat pirulaiset kuin suoraan yhdistyslain säädöksistä: vähintään kaksi aina yhdessä. Eikä siltä silatulta tieltä ole enää kuin luikaus terminaalivaiheeseen, (pakinassa ei edelleenkaan ole yhtymäkohtia Helsinki-Vantaan lentoasemalle), kauheaan ja lopuliseen lemmentyökyvyttömyyteen.

Siispä jos lannetta kiristää, mutta ei pään ympärillä ja miehinen aamureipautenne tuntuu lähinnä otsassa. Kavahtakaa, ja puhukaa siitä avoimesti ja ajoissa partnerillenne. Ehkäpä pystytte tarttumaan ongelmaan ajoissa lujalla otteella. Muistakaa kuitenkin, että hiljaa hyvä tulee, sillä ihmissielu ei ole mikään kilpikonnanhäntä. Mikäli pelkkä hoitajan asu ei auta, kääntykää lääkäri-leikkien puoleen.

Kuukauden prinssinakki: lemmentyöympäristösihteeri kehottaa kaikkia nauttimaan karskisti pekkasista, kunhan lemmentyöturvallisuus on asianmukaisesti hoidettu.

LEO BARDY



”

*Eläköön se pieni
ero -tiikan ja
-amisen välillä.*

”

ITA:n syysretki 19–20.10.2007

M/S Galaxylla Tallinnaan

Ilmailutekniikan ammattiyhdistys ITA ry järjestää 19.10–20.10.2007 matkan Tallinnaan. Matkan hinta on jäsenille 50 euroa ja seuralaiselle 80 euroa. Siihen sisältyy laivamatkat, tervetuliaiskuohuviini, kolmen ruokalajin illallinen ruokajuomineen Grill Housessa ja meriaamiainen.

M/S Galaxy kutsuu viihtymään. Monipuolinen viihdetarjonta, upeat tanssiravintolat erityyppisine baareineen tarjoavat ikimuistoisia kokemuksia Itämeren aalloilla. Paluumatkalla järjestetään yhteinen tilaisuus ammattiosaston jäsenille.

M/S Galaxy lähtee Helsingin Länsiterminaalista klo 18.30. Maihinnousu Tallinnassa D-terminaalista 20.10. klo 08.30–10.30 ja laivaan nousee D-terminaalista klo 11.30–13.15. Saavumme Helsinkiin klo 16.45.

Sitovat ilmoittautumiset ja maksu 15.09. mennessä
Esa Suokkaalle puh. 050-3926169. Paikkoja rajoitetusti.
Maksu ITA:n tilille Sampo 800016-70341388 tai
Finnairin huoltokonttoriin ITA:n tilille 215283-1-0.

Voimassaoleva passi mukaan.

Tervetuloa!



Jouko Tarponen

RTG-yhtiöissä käynnistyivät luottamushenkilövalinnat

■ RTG-yhtiö teki ennen kesää Finnairin reittiliikenne-, lomalento- ja rah-tiysikön kanssa kotimaan asemien osalta pitkäaikaisen palvelusopimuksen. Finnair ja sen tytäryhtiö North-port Oy ovat toistaiseksi vetäytyneet kotimaan toiminnoista. RTG-yhtiön haltuun ottamalla asemilla työntekijät ovat siirtyneet tai siirtymässä vanhoi-na työntekijöinä RTG-yhtiöiden pal-velukseen.

RTG-yhtiö on yhtiöittänyt kotimaan lentoasemiensa toiminnan. RTG:n pii-rissä toimivat seuraavat yhtiöt:

- RTG Ground Handling Oy
- RTG Ground Handling Ivalo Oy
- RTG Ground Handling Joensuu Oy
- RTG Ground Handling Kajaani Oy
- RTG Ground Handling Kokkola Oy
- RTG Ground Handling Kuopio Oy
- RTG Ground Handling Turku Oy
- RTG Ground Handling Vaasa Oy

Luottamushenkilö-valinnat käynnissä

Liitto on käynnistänyt työehtosopimuk-seen perustuen pääluottamusmiesva-linnat RTG-yhtiöissä. Kaikkiin yhtiöi-hin ollaan valitsemassa omat pääluot-tamusmiehet. Samassa yhteydessä voi-daan valita myös työsuojeluvaltuutetut työsuojelun loppukaudelle vuoden 2007 loppuun. Työsuojeluvaltuutetut tulee kuitenkin valita viimeistään loka-mar-raskuussa kaudelle 2008–2009.

PEKKA KAINULAINEN

◀ RTG Ground Handling Turku Oy:n pääluottamusmieheksi on valittu Tero Nurminen ja työsuojeluvaltuutetuksi Ari Vairinen.

Finnair Cargo Oy jakaantuu kahteen eri yritykseen

Finnair-konserniin kuuluva Finnair Cargo Oy on organisoimassa toimintaansa uudella tavalla, eriyttämällä rahtiterminaali- ja rahtimyyntitoiminnot toisistaan.

Finnair Cargo Oy jakaantuu marraskuussa kahdeksi osakeyhtiöksi, Finnair Cargo Terminal Operations ja Finnair Cargo Oy osakeyhtiöksi. Molempien yhtiöiden johto tulee olemaan sama.

Finnair Cargo Terminal Operations Oy tulee toimimaan Helsinki-Vantaalla ja tuottamaan terminaalipalveluja siellä oleville asiakkaille. Finnair Cargo Oy taas toimii maailmanlaajuisesti kansainvälisen lentorahdin kuljettajana.

– Olemme käyneet asiasta yt-neuvottelut ja niissä todettiin ettei yhtiön jakautumisella ole henkilöstövaikutuksia, kertoo Finnair Cargo Oy:n pääluottamusmies **Pasi Rönn**. Yritysjärjestely ei johda henkilöstövähennyksiin, vaan henkilökunta siirtyy entisiin ehdoin Finnair Cargo Terminal Operations Oy:n palvelukseen.

Molemmat yritykset tulevat olemaan Finnair Oyj:n 100% omistavia tytäryhtiöitä.

PEKKA KAINULAINEN



Tärkeitä henkilövalintoja!

Työpaikalla on monia asioita joita voidaan kehittää. Moniin ongelmiin voidaan myös löytää järkeviä ratkaisuja. Mikään ei kuitenkaan tapahdu itsestään, vaan koko työyhteisön ja vastuuhenkilöiden on tartuttava toimeen, jotta muutoksia saadaan aikaiseksi.

■ Työpaikalla harjoitettavaan työsuojeluyhteistyöhön ja kehittämiseen tulee työnantajan nimetä työsuojelupäällikkö ja työntekijöiden valita työsuojeluvaltuutettu. Parhaimmillaan voi tämä parivaljakko saada aikaan paljon myönteistä kehitystä yhdessä työsuojelutoimikunnan, asiamiesten ja muun työyhteisön kanssa.

Loppuvuodesta marras-joulukuussa tulee jälleen työntekijöiden valita työsuojeluvaltuutetut, -varavaltuutetut ja työsuojeluasiamiehet seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi. Nyt tulee työpaikoilla käydä keskustelua, jotta kaikissa yrityksissä valinnat tulee tehtyä sovitulla tavalla. Tarkemmat ohjeet on saatavissa

liitosta. Työsuojeluvaltuutetun tai työsuojeluasiamiesten tehtävistä ja koulutuksesta voi kysellä allekirjoittaneelta.

Hyvän työpaikan merkinä pidetään sitä, että se on terveellinen ja turvallinen ja myös työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista huolehditaan. Liialliseen kiireeseen, työaikojen terveysvaikutuksiin ja henkiseen hyvinvointiin voidaan vaikuttaa. Työhyvinvointi ja työsuojelu asioiden hoitaminen on monesti vaativa tehtävä, mutta tuloksia aikaan saatessa voi siitä tuntea aitoa tyydytystä.

PEKKA KAINULAINEN
työympäristösihteeri

SAK:n syksyn 2007 jäsenmikromallit nyt myynnissä

■ SAK:n jäsenmikrot ovat uudistuneet. Syksyn -07 jäsenmikromallistoon kuuluu kaksi pöytämikroa ja kaksi kannettavaa, joissa kaikissa on käyttöjärjestelmänä Windowsin uusi suomenkielinen Vista Home Premium. Edullisin pöytämikromalli maksaa 690 euroa ja kannettavankin saa nyt 990 eurolla.

Uusituissa pöytämikroissa on aikaisempaa enemmän muistia ja suorituskykyä. Myös pöytämikrojen prosessorit on päivitetty. Tehoversioon on lisäksi vaihdettu laajakuvanäyttö.

Kannettavia on valikoimassa kaksi. Tehokannettavassa on muistia 2 gigatavua ja erillinen näytönohjain. Tehokannettavan ominaisuuksiin kuuluvat myös sormenjälkitunnistin ja web-kamera. Kokonaan uusi SAK:n kannettava 2007 on ominaisuuksiltaan tehokannettavaa suppeampi versio, joka soveltuu hyvin kodin peruskäyttöön.

Ilmainen kotiinkuljetus, F-Securen tietoturva ja kahden vuoden takuu

Kaikkiin SAK:n jäsenmikropaketteihin sisältyy edelleen ilmainen kotiinkuljetus ympäri Suomea, F-Secure Internet Security 2007 -virussuoja- ja palomuuriohjelmisto kahden vuoden lisenssillä, suomenkielinen puhelintuki ja nou-totakuu kahden vuoden ajan sekä takuuajan kestävä takaisinostositoumus 15 %:lla alkuperäisestä hinnasta. Pöytämikropaketteihin kuuluu myös ylijännitesuoja-jatkojohto.

Jäsenmikrojen ohjelmistopakettiin kuuluu F-Secure Internet Securityn lisäksi 19 kielen sanakirjaohjelma. Käyttöjärjestelmän Windows Vista Home Premiumin saa lisämaksutta myös ruotsinkielisenä.

SAK:n jäsenmikrot valmistaa kotimainen, Kempeleessä toimiva Pomi Finland Oy.

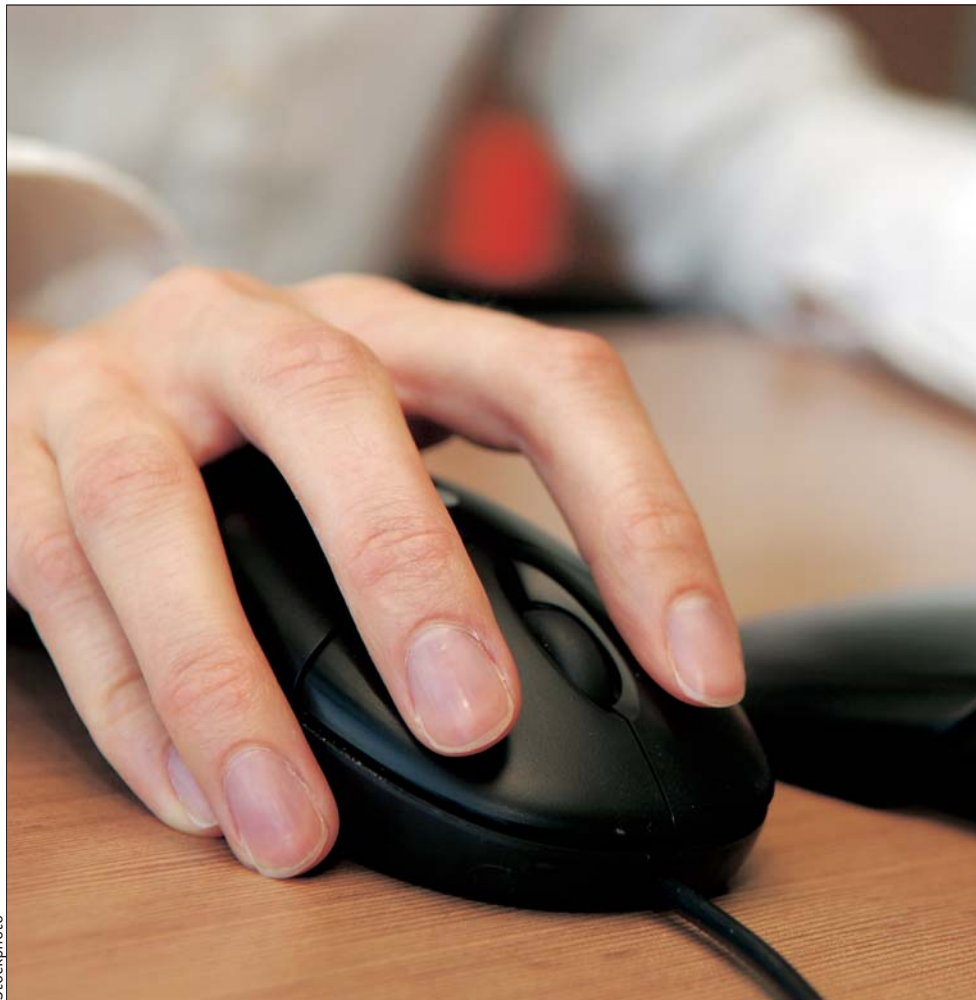
Lisäturva ja muut optiot kasvattavat valinnanvaraa

SAK:n jäsenmikrojen takuuaikaa sekä virussuoja- ja palomuuriohjelmiston lisenssiä voi pidentää erillisen lisäturvan avulla. Lisäturva pidentää pöytäkoneiden takuuaikaa ja lisenssiä kahdella vuodella ja kannettavien takuuaikaa ja lisenssiä yhdellä vuodella. Lisäturva koskee myös jäsenmikrojen takaisinostositoumusta. Lisäturvan voi hankkia jäsenmikron ostamisen jälkeenkin, kunhan sen tekee ennen varsinaisen kahden vuoden takuuajan päättymistä.

Jäsenmikroihin on tarjolla myös runsas valikoima muita lisäominaisuuksia ja -laitteita, mm. erilaisia kirjoittimia, ohjelmistopaketteja, viivakoodin lukijoita ja WLAN-tukiasemia. Lisäksi jäsenmikrojen tehoa ja mm. näytön kokoa voi lisätä erilaisten vaihtoehtojen avulla.

Tilaukset ja lisätiedot

SAK:n jäsenmikrot voi maksaa ennakkomaksulla, postiennakkona tai osamaksulla. Pomi-rahoituksen osamak-



istockphoto

sulla jäsenmikron maksuaika on 12, 24, 36, 48 tai 60 kuukautta. Rahoituksen korko on 12 % (todellinen vuosikorko 12,69%) eikä siitä peritä muita kuluja.

Lisätietoja SAK:n jäsenmikroista saa Pomin nettipalvelusta osoitteesta www.pomi.fi/sak. Tilaukset voit tehdä soittamalla numeroon 0207 431 502 (Pomin puhelinmyynti, arkisin klo 9–17) tai lähettämällä sähköpostia osoitteeseen myynti@pomi.fi. Pomin puhelinmyynti antaa myös asiantuntevaa opastusta sopivan tietokoneen valinnasta.



Sähköistä keskustelua Foorumi avataan syyskuun alussa

■ Aluksi avataan kaikille jäsenille avoin foorumi yleistä keskustelua varten, sekä toinen jossa on tarkoitus keskustella työehtosopimusneuvotteluihin liittyvistä asioista. Kaikille avoin on myös foorumi, jossa voi tehdä järjestelmän kehittämiseen liittyviä ehdotuksia.

Edellisten lisäksi avataan yrityskohtaisia foorumeita sellaisille alueille, joissa on yli kymmenen jäsentä. Poikkeuksen tekee RTG:n alue, jossa kaikille eri RTG-yrityksissä oleville jäsenille on avattu yksi yhteinen foorumi. Lisää tullaan avaamaan jäsenistön tarpeiden ja halujen mukaisesti.

Myös liiton hallitukselle, edustajistolle, pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, sekä ammattiosastoille avataan omat sisäiset fooruminsa.

Liiton henkilökunnalla tulee ainakin aluksi olemaan mahdollisuus osallistua kaikkiin keskusteluihin.

Lopullisen muotonsa järjestelmä saanee käyttäjien palautteen ja toivomusten perusteella.

Jäsennumerot näkyviin

Nimimerkin taakse kätkeytymistä ei sallita. Järjestelmään jää kirjoittajasta aina näkyviin hänen jäsennumeronsa, jonka perusteella hänet voidaan tunnistaa. Näin keskustelu pysynee asiapitoisempana.

Asiattomat kirjoitukset tullaan poistamaan.

Kirjautuminen

Järjestelmään kirjaudutaan IAU-Memberin kautta, jonne tullaan lisäämään "Foorumi"-linkki.

Ohjelmiston suomenkielistä versiota ei vielä ole saatu, joten nähtäväksi jää, saadaanko se käännettyä ennen avaamista. Sama ohjelmisto on maailmalla hyvin laajalti käytössä, joten useimmille foorumien käyttäjille sen toiminta lienee jo vanhastaan tuttua.

Foorumin avaamisajankohdasta tullaan lähettämään koko jäsenistölle tiedote IAU-Memberin kautta.

Jalkautumisprojekti jatkuu marraskuussa

■ Liiton maakuntakierrokset jatkuvat vasta marraskuun puolella.

Näin siksi, että syksyllä on työehtosopimusneuvottelut käynnissä. Tässä vaiheessa on nähty viisaimmaksi varautua siihen, että neuvotteluprosessi voi kestää pitkään.

Syksyllä on tarkoitus käydä vielä Mikkelissä, Savonlinnassa, Varkau-

dessä, Tampereella, Porissa, Turussa, Maarianhaminassa, Kittilässä, Kuusamossa ja Enontekiöllä.

Lopulliset matkasuunnitelmat tehdään, kun neuvottelujen aikataulusta on parempaa tietoa.

ARTO KUJALA
sopimussihteeri

Lentoliikenteen kasvu jatkuu



P3-parkkitalon laajennus valmistuu tammikuussa 2009, uusia parkkipaikoja 2412 kappaletta.



Hotelli Hilton otettiin käyttöön 13.8. 2007.

■ Lentoliikenteen kasvu jatkuu voimakkaana. Tämä näkyy vilkkaana rakennustoimintana Helsinki-Vantaan lentoasemalla. Ulkomaan terminaalin laajentuksessa tekniselle alueelle päin puretaan sen tieltä cateringrakennus ja maakalustokeskus. Uusi terminaali valmistuu vuonna 2009.

Finnairin toimitusjohtaja **Jukka Hienosen** mielestä uuden terminaalin jälkeisiä laajennuksia pitäisi ryhtyä suunnittelemaan pian. Hienonen sanoo, että yhtiötä vaivanneista matkatavaraongelmista osa johtuu siitä, että yhtiö toimii liian ahtaissa tiloissa.

Oheisissa kuvissa olevien rakennushankkeiden lisäksi rakennettaneen lentoasemalle lähivuosina ainakin yksi uusi lentokonehalli sekä rahtiterminaali.

teksti: PEKKA KAINULAINEN
kuvat: MARKUS BERG



World Trade Center -rakennuksen rakennustyöt alkavat 2007.



"Northportin" Maakalustokeskuksen uudisrakennus. Sen pitäisi olla käytössä keväällä 2008.



Finnair Catering Oy:n uudisrakennus otetaan käyttöön keväällä 2008.



Technopolis viides vaihe valmistuu kesällä 2008 uusia tiloja 8000m².



Ulkomaanterminaali laajennusosan rakennustyöt ovat alkaneet. Käyttöön laajennusosa tulee syksyllä 2009.



Finavian lentoaseman tekniikan kunnossapitorakennus.

Kaija Kallinen SAK:n apulais- johtajaksi

SAK:n hallitus on nimitänyt sosiaalipoliittisen asiantuntija Kaija Kallisen SAK:n yhteiskuntapoliittisen edunvalvontaosaston apulaisjohtajaksi 1.9.2007 alkaen. Paikka täytettiin apulaisjohtaja Matti Viialaisen siirtyessä Etelä-Savon maakuntajohtajaksi.

■ Samassa yhteydessä hallitus päätti uudistaa SAK:n yhteiskuntapoliittisen osaston linja- ja vastuujakoa 1. syyskuuta alkaen. Osasto jakautuu kolmeen yksikköön: kehittämislinjaan, elinkeinopoliitiikan linjaan sekä palkka- ja toimeentulolinjaan.

Kehittämislinja vastaa yhteiskuntapoliittisen osaston toiminnan suunnittelusta ja osallistuu yhteiskuntapoliittiseen edunvalvontaan. Linjan työstä vastaa apulaisjohtaja **Kaija Kallinen**.

Elinkeinopoliitiikan linjan vastuulla on elinkeinopoliittinen, työllisyys- ja työvoimapolitiittinen sekä koulutuspoliittinen edunvalvonta. Linjan työtä vetää lakimies **Janne Metsämäki**.

Palkka- ja toimeentulolinja keskittyy palkansaajan käytettävissä oleviin tuloihin ja tulonsiirtoihin liittyvään edunvalvontaan. Linjan toimintaa vetää ohjelmapäällikkö **Sinikka Näättsaari**.

LISÄTIETOJA:

johtaja Pertti Parmanne
puh. 020 774 0122

SAK:n hallitus:

Liikenneinvestointeja ei pidä lykätä

■ SAK:n hallituksen mielestä elokuun lopun budjettiriihessä on lisättävä liikenneinvestointien, perusväylänpidon ja joukkoliikenteen määrärahoja. Maanantaina 13.8. koolla ollut järjestön hallitus vaati rahoituksen suuntaamisesta E-18 -tien parantamiseen Helsingin ja Vaalimaan välillä sekä Vantaan kehäradan toteuttamiseen.

SAK:n mukaan nämä investoinnit ovat mahdollisia siksikin, että Valtatie 1:n Lohja-Muurla -osuuden ja Vuosaaren sataman valmistuessa vapautuu maanrakennuslalle runsaasti voimavaroja, jotka on hyödynnettävä kilpailukykyämme vahvistaviin investointeihin.

Perusväylänpidon rahoitus, varsinkin rataverkon osalta, on osoittautunut riittämättömäksi. Sama tilanne vallitsee joukkoliikenteen osto- ja kehittämismäärärahoissa. Rataverkosta huolehtiminen ja joukkoliikenteen kehittäminen ovat välttämättömiä myös ilmastomuutoksen torjunnassa, toteaa SAK:n hallitus.

SAK:n hallitus vaatii lisäksi, että budjettiriihessä kiinnitetään enemmän huomiota talousarvioesityksen tulonjakovaikutuksiin.

Energiaverojen korottaminen ja hyvinvointipalvelujen asiakasmaksujen nostaminen leikkaavat eniten juuri pienipalkkaisten ostovoimaa. Veropolitiikasta uhkaa tulla epäoikeudenmukaista, kun samaan aikaan hallitus on ilmoittautunut pidättäytyvänsä tuloveronalennuksista. Verojen ja maksujen korottamisessa pitäisi käyttää nyt harkintaa ja kiinnittää erityistä huomiota pienipalkkaisten asemaan. Päätyöntehtävien asemaa heikentää hallituksen suunnitelma sovitellun päivärahan enimmäisajan palauttamisesta, SAK:n hallitus linjaa budjettikannanotosaan.

Aikuisväestön osaamisen kehittämiseen suunnatut määrärahat jäivät valtiovarainministeriön budjettiehdotuksessa riittämättömiksi. Hallitusohjelmassa on sitouduttu ammatillisen aikuiskoulutuksen kokonaisuudistukseen, mutta budjettiehdotuksessa ei ole osoitettu rahoitusta sille.

SAK:n hallitus korostaa, ettei kokonaisuudistusta voida tehdä ilman lisäpanostuksia. Ensi vuonna lakkaavaan Noste-ohjelmaan aiemmin varatut 35 miljoonaa euroa on suunnattava jatkosakin aikuiskoulutukseen.

Uusi yhteistoimintalaki tuli voimaan heinäkuun alussa

■ Laki yhteistoiminnasta yrityksissä tuli voimaan heinäkuun 1. päivänä. Yrityksiin, jotka työllistävät 20–29 työntekijää, yt-lakia sovelletaan kuitenkin vuoden 2008 alusta alkaen. Työministeriö on julkaisut lakia koskevan esitteen

internet-sivuillaan osoitteessa www.mol.fi/esitteet.

Tilaaajavastuuta koskeva laki tuli voimaan 1.1.2007. Myös tästä laista on valmistunut esite. Molemmat esitteet ovat saatavissa ministeriöstä tai liitosta.



Nordea Pankki Suomi Oyj / Nordea Rahoitus Suomi Oy

Yhdellä kortilla saat monta etua

Hanki nyt Liitto MasterCard, saat kätevästi samalla kortilla sekä liittosi jäsenkortin että kansainvälisen maksuaika- ja luottokortin tarjoamat edut. Liitto MasterCard on sekä jäsenkortti että maksuaika- ja luottokortti. Korttiin sisältyy lisäksi käteviä lisävakuutuksia ja myös halutessasi Nordean pankkikortti sekä automaattikortti. Saat yhdellä kortilla kolmen kortin edut. Liitto MasterCard -korttia voit hakea, olitpa minkä tahansa pankin asiakas.

Liitto MasterCard -kortilla saat nämä edut:

- 1 000 - 5 000 euron luottolimiitti
- Korotonta maksuaikaa keskimäärin 30 päivää
- Käteisnostot sekä kotimaassa että ulkomailla
- Liittosi jäsenedut
- Liittosi valitsema vakuutus: matkavakuutus ja ostoturva

Lisäksi voit halutessasi yhdistää Liitto MasterCard -korttiin myös Nordean pankki- ja automaattikorttiominaisuudet sekä verkkopankkipalvelut.

Tilaa hakemus jo tänään!

Lisätietoja ja Liitto MasterCard -hakemuksen saat osoitteesta www.nordearahoitus.fi/liitto, soittamalla Nordea Asiakas-palveluun 0200 3000 (pvm/mpm) ma-pe 8-20 ja Nordean konttoreista.

* Luoton myöntää Nordea Rahoitus Suomi Oy. Sen korko on 3 kk euribor + 7,5 %. Kun nimelliskorko on esim. 11,76 % (07/07), on todellinen vuosikorko 14,76 %. Todellinen vuosikorko on laskettu käytössä olevalle 2 000 euron luotolle ja siinä on huomioitu pääkortin vuosimaksu 60 €.

Nordea 

Työeläkevakuuttamisen valvonta tehostuu

Yksityisalojen työntekijät on vakuutettu vuoden 2007 alusta uuden työntekijän eläkelain (TyEL) mukaan. Hajautetun työeläketurvan keskuslaitos Eläketurvakeskus huolehtii vakuuttamisen yleisvalvonnasta.

■ – Vaikka yleisvalvonta onkin nyt keskitetty Eläketurvakeskukseen, kyse on erityisesti Eläketurvakeskuksen, eläkelaitosten ja verottajan yhteistyöstä, korostaa Eläketurvakeskuksen valvontaosaston osastopäällikkö **Markku Sirviö**.

Valvonta perustuu verottajan ja työeläkejärjestelmän tietojen laajamittaiseen vertailuun. Uusi työntekijän eläkelaki mahdollistaa tällaisen valvontatoiminnan.

– Valvonnan tarkoituksena on varmistaa työntekijöiden eläketurva ja saatataa työnantajat yhdenvertaiseen kilpailuasemaan vakuutusmaksujen suhteen.

Valvonta varmistaa työntekijän eläketurvan

Työntekijän eläketurvan perustana ovat hänen työansionsa. Mikäli ansiotiedot ovat kunnossa työeläkerekisterissä, työntekijä on oikeutettu turvaansa, vaikka työnantaja ei olisikaan maksanut työeläkemaksuja.

– Työntekijä voi silti jopa jäädä ilman eläketurvaansa, jos ansiotietoja ei saada rekisteröidyksi, Sirviö taustoittaa tehokkaan valvonnan merkitystä jokaisen eläketurvalle.

Valvonnan uutena keinona jatkuvat rekisterivertailut

Eläketurvakeskuksen valvontatoimet ovat tuoneet vuosittain eläketurvan piiriin noin 30 miljoonaa euroa vakuuttamattomia palkkoja ja saattaneet noin 6 000 ihmisen eläketurvaan kuntoon.

– Nyt aloitettavien laajojen ja säännöllisten rekisterivertailujen ansiosta entistä useampi puute ja laiminlyönti tulee selviämään. Rekisterivertailuilla

valvonta saadaan myös nykyistä ajantasaisemmaksi.

– Mikäli työeläkevakuutukset ovat vielä hoitamatta tai niissä on puutteita, olisi korkea aika järjestää asia kuntoon, sillä pian kiinni jääminen on varsin todennäköistä, Sirviö neuvoo ja muistuttaa, että taloudellisten seuraamusten lisäksi laiminlyönneistä saattaa räikeimmissä tapauksissa joutua myös rikosoikeudelliseen vastuuseen.

Eläketurvakeskus

LISÄTIEDOT:

Eläketurvakeskuksen valvontaosaston osastopäällikkö Markku Sirviö
p. 010 751 2429 tai 050-324 3619
Eläketurvakeskuksen tiedottaja Kimmo Kontio
p. 010 751 2314 tai 050 517 8609



Ari Miettinen

Työntekijän on hyödyllistä seurata työeläketurvaansa

- Eläkeoikeuden voi menettää jos laiminlyötyä työeläketurvaa ei ole hoidettu ajoissa kuntoon
- Vuodesta 2008 alkaen työntekijöille postitetaan vuosittain kotiin työeläkeote, jossa näkyy rekisteröity eläketurva
- Yksityisalojen työntekijät vakuutetaan vuoden 2007 alusta uuden työntekijän eläkelain mukaan, joka korvasi TEL:n, LEL:n ja TaEL:n
- Jokainen voi itsekin seurata työeläketurvaansa tilaamalla eläkeotteen työeläkelaitoksesta, Eläketurvakeskuksesta tai www.tyoelake.fi -palvelusta
- Jos työeläkeotteella on puutteita tai muuten epäilee sellaista, puutteista on syytä ilmoittaa heti eläkelaitokselle tai Eläketurvakeskukselle.

SYYSKOKOUS

Aika: to 4.10.2007 klo 15.15

Paikka: Leko 3 Ruokala Finnair Teknillinen alue.

Esillä Sääntömääräiset asiat:

Johtokunnan laatiman talous - ja toimintakatsauksen esittely.

Keskustellaan muista kokouksessa esille tulleista asioista.

Ilmailualan Unionin puheenjohtajan Juhani Haapasaaren puheenvuoro.

Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA ry:n johtokunta.

PS Ennakkoilmoittautumiset Jim Röppänen p.050-3935188



Työnantaja vaihtuu

– tee muutosilmoitus jäsenrekisteriin

Tämänhetkinen tilanne ilmailualalla näyttää olevan, että työnantaja vaihtuu, mutta työt pysyvät samoina. Erityisen tärkeää on huolehtia jäsenyyden säilyttämisestä, jos työelämässäsi tapahtuu muutoksia ja siirryt toisen työnantajan palvelukseen.

■ Työnantajan vaihtuessa täytä jäsentietolomake, jotta jäsenyys liitossa ja työttömyyskassassa säilyy.

Jäsenyyshakemuslomakkeen saat työosastosi luottamusmieheltä tai ammattiosastosi jäsenkirjurilta. Luottamusmiesten yhteystiedot löydät työpaikkasi ilmoitustaululta. Jäsenkirjureiden yhteystiedot löydät linkistä: www.iau.fi/yhteystietoja/ammattiosastot

IAU:n jäsenenä sinun ei tarvitse ilmoittaa erikseen osoitteen- tai ni-

menmuutoksista, sillä liitto saa muutuneet tiedot automaattisesti väestötietojärjestelmästä. Jos sinulla on Väestörekisterikeskuksessa tietojen luovutuskielto, muista ilmoittaa muutoksesta itse. Sama koskee nimenmuutosta.

Jäsentietolomake/perintävaltakirja täytetään aina, kun jäsenen työpaikka tai ammattiosasto vaihtuu. Jäsentietolomake täytetään myös niissä tapauksissa, joissa jäsenelle voidaan myöntää vapautus jäsenmaksuista.

Jäsenmaksuista vapautuminen (5 §)

Ammattiosaston jäsenelle voidaan myöntää vapautus jäsenmaksuista. Edellytyksenä vapautuksen saamiselle on, että hän on kokonaan vailla ennakonpidätyksen alaisia tuloja:

- a) ollessaan sairaana, äitiys-, isyys-, vanhempain- tai adoptiolomalla taikka hoitovapaalla. Sairaus- tai tähän verrattavaksi ajaksi ei kuitenkaan lasketa sitä aikaa, jolloin jäsen saa työnantajalta palkkaa;
- b) opiskelu-, asevelvollisuus- tai siviilipalvelusajalta;
- c) siltä ajalta, kun jäsen ei ole työttömyyden alettua alkanut saada työttömyyskassan maksamaa päivärahaa, perustellusta syystä enintään kolmen kuukauden ajan;
- d) jos palkanmaksu keskeytyy liiton aloittaman tai ulkopuolisen työtaistelun johdosta;
- e) tai muista hallituksen hyväksymistä edellisiin verrattavista syistä.

Ammattiosaston jäsenen tulee ilmoittaa pätevä syy saadakseen vapautuksen jäsenmaksuista. Jäsenmaksuvapautuksista päättää liiton hallitus.

SAK:n asiantuntijalääkäri Kari Haring:

Työterveyshuollosta kilpailuvaltti

■ SAK:n asiantuntijalääkäriin **Kari Haringin** mukaan työterveyshuolto on nousemassa yritysten kilpailuvaltiksi. Sen avulla voidaan houkutella työntekijöitä ja säästää kustannuksissa.

Kari Haringin mukaan sairaanhoidolla tehostettu työterveyshuolto on järkevää. Oirehtivien työntekijöiden kautta saadaan tietoa myös työpaikan tilanteesta. Mm. kiusaaminen ei välttämättä tule esille työpaikkakäynneillä. Työpaikoilla otetaan myös käyttöön uusia kemikaaleja ja työtapoja, joiden terveysvaikutuksia ei vält-

tämättä tunneta. Työterveyshuollon kautta päästää käsiksi mahdollisiin haittoihin.

Haringin mukaan tiheät tarkastuskäynnit auttavat puuttumaan ajoissa orastaviin sairauksiin. Esim. diabeteksen puhkeamista voidaan siirtää ennaltaehkäisevin toimin monta vuotta eteenpäin.

Kari Haring aloitti elokuussa SAK:n asiantuntijalääkäriä. Hän on työskennellyt aikaisemmin työterveyshuollon erikoislääkäriä. Häntä haastatteli Leena Seretin elokuun Ahjo-lehdessä.



SAK viestintä



JÄSENTIETOLOMAKE

Ilmailualan Unioni IAU ry:n, ammattiosaston, sekä
Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan työttömyyskassan
jäseneksi liittymislomake / jäsenrekisteri-ilmoitus
Jäsenmaksun perintäsopimus



TÄYTÄ LOMAKE SELVÄSTI PAINOKIRJAIMIN

Työntekijä Henkilötunnus - Suku- ja etunimet _____ Puhelin koti _____ työ _____ Lähiosoite _____ GSM _____ e-Mail _____ Postinumero ja -toimipaikka _____ Ammatti _____ Äidinkieli _____	
Ammattiosasto/työttömyyskassan asiamies ☐ 001 Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ITA ry ☐ 002 Lounais-Suomen Ilmailulanyhdistys ry ☐ 003 Insta RepAir ry ☐ 006 Lentoliikenteen Maapalvelutyöntekijät LeMa ry ☐ 008 Ulkomaisten lentoyhtiöiden Työntekijät/ULT ry ☐ 010 Suomen Siviililentoliikennevirkaillijoiden liitto ry ☐ 012 Siviililentoliikenteen Työntekijät ry	Ilmoituslaji ☐ Uusi jäsen ☐ Jäsenmaksuvapaushakemus ☐ Opiskelijajäsen ☐ Eläke ☐ Päättyminen ☐ Työnantaja vaihtuu Alkamis/päättymispäivämäärä _____ - _____ Lisätietoja _____ _____
Työpaikkaosasto No _____ Nimi _____ Sopimusala ☒ 01 Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus Muutostiedot Edellinen liitto/työttömyyskassa _____ Jäsenyysaika ed. liitossa/tk:ssa _____	Jäsenmaksun maksaminen ☐ Työnantaja perii jäsenmaksun palkastani ☐ Maksan jäsenmaksut itse ☐ Valtuutan ammattiliiton/työttömyyskassan ilmoittamaan erostani edelliseen ammattiliittoon/työttömyyskassaan. ☐ Osoitetietojani ei saa käyttää muuhun kuin jäsenetu-markkinointiin Työntekijän allekirjoitus Päiväys _____ . _____ . 20____ Allekirjoitus _____
Ammattiosaston/työttömyyskassan asiamiehen allekirjoitus Lomake vastaanotettu _____ . _____ . 20____ Vastaanottajan allekirjoitus _____ Jäsenyyden alkamispäivämäärä _____ . _____ . 20____ Ammattiosaston allekirjoitus _____	TIEDOT TYÖNANTAJASTA Työnantajan nimi _____ Yhteyshenkilö _____ Lähiosoite _____ Postinumero _____ Postitoimipaikka _____ Puhelinnumero _____ Y-tunnus _____ Työnantajan palkka/jäsenmaksuasioiden hoitaja Nimi _____ Lähiosoite _____ Postinumero _____ Postitoimipaikka _____ Puhelinnumero _____ Työnantajan allekirjoitus Päiväys _____ . _____ . 20____ Allekirjoitus _____ Nimen selvennys _____
Jäsenmaksusuorituksen saajat: Ilmailualan Unioni IAU ry, liitto no 055 John Stenbergin rantaa 6, PL 337, 00531 HELSINKI www.iau.fi Yllämainittu ammattiosasto Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassa Kaisaniemenkatu 10, 8. krs, 00100 HELSINKI www.irkat.fi Jäsenmaksun postisiirtotili: Sampo 800013-56 737	VALTUUTUS JA VOIMASSAOLOAIKA Tällä valtakirjalla työnantaja perii liiton ja työttömyyskassan jäsenmaksun ennakonpidätyksen alaisesta kokonaisanssiosta. Jäsenmaksuperuste ilmoitetaan työnantajalle vuosittain. Tällä valtakirjalla valtuutan myös työttömyyskassan perimään jäsenmaksun työttömyyskassan maksamista ennakonpidätyksen alaisista etuuksista ammattiliiton/työttömyyskassan voimassa olevien päätösten mukaisesti. Valtakirja on voimassa toistaiseksi. Valtakirjan voi peruuttaa kirjallisesti. Valtuutus raukeaa työsuhteen päättyessä valtakirjassa mainittuun työnantajaan. Valtuutus on voimassa, jos työsuhdetta jatketaan enintään kuukauden kuluessa. Tällä valtakirjalla kumotaan mahdollisesti aiemmin antamani jäsenmaksun perintäsopimus. Jos vaihdan ammattiliittoa/ammattiosastoa/työttömyyskassaa, ammattiliitto/ammattiosasto/työttömyyskassa yhdistyy/purkautuu tai sopimusalani siirtyy toiseen SAK:laiseen liittoon, jäsenyystietoni saa luovuttaa uudelle liitolle.

Voi tehdä tällä lomakkeella kaikki jäsenistöihin liittyvät ilmoitukset.

Osoite ja nimenmuutoksia ei tarvitse tehdä, koska ne päivitetään Väestörekisterin muutostietojen mukaan.

Lomake versio: 3/2007

Jäsentietolomakkeen voi kopioida tästä tai tulostaa IAU:n nettisivuilta kohdasta: Liittyminen.

ENNAKKOKUTSU

■ Ilmailualan Unioni IAU ry:n edustajiston sääntömääräinen **syyskokous** pidetään Helsingissä perjantaina 16.11.2007 kello 10.00 alkaen.

Paikka: Kuljetusliittojen talon 2. krs., Hakaniemi-sali, John Stenbergin rantaa 6, Helsinki

Kokouksessa käsitellään IAU:n sääntöjen 7§ kokoukselle määrittämät asiat, sekä hallituksen kokoukselle esittämät muut asiat.

IAU ry:n hallitus

Ollin kiitos

■ Suurkiitos kaikille, jotka muistivat minua lähtiessäni eläkkeelle. Vieroitusoireista en ole ehtinyt kärsiä!

OLLI KAIVANTO
evp 01.08.2007



Ollin kuva-arkisto

KUVAKULMA



Vesa Suni

Ontot tukit joiden sisällä maahan yritettiin tuoda savukkeita suuren liikevoiton toivossa palvelevat nyt huomattavasti paremmassa tehtävässä telkänpönttöjen raaka-aineena.

Unioni-lehden ilmestyminen 2007

Numero 5 ilmestyy 19.10.
aineisto toimitukseen 1.10.

Numero 6 ilmestyy 7.12.
aineisto toimitukseen 19.11.

Ilmoituskoot ja hinnat (alv. 0 %)

Koko sivu, 180 x 230 mm, 240 €
1/2 sivua, 180 x 115 mm, 120 €
2/6 sivua, 118 x 115 mm, 80 €
1/6 sivua, 57 x 115 mm, 40 €

Eräänä päivänä pomo riemuitsi siitä, miten auvoiseksi kaikki muuttuisi hänen säästösuunnitelmansa myötä.



Kerroin työntekijöiden kannan...



© Sanna Kallio 2007

Ilmailualan Unioni IAU ry

John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI



faksi: (09) 4785 7250

sähköposti: etunimi.sukunimi@iau.fi

kotisivut: www.iau.fi

Puheenjohtaja	Juhani Haapasaari	(09) 47857 220
Varapuheenjohtaja	Reijo Hautamäki	(09) 47857 221
Liittosihteeri	Juha-Matti Koskinen	(09) 47857 225
Sopimussihteeri	Arto Kujala	(09) 4785 7222
Työympäristösihteeri	Pekka Kainulainen	(09) 4785 7227
Sopimussihteeri	Tuomo Oksanen	(09) 4785 7223
Taloussihteeri	Ari Miettinen	(09) 4785 7228
Toimistonhoitaja	Sinikka Hakala	(09) 4785 7210

Jäsenasiat	Paula Seppälä	(09) 4785 7200
	jasenasiat@iau.fi	

Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassa

Kaisaniemenkatu 10, 8. krs.
00100 HELSINKI



faksi: (09) 4785 7209

sähköposti: etunimi.sukunimi@iau.fi

kotisivut: www.irkatk.fi

Kassanhoitaja	Paula Seppälä	(09) 4785 7200
Kassanhoitaja	Sari Meling	(09) 4785 7202
Kassanhoitaja	Mirva Virtanen	(09) 4785 7203
Kassanhoitaja	Janne Becker	(09) 4785 7201

Sähköinen työtaisteluavustusten maksatusjärjestelmä

Liiton sääntöjen mukaan liitto maksaa kahdeksannesta lakkopäivästä alkaen jäsenille työtaisteluavustusta. Maksatusjärjestelmää ollaan tekemässä IAU-Memberiin.

■ Jos avustuksia tulee maksuun ja olet tallentanut IAU-Memberiin sähköpostiosoitteesi, saat linkillä varustetun ilmoitusviestin asiasta. Voit myös kirjautua järjestelmään osoitteessa: <http://member.iau.fi>. Linkki löytyy myös IAU:n kotisivulta, vasemman reunan linkklistasta (kuva 1).

Ilmoitusviestissä on mukana suora linkki kirjautumissivulle (kuva 2). Voit kirjautua käyttäen jäsennumeroasi, tai vaihtoehtoisesti sosiaaliturvatunnustasi!

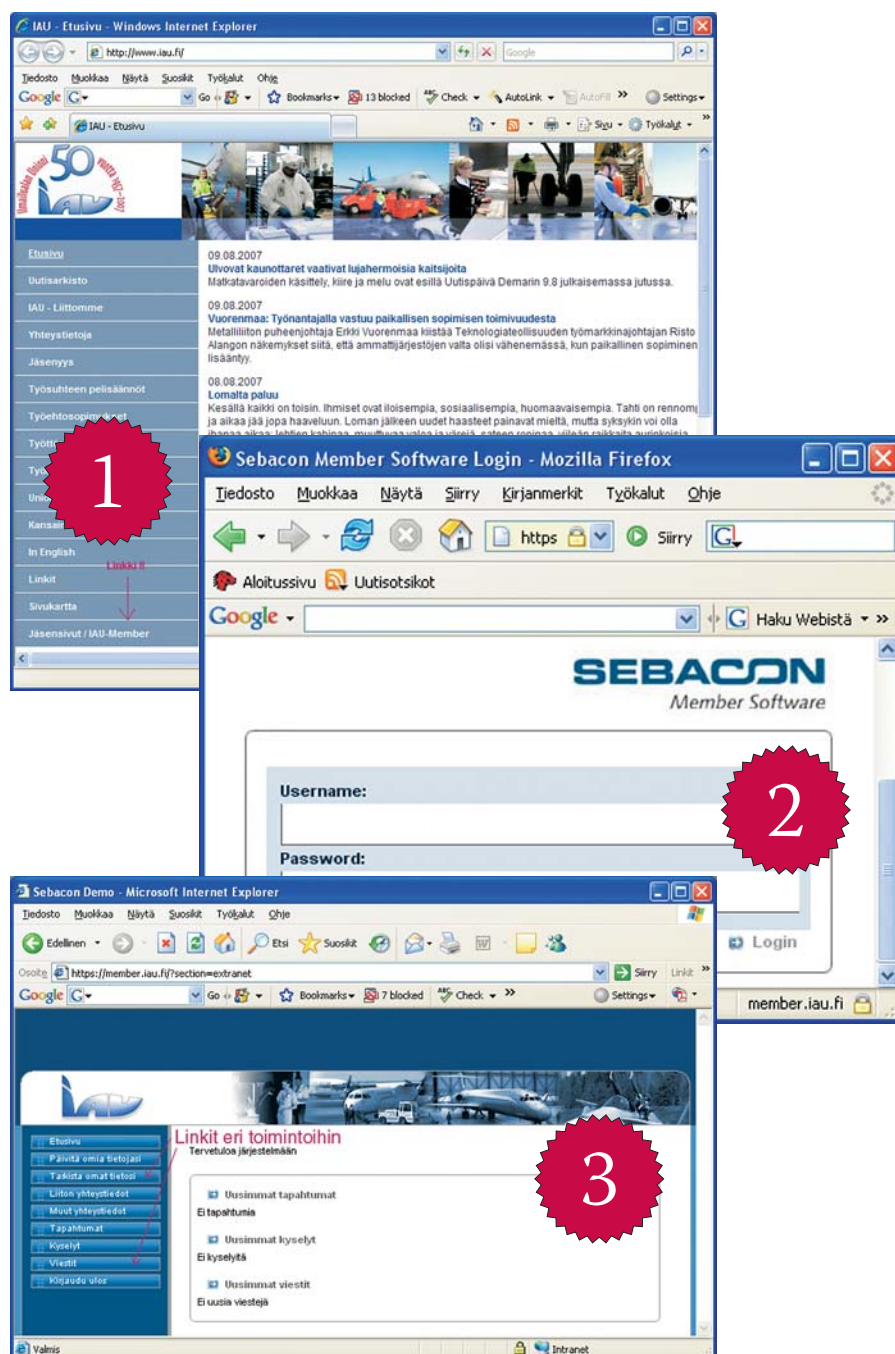
Kun kirjautut järjestelmään, löytyy sieltä viesti, jossa on toimintaohjeet (kuva 3).

Tarkemmat ohjeet julkaistaan tarvittaessa Unionin lokakuun numerossa.

Tärkeää!

Tallenna IAU-Memberiin sähköpostiosoitteesi ja kännykkänumerosi. Näin saat kaikki tiedotteet luettavaksesi mahdollisimman nopeasti!

**IAU-Memberin
osoite on
member.iau.fi.
Sinne löytyy
linkki IAU:n
nettisivulta
www.iau.fi.**



Ole tarkkana kun tallennat tietojasi! Niiden tulee olla täsmällisesti oikein, että viestit tulevat perille! Seuraa myös neuvottelujen aikaista tiedottamista liiton uudistetuilla nettisivuilla!