

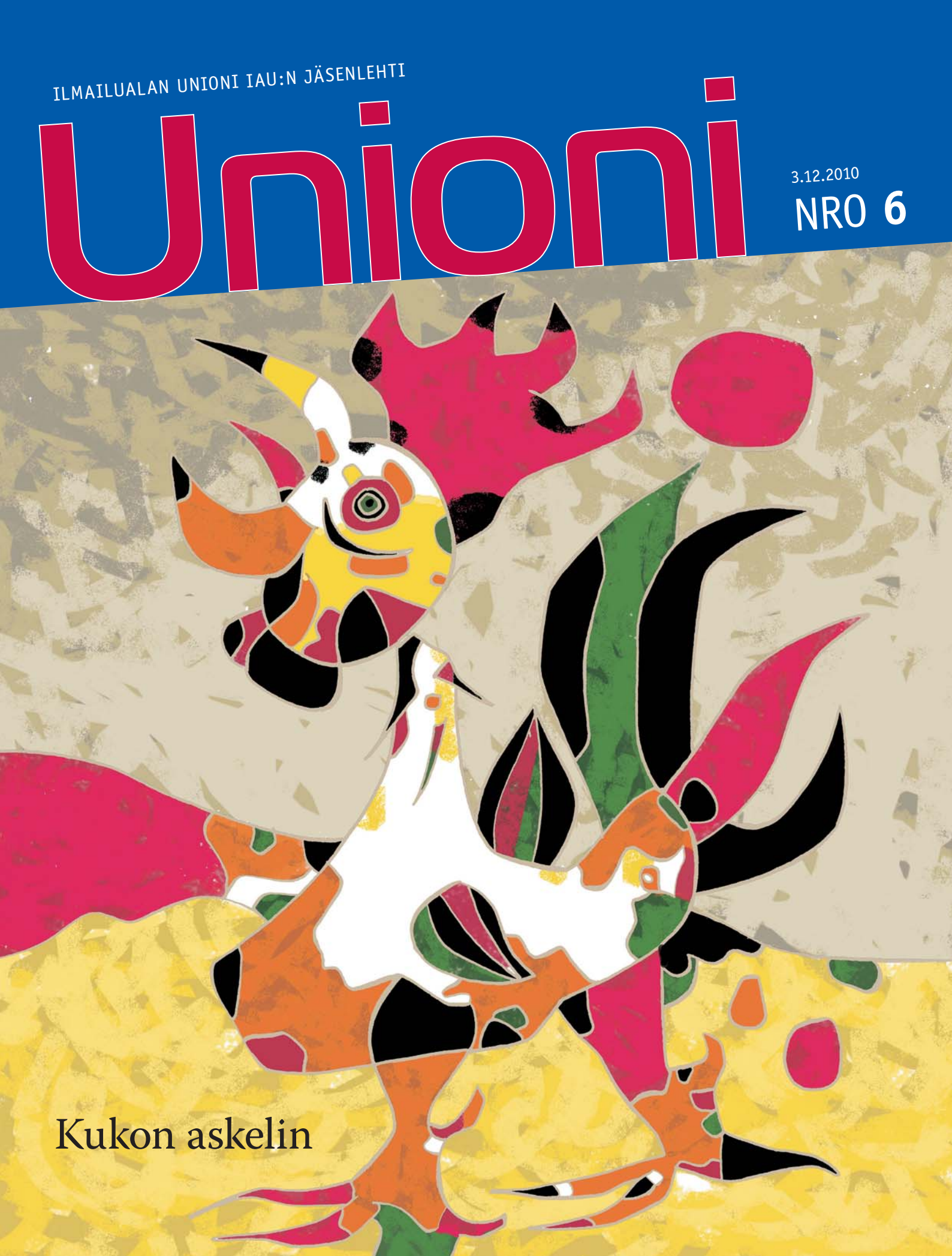
ILMAILUALAN UNIONI IAU:N JÄSENLEHTI

Unioni

3.12.2010

NRO 6

Kukon askelin



- 2 Pääkirjoitus
- 4 Dinki
- 6 Edustajiston syyskokous
- 8 Työelämän uudistaminen ei onnistu konsulteilta
- 9 Lyhyt kääntö
- 10 Suomalaiset väsyvät heikkoon johtamiseen ja työelämän kuormittavuuteen
- 11 Vuosi kansissa
- 12 Hyvinvointi – Elämme maailman parhaassa maassa?



Arto Kujala

- 15 Liite: Nyt valitaan liitolle päättäjät!
- 20 Jukeboxi – Suomalainen rukous
- 24 Tallinnan vanhakaupunki – keskiaikainen hansakaupunki
- 26 Ensi vuoden kulttuuriapurahat jakoon
- 27 Kolumni
- 28 SLT:n vaalivaliokunta tiedottaa
- 28 Virheellisiä veropäätöksiä
- 29 Kynsinhampain

KANSIKUVA:

Kukko laulaa alkavaksi päivän, jolloin kannuksista ei ole tietoaakaan ja se joutuu pataan.

Kuva ja höyhennys – Sanna Kallio

Mausteet ja helppä – JM Koskinen

Unioni

Levikki 4400
14. Vuosikerta

Julkaisija
Ilmailualan Unioni IAU ry

ISSN
1795-2840 (Painettu)
1795-343X (Verkkoalehti)

Päätoimittaja
Juha-Matti Koskinen
Puh. 040 766 9040
juha-matti.koskinen@iau.fi

Toimitussihteeri
Pekka Kainulainen
Puh. 040 528 8166
pekka.kainulainen@iau.fi

Toimituskunta
Markus Berg
Arto Kujala
Ari Miettinen
Vesa Suni
Tommi Toivola

Kirjeenvaihtajat
Pekka Hintikka
Erkki Luoto
Tuomo Oksanen
Sari Virta

Toimitus
John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI
Fax. (09) 47857 250

Osoitteenmuutokset
Liiton jäsenistön osoitteenmuutokset päivittyvät automaattisesti postiin/väestörekisteriin tehdyn ilmoituksen perusteella. Muut osoitteenmuutokset voi toimittaa mieluiten sähköpostitse osoitteeseen iau@iau.fi.

Ilmestyminen
Lehti ilmestyy v. 2011 kuusi kertaa.
Ilmestymisaikataulu sivulla 30.

Aineisto
Toimitus ei vastaa pyytämättä lähetettyistä aineistoista eikä palauta niitä.

Ulkoasu
Sign Design Oy/Sanna Kallio

Paino
Sälekarin Kirjapaino Oy
Somero

Ilmeistä on

Eräs vaihe päättyi 26. lokakuuta kun työnantajia edustava Palvelualojen Toimialaliitto ja IAU:n hallitus hyväksyivät valtakunnansovittelija Esa Lonkan esityksen uudeksi lentoliikenteen palveluja koskevaksi työehtosopimukseksi. Kertaamatta enää käänteitä miten lopputulokseen päädyttiin, voi taantuman värittämää lähihistoriaa luonnehtia muistelijan sanoin: ”Ne olivat hyviä aikoja, voi kun ne eivät koskaan palaisi.” Sopimus on kolmevuotinen ja julkaistaan kirjasena liittojen välisen oikoluvun jälkeen mahdollisimman pian. Varsinaisen neuvottelutoimen jälkeen kääntyy toiminnan kärki osoittamaan sopimuksen valvomista ja siellä yhteisesti selvitettäväksi sovittujen asioiden ratkaisemista.

Muiltakin osin kukonaskelin kohti päätöstään tallustava vuosi on ollut muistorikas. Yleissitovan työehtosopimuksemme rajapinnat ovat olleet koetuksella Airpron ostettua RTG:n ja muutenkin maapalveluiden tarjonnan ylitettyä järkevän kysynnän lain. Kustannuskilpailukykyisen rakenteen ja uuden toimintakulttuurin luominen ovat hienoja ja kannatettavia tavoitteita. Mutta työvoimavaltaisilla aloilla niiden toteuttaminen työ – ja palkkasuhteiden ehtoja heikentämättä on kovin hankalaa toteuttaa. Tuskin kukaan on havainnut merkittäviä innovaatioita palvelujen toteutuksen suhteen alallamme viime aikoina. Hyvästä työn jäljestä joutuu aina maksamaan, ja lentoliikenteen teknisten ja maapalveluiden hintataso ei uskottavalla tavalla uhkaa alan tulevaisuutta.

On kuluva vuosi tuonut myönteisiäkin tuulia tullessaan. Viime vuoden lopulle alkanut strateginen kumppanuus, avoliitoksikin leikkisästi mainittu, Suomen Lentoemäntä – ja Stueritiiyhdistyksen kanssa on avannut uusia tapoja lähestyä asioita ja nähdä kokonaisuuksia. Uskoisin tämän koskevan molempia yhdistyksiä. Molempien keskeisenä tehtävänä on edelleen pitää huolta jäsentensä edunvalvonnasta, mutta tässä verkostoituvassa maailmassa on tuki usein tarpeen. Yhteiset huolenaiheet ovat yhteisiä. Tämän ajatuksen tulisi koskea työntekijäjärjestöjä laajemminkin, mutta samalla alalla toimivia erityisesti.

Kirjoittajalla on erittäin hatarat tiedot markkinoinnista, enkä tietämättömydessäni halua millään muotoa astua alan varsinaisten ammattilaisten varpaille. Silti tohdin esittää, että yrityksen brändiä ja ilmettä uusittaessa entistä paremmin huomioitaisiin se, joka on työntekijöiden kasvoilla. Se edelleen edustaa suurinta osaa mielikuvasta, joka asiakkaalle jää.

Toivotan hyvää vuoden vaihteen juhlikesonkia kaikille.

JM KOSKINEN



”

*Hyvästä työn
jäljestä joutuu
aina maksamaan.*

Ulkopuolelta katsoen jäänpoistotyö näyttää pelkältä koneiden ruiskuttamiselta. Mutta työhön kuuluu paljon muutakin, kuten kirjauksia, ohjelmointia, tarkastuksia, sekä yhteydenottoja eri puolille.

Dinksi

■ On kylmien miesten kylmää työtä kylmässä. Syyn sen tekemiseen oivalsi ensimmäisenä hollantilainen tiedemies Bernouille, joka keksi virtauksen nopeuden kasvaessa paineen alenevan. Tätä kutsutaan Bernouillon laiksi. Tosin lentokoneesta ei hänellä tietoja ollut.

Jos aerodynaamisesti muotoillun siiven päällä on lumikinos, virtaus hidastuu. Se on puolestaan terveen järjen laki.

Lentokoneen päälle talvisissa olosuhteissa suihkutettava neste ei ole ainoastaan maalausoperaatio, vaikka kone sen kestäessä väriä vaihtaakin. Kyseessä on

englanninkielisin termein deicing ja anti-deicing. Toimenpiteeseen käytetään erivahvuisia sulatukseen ja suojaukseen kehitettyjä glykoli-yhdisteitä. Vakiintuneella kielenkäytöllä tätä kutsutaan ”dinksiksi”. Pelkkä lentäjän suorittama skrabaaminen ei siis lentokoneille riitä,

Kun kaikki tehdään ohjeiden mukaan, syntyy turvallinen ja laadukas työsuoritus. Ei siis pidä hermoilla, vaikka ruiskutus veisikin aikaa, sillä turvallisuus on ilmailualalla aina numero yksi.



Arto Kujala



vaan ne tarvitsevat sulat siivet nostaakseen matkustajansa taivaalle.

”Pesu” alkaa ykkösellä, joka on sään määrittelemä sulatusaine. Ohenteena on vesi, joten pakkasherra käyttää sananvaltaa tässä kysymyksessä. Kakkonen eli suojaus, tai nykyään nelonen, tuot-

teiden kehityksen ja viskositeetin mukaan määritelty, lasketaan sulatetun siiven päälle. Kuivalla pakkasella yleensä pelkkä siipien ja vakaajien sulattaminen riittää. Huonolla kelillä virutetaan koko hoito. Runko, vakaajat, siivet sekä ylä-etä alapinnalta. Ja kun oikein keli iskee tä-

mä joudutaan toistamaan ilmaan pääsemättä. Ohjeiden mukaiset raja-ajat ovat yleensä alle tunnin. Helpompaa on mais-
sa, jossa aurinkoa kannattaa odottaa.

Älkää tuiskullakaan silti huoliko. Työn tekevät kylmät miehet, kylmässä työssä, usein kylmissään.

Edustajiston syyskokous

IAU:n edustajisto kokoontui perjantaina 19. marraskuuta hallintokautensa viimeiseen sääntömääräiseen syyskokoukseen. Kokous keskittyi liiton ensi vuoden toiminnan ja talouden arviointiin, sekä edustajistokauden 2011–2015 pohjustamiseen.

■ Liittoa koskeissa asioissa korkein päätäntävalta on edustajistolla. Nykyisen kauden viimeinen sääntömääräinen edustajiston kokous pidetään 15.4. 2011. Liiton ammattiosastot valitsevat jäsenet seuraavalle kaudelle vaaliohjeiden mukaisesti marras-helmikuun aikana.

Jäsenet ja jäsenmaksu

IAU:n tehtävä on jäsentensä työ- ja palkkaehtojen sekä yleisten taloudellisten, sosiaalisten ja oikeudellisten etujen parantaminen. Jäsenten toimeentulon muutokset ovat riippuvaisia toteutettavista palkankorotuksista ja kuluttajahintojen muutoksista, sekä työllisyyskehityksestä. Viime vuonna tehty lo-

mautukset ja irtisanomiset heikensivät alamme työllisyyttä. Ensi vuonna työllisyyskehitys kääntyy positiiviseksi, ellei suuria rakenteellisia järjestelyitä alallamme tapahdu.

IAU:n ammattiosastojen yhteenlaskettu kokonaisjäsenmäärä kääntyi vuoden lopulla kasvuun. Lokakuun lopussa se oli 3 647. Edustajisto päätti säilyttää ammattiosastojen liittojäsenmaksun tämän vuoden tasolla eli 1,25 %.

Luottamushenkilöt

Toiminnassa korostuu sopimusten ja lakien valvonta työehtosopimuksen ollessa voimassa. Työpaikoilla tapahtuvan valvonnan keskeisin ryhmä ovat työntekijöiden keskuudestaan valit-

semat luottamushenkilöt. Heistä pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat suorassa toimintasuhteessa liittoon. Suurilla työpaikoilla merkittävä asema on myös työalueiden luottamusmiehillä ja työsuojeluasiamiehillä. He toimivat ammattiosastojen alaisuudessa.

Kolme valiokuntaa

IAU:n suurin valiokunta, edunvalvontavaluokunta, koostuu pääluottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettujen jaoksesta. Valiokunnan työssä keskitytään sekä yhteisiin, että tehtävän mukaan määräytyviin asioihin.

IAU myöntää harkintansa mukaan jäsenilleen oikeusapua ammattiosastojen esityksestä työsopimussuhteeseen tai ammattiyhdistystoimintaan liittyvissä asioissa. Oikeusapuun liittyviä kysymyksiä arvioidaan hallituksen lisäksi oikeusapuvaliokunnassa.

Vaalivaliokunta ohjaa ehdokasasettelun ja mahdolliset vaalit 2011.

Talous, toimisto ja viestintä

Alustavassa arvioissa ensi vuoden tilikausi on ylijäämäinen. Laskelma pohjautuu oletuksiin, että maksavien jäsenten ja henkilöstön määrä säilyy ennallaan.

Liiton toimistossa työskentelevät nykyinen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja liittosihteeri luottamustoimisina heinäkuun loppuun. Edustajiston vaalikokouksen valitseman uuden puheenjohtajiston toimikausi alkaa kokouspäivänä 20.5. Sopimus-, työympäristö- ja taloussihteerin työsuhteet ovat toistaiseksi voimassa olevia.

Unioni-lehti jatkaa kuudella numerolla. Ajankohtaistiedote Uutiskirje Jäsenille toimitetaan tarpeen mukaan. Liiton internet-sivut seuraavat sekä liiton omia että yleisempää kiinnostusta herättäviä työmarkkinoiden asioita ja ilmiöitä.



Arto Kujala

Kokoukset ovat papereiden ja joskus tupen rapinaa.



OVATKO BONUKSESI TURVASSA?



TURVA ON LIITON JÄSENTEN ASIALLA

Juhlavuotemme kunniaksi suunnittelimme liittojen jäsenille ainutlaatuisen autovakuutuksen - Liittokaskon.

Liittokaskomme bonukset eivät putoa vahingon sattuessa, kuten perinteisissä autovakuutuksissa. Bonusturva syntyy, kunhan olet ajanut kolme vuotta Liittokaskolla vakuutettuna ilman törttöilyä.

Eikä tässä vielä kaikki.

Kattavassa kaskossamme on sisäänrakennettuna muitakin etuja, joita saisit muualta korkeintaan lisähinnalla. Turvan Liittokaskossa on vakiona laaja sijaisauto-, ulkomaan vastuu-, lunastusetu-, lasi- sekä eläintörmäys- ja luonnonilmiövakuutus. Lisäksi uuteen Liittokaskoon on mahdollista saada lähtöbonusta heti kättelyssä jopa 70 %.

Hanki nyt parasta autollesi ja pyydä tarjous Liittokaskosta. Olemme lähellä sinua toimipaikoissamme ja netissä.

Liittokasko: yksityiskäyttöisille, enintään 15 vuotta vanhoille henkilö- ja pakettiautoille.

 **turva**
Hymyile, olet Turvassa



PALVELUNUMERO 01019 5110 | WWW.TURVA.FI

Olemme asiakkaidemme omistama suomalainen vakuutusyhtiö. Keskitymme erityisesti liittojen vakuuttamiseen, joten liittosi jäsenenä saat meiltä huomattavia etuja.

SAK:n Lauri Lyly:

Työelämän uudistaminen ei onnistu konsulteilta

■ SAK:n puheenjohtajan **Lauri Lylyn** mielestä työmarkkinoiden keskusjärjestöillä on edelleen paljon tärkeää työtä tehtävänään työelämän uudistamisessa ja työllisyyden parantamisessa. Hänen mielestään konsultin roolilla näitä asioita ei voi hoitaa riittävän tehokkaasti. Lylyn mukaan hallitukseen ei neuvottele konsulttien kanssa, vaan siihen tarvitaan vahvan etujärjestön status.

– Työmarkkinoilla on niin paljon haasteita, että meidän on vain sitkeästi jatkettava työtä provosoitumatta yksittäisestä työrauhavastoin käymisestä. Me tarvitsimme kasvun, työllisyyden, työelämän laadun ja monien muiden asioiden vuoksi toimivaa neuvottelukoneistoa työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä. Suurin syy ongelmiin taitaa olla siinä, että meillä on työmarkkinoiden yhteinen agenda kadoksissa. Tarve uudistaa työelämää ei ole hävinnyt mihinkään, Lyly sanoi SAK:n valtuuston syyskokouksessa Nurmijärvellä.

– Meidän pitää pyrkiä ja pysyä tärkeissä pöydissä – etujärjestönä. Näissä tärkeissä pöydissä voi tuloksena olla kolmikantasopimusten ja -asioiden lisäksi uudenlaisia prosesseja, jotka ohjaavat asioiden valmistelua vuosia. Sellaiseksi uudeksi prosessiksi luen muun muassa Kestävän talouskasvun ja työllisyyden ohjelman. Sen suurin anti on siinä, että ohjelman 90 asian linjauksista ollaan yhtä mieltä. Nyt se pitää saada käytännön toimiksi.

Tärkeisiin asioihin työelämäkysymysten lisäksi Lyly lukee sosiaalisen palkan eli eläke- ja sosiaaliturvan. Mikä on tulevaisuuden sosiaalipolitiikan suunta, koska sen maksaa ja mikä on esimerkiksi työnantajan ja yhteiskunnan osuus siitä. Kysyä sopii, miten sosiaaliselle palkalle käy nykyisessä hajautetussa sopimisen mallissa.

– Kaikkiaan SAK:n kyvystä tehdä asioita sanon selkeästi, että konsulttiotteella näitä asioita ei hoideta. Tarvitaan sopimuksia, prosesseja, työryhmiä, lobbaa-

mista jne. Valtakirjan vahvuus ja oma osaamisemme määrittelee vaikutusmahdollisuuksiemme rajat. Tämän tyyppiisiin asioihin keskusjärjestöjä tarvitaan. Työelämän ytimessä, työelämän edellytysten luomisessa. Näin minä vastaan siihen kysymykseen, mihin keskusjärjestöjä tarvitaan, Lyly totesi.

Työuraneuvotteluja on jatkettava

Lylyn mukaan työurien pidentämistä voitteesta työmarkkinaosapuolet ovat samaa mieltä, mutta pelkillä eläkeikäkeskusteluilla ei saada yhteistä sopimusta aikaiseksi. Siihen tarvitaan useampia elementtejä.

– On siis haettava kolmikantaisesti ratkaisuja ainakin seuraavista asioista: työelämän osaamisen parantamisesta, työkyvyttömyyseläkkeiden syiden torjumisesta, eläkkeiden riittävästä tasosta ja rahoituksesta, työelämän murroksista huolehtimisesta, työttömyysturvan selkeyttämisestä ja harmaan talouden kitkemisestä. Kaikilla näillä on vaikutusta työuriin.

– Uskon, että näissä otsikoissa on vaakakuppiin riittävästi aineksia kummallakin osapuolelle. Meillä on tärkeä tehtävä edessämme työura-asioissa, mutta meidän on tartuttava siihen riittävällä arsenalilla. Vahvan tahtotilan aikaan saaminen sopimisen suuntaan olisi nyt hyvä asia. Mielellään sanoisi, että eräänlainen työuratupo olisi tarpeen, mutta kun se kytkee kuulolaiteen heti pois neuvottelukumppanin korvasta, en sano niin. Sanon vain, että työurien ympärille olisi rakennettava laaja sopimus asioista, joilla kaikilla on vaikutusta työurien pidentämiseen alusta, keskeltä ja lopusta, SAK:n puheenjohtaja Lauri Lyly sanoi.



”

Meidän pitää pyrkiä ja pysyä tärkeissä pöydissä.

Jäsenliitot haluavat Lauri Lylyn jatkavan SAK:n puheenjohtajana

■ SAK:n jäsenliitot ovat yksituumaisesti pyytäneet puheenjohtaja **Lauri Lylyä** asettumaan ehdolle SAK:n puheenjohtajaksi myös seuraavaksi viisivuotiskaudeksi.

Pyynnön esittivät jäsenliittojen puheenjohtajat Lylylle 18.11.2010 Kiljalla SAK:n valtuuston kokouksen yhteydessä.

Talouden, sopimustoiminnan ja työmarkkinoiden nopeat muutokset tuovat mittavia haasteita ay-liikkeen edunvalvonnalle. Liitot katsovat, että Lylyn jatkaminen SAK:n puheenjohtajana luo omalta osaltaan tarvittavaa vakautta ja pitkäjänteisyyttä SAK:laisten



palkansaajien edunvalvontaan ja työmarkkinajärjestöjen yhteistyöhön.

Puheenjohtajan valitsee SAK:n edustajakokous, joka kokoontuu 6.–8.6.2011.

Ilmoita liittoon yhteystietojen muutokset

■ Sähköpostiosoitteiden ja puhelinnumeroiden muutokset tulee ilmoittaa osoitteeseen iau@iau.fi. Samasta osoitteesta saa jäsensivujen kirjautumistunnukset. Muuttoilmoitukset ja nimenmuutokset tehdään Väestörekisteriin. Ne tarvitsee ilmoittaa erikseen liittoon vain, jos liitto ei osoitteenluovutuskielessä voi saada tietoja automaattisesti.

SAK:n valtuutetut:

Pätkä- ja silpputyöt kuriin

■ Työelämä on muuttunut paljon kuluneen viiden vuoden aikana, summaa **Kari Viljakainen** Rautatieläisten liitosta kauttaan SAK:n valtuustossa.

– Viisi vuotta sitten täällä puhuttiin työelämän ilmiöistä, jotka omalla alallani eivät olleet tuttuja, mutta nyt ovat, Kari sanoo ja viittaa työsuhteiden muuttumiseen yhä epävarmemmiksi.

Kari Viljakainen ja **Päivi Arhenius** Palvelualojen ammattiliitosta PAMista nimeävät tämän päivän työelämän polttavimmaksi ongelmaksi pätkä- ja silpputöiden yleistymisen. Se on asia,

johon ammattiyhdistysliikkeen on ennistä pontevammin paneuduttava.

Molempia mietityttää SAK:n yhtenäisyys, joka on viime aikoina ollut ajoittain koetuksella. Yksi yhtenäisyyttä koetteleva asia on tupokauden päättyminen ja sen myötä tullut keskusjärjestön roolin muuttuminen.

– Yhtenäisyys on erittäin tärkeä asia, sitä pitää varjella, Päivi sanoo.

Tulevaisuuden SAK on Päivin ja Karin mielestä järjestönä läsnä ympäri Suomea. Se tarkoittaa, että SAK:lla on aluetoimintaa ainakin jossakin muodossa myös jatkossa.

Hyvä käytös sallittu!

Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle ja häirinnälle

■ Epäasiallista kohtelua ei pidä hyväksyä työpaikoilla. Eurooppalaisia työpaikkoja kehoitetaan soveltamaan nollatoleranssia epäasialliseen kohteluun ja häirintään. Työturvallisuuskeskus TTK ja työmarkkinajärjestöt viestivät suomalaisille työpaikoille laajalla kiertueellaan 2010–2011, että hyvä käytös on sallittu. Kiertue aloitettiin Oulusta. Vantaalla on kiertueen tilaisuus 18.1. Ilmoittautumiset tilaisuuksiin ja julkaisun tilaukset voi tehdä Työturvallisuuskeskuksen kautta.

Suomalaiset väsyvät heikkoon johtamiseen ja työelämän kuormittavuuteen

■ Suomalaiset joutuvat ennen aikaiselle eläkkeelle työelämän henkisen ja fyysisen kuormittavuuden sekä heikon johtamisen takia. Lokakuun lopussa tehtyyn kyselyyn vastasi lähes 1200 työkästä suomalaista. Samankokoinen päättäjär ryhmä katsoi heikon johtamisen ja henkisen kuormittavuuden ennen aikaisen eläköitymisen syiksi. Lisäksi päättäjät näkivät, että isot muutokset työpaikoilla selittävät ilmiötä.

Kyselyt teetti Kuntoutussäätiön kuntoutusliiketoimintaa jatkava Avire-Kuntoutus Oy. Kyselyissä 81% suomalaisista työntekijöistä ja 89% päättäjistä nosti työelämän henkisen kuormittavuuden merkittävimmäksi syyksi ennen aikaiselle eläköitymiselle. Päättäjien ryhmässä lisäksi merkittäviä syitä olivat isot muutokset työpaikoilla ja heikko johtaminen.

Suomalaiset työntekijät kokevat työelämän fyysisen kuormittavuuden ja heikon johtamisen syiksi hakeutua pois työelämästä. Kyselyn perusteella osaltaan ilmiötä selitti työntekijän halu päästä ennen aikaisesti pois työelämästä. Molemmissa ryhmissä tätä pidettiin neljänneksi tärkeimpänä syynä.

Päättäjät ja suomalaiset työntekijät ovat samaa mieltä työurien pidentämisen keinoista. Kannustava johtaminen, työkykyä ylläpitävä kuntoutus ja työtehtävien uudelleenjärjestely ovat positiivisen muutoksen avaintekijöitä.

Johtamista tuettava, kuntoutusta uudistettava

Avire-Kuntoutus Oy:n toimitusjohtaja **Kimmo Karvonen** näkee mielipidemittauksen tulokset selkeänä signaalina kuntoutuspalveluiden järjestäjille ja yrityksille siitä, että johtamisen tukemiseen tarvitaan konkreettisia ja nopeita toimenpiteitä. Toiseksi niin kun-

Arto Kujala



toutuspalveluiden järjestäjien, terveydenhuollon kuin yksittäisten yritystenkin pitää suunnata enemmän voimavaroja kuntoutuksen uudistamiseen. Karvosen mukaan kuntoutuksen haasteena on olla nykyistä lähempänä itse työelämää ja työpaikkoja. Nykyään kuntoutus tapahtuu työstä ja työterveyshuollosta irrallisena toimintona.

– Yhteiskunnan, me kuntoutuspalveluiden tarjoajat mukaan lukien, tulee ymmärtää laajemmin suomalaisten työ- ja toimintakyvyn merkitys. Nykyisin vika-, vamma- ja sairauskeskeinen ajattelu vaikeuttaa varhaisten ja aidosti vaikuttavien kuntoutusmuotojen kehittymisen ja tarjoamisen, Avire-Kuntoutuksen ylilääkäri **Veli-Pekka Valkonen** toteaa.

Kimmo Karvosen mukaan heikon johtamisen ongelmat ovat tiedossa. Asiat jäävät usein puheen tasolle, kun esimiehet ja johtajat eivät saa tukea henkilöstöjohtamiseen.

– Tarvitaan enemmän vuoropuhelua työntekijän, työterveyshuollon ja esimiehen välille.

Hyvä henkilöstöjohtaminen on tärkein menestystekijä

Päättäjiltä ja työntekijöiltä kysyttiin myös työpaikan menestystekijöitä. Tärkeimmiksi asioiksi nähtiin hyvä henkilöstöjohtaminen, hyvä osaaminen sekä työntekijöiden työkyky.

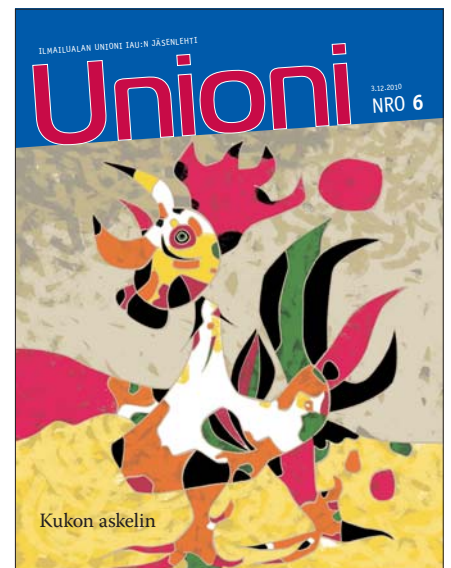
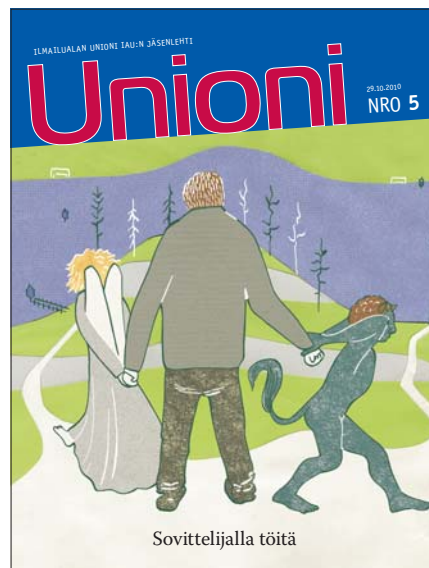
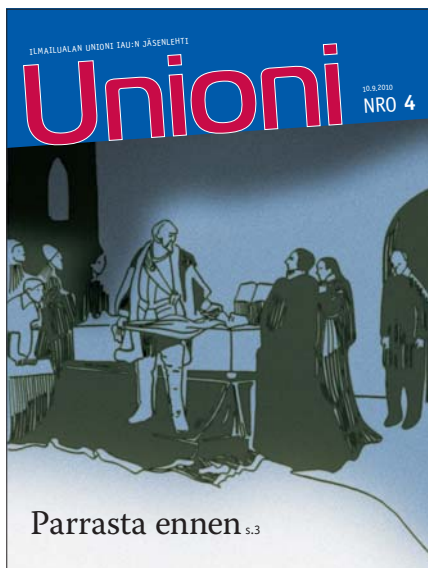
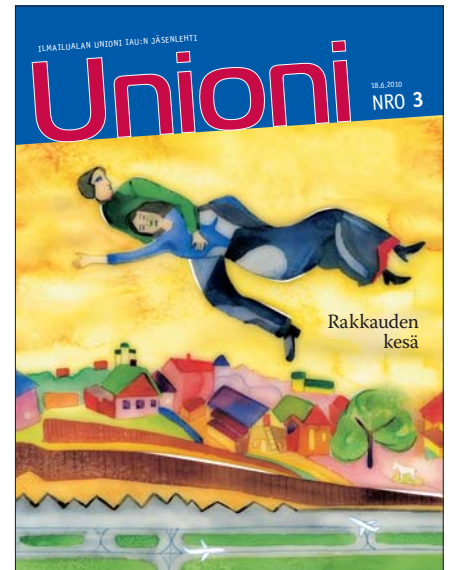
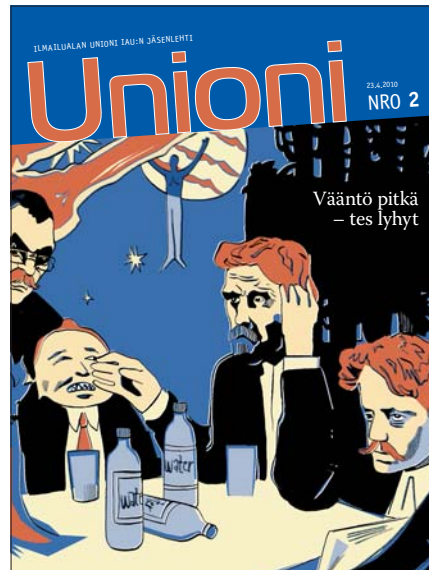
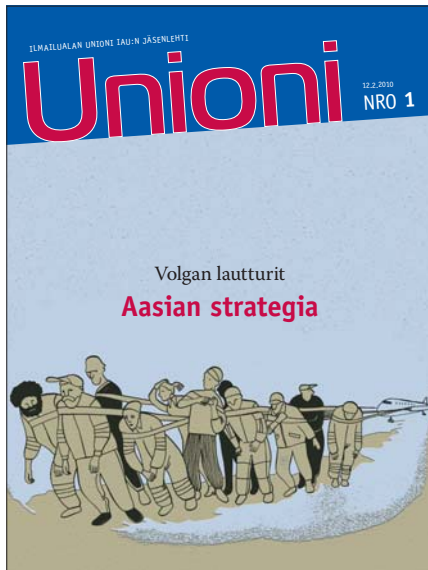
Kysyttäessä, miksi kuntoutukseen ei hakeuduta, tiedon puute oli merkittävään syy. Tämä viestii kuntoutusjärjestelmän monimutkaisuudesta, yhteistyön vähäisyydestä sekä tiedottamisen puutteesta.

– Aiemmissa tutkimuksissa on arveltu, että kuntoutukseen hakeutumiseen vaikuttaa myös pelko työpaikan menetyksestä. Tämä kysely ei tue tätä, Veli-Pekka Valkonen sanoo.

Vuosi kansissa



Pian on aika sulkea vuoden 2010 sivut ja sijoittaa ne muistojen suureen kirjahyllyyn. Keräsimme Unioni-lehden kannet kavalkadiksi herättämään muistiärsykeitä ja johdattamaan vielä hetkeksi menneen tunnelmaan. Samalla toimituskunta toivottaa lukijoille hyvää joulua ja uutta vuotta. Ensi vuoteen uusin kujein.



Hyvinvointi

Elämme maailman parhaassa maassa?

Amerikkalainen Newsweek-lehti rankkasi Suomen maailman parhaaksi maaksi. Seuraavina tulivat listalla kymmenen kärjessä, Sveitsi, Ruotsi, Australia, Luxemburg, Norja, Kanada, Hollanti, Japani ja Tanska. Lehti asetti kaikkiaan sata maata paremmuusjärjestykseen, joka käsitti kokonaisvertailun sekä yksittäisten kategorioiden vertailun.

■ Vertailussa otettiin huomioon tekijöitä kuten koulutus, terveys, elämänlaatu, taloudellinen dynaamisuus, sekä poliittinen ympäristö. Suomi oli koulutuksessa ykkönen, mutta sitä vastoin terveydessä vasta 17. Tasaisuus ratkaisi, sillä muissa aihepiireissä olimme kymmenen parhaan joukossa. Muita huomattavia "osakilpailuvoittajia" olivat Japani terveydessä, Norja elämänlaadussa, Singapore taloudessa ja Ruotsi politiikassa.

Puuttumatta sen enempää tähän tutkimukseen, jota halutessasi voit käydä tarkastelemassa Newsweekin internet-sivuilla, esitän kysymyksen: onko lehti oikeilla jäljillä? Olemmeko kokonaisvaltaisesti todella maailman paras, sanoisin-ko hyvinvoivin valtio maailmassa?

Voi hyvin

Tästä on hyvä aloittaa, hyvinvointimme on jo maailmallakin tunnustettu. Huomattavaa on myös, että pohjoismaat, pois lukien Islanti, olivat kymmenen parhaan joukossa. Yleisesti voi siis sanoa, että me täällä pohjolan perukoilla elämme kaikinensa suhteellisen hyvin.

Miten hyvinvointia tulisi sitten tar-

kastella? Hyvinvoinnin voi jakaa kahteen osaan: ihmisen itsensä hankkimaan ja huolehtimaan, sekä yhteiskunnan luomaan hyvinvointiin. Nämä sinänsä ovat eri asioita, sillä ihmisten oma hyvinvointi rakentuu omien mahdollisuuksien, tarpeiden tai halujen mukaan. Siihen vaikuttavat mm työ, asema sekä koulutus. Hyvin usein näkyvät myös lähtökohdat, joista ihminen ponnistaa maailmalle.

Yhteiskunnan muodostama hyvinvointi taas tarjoaa kaikille tietyt lähtökohdat. Nyt puhun nimenomaan suomalaisesta yhteiskunnasta. Meillä on laaja kouluttautumisen mahdollisuus eri ammatteihin, samoin kuin myös yleissivistäviin aiheisiin. Terveystämme huolehditaan, jos ihminen niin haluaa, ja sen paremmin, miten hänellä on maksuvaraa. Yhteiskunnassamme vallitsee rauha ja järjestys. Meillä on kohtuullisen hyvä infrastruktuuri. Yhteiskunnassamme on kohtuuhintaisia palveluja saatavilla kaikille tarvitsijoille. Näitä ovat esimerkiksi kirjastolaitos, jonka tehtävänä on tukea opiskelua, omatoimista tiedon hankintaa, kirjallisuuden ja taiteen harrastusta sekä tyydyttää yleistä sivistyksen, tiedon ja virkistystarvetta.

Perheiden tukeminen, lasten päivähoito ovat myös merkittäviä yhteiskuntamme hyvinvoinnin tukipilareita.

Yhteiskunnallinen hyvinvointi

Harva se päivä saamme lukea lehdistä päättäjien vaikerrusta hyvinvointiyhteiskunnan romahtamisesta. Edellytetään työurien pidentämistä, mutta samaan aikaan on työtä vailla suuri määrä työntekijöitä.

Vuodesta 1950 näihin päiviin on Suomessa elintaso kasvanut runsaat viisinkertaiseksi, ja työn tuottavuus vastavalla ajalla lähes seitsenkertaiseksi. Tehokkaampien menetelmien käyttö ja korkean tuottavuuden alat ovat lisäantyneet. Se on mahdollistanut hyvinvoin-



Yhteiskunnan hyvinvoinnin kannalta toimiva infrastruktuuri on välttämätön. Siihen kuuluu mm. sähkö- ja vesihuolto, liikenne- ja tietoyhteydet sekä niiden varma toimivuus.



Savukoski, Nuorttijoki, Urho Kekkosen kansallispuisto kesän alussa. Luonto tarjoaa monenlaista hyvinvointia suomalaiseen elämään. Laajat jokamiehenoikeudet tarjoavat pohjoismaissa ihmisille oikeuden liikkua luonnossa ja nauttia sen tarjoamista antimista. Kansallispuistot ovat osa hyvinvointiamme, kuin myös merkittävä osa kansallisvarallisuuttamme. Tosin, tämäkin varallisuus ja hyvinvoinninlähde on uhattuna.

nin, vaikka viimeiset 10–15 vuotta ovatkin kääntäneet suunnan toisinpäin. Hyvinvoiva yhteiskuntamme on alkanut rapautumaan.

Haluammeko korkean elintason vai korkean hyvinvoinnin valtion, tai näiden kahden sekoituksen on merkittävä yhteiskunnallinen kysymys. Se vaatii laajaa, eri kansankerrostumien pohdintaa ja keskustelua sekä poliittista ymmärrystä sekä osaamista koko suomalaisen yhteiskunnan puolesta. Korkea elintaso edellyttää paljon työtä, toisin sanoen sitä on tehtävä tuottavasti ja pitkään. Tämä taas ei takaa, että kansakunta olisi hyvinvoiva. Elintason nousun ilot eivät välttämättä kohtaa kaikkia kansan kerrostumia, varsinkaan jos ihmisten vapaa-aikaa pyritään heikentämään tuottavuuden kasvun nimissä.

Toki joidenkin parempiosaisten kohdalla, elintason nousu mahdollistaa myös hyvinvoinnin kasvun, mutta se taitaa jäädä vain muutamien harvojen herkuksi.

Esimerkkinä voidaan kysyä onko laajasti ymmärrettynä Yhdysvallat hyvinvoiva valtio, vaikka se on korkean elintason maa? Tulorot ovat suuret, ja suuressa määrin sekä terveydenhuolto, että

laajempi koulutus ovat vain hyväosaisien mahdollisuuksia.

Mitä kaikkea yhteiskunnallinen hyvinvointi sisältää on monitahoinen kysymys. Tähän juttuun ei ole mahdollista mahdollistaa läheskään kaikkea. Mutta aina jotain voi mainita. Yhteiskunnallinen järjestys ja tasapuolisuus, poliittisen vakauden takaamat laki ja oikeus tulisi olla kaikille samoja. Kansalaisilla pitäisi lisäksi olla mahdollisuus kouluttautua, käyttää sananvapauttaan, järjestäytyä ja valita asuinpaikkansa.

Yksilön hyvinvointi

Miten määritellä yksilön hyvinvointi on monimutkainen kysymys? Voi jopa kysyä, onko yksilön hyvinvointia edes mahdollista määritellä? Olemme kaikki yksilöitä, joilla on omat käsityksemme hyvinvoinnista. Monet termin sisällöt ovat toki useimmilla samanlaisia, tai ainakin samansuuntaisia. Mutta mieltymyksemme ja mahdollisuutemme muodostavat tapamme ajatella, sekä rakentaa näkemystämme hyvinvoinnistamme. Jos ajatellaan alkuperäiskansoja, he voivat olla hyvinvoivia, vaikka elintaso ei heille takaakaan mukavuuksia. Mut-

ta heidän hyvinvointiaan horjuttaa ”valkoisen miehen” ahneus, joka tallaa alleen heidän oikeutensa, kulttuurinsa ja jopa elämisen mahdollisuutensa.

Kuten jo aiemmin todettiin, yksi hyvinvointimme perusta on yhteiskunnan toiminta ja sen rakentuminen, joka mahdollistaa tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen elämisen. Se miten elämme elämäämme, tavoittelemmeko korkeata elintaso, joka edellyttää paljon työtä, vai arvostammeko vapaa-aikaa työnte-koä enemmän, on hyvin pitkälle jokaisen oma valinta.

Vapaa-ajan olemassaolo taas lisää hyvinvointiamme, koska vapaa-aika on hyvinvoinnin yksi keskeinen tekijä. Se miten pääsemme tilanteeseen, jossa voimme nauttia hyvinvoinnista edellyttää osaltaan työtä, ja sen sovittamista omaan elämään. Lisäksi yksi merkittävä hyvinvoinnin lähde on riittävä tulotaso. Jos tulotaso on toimeentulon rajalla tai muuten ihminen joutuu toimimaan pienellä palkalla, voi se edellyttää lisätyön tekemistä tai sitten tinkimistä perusasioista. Tämä taas vaikuttaa hyvän elämisen laatuun. Tämä ei tarkoita, että hyvinvointia ei voisi saada pelkästään omaamalla korkean tulotason. On monia hyvinvoinninlähteitä, joista voi kohtuudella rakentaa itselleen hyvinvoinnin ”aarreakkun”. Näitä on jo edellä mainittu muutamia.

On kuitenkin selviö, että varakkailla ihmisillä on paremmat mahdollisuudet luoda itselleen hyvinvointia, riippumatta siitä, mikä on yhteiskunnan tila tai sen tarjoamat palvelut.

Toisaalla yhteiskunnassamme käydään laajaa keskustelua työurien pidentämisestä, lomien ja muun vapaa-ajan lyhentämisestä. Mutta tämä taas tarkoittaa, että hyvinvointia se ei lisää suuren väestön osalta, vaikka joku päivän lehdistössä saattaa niin väittääkin. Kysymys kuuluu, onko hyvinvointi työn tekemistä, vai onko työn kohtuullinen tekeminen hyvinvoinnin mahdollistaja? Huomaa, että tässä ei puhuta elintasosta, vaan nimenomaan hyvinvoinnista.

EU:ssa on tehty tutkimuksia mm työurista, vuosilomista ja sairauspois-

saoloista. Ja kas kummaa, suomalaisten lomat ovat vain EU:n keskitasoa, sitä vastoin työurat ovat keskimäärin lähes kärkipäätä pituudessaan. Ja tämä taas korreloi sairauspoissaoloja, jossa meillä ovat korkeimmat lukemat EU:ssa.

Hyvinvointia

Lopuksi, ennen siirtymistä työhyvinvoinnin pariin, muutama sana vinkiksi henkilökohtaiseen hyvinvointiin. Sikäli kuin luit tämän jutun ja tulit siihen käsitykseen, että nyt pitää lähteä

Leville laskettelemaan ja tuo vanha audin-rämä pitää vaihtaa uuteen bemaariin, jotta hyvinvointia tulisi hoidettua. Niin no, on sanottava, että ajoit väärälle raiteelle. Se raide oli elintasoraide. Toki sieltäkin on varmasti hyvinvointia saatavana. Mutta raide, jota käsitelin, on hyvinvointiraide, eikä se paljon maksa. Vaikka korkea elintaso antaa valinnanvapautta monipuolisempaan hyvinvointiin, ei se poista hyvinvoinnin mahdollisuutta vaatimattomamallakaan tulotasolla.

Aina voi aloittaa pienistä asioista, joilla on suuri merkitys omassa hyvinvoinnissa ja myös muiden.

Mitä tuumit seuraavista: suhde itseen, läheisiin, ystäviin, työkavereihin, yleensä muihin ihmisiin. Lue ja liiku, sillä hyvä kunto pitää yllä terveyttä ja lukeminen lisää tiedonmäärää, sillä tiedonsaanti on yksi perusoikeuksista. Mene metsään – suksi suolle, luo itsellesi mielimaaisema, saatat jopa yllättyä. Huolehdi ympäristäsi, sillä on merkitystä hyvinvointiisi. Riittävän levon saanti, työn ja vapaa-ajan oikea suhteutus, saattaa olla, että ongelmat vähenevät. Huomioi myös muut ihmiset, niin lapset, kuin iäkkäät, heilläkin on tarpeensa. Lasta sinusta tuskin tulee, mutta vanhus melko varmasti. Muista olevasi itse samassa asemassa tulevaisuudessa, kuin tämän päivän vanhukset, nimettöminä numeroina päättäjien rattailla, unohdettuina ihmisinä hoitokodeissa.


Kuvat ja teksti: Pekka Hintikka

Lähteet: Newsweek, The World's Best Countries, Taloussanomat, Tilastokeskus.

Juttusarjan aiemmin ilmestyneet osat:
Johdanto Unioni 4/10,
Työ Unioni 5/10,
Hyvinvointi 6/10
Tulevat osat: Työhyvinvointi 1/11

Voit lähettää työhön, hyvinvointiin ja työhyvinvointiin liittyviä viestejä osoitteeseen tyojahyvinvointi@gmail.com, kiitos.



Yle:n Kajaanin toimitus, taustalla Kajaanin kirkon torni. Kirkko on rakennettu 1897 ja se on 1800-luvun lopun puuarkkitehtuurin merkittävä ja monipuolinen muistomerkki. Yksilön hyvinvoinnille tärkeitä tekijöitä ovat mm uskonnon- ja sananvapaus sekä järjestämisvapaus. Myös vapaa ja monipuolinen tiedotusvälineistö sekä laaja uutisointi, jotka mahdollistavat ihmisille tiedon saannin eri asioista, lisäävät hyvinvointia.

Kevään aikana valitaan liittomme edustajisto seuraavalle nelivuotiskaudelle. Tässä on lyhyt tietoisuus ammattiosastojen jäsenille, sekä ohjeita ehdokasasettelun ja mahdollisten vaalien toteuttamiseen. Tarkemmat vaaliohjeet ja materiaalit on saatavissa liitosta.

Nyt valitaan liitolle päättäjät!

Ilmailualan Unioni IAU ry:n edustajiston 2011–2015 vaalit
Ilmailualan Unioni IAU ry:n edustajiston vaalikokous 2011

Liittoa koskeissa asioissa korkein päätävävalta on edustajistolla. Se päättää kokouksissaan niistä asioista, jotka sen käsiteltäväksi on liiton säännöillä määrätty tai liiton hallitus sen käsiteltäväksi siirtää.

Edustajistoon valitaan 20 jäsentä ja neljä yleisvarajäsentä ammattiosastojen jäsenistön keskuudessa pidettävillä vaaleilla. Edustajisto valitsee keskuudettaan itselleen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lisäksi edustajisto valitsee liitolle puheenjohtajiston, hallituksen, tilintarkastajat sekä neuvottelu- ja vaalivaliokunnan.

Työpaikoilla on siksi syytä käydä keskustelua ehdokasasettelusta ja huolehtia siitä, että liiton edustajiston kokonpano vastaa mahdollisimman monipuolisesti liittomme jäsenistöä. Tarvitaan edustajia mahdollisimman monista yrityksistä ja ammattiryhmistä, unohtamatta maakuntien osuutta ja eri-ikäistä mies- ja naisnäkökulmaa.

Kuka voi olla ehdokkaana?

Edustajiston jäsenille järjestetään koulutusta tarpeen mukaan. Kiinnostus ammattiyhdistysasioiden hoitoon on hyvä lähtökohta edustajia valittaessa.

Edustajiston vaaleissa ehdolle voidaan asettaa oman ammattiosaston vaalikelpoisia jäseniä.

Vaalikelpoinen on ammattiosaston jäsen, joka ennen ehdokasasettelun alkamista on maksanut liittomaksunsa vähintään kuudelta kuukaudelta tai saanut siitä liiton hallitukselta vapautuksen. Vaalikelpoisia eivät ole opiskelija- ja eläkeläisjäsenet, liiton palveluksessa olevat tai liiton tilintarkastajat.

Edustajiston
vaalit kaudelle
2011–2015

Ehdokasasettelu
19.11.–14.12.2010
Valitsijayhdistyksien
perustamiset

Tarvittaessa
vaalit
15.2.2011
mennessä

Ammattiosastojen
jäsenkokoukset
Valtakirjat
edustajille

Edustajiston
isenten toimikausi
2011–2015
alkaa
20.5.2011

Ehdokkaiden asettaminen

Ammattiosastokohtaiset valitsijayhdistykset asettavat ehdokkaat IAU ry:n edustajiston jäseniksi ja yleisvarajäseniksi. Liiton hallitus on ilmoittanut ammattiosastoille edustajapaikkamäärät. Valitsijayhdistys voi asettaa ehdolle niin monta henkilöä kuin ammattiosastolla on edustajapaikkoja. Valitsijayhdistyksen on pyydettävä ehdokkailta kirjallinen suostumus.

Ammattiosastojen paikkamäärät edustajistossa

Valitsijayhd. vähimmäiskoko	Ammattiosasto	Edustajiston jäseniä	Yleisvarajäsen järjestysnumero
10	Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ry 001	6	4.
3	Insta RepAir ry 003	1	
10	Ilmailualan Maapalvelutyöntekijät ILMA ry 007	3	3.
10	Suomen Siviililentoliikennevirkaileijoiden liitto ry 010	3	2.
10	Siviililentoliikenteen Työntekijät ry 012	7	1.

Valitsijayhdistyksien perustaminen

Ehdokkaat edustajiston vaaleihin asettavat kunkin IAU ry:n jäsenammattiosaston henkilöjäsenten keskuudestaan perustamat valitsijayhdistykset.

Valitsijayhdistys valitsee keskuudestaan asiamiehen. Asiamies toimii valitsijayhdistyksen yhteyshenkilönä ammattiosaston vaalivaliokuntaan ja liiton vaalivaliokuntaan.

Valitsijayhdistyksen perustaminen ei ole vaikeaa. Vaaliohjeet, ehdokasasetteluasiakirjat ja muut materiaalit on saatavana liitosta.

Vaalissa ei suoriteta äänestystä, mikäli ei ole asetettu enempää ehdokkaita, kuin ammattiosastolla on paikkoja edustajistossa ja yleisvarajäsenissä. Silloin ehdolle asetetut on valittu edustajistoon.

*Ehdokas-
asettelu päättyy*
14.12.2010

*Tarvittaessa
vaalit*
15.2.2011
mennessä

Jos on asetettu enemmän ehdokkaita kuin IAU ry:n hallitus on ilmoittanut ammattiosastolla olevan paikkoja, niin edustajat valitaan äänestämällä.

Ammattiosaston vaalivaliokunta järjestää silloin postiäänestyksen. Äänioikeutettuja ovat kyseisen ammattiosaston jäsenet, lukuun ottamatta eläkeläisjäseniä ja oppilasjäseniä.

Ammattiosaston edustajat valitaan äänimääriensä mukaisessa järjestyksessä. Vaalissa äänestetään erikseen edustajiston jäsenistä ja yleisvarajäsenistä.

Mikäli ammattiosastossasi järjestetään äänestys, muista osallistua siihen!

VAALIKOKOUS 2011

Vaalit edustajiston vaalikokouksessa

Uusi edustajisto valitsee ensimmäisessä kokouksessaan, edustajiston vaalikokouksessa, keskuudestaan edustajiston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Esitykset ehdokkaista tehdään liiton vaalivaliokunnalle edustajiston vaalikokouksessa.

Vaalikokous valitsee myös valitsijayhdistyksien asettamista ehdokkaista liiton puheenjohtajan, liiton varapuheenjohtajan, liittosihteerin, liiton hallituksen varsinaiset ja lisäjäsenet, tilintarkastajan ja varatilintarkastajan, neuvottelukunnan jäsenet sekä vaalivaliokunnan puheenjohtajan ja vaalivaliokunnan jäsenet.

*Edustajiston
vaalikokouksen
vaalit kaudelle
2011–2015*

*Ehdokasasettelu
1.12.2010–
28.2.2011
Valitsijayhdistyksen
perustaminen*

*Vaalit
edustajiston
vaalikokouksessa
20.5.2011*

*Vaalikokouksessa
valittujen
toimikausi
2011–2015
alkaa*

Ehdokkaiden asettaminen

Liiton ammattiosastojen henkilöjäsenien perustamat valitsijayhdistykset asettavat ehdokkaat vaaleihin. Asetettavien ehdokkaiden tulee täyttää yhdistyslain ja Ilmailualan Union IAU ry:n säännöissä vaadittavat edellytykset ja valitsijayhdistyksellä on oltava henkilön kirjallinen suostumus tehtävään.

Valitsijayhdistys voi asettaa ehdokkaita seuraavasti:

- yhden ehdokkaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, liittosihteerin, vaalivaliokunnan puheenjohtajan, tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tehtäviin.
- vaalivaliokuntaan ja neuvottelukuntaan valitsijayhdistys voi asettaa kumpaankin kaksi ehdokasta.

- Hallituksen varsinaisia ja lisäjäseniä voi valitsijayhdistys asettaa ehdolle hallituksen esittämän paikkajaon periaatteella sen mukaisesti minkä ammattiosaston jäsenistä valitsijayhdistys muodostuu.

Hallitus esittää eri ammattiosastojen jäsenten tasapuolisen palvelun saavuttamiseksi valintoihin seuraavaa periaatetta:

Puheenjohtajiston lisäksi hallitukseen valittaisiin yhdeksän (9) varsinaista jäsentä ja kaksi (2) lisäjäsentä. Hallituksen paikkajako muodostuisi seuraavalla sivulla esitellyn taulukon mukaiseksi.

*Ehdokas-
asettelu alkaa
1.12.2011*

Ammattiosastot	Hallituksen varsinaisia jäseniä	Hallituksen lisäjäseniä
Ilmailutekniikan Ammattiyhdistys ry 001	2	2. lisäjäsen
InstaRepAir ry 003	1	
Ilmailualan Maapalvelutyöntekijät ILMA ry 007	2	
Suomen Siviililentoliikennevirkailijoiden liitto ry 010	2	
Siviililentoliikenteen työntekijät ry 012	2	1. lisäjäsen

Valitsijayhdistyksen perustaminen

Valitsijayhdistyksen voi perustaa vähintään kaksikymmentäviisi (25) IAU ry:n jäsenenä olevan ammattiosaston vaalikelpoista henkilöjäsentä.

Valitsijayhdistys valitsee keskuudestaan itselleen asiamiehen. Asiamies allekirjoittaa valitsijayhdistysasiakirjan ja toimii liiton vaalivaliokunnan yhteyshenkilönä.

*Ehdokas-
asettelu päättyy
28.2.2011*

Vaalit kokouksessa

Edustajiston vaalikokouksessa pidettävissä vaaleissa suoritetaan äänestys, mikäli tehtävään on asetettu useampi ehdokas tai enemmän ehdokkaita kun säännöissä on määrätty.

Vaaleissa on äänioikeus edustajiston jäsenillä sekä yleisvarajäsenellä hänen toimiessaan päätösvaltaisena edustajiston jäsenen poissa ollessa.

*Vaalit
edustajiston
kokouksessa
20.5.2011*

Lisätietoja

Edustajiston vaaleista ja edustajiston vaalikokouksen vaaleista saa lisätietoa liiton toimistosta ja liiton vaalivaliokunnalta.

Tarkemmat vaaliohjeet ja muut materiaalit on saatavissa liitosta, liittosihteeri Juha-Matti Koskiselta.

ILMAILUALAN UNIONI IAU ry
Juha-Matti Koskinen
PL 337

00531 Helsinki

sähköposti: iau@iau.fi

osoite: John Stenbergin ranta 6, 3. krs. Helsinki
puhelin: (09) 4785 7225, faksi: (09) 47857 250

ILMAILUALAN UNIONI IAU ry:n vaalivaliokunta
Risto Siven Juha Hyytiä Jussi Koskiluhta



Laitetaan taloutesi tasapainoon Miten? Katso nordea.fi/tasapaino

Keskittämällä raha-asiasi Nordeaan saat hyvät neuvot ja hyvät hinnat. Lisäksi saat kattavan kokonaiskuvan taloudestasi. Kun näet taloustilanteesi kokonaisuutena, voit yhdessä henkilökohtaisen pankkineuvojasi kanssa saattaa sen oikeaan tasapainoon. **Katso lisää nordea.fi/tasapaino tai soita 0200 3000 (pvm/mpm).**

Teemme sen mahdolliseksi

Uuno Kailas (oik. Frans Uuno Salonen)
s. 29.3.1901 Heinola – k. 22.3.1933 Nizza

- Suomalaisen runouden James Dean. Tulenkantajien sukupolvea.
- Muistetaan erityisesti runoistaan Suomalaisesta rukous ja Pallokentällä sekä Edith Södergran käännöksistään.
- Osallistui vapaaehtoisena Aunuksen retkikuntaan, jonka tavoitteena oli Venäjän vallankumouksen jälkeisissä sekasortoisissa olosuhteissa liittää Itä-Karjala Suomeen
- Kärsi aikuisiällä skitsofreniasta ja kuoli tuberkuloosiin ehtimättä täyttää 32 ikävuotta

Osa 6

Suomalainen rukous

Olen kuullut kerrottavan, että kun **Paasikiven** johtama neuvottelukunta nousi Moskovon junaan Helsingin asemalta marraskuulla 1939, olisi sankka saattajajoukko puhjennut laulamaan *Suomalaista rukousta*. Kun otetaan huomioon, että **Taneli Kuusiston** sävellystä tähän **Uuno Kailaan** runoon ei ollut vielä lainkaan kantaesitetty, niin tuntuu uskomattomalta sen olleen jo niin hyvin omaksuttu, että siitä olisi ollut yhteislauluksi. Toisaalta jutun todenmukaisuus on täysin toisarvoista. Paljon kiintoisampaa on yrittää etäisyydestä ymmärtää tuon ajan yleistä ahdistusta, joka suurimmillaan purkautui, ei suomalaisena uhka-vaatimuksena – vaan rukouksena.

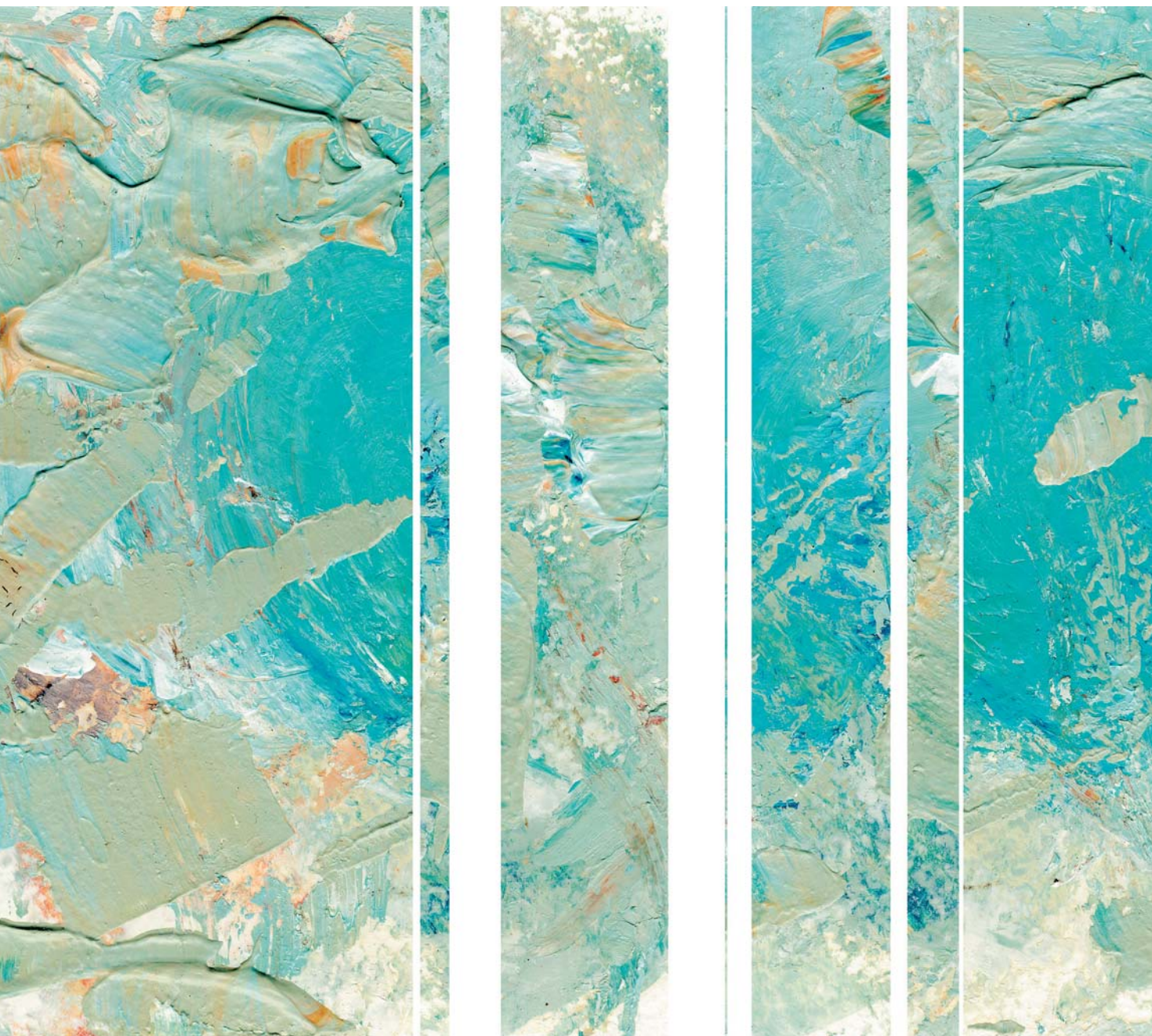
■ Kailas kirjoitti alun perin kolmisäkeistöisen runonsa itsenäisyyspäivän juhlaan vuonna -30. Runoilija oli jo silloin, kypsään 29-vuoden ikään ehtineenä, skitsofrenian ja keuhkotuberkuloosin, sekä kuoleman merkitsemä mies. Suomalainen rukous oli runonakin nykysanoja käyttäkseni hittiaines-ta. Sen huomattavin piirre on, kuten

perin pohjin onnettoman kirjoittajansa parhaimmassa lyriikassa usein, kirjallisuudessamme ainutlaatuinen ekspressionistinen sävy. Sitä vahvistaa ja sille antaa ainutlaatuisen muodon Kuusiston voimakas, mutta mahtipontisuutta väistelevä sävelkieli.

Pyydän lukijaa huomioimaan seikan, että laulua ei ole tehty virreksi, vaikka se

peukaloituna virsikirjasta nykyään löytyykin. Samalla kirjoittaja haluaa jättää lukijan vapaudeksi nimitykset, joilla hän, niiden olemassaolon ylimalkaan hyväksyessään, haluaa korkeampia voimia kutsuttavan. Varsinkaan ei ole tarkoitus antaa pohdinnalle puoluepoliittista latausta, vaikka sitäkin on ilman perusteita tälle teokselle joskus tarjottu. Ainoa tar-





koitukseni on itsenäisyyspäivän kunniaksi tarkastella niin kutsutun suomalaisuuden olemusta yleensä ja ennen kaikkea Kailaan tekstin spektrin lävitse.

En finne igen

Suomen historia on kuin joulukuinen päivä. Lyhyt ja pimeä. Kaikki kauempana oleva on vain hahmoa hämärän

peitossa. Hyvän numeron saa koulussa jos muistaa Pähkinäsaaren, Täyssinän, Stolbovan, Uudenkaupungin varmaan, ja Turun, Haminan, Tarton, Moskovan kaksi kertaa ja sudenkin harmaan. Petteri Punakuono-säännöllä voi siis pienellä vaivannäöllä opetella millä paikakunnilla Suomen rajoja on määriteltä. Papukaija-merkin saa jos muistaa

vielä Värälän rauhankin, jolloin rajoja ei siirretty. Kannattaa luonnollisesti muistaa myös, että Tarton rauha (1920) on ensimmäinen kerta, jolloin itsenäinen Suomi oli sopijaosapuolena. Sitä edeltäneistä rajamäärittelyistä voi todeta niiden olleen olemassa vain sopimuksissa. Ne eivät olisi vaikuttaneet rajan yli edestakaisin kulkeneiden ih-

misten elämään millään tavalla, vaikka he olisivat niiden olemassaolosta tienneetkin.

Oli vain harvaan asuttu maa, jossa yhteisöjä erotti toisistaan loputtomat aarniometsät. Kylä- ja paikalliskulttuuri oli omaleimaista ja vankkaa, mutta nykymaailman termein määriteltynä ei se ollut mitenkään yhtenäistä tai leimallisesti suomalaista. Pohjois- ja Itä-Suomi erottuivat selkeästi säännöllisemmän peltoviljelyn Varsinais-Suomesta ja Hämeestä.

Sitten 1800-luvun kestäessä kaikki alkoi hitaasti muuttua. Eurooppalainen kansallisuusaate heräsi, ja pyyhityään ensin Saksan, Italian ja Ranskan rähmät silmiltään se alkoi tähyillä pohjoista kohti. Syntyi, tai vielä tarkemmin ottaen synnytettiin, se kuvasto ja symboliikka, jota me nykyisin suomalaisena pidämme. Huvittava yksityiskohta tässä sinänsä arvostettavassa valistushankkeessa maassamme on tosiasia, että sen primus motorina toimi aluksi lähes täysin ruotsinkielinen sivistyneistö. Ja sen siunauksellisuutta monissa tapauksissa heltyvästä vastusti, tai ainakin suurella varauksella siihen suhtautui se samainen kansa, jolle se oli kohdistettu. Vasta hiukan myöhemmin kun saatiin aikaiseksi kaksikielinen sivistyneistö, ja kieliriidat alkoivat, pääsi onneton kansa hetkeksi hiukan hengähtämään osapuolten keskittyessä toisiinsa. Kieliriidat ratkesivat aikanaan suomenkielisen väestönosan siirryttyä entistä enemmän rannikko-

ja kohti, ja ”suomalaisittua” maamme niin, että ruotsinkielisten osuus maamme väestöstä on runsaassa sadassa vuodessa pudonnut kymmenellä prosentilla lähelle nykyistä viittä. Mainitsin tämän sinänsä melko ulkokohtaisen seikan vain siksi, että kun kielikysymys vieläkin tuntuu aika-ajoin nostattavan tunteita, muistuttavat ne molemmiin puolin erehdyttävästi alkuperäisiä.

ja muita stereotypioita

Oikeastaan koko mielikuvien varas pyörivä kansallisuusaate on älyllisesti arveluttava. Suomi, vaikkakaan ei ole ollut sellainen kauttakulkumaa kuin esimerkiksi Keski-Euroopan valtiot, on aina ollut ulkopuolisille vai kutteille alttiina. Perinteistämme monet ovat tuontitavaraa. Suomalaisen korkeakulttuurin yhdeksi huippukohdaksi ehdottomasti on luettava Taneli Kuusiston pojanpojan **Pekka Kuusiston** Sibeliuksen viulukilpailun taannoinen voitto, joka tuli tulkitsemalla Sibben itsensä viulukonsertto lähes ylimateellisen kauniisti. Siihen ei ole kenelläkään mitään lisättävää, paitsi kenties venäjän juutalaisella **David Oistrakhilla**, joka soittaa sen vähintään yhtä hyvin. Jos ajatellaan Sibeliusia, Kuusistoja ja Oistrakhia, niin mieleen nousee kysymys siitä, onko itse asiassa muusikkous heidän todellinen kansallisuutensa ja kotimaansa? On ja ei. Finlandiaa kuunnellessa syntyy helposti mielikuva, jossa näkyy maa, ruoho ohra, vai-

vaiskoivutkin. Ja Oistrakhin soitossa taas koko venäläisen filharmonisen perinteen ylittämätön mestaruus. Silti todellinen suuruus molempiin tulee vuoropuhelusta, jota ne keskenään käyvät. Ja vaikka runoilija onkin sidottu käyttämänsä kieleen, täytyy esimerkiksi Kailasta lukiessa huomioida hänen runsaasti kääntämänsä saksalaisen runouden kaanon. Eikä tätä tarvitse ai-noastaan taiteiden alueelle rajata. **Jari Litmanen**, mitä puhtaimman hollantilaisen totaalisen jalkapallon edustajana nousi maailman kolmen parhaimman hyökkääjän joukkoon, mutta se ei olisi ollut mahdollista ilman Lahden Reippaan juniorityötä. Ja **Teemu Selänne** liukui huipulle silmiä hivelevän elegantilla, mutta äärimmäisen tehokkaalla makarovmaisella avojoäänpotkullaan. Jää pikkupoikien terän alla oli ilmeisen samanlaista Espoossa ja Tseljabiniskissä.

Tässä on kuitenkin tullut huomioitua vain poikkeusyksilöiden merkitys poikkeuksellisilla aloilla. Syvimmän kulttuurillisen vaikutuksen tekevät kuitenkin aina se joukko tavallisia ihmisiä, jotka työnsä vuoksi tai muusta syystä ovat liikekannalla. Tämä on laaja aihe, josta suurinta ääntä käyttävät yleensä ne, joilla on asian suhteen omia tarkoituspäriä. Termeinä maahanmuuttomyönteinen ja –kriittinen ovat samaa tasoa kuin sateenvastainen tai paisteenmyönteinen. Ja juuri siitä syystä yleinen keskustelu maahanmuutosta on niin surkealla tolalla kuin on. Kannattaa huomioida, että tämä mielipiteenvaihdon surkeuskin on kansainvälinen ilmiö. En ota aiheeseen muuta kantaa kuin sen, että perusnäkemykseni mukaan yksilöllä tulee olla oikeus tavoitella onneaan siellä missä sen luulee parhaiten oivaltavansa. Mutta tyystin toinen seikka on se, että ihmisiä ajetaan pakolla kuin karjaa ympäri maailmaa. Se johtaa kulttuurien kohtaamiseen tai pikemminkin lokeroitumiseen tavalla, josta ei ole paljon hyvää sanottavaa. Koko ilmiön aiheuttaa väestörä-

Taneli Kuusisto s. 19.6.1905 – 30.3.1988 Helsinki

- Säveltäjä, musiikkikriitikko ja –pedagodi, kuoronjohtaja, urkuri ja niin edelleen
- Opinahjoja Helsingissä, Pariisissa, Leipzigissa Stuttgartissa
- Viipurin Lauluveikkojen kunniajäsen Sibeliuksen ja Madetojan ohella
- Professori Irmeli Nurmen ja säveltäjä Ilkka Kuusiston isä, sekä samalla alalla toimivien Pekka ja Jaakko Kuusiston isoisä.

jähdys ja sitä kylmästi hyötykäyttävä globaali-talouden pimeä puoli ilmestyskirjan ratsastajat kantapäillään. Ja vieläkin se yksi poikamies Roomasta ja partaveikko Teheranista jaksavat vastustaa perhesuunnittelua. Globaali-talouden aurinkoisempi puoli lupasi tuottavuuden kasvua. Syntymättömillä on oikeutensa, mutta jo olemassa olevien tarpeet pitäisi tyydyttää paremmin ensin.

Kaikki suuruus, henki hengestä

Siksi onkin katala temppu riistää yksilöltä millään syillä hänen oikeutettu rakkautensa kotiseutuaan tai – maataan kohtaan. Tämä uskonkappale, aito kiintymys maahan, rukouksen kaltainen, nousee suorastaan kategoriseksi imperatiiviksi Kailaan runossa. Siis sellaiseksi moraaliseksi käskyksi, joka koskee kaikkia, vahingoittamatta tai uhkaamatta ketään. Siunauksen pyytäjää, suuren ahdistuksen alainen, nöyrtyy suuremman voiman edessä apua anossa. Siinä ei ole hiventäkään päälle liimatusta päivälehtijulkiksen:” Teen vain nöyrästi tärkeää työtäni ja esittelen kotiani” -asenteesta, vaan aito tilinteko sen tosiasian kanssa, että omin voimin emme kaikkeen kykene. Ainoastaan kerran on hänen itsehillintänsä pettä. Nimittäin toisessa säkeistössä kertoja toistaa kahdesti: ”Silmäsi meihin luo”. Jälkimmäisessä on aistittavissa jo epätoivon kiihdyttämä vaatimuksen hiven. Kailaalle tuskin olisi tuottanut vaikeuksia riimitellä vielä yksi uo-päätteinen säe niin halutessaan. Uskoisin, että toistolla hän haluaa nimenomaan kiinnittää huomion asemaansa, joka on jo kovin tukala. Turha uhma kestää vain hetken, ja säettä seuraakin kaikensovittava loppu, joka on hienoimpia koskaan suomeksi kirjoitettuja, sekä äänteellisesti, että sisällöltään: ”Alati synnyinmaalle siipies suoja suo”.

Merkillepantavaa on sekin, että tekstissä ei missään kansaa tarkemmin määritellä siunauksen varsinaista kohderyhmää. Lisäksi runo on täysin puhdas

Suomalainen rukous

*Siunaa ja varjele meitä korkein kädellä
Kaitse ain kansamme teitä
vyöttäen voimalla meitä
heikkoja edessä’*

*Sulta on kaikki suruus
henki sun hengestäs*

*Tutkien sydämemme, silmäs meihin luo
ettemme harhaan kääntyis,
ettei kansamme nääntyis
Silmäsi meihin luo*

Alati synnyinmaalle siipies suoja suo

viholliskuvan luomisesta. Uhkaava nääntyminenkin on vain luonnollista seurausta omasta toikkaroinnista, eikä kanalan keltovotomista juonista. Kun ajatellaan laulun syntyäikää ja sen saavuttamaa suosiota, seikka tuntuu lähes kummalliselta. Tai ei ehkä sittenkään. Ehkä kaikkea sotavoimamme osoittamaa sankaruutta merkittävämpi voitto oli se osa ”talvisodan henkeä”, joka hyväksyi mukaansa lähes poikkeuksetta koko kansan. On selvää, että isänmaan puolustaminen konkretisoitui mielissä sen mukaan, minkälainen siivu siitä oli henkilökohtaisesti tärkeä. Mutta oma ja läheisten henkikulta sekä vapaus lienevät useimmille meistä samanarvoiset riippumatta asemastamme verokalenterissa. Sini-ristilipun taakse piiloutuminen ja sieltä muukalaisvihamielisen päätöksen esittäminen on kaksin verroin pöyristyttä-

vä teko. Se loukkaa varsinaisen kohteen lisäksi syvästi niitä, joille sen julkinen käyttäminen maamme symbolina jatkosakin ei ollut itsestäänselvyys.

Yhteisöllisyys ja ulkopuolisuus olivat Kailaalle vaikeita kysymyksiä hänen muussakin tuotannossaan, kuten kuuluisassa runossa *Pallokentällä*. Hänellä ei ollut kykyä ensimmäisen kiven heittämiseen. Ei vähiten siksi, että hänen mieltymyksensä olivat sellaiset, joiden puolesta vapaamuotoisesti rukoilemiseen piispainkokous laatii parhaillaan pastoraalista toimintaohjetta.

Se on yhdentekevä knoppitieto. Alati synnyinmaalle siipies suoja suo.

Teksti: JM KOSKINEN
Kuvitus: SANNA KALLIO

TALLINNAN VANHAKAUPUNKI – keskiaikainen hansakaupunki

Tallinnan Vanhakaupunki on Viron merkittävin historiallinen kokonaisuus ja tämän päivän matkailukohde.

■ Tallinnan vanhakaupunki on rakennut 1200–1500-luvuilla, silloisella nimellään Reval tai kuten suomalaiset sitä kutsuivat Rääveli. Tämä kaupunki on säilynyt aikojen kuluessa, säilyttäen keskiaikaisen miljöönsä ja rakenteensa. Vanhakaupunki on yksi parhaiten säilyneitä kokonaisuuksia Euroopan keskiaikaisista kaupungeista. Kaupungissa on edelleenkin nähtävissä merkittäviä satoja vuosia vanhoja edustus- ja sakraali-, kuin myös kaupunkilaisten ja kauppiai-

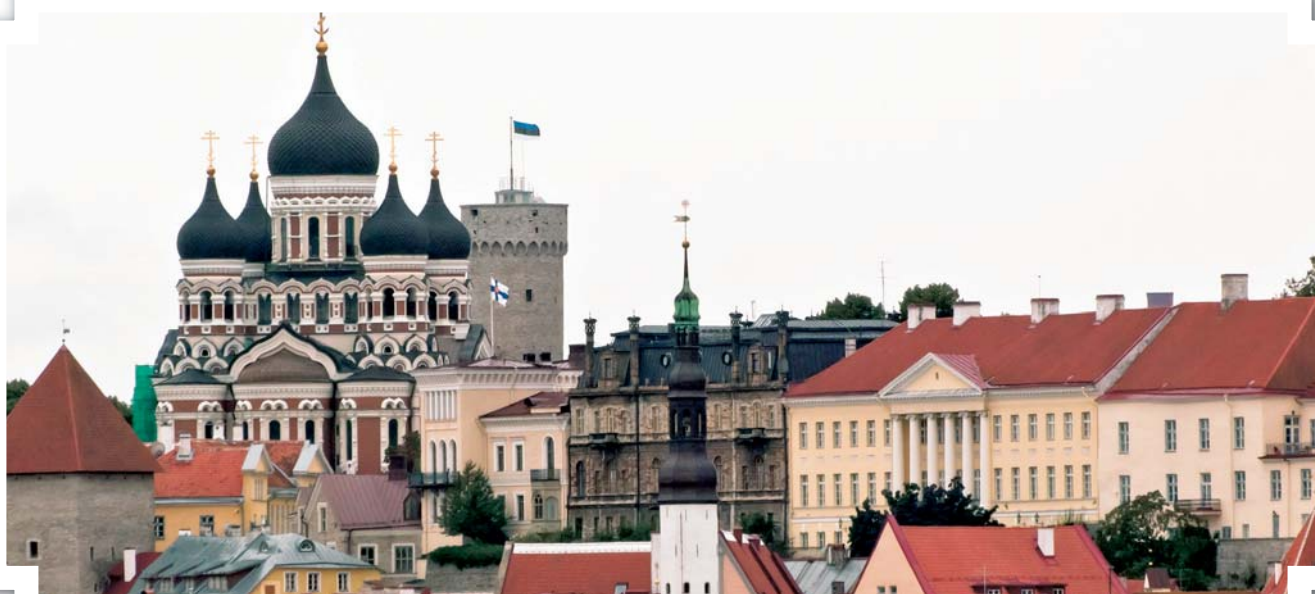
den asuinrakennuksia keskiajalta, jotka ovat säilyneet lähes muuttumattomina.

Kaikkia ei voi tässä edes mainita, siihen ei yksinkertaisesti palstatila riitä, mutta pari rakennusta aina voi tuoda esille.

Silloiseen kaupunkikuvaan liittyi myös mittavia rakennuksia maailman mitta- puunkin mukaan, mm Olevisten kirkko ja sen torni, joka oli aikoinaan maailman korkein rakennus, huipun ollessa korkeimmillaan 159 metrin korkeudessa, noin vuoden 1500 tienoilla. Tänäkin

päivänä huippu tavoittelee 124 metrin korkeutta. Varhaisimmat merkinnät tästä kirkosta ovat vuodelta 1267.

Toinen hyvinkin mainitsemisen arvoisen rakennus on Toompean linna, joka on yksi Euroopan vanhimpia ja mahtavampia rakennuksia. Linna on rakennettu 1200–1300-luvuilla ja se on edelleen aktiivisessa käytössä, linnassa kokoontuu mm Viron parlamentti, riigikogu. Linnan 48-metrinen Pitkän Hermannin tornin huipussa liehuu Viron lippu.



Tallinna kuului aikoinaan hansakaupunkien liittoon, joka toi sille vaikutusvaltaisen aseman Itämeren alueella. Tämä liitto toi myös ennen näkemättömän vaurauden, joka mahdollisti vaikuttavien puolustusrakennelmien ja muiden arkkitehtonisten rakennuksien luomisen kaikine taideaareteineen.

Tämän kaiken voimme edelleen nähdä kierrellessämme Tallinnan Vanhassa kaupungissa.

Tallinnan Vanhakaupunki liitettiin vuonna 1997 Unescon maailmanperintöluetteloon merkittävänä kaupunkikonaisuutena. Suomesta samaiseen luetteloon kuuluvat mm. Suomenlinna ja Vanha Rauma.

Vanhakaupungin alueella sijaitsevat myös mm. Suomen ja Ruotsin suurlähetystöt. Lähetystöt toimivat tänä päivänä samoissa rakennuksissa, joissa ne olivat jo ennen II maailmansotaa, Viron edellisen itsenäisyyden aikana.

Nämä rakennukset palautuivat maiden käyttöön Viron uudelleen itsenäistymisen (1991) jälkeen.

Molemmilla rakennuksilla on vuosisatojen mielenkiintoinen historia takanaan ja nyt mittavien ja vaativien kunnostustöiden jälkeen jatkavat maidensa suurlähetystöinä toimintaansa.

teksti ja kuvat PEKKA HINTIKKA

Lähteet:

Tallinn City Tourist Office & Convention Bureau. Suomen suurlähetystö, Tallinna
Ruotsin suurlähetystö, Tallinna

Tallinnassa vietetään Euroopan kulttuuripääkaupunki -tapahtumaa vuonna 2011, teemaltaan "Tarinoita merenrannalta". Kulttuurivuonna on monia suur tapahtumia, jotka sisältävät eri taiteen lajeja, kirjallisuutta, perinnekulttuuria, muotoilua ja musiikkia sekä urheilua. Lisätietoja <http://www.tallinn2011.ee/eng>. Löytyy mm. alustava ohjelmisto suomeksi.





Ilmailualan Unionin jäsen, käytä jäsenetusi!

Tiesitkö, että tilatessasi työväenlehden sinulla on ammattiliiton jäsenenä mahdollisuus saada lehtietu? Ilmailualan Unioni ry myöntää lehtiedun ohessa olevien lehtien tilauksiin, lisäksi useat ammattiosastot myöntävät osastokohtaisen lehtiedun.

Lehtietuja voit käyttää säästötilaukseen ja vähintään 12 kuukauden määräaikaistilaukseen. Yhteen tilaukseen voi liittää kaikkien samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten lehtiedut.

Soita liittosi jäsenneuvontaan ja kysy lehtieduista lisää.

Sd-lehdet:

UUSI AIKA

VIKKO Häme

Keski-Suomen **VIKKO**

UUTISPÄIVÄ
DEMARI

VIKKO Pohjois-Karjala

Sanomalehti
POHJOLAN TYÖ

VIKKO ETEENPÄIN

VIKKO Vapaus

Vasemmistoliiton lehdet:

KANSAN TAHTO

SATAKUNNAN TYÖ

Kansan Uutiset

Ny Tid

Kansan Uutiset
VIKKOLEHTI

Työväenlehdillä on oma näkökulma!

Ensi vuoden kulttuuri- apurahat jakoon

■ SAK:n kulttuurirahasto on julistanut vuoden 2011 apurahat haettaviksi. Apurahoja voivat hakea kaikki SAK:laisen ammattiyhdistysliikkeen yksityiset jäsenet tai harrastajaryhmät.

Hakulomake ja tarkat ohjeet löytyvät KSR:n nettiosoitteesta www.sivistysrahasto.com.

Internetissä täytetty, tulostettu ja allekirjoitettu hakemus liitteineen toimitetaan 10.1.2011 mennessä hakijan omaan ammattiliittoon. Ilmailualan Unionissa hakemukset toimitetaan osoitteeseen: Ilmailualan Unioni IAU ry, **Juha-Matti Koskinen**, PL 337, 00531, Helsinki.

Apurahojen saajien nimet julkaitaan SAK:n nettipalvelussa osoitteessa www.sak.fi viimeistään 16.2.2011 sekä Palkkatyöläisessä ja Löntagarenissa. Päätös apurahasta ilmoitetaan saajalle myös henkilökohtaisesti.

Lisätietoja antavat:

Pirjo Vainio, p. 040 527 8805

pirjo.vainio@sak.fi

Merja Lehmussaari, p. 040 504 2152

merja.lehmussaari@sak.fi



Turbo rahdin 2008–2010

Lentorahti on varmasti paras mittari osoittamaan ilmailualan taloudellista tilannetta. Sen lähetysmäärät nousevat ja laskevat kuin napin painalluksella nousu – ja laskukausien vaihtelua ennakoiden. Tämä aiheuttaa ymmärrettäviä vaikeuksia henkilöstöressien suunnitteluun ja käyttöön. Siitä huolimatta on varmasti parempiakin, tai ainakin avoimempia tapoja hoitaa henkilöstöpolitiikkaa kuin Finnair Cargo Terminal Operations käytti viime laman alettua.

Jokainen työntekijä huomasi kyllä, että lähetysten määrä on laskussa ja oli mielessään valmistautunut johonkin toimenpiteisiin. Ensin mitään ei tapahtunut, mutta sitten tapahtui kiihtyvällä tahdilla. Lääkkeeksi määrättiin irti-sanomisten sijaan lomautukset. Henkilöstö nieli niiden tarpeellisuuden, mutta toivoi, että ne olisi kohdistettu tasapuolisesti. Tai ainakin siten, että ne henkilöt, jotka kenties voivat olla pidempään pois, saavat tehdä sen vapaaehtoisesti. Nyt suunnilleen kuudesosaa, tarkasti 27:ää, työntekijöistä koskeneet lomautukset annettiin toistaiseksi. Vielä pahempi oli kuitenkin tapa, jolla ne toteutettiin. Työntekijöitä poimittiin yksitellen kesken töiden tuomiota kuulemaan. Niiden kahden päivän aikana, jolloin operaatio toteutettiin, oli ilmapiiri terminaalisella todella huono, eikä töistä tullut juuri mitään. Hiljaiset miehet marssivat pois päin ja jäljelle jääneet nöyrykselliset höl-

möinä odottaen osuuko seuraava arpa jo kohdalle. Kaikesta jäi mielikuva, että pääkohteena olivat nimenomaan kokeneemmat, ja kokemusvuosilisiensä ansiosta paremmin ansaitsevat työntekijät. Vielä sittenkin kun työvoimalle olisi ollut käyttöä, otettiin lomautettuja halluttomasti takaisin.

Seuraava vaihe oli sitten ulkoistaminen. Itselläni on hupaisa muistijälki siitä. Olin luottamusmiehen peruskurssilla Kiljavan Opistolla juuri raapustanut työnantajani nimen järjestäjän tietoihin, kun sain tekstiviestin, jossa todettiin televisiossa olevan uutinen ulkoistamisesta. Tiedon puute ja aiemmat ikävät kokemukset, sekä samoilla lämpimillä jo kuormauksen puolella kiehunut Baronsoppa aiheuttivat hämmennyneen olotilan. Edelleen on selvittämättä osa asioita, jotka liikkeenluovutuksen yhteydessä menetimme.

Tänä vuonna on rahdin määrä kasvanut sitten hurjaa vauhtia ja ajat ovat ainakin töiden määrän kannalta olleet paremmat. Toivon niiden jatkumisen lisäksi, että pääsemme työnantajan kanssa pian sopimukseen ulkopuolisen työvoiman käytöstä. Ja jos uudet huonot ajat koittavat etsittäisiin ratkaisuja koko organisaatiosta, eikä vain ruohonjuuritasolta.

JONI SINGH

Kirjoittaja on pääluottamusmies Suomen Transval Oy:ssä



Arto Kujala

”

On varmasti parempiakin, tai ainakin avoimempia tapoja hoitaa henkilöstöpolitiikkaa.

Siviililentoliikenteen Työntekijät SLT ry 012

Vaalivaliokunta tiedottaa

Ilmailualan Unioni IAU ry:n vaalivaliokunta on antanut SLT ry:n vastuulle valita pääluottamusmiehet kaudelle 2011–2013 seuraaviin yrityksiin:

Ametro Oy, AntiDeIcing Adi Oy; Barona Handling Oy, Finnair Catering Oy, Inter Handling Oy, Lassila & Tikanoja Oy / Lentoasemapalvelut ja Suomen Transval Oy

SLT ry 012 vaalivaliokunta on päättänyt, että ehdokasasettelut aloitetaan. Ehdokasasettelusta ilmoitetaan tämän ilmoituksen lisäksi kyseisten yritysten asiaan varatuilla ilmoitustauluilla seuraavasti:

Ehdokasasettelukokous järjestetään yrityksissä seuraavasti:

Ametro Oy 17.12.2010
klo 11.00 taukotila

AntiDeIcing Adi Oy 17.12.2010
klo.12.00 taukotila

Inter Handling Oy 17.12.2010
klo.13.00 taukotila

Lassila & Tikanoja/
Lentoasemapalvelut 17.12.2010
klo.14.00 taukotila

Ehdokkaan kirjallinen suostumus on esitettävä ehdokasasettelukouksessa.

Ehdokasasettelussa käytetään valitsijayhdistystä seuraavissa yrityksissä:

BARONA HANDLING OY
Valitsijayhdistysasiakirjoja saa tsv.
Ville Koskenkorvalta p. 050–3931
901

FINNAIR CATERING OY
Valitsijayhdistysasiakirjoja saa tsv.
Reijo Hiltuselta p. 040–5576 281

SUOMEN TRANSVAL OY
Valitsijayhdistysasiakirjoja saa tsv.
Toni Jokiselta p. 040 -1731 238

Täytetyt valitsijayhdistysasiakirjat on toimitettava edellä mainituille työsuojeluvaltuutetuille 17.12. klo. 15.00 mennessä, jolloin myös SLT ry:n vaalivaliokunta kokoontuu.

KARI WINTER
SLT ry:n vaalivaliokunnan pj.
"Oikeudet muutoksiin pidätetään"

Virheellisiä veropäätöksiä

■ Osa ammattiliittojen jäsenistä on saanut verottajalta virheellisiä veropäätöksiä. Ne ovat johduneet väärin ilmoitetuista ammattiyhdistysjäsenmaksuista.

Engelman aiheuttivat muutokset liittojen jäsenmaksuohjelmassa, sekä osin verottajan tekemät virheelliset korjaukset.

Pääosa virheellisistä veropäätöksistä on jo korjattu. 61 IAU:n jäsenen osalta verotus ehti mennä kiinni ennen kuin näin tapahtui. IAU on yhteydessä verottajaan asian tiimoilta, joten näiden jäsenten ei tarvitse tehdä mitään asian suhteen. Verottaja lähettää heille uudet päätökset. Yhtäkään poistoa ei tuossa joukossa ole, vaan kaikki ovat saamassa lisää vähennyksiä.

Mahdolliset lisäkysymykset voit esittää liiton jäsenrekisteriin sähköpostilla jasenasiat@iau.fi tai puhelimitse 09 4785 71 / vaihde.

Pahoittelemme tapahtunutta virhettä.

Ammattiyhdistysterveisin

Ilmailualan Unioni IAU ry
jäsenrekisteri

Unioni-lehti ilmestyy myös internetissä!

Lehti löytyy liiton sivuilta osoitteesta: www.iau.fi

Gnarreista huisin

Jotkut ehkä muistavat taannoisen kirjeeni Ruotsin kuninkaalle, jossa pyysin häntä ottamaan ymmärtämättömän itämaan taas suojelukseensa. En saanut siihen kuin hovin virallisen kylmäkiskoisen vastauksen, jossa kerrottiin Kaarle XVI Kustaan olevan metsästysretkellä. Oma jahtini hänen korkeutensa autuaille metsästysmaille Tukholman diskoihin ei kuitenkaan tuottanut toivottua tulosta.

Siksi tohdin kääntyä puoleenne kunnioitettu herra **Jón Gnarr**, Reykjavikin pormestari, anoen savuisen lahden kunniorvarin asemaa.

Perusteluni ovat seuraavat.

Maamme ovat kylmiä, pimeitä ja ankeita. Itsemurhatilastomme ovat huipuluokkaa ja vaikka yrittäisimme puhua ongelmistamme, ei kukaan koko maailmassa meitä ymmärtäisi. Totun siis luultavasti vallitseviin olosuhteisiinne nopeasti. Lisäksi Kaupthing-pankki vei jo likvidin omaisuuteni, joten voin yhtä hyvin seurata sen perässä. Toki tällä perusteella voisin hakeutua myös Kreikkaan, Irlantiin, luultavasti pian ehkä Portugaliin tai Espanjaan. Mutta vaikka viski maistuu ja naiset välimeriset ennen ennenaikaista viiksien kasvua kiinnostavat, ei se silti olisi sama. Suomalaisena sydämesäni läikkyyvää pohjoismaista yhteistyötä ei nimittäin yhteisvaluutalla voi ostaa,

ja Islannin kruununne ei taida enää missään maksuvälineeksi kelvata.

Uskoakseni voitte suositella päättäjillenne hyväksymistäni myös sillä perusteella, että vielä Suomessa ollessani liikun Ilmailualan Unionin vaiheilla. Eikä tulivuorienne lisäksi taida olla olemassa vahingollisempaa toimijaa lentoliikenteelle kuin mainittu yhdistys. Aina-kaan jos on uskominen niitä kannanottoja, joita alan sijoittajien suulla on viime vuosina lausuttu. Eikä ole mitään syytä olla uskomatta, sillä samojen toimijoiden, joista osa oli maanmiehiänne, suorittamat liiketoimet kääntyvät varmaan vielä suosiollisiksi geysirien jäätymistä odotellessa. Tai kuten teillä päin on myös tapana sanoa: illaksi kotiin, jos ei asun-
tukupla sitä ennen puhkea.

Tärkein syy koko hankkeelleni on kuitenkin seuraava.

Tiedän teidän olevan siviilissä näyttelijä ja koomikko. Ja ryhmän, jota edustatte olevan nimeltään Paras Puolue. Täällä kotimaassa olen joutunut tyytymään entiseen curling-kapteeniin, nykyiseen persujen sutiin. Se huvitti aikansa, mutta uskoisin silti ammattimiehen pystyvän parempaan kuin Hyvinkääläisen diploma-
mi-insinööriin.

Kunnioittavasti teidän,

LEO BARDY



”

Median ryhtyessä vetoamaan lukijoidensa alhaisimpiin vaistoihin on kyseessä mitä sietämättömin sopulismi.

Hyvää Joulua

Toivottaa liiton väki

Ilmailualan Unioni IAU ry ei lähetä joulutervehdyksiä yhteistyökumppaneille, vaan tekee lahjoituksen Hyvä Joulumieli -keräykseen.

UNIONIN ILMESTYMINEN 2011

Numero 1 ilmestyy 11.2.
aineisto toimitukseen 24.1.
Numero 2 ilmestyy 15.4.
aineisto toimitukseen 28.3.
Numero 3 ilmestyy 17.6.
aineisto toimitukseen 30.5.
Numero 4 ilmestyy 9.9,
aineisto toimitukseen 22.8.
Numero 5 ilmestyy 28.10.
aineisto toimitukseen 10.10.
Numero 6 ilmestyy 16.12.
aineisto toimitukseen 28.11.

ILMOITUSKOOT JA HINNAT (alv 0%)

koko sivu, 180 x 230 mm, 240 €
1/2 sivua, 180 x 115 mm, 120 €
2/6 sivua, 118 x 115 mm, 80 €
1/6 sivua, 57 x 115 mm, 40 €

KUVAKULMA



Ari Miettinen

Terra kottia pyytää hevosmieheltä. Ei tipu -jäykistelee tämä takaisin.

PELLEN PÄIVÄKIRJA KAIKISSA KIRPPUSIRKUKSISSA TIEDETÄÄN

... KUINKA LEIJONA KESYTETÄÄN.



© JM Koskinen & Sanna Kallio

Ilmailualan Unioni IAU ry

John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI

Puhelin: (09) 4785 71 (vaihte)
faksi: (09) 4785 7250
sähköposti: etunimi.sukunimi@iau.fi
kotisivut: www.iau.fi

Puheenjohtaja	Juhani Haapasaari	(09) 4785 7220
Varapuheenjohtaja	Reijo Hautamäki	(09) 4785 7221
Liittosihteeri	Juha-Matti Koskinen	(09) 4785 7225
Sopimussihteeri	Arto Kujala	(09) 4785 7222
Työympäristösihteeri	Pekka Kainulainen	(09) 4785 7227
Taloussihteeri	Ari Miettinen	(09) 4785 7228

Jäsenasiat: Ari Miettinen (09) 4785 7228
jasenasiat@iau.fi

Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassa



Toimisto on avoinna arkin klo 9.00–14.00

osoite: Kaisaniemenkatu 10, 00100 HELSINKI
faksi: 09 47857 209

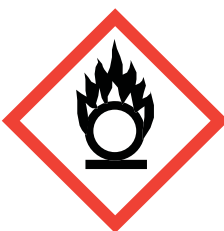
kassanhoitaja	Paula Seppälä	p. 09 47857 200
kassanhoitaja	Sari Meling	p. 09 47857 202
kassanhoitaja	Mirva Tuomi	p. 09 47857 203
kassanhoitaja	Kari Kallio	p. 09 47857 201

email: etunimi.sukunimi@iau.fi
kotisivut: www.irkatk.fi

Kemikaalien varoitusmerkkien ulkoasut muuttuvat

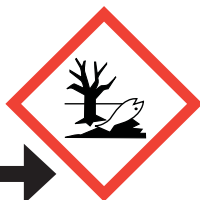
■ Uusiin varoitusmerkkeihin voi törmätä jo tulevan joulukuun alun jälkeen. Vanhoja merkkejä on kuitenkin luvallista käyttää vielä vuonna 2017.

Uudet GHS-järjestelmän mukaiset varoitusmerkit

	Akuutisti myrkylliset aineet		Elinvaurioita aiheuttavat karsinogeeniset, mutageeniset ja lisääntymis-myrkylliset aineet, hengitystie-herkistäjät		Akuutisti myrkylliset aineet, iho-, silmä- ja hengitystie-ärsytystä aiheuttavat aineet
	Syövyttävät aineet, vakavan silmävaurion vaaraa aiheuttavat aineet		Räjähdysvaaraa aiheuttavat aineet		Helposti syttyvät aineet
	Hapettavat aineet		Ympäristölle vaaralliset aineet		Paineenalaiset kaasut, nesteytetyt kaasut

Kemikaalien luokitus ja merkinnät muuttuvat, kun yhdenmukaistettu luokitus- ja merkintäjärjestelmä (Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals, GHS) otetaan käyttöön EU-alueella

Poistuvat varoitusmerkit

	→			→			→	
	→			→			→	