

ILMAILUALAN UNIONI IAU:N JÄSENLEHTI

Unioni

18.12.2009

NRO 6



Viimeinen kuulutus

- 2 Pääkirjoitus
- 4 Pääluottamusmiehen päiväkirja osa 10.12.2009
- 6 Vuorotteluvapaasta pysyvä vuoden alusta
- 7 Lyhyt kääntö
- 8 Edustajisto linjasi toimintaa vuodelle 2010
- 10 Työaikajärjestelmiä kehittämällä voidaan parantaa työelämään
- 10 Turvallisuuustiedote
- 10 Finnairin rahdissa liikkeenluovutus
- 11 Valtion on kohdeltava työttömiä tasavertaisesti
- 12 Hapsu: Retoriikkaa barrikadeilta
- 14 Tekniikka muutoksen edessä
- 16 LSI:n toiminta loppui
- 18 Klassi(k)koja säkeissä: Niin se käy
- 22 Jussi jättää talon
- 25 Kolumni

26 Salmijärvellä on lomailtu pikku reippailun ohella



Ari Miettinen

- 29 Kynsinhampain
- 30 Kuvakulma
- 31 Pellen päiväkirja

KANSIKUVA:

Kuka kantaisi turvaan haavoittuneen virtuaalilentoyhtiön?
Sanna Kallio kuvitti.
JM Koskinen haki strategisia kumppanuuksia
Jyri Raivion ja Hugo Simbergin ajatuksista.

Unioni

Levikki 4600
13. Vuosikerta

Julkaisija
Ilmailualan Unioni IAU ry

ISSN
1795-2840 (Painettu)
1795-343X (Verkkoalehti)

Päätoimittaja
Juha-Matti Koskinen
Puh. 040 766 9040
juha-matti.koskinen@iau.fi

Toimitussihteeri
Pekka Kainulainen
Puh. 040 528 8166
pekka.kainulainen@iau.fi

Toimituskunta
Markus Berg
Arto Kujala
Ari Miettinen
Vesa Suni
Tommi Toivola

Kirjeenvaihtajat
Erkki Luoto
Tuomo Oksanen
Sari Virta

Toimitus
John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI
Fax. (09) 47857 250

Osoitteenmuutokset
Liiton jäsenistön osoitteenmuutokset päivittyvät automaattisesti postiin/väestörekisteriin tehdyn ilmoituksen perusteella. Muut osoitteenmuutokset voi toimittaa mieluiten sähköpostitse osoitteeseen iau@iau.fi.

Ilmestyminen
Lehti ilmestyy v. 2010 kuusi kertaa.
Ilmestymisaikataulu sivulla 30.

Aineisto
Toimitus ei vastaa pyytämättä lähetettyistä aineistoista eikä palauta niitä.

Ulkoasu
Sign Design Oy/Sanna Kallio

Paino
Sälekarin Kirjapaino Oy
Somero

Toinen lausunto

Ilmailualan Unionin ydinliiketoiminta, jäseniensä työ- ja palkkaehtojen turvaaminen, on ollut rajussa turbulenssissa viime aikoina. Tällä hetkellä toimii työryhmä, jonka tarkoituksena on päästä ratkaisuun Northportista ulkoistettujen työsuhdeturvasta jatkossa. Mainittu ryhmä on tätä kirjoitettaessa päässyt vasta alkuun, mutta on lehteä luettaessa edennyt jo kalkkiviivoille. Ei siis ole syytä lähteä arvioimaan sen saavuttamia tuloksia. Tyydyn toivottamaan menestystä sovittelutyölle täältä kaukaa menneisyydestä. Aika on tiedonvälittäjistä suurin.

Arvailun sijaan kerron anekdootin. Se on täysin hypoteettinen, ja kaikki yhteneväisyydet olemassa olevien henkilöiden, yritysten tai tapahtumien kanssa, ovat sattumanvaraisia ja tuottamuksellisia.

Siis, olipa kerran yritys, jossa työskenteli 10 000 ihmistä. Yksi sen monista osastoista, 500 henkeä, ulkoistettiin vuokratyöyritykselle. Työntekijät suivaantuivat ja lähtivät litomaan. Faxit lauloivat liittojen välillä työrauhanrikkomisesta. Jo samalla viikolla työtuomioistuin antoi työntekijäliitolle muutaman tuhannen sakot työrauhavelvoitteen rikkomisesta. Työnantajan taloudelliset menetykset olivat moninkertaiset.

Kerran oli myös toinen yritys samalla alalla, siinäkin työskenteli 10 000 ihmistä. Yksi sen monista osastoista, 500 henkeä, ulkoistettiin vuokratyöyritykselle. Nyt, jonkin ajan vierähdettyä näistä viidestäsadasta on puolet jäljellä uudessa yrityksessä. Toinen puoli on siirtynyt erilaisten yhteiskunnan suorittamien tukien piiriin. Ja kymmenen prosenttia on siirtynyt pysyvästi työmarkkinoiden ulkopuolelle, vaikka eläkeikään on useita vuosia jäljellä. Olemassa ei ole sellaista tuomioistuinta mihin tästä voisi valittaa. Joten tuomioita ei lanngettettu. Sen suuremman yrityksen toimitusjohtajalle lankesi huomattava kannustinpalkkio. Hänet junailtiin vuorineuvokseksi ja leijona-veljet hoitivat reservin majurin arvon. Kiittelevä kunniamerkki rinnassaan hän antoi itsenäisyyspäivän vastaanotolta televisiolle lausunnon. Se käsitteli talvisodan henkeä.

Anekdootti päättyy tähän. Jatkossa kaikki yhtenevyydet todellisuuden kanssa ovat tarkoituksellisia. Rettelöinti ei ole vastaus mihinkään. Eikä se liioin edistä ainuttakaan asiaa. Mutta joskus se on ainoa keino puolustaa olemassa olevaa, ja tästä syystä siihen täytyy toisinaan olla valmis. Neuvottelu, vastapuolen aseman tunnustaminen ja tunnistaminen, on ainut konsti kehittää asioita. Tästä kertoo ensi vuoden alussa seitsemänkymmentä vuotta täyttävä ns. Tammikuun kihlaus. Itsenäisyytemme ollessa vaakalaudalla työmarkkinaosapuolet julkisesti tunnustivat toisensa neuvottelukumppaneiksi. Paitsi, että julkilausumalla oli välittömiä vaikutuksia. Se myös osaltaan mahdollisti sotien jälkeisen ihmeeksi luokiteltavan yhteiskunnallisen kehityksen maassamme. Hipoo epäisänmaallisuutta, että jotkut kihlauksen osapuolista ovat nyttemmin alkaneet haikailla vieraisiin.

Hyvää joulua ja uutta vuotta, olkoon se meille kaikille armollisempi kuin mennyt.

JM KOSKINEN



iStockPhoto

”

Kihlaus on sopimus vastaisesta avioliiton solmimisesta. Kihlauksen pätevyydelle ei ole merkitystä sillä, onko se julkistettu vai onko sopimus vain kahdenkeskeinen.

Pääluottamusmiehen päiväkirjasta

osa 10.12.2009

Se oli lopulta vain yksi, mutta kiistämättä yksi vauhdikkaimmista päivistä pääluottamusmiehen elämässä. Niistä ei juuri ole ollut viime aikoina pulaa. Kyllästymään ei pääse. Tosin pikku kyllästyminenkin voisi jo välillä maistua. Siispä...

■ When I woke up this morning, I asked myself... *Kun heräsin aamulla, suoritin itsetutkistelun...*

Hetkeä myöhemmin Hämeenlinnassa

Illalla olisi luvassa makkarasoppaa, joten hain perunoita maakellarista vähän vaille 8 aamulla.

Armas emäntä käski luopua liiton mies paidasta kolmen päivän jälkeen. Nipo. *Elämänkumppani*. Sitten, *p-alkuinen adjektiivi*, diisseli alle ja highway 3 down to the south, ja läsyä timeconiin just ennen yhdeksää. Siirryin *Helsinki-Vantaalle hiukan nuhjuisella mutta alati luotettavalla kulkuvälineelläni*.

Ilmoittauduin parahiksi läsnä olevaksi.

Sorvi

Lupasin Hapsulle, *puheenjohtaja Haa-pasaari*, kommentoida sähköpostia, jota olimme säätäneet, *perinpohjaisesti pohtineet*, kansanedustajalle illan suullista hallituksen kyselytuntia varten. Vaikuttaa siltä, että kansanedustajat ovat kiinnostuneita aiheesta toisaalta Finnairin valtionyhtiö-statuksen näkökulmasta ja toisaalta työelämän huonontumisen näkökulmasta.

Baronan Määttä, *tuore yhteistyökumppani*, oli saanut tiedon, että olisin tulossa Paavo Arhinmäen, *eduskunnan jalkapallojoukkueen maalivahti*, kanssa

Makeen, *maalustokeskus*, juttelemaan kansalaisten kanssa. Määttä oli känkkäränkkä, *pidättyvällä*, tuulella. Ja tote- si, ettei sellainen peli vetele, että heidän tiloihinsa tullaan millään vierailijaluv- la politiikkaa harrastamaan. Sitten soit- ti Finnairin turvamies Lehmusmetsä, että pitäisi kysyä lupa pomolta (?), *en ole aivan varma tämänhetkisestä työnanta- jastani*, ja Finnairin viestintämies Hassi- selta. *Henkilöstölehti OKAY:n erinomai- nen pakinoitsija Talousnakki*. Päätim- me siis, että jos ei kansanedustaja pääse sisään, niin pojat ainakin pääsee ulos. Saimme sopivan ryhmän kasaan Cong- ress-kahvilaan, jossa oli ihan mainio jut- tutuokio Arhinmäen ja työntekijöistä parhaiden kanssa. Ihan ensimmäisenä haluan kiittää... *hetkinen ironiaa juhla- puhejargonin kustannuksella*. Ai niin, välissä sekoilin jotain, *annoin minulle ominaisia punnittuja lausuntoja*, Kan- san Uutisten toimittajalle.

Samaan aikaan toisaalla

Vaimo pyysi joululahjarahaa klo 11.30. Myönnettiin pikaisen käsittelyn jälkeen. *Uhkasi ulkoistamisella*.

Muuta. Mitä?

Nopon Päivi, *Northport ja Cargo Ter- minal Operations henkilöstöpäällikkö*, laittoi tekstarin, että kerää kamas, ja muuta Lillin, *Northport työsuojeluval- tuutettu*, kanssa yhteen vielä tänään, *suhde ammatillisen kunnioittava*. Tässä saa näköjään tottua nopeisiin päätök- siin. Odottelin muuttomiehiä.

Klo 13 jälkeen annoin puhelimella haastattelun Hämeen Sanomiin, kos- ka olivat kuulemma nähneet saman- näköisen moppitukan, *armeijasta on jo aikaa*, hämäläisissä, *ei viittaa North-*



Markku Tammi, Hämeen Sanomat

Nyt Pekka on aivan yössä.



Arti Miettinen

Hyvä pääluottamusmieheys perustuu ymmärrykseen edustettavien työn olemuksesta.



Arto Kujala

Pekka neuvonpidossa rahdin luottamushenkilöiden kanssa. Liikkeen voi luovuttaa, mutta me emme luovuta.

portin toimitusjohtajaan, kulttuuripiireissä, baarissa. Myönsin haastattelun. Puhelin soi koko ajan.

Kukaan omista kundeista, meikäläisiä, ei ole ilmoittanut pahastuneensa ”korkki kiinni pojat” läpistä, uskallettu poikamaisuus, sen sijaan muutammat ulkopuoliset ovat loukkaantuneet asiattomasta kielenkäytöstä. Pyydän anteeksi 77 kertaa kaikilta.

Päivä kallistuu

Kello käy kolmea ja kirjoitan tätä juttua piinaaja Kopalle. Liitto-orava Koskinen, lempinimi kuuluu Koba. Myönnän, että lupasin jutun jo kuukausi sitten. Pyydän anteeksi 7x77 kertaa. Ei tipu, paitsi muodollista korvausta vastaan.

Kalenteri on hukassa, mutta muistelen, että siviililenskariliikenteendunariyhdistyksenjohtokunnankokous, ammattiosasto 012, on klo 17. Taidan olla siellä puheenjohtajana. Toivottavasti sihteeri tuo esityslistan.

jo kohti iltaa

Olo on välillä tyhjä ja välillä täysi. Uudessa Apu-lehdessä on kuulemma juttua. Julkisuudessa olo on pelottavaa ja v-alkuinen mielentila, mutta aihe on niin tärkeä, että on pakko heittäytyä vaikkei ole hajuakaan miten tässä käy. Tiedän vain sen, että periksi ei, s-alkuinen vihtahousu, anneta, vaikka henki menisi. Ja kuolema kuittaa univelat. Tästä ei ole pitävää näyttöä.

Pitää vielä tarkistaa Hämeen Sanomien juttu, ja sopia valokuva klo 20 maissa kotipuolessa.

Sitten vois taas ihmetellä kaikkia tekemättömiä töitä, syödä makkarasoppaa, lukea lehden, saunoa ja tsekata, tarkastella, uutisista mitä on tullut tänään lauottua. Ehkä välillä pikaistuksissaan sanottua.

Peittoa korviin viimeistään 23 maissa ja parit huokaukset ennen unia. Lupa-sit muuten huomenna olla 9.00 Hakaniemessä.

Teksti: PEKKA KÄHKÖNEN

Selitykset ja sensurointi kursiivilla:
JM KOSKINEN

Vuorotteluvapaaasta pysyvä vuoden alusta

Vuorotteluvapaa on järjestely, jossa työntekijä työnantajansa kanssa tekemän vuorottelusopimuksen mukaisesti vapautuu määräajaksi työstä. Samalla työnantaja sitoutuu vastaavaksi ajaksi palkkaamaan työ- ja elinkeinotoimistossa työttömänä työnhakijana olevan henkilön.



■ Vuorotteluvapaa rahoitetaan edelleen siten, että peruspäivärahan suhteellisen osuuden maksaa valtio. Tämä osuus on hieman yli 40 miljoonaa euroa vuodessa. Loppuosa rahoitetaan työnantajan ja palkansaajien työttömyysvakuutusmaksulla sekä työttömyyskassojen jäsenmaksuilla. Vuorotteluvapaa-järjestelmän nettokustannukset ovat kuitenkin bruttokustannuksia pienemmät, koska vuorottelusijaiseksi palkattavan työttömän työttömyyskorvaus samalla säästyy.

Vuonna 2008 vuorottelukorvauksia maksettiin lähes 103 miljoonaa euroa. Ansioturvan vuorottelukorvaus oli keskimäärin 965 euroa kuukaudessa ja 44,90 euroa päivässä.

Vuodesta 1996 alkaen vuorotteluvapaan on aloittanut lähes 160 000 henkilöä. Vuorottelijoista vuonna 2008 lähes puolet oli 50–59-vuotiaita ja 20 prosenttia oli 45–49-vuotiaita.

Vuorotteluvapaalla oleva saa työstä poissaolon ajalta vuorottelukorvausta. Korvaus on 70 prosenttia siitä työttömyysetuudesta, johon henkilö olisi työttömänä olleessaan oikeutettu ilman lapsikorotuksia. Jos vuorottelijalla on 25 vuotta vuorotteluvapaalaissa tarkoitettua työhistoriaa, korvaus on 80 prosenttia. Vuorotteluvapaa-aika otetaan huomioon eläkkeessä, sillä vuorottelukorvauksen perusteena olevasta ansiosta 55 prosenttia kartuttaa eläkettä.

kuvat: MARKUS BERG ja
PEKKA KAINULAINEN

◀ Ikävä kotiin on niin, että sinertää. Missä se vuorotteluvapaa oikein luuraa?

Työttömyysturvalakiin tulossa muutoksia

■ Työttömyysturvalakiin ja julkisesta työvoimapalvelusta annettuun lakiin tulee muutoksia 1.1.2010 alkaen. Hallituksen esityksiä on käsitelty Eduskunnan valiokunnissa syksyn aikana.

Esityksissä ehdotetaan muutettavaksi työttömyysturvalakia, työttömyys-etuuksien rahoituksesta annettua lakia, työttömyyskassalakia ja vuorotteluvaapaalakia. Lisäksi ehdotetaan muutettavaksi julkisesta työvoimapalvelusta annettua lakia.

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö on julkaisut yhteenvedon muutoksista. Yhteen veto on luettavissa osoitteessa www.iau.fi, ajankohtaista 10.12.2009.

Isäkuukauteen 12 päivää lisää

■ Nykyisen lain mukaan isällä on oikeus enintään 12 ylimääräiseen isyyserahapäivään, jos hän pitää vähintään 12 viimeistä vanhempainrahakauden arkipäivää. Tätä isän pitämää vanhempainrahakauden osaa lisättynä isyyserahapäivillä on nimitetty isäkuukaudeksi.

Isäkuukauteen on tulossa ensi vuoden alusta lisää 12 arkipäivää eli isäkuukauden enimmäispituudeksi tulee 36 arkipäivää.

Isäkuukauden pidennyksen saaminen edellyttää, että lapsen perusteella ei ole maksettu vanhempainrahapäiviä (äitiys-, isyys- ja vanhempainraha) vuoden 2009 puolella.

Kulttuuriapurahat haettavana

■ SAK kulttuurirahasto on julistanut vuoden 2010 apurahat haettaviksi.

Apurahoja voivat hakea kaikki SAK:laisen ammattiyhdistysliikkeen yksityiset jäsenet tai harrastajaryhmät.

Hakemukset toimitetaan viimeistään 11.1.2010 hakijan omaan ammattiliittoon. Hakulomake ja -ohjeet löytyvät Kansan Sivistysrahaston nettipalvelusta osoitteesta www.sivistysrahasto.com

Ministeri Hyssälä:

Yleistä asennetta masennusta kohtaan muutettava

■ – Masennuksen yhteiskunnallinen merkitys on korostunut ja se vaatii meiltä kaikilta huomiota ja tarttumista asiaan. Sosiaali- ja terveysministeriön Masto-hankkeessa pyrimme muuttamaan asennoitumista masennukseen. Ennakkoluulojen vähentäminen edellyttää asialliseen tietoon pohjautuvaa asenteisiin vaikuttamista työpaikoilla ja myös muualla yhteiskunnassa, sosiaali- ja terveysministeri Liisa Hyssälä sanoi Valtakunnallisessa Depressiofoorimissa Jyväskylässä 12. marraskuuta.

Ministerin mukaan yhteiskunnan ja yksilöiden kannalta on keskeistä, että masennusta ja siitä aiheutuvia haittoja voitaisiin ehkäistä tehokkaasti.

– Jotta masentuneet eivät tarpeettomasti syrjäytyisi opiskelu- ja työelämästä, on asenteita myös tarkistettava. Masennus on sairaus sairauksien joukossa ja siitä toivutaan. Kerran masentunut, aina masentunut – tällaisesta ajattelusta ja leimaamisesta on päästävä eroon, ministeri Hyssälä painotti.

– Meidän on pohdittava tarkkaan, leimaammeko edelleen työpaikoilla ja muualla yhteiskunnassa ihmisiä heidän terveydentilansa tai muun erilaisuuden vuoksi ja millaiset ovat työyhteisöjemme pelisäännöt tukea osatyökykyisiä, ministeri Hyssälä sanoi.

Ministeri Hyssälän mukaan yhteiskunnallinen tilanne on taloustaantu-

masta johtuen juuri nyt haastava.

– Miten saada osatyökykyiset jatkamaan työssä, kun töitä ei riitä aina terveille ja toimintakykyisillekään. Näitä asioita pitää työpaikoilla yhdessä pohdita, ministeri sanoi.

– Mielestäni työyhteisössämme tulee olla tilaa osatyökykyisille. Meidän pitää pystyä yhdistämään paremmin ihmisen työkyky, voimavarat ja työelämän tarpeet keskenään. Sen sijaan, että puhumme työkyvyttömyydestä, työkyvyn rajoituksista, puutteista ja vajauksista, meidän tulisi puhua jäljellä olevasta työkyvystä ja sen käyttämisestä työmarkkinoilla. Tarvitaan siis näkökulman muutos, ministeri Hyssälä totesi.



Kuka on se kelvoton...

Edustajisto linjasi toimintaa vuodelle 2010

Ilmailualan Unioni IAU ry:n korkeinta päätösvaltaa käyttävä edustajisto kokoontui perjantaina 20.11.2009 kuljetusliittojen kokoustiloissa Hakaniemessä.

■ Ilmailualan Unioni IAU ry:n korkeinta päätösvaltaa käyttävä edustajisto kokoontui perjantaina 20.11.2009 kuljetusliittojen kokoustiloissa Hakaniemessä. Edustajistoon kuuluu 20 jäsentä ja 4 varajäsentä.

Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset syyskokousasiat. Suuri osa edustajiston jäsenistä oli edellisenä maanantaina paikalla jo perinteeksi muo-

dostuneessa alustavassa kokouksessa. Kokousmateriaali käytiin läpi sekä keskusteltiin etukäteen kokoukseen liittyvistä asioista jo perinteeksi muodostuneen makkaralajitelman äärellä.

Edustajiston kokouksen keskeisin asia oli piirtää yhdistyksen suuntaviivat toiminnalle ja taloudelle vuodelle 2010.

Lentoliikenteen määrä on laskenut maailmantalouden taantumana myötä.

Tämän vuoden syyskuun loppuun mennessä matkustajamäärä oli vähentynyt Suomessa vuoden alusta 7,6 prosenttia viime vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kaikki ennusmerkit viittaavat siihen, että myös ensi vuosi on alallamme vielä huono. Tämä tarkoittaa sitä, että lomautukset ja irtisanomiset huonontavat työllisyystilannetta edelleen. Lisäksi allallamme tapahtuu suuria muutoksia. Lentoliikenteen palveluihin on tulossa yhä uusia yrittäjiä. Edustajiston kokouksen jälkeen on Northport Oy:n asematasopalvelut myyty Barona Handling Oy:lle. Tämä osoittaa työnantajapuolen käynnissä olevan trendin. Ulkoistetaan ja irtisanotaan.

Vaikeista ajoista huolimatta edustajiston kokouksessa pohdittiin tulevaisuutta liiton omien ja kuljetusalan liittojen yhteistyön vahvuuksien kautta. Edustajisto päätti jo vuosi sitten syyskokouksessaan osallistua kuljetusalan liittojen yhteistyön tiivistämisen jatkovalmisteluihin selvitysmies **Harri Melinin** raportin pohjalta. Raportissa esitettiin, että kuljetusalan liitot käynnistävät valmistelut uuden Logistiikka-alan ammattiliiton (LAL) perustamiseksi. Jatkovalmistelut käynnistyne-



...joka rohkeni esittää epäilyksen, että...

vät vuoden 2010 aikana. Tällä hetkellä haetaan projektille vetäjää. Seitsemän alkuperäisessä selvitystyössä mukana olleen kuljetusliiton ohella mahdollista osallistumista jatkovalmisteluihin pohdii nyt myös Rautatieläisten liitto. Kuljetusliittojen yhteistyön mahdollisuuksien lisääntymisen osalta edustajisto otti

mielihyvällä vastaan myös tiedon siitä, että Lentoemäntien ja Stuerettien yhdistys (SLSY ry) muuttaa Kuljetusliittojen toimistotiloihin.

Työehtosopimukseen liittyvä laajempi sopimustoiminta vuonna 2010 on sidoksissa käynnissä olevien neuvottelujen tuloksena syntyvän työehtosopimuksen pituuden ja luonteen mukaan. Työehtosopimuksen yleissitovuus on turvattava. Sopimusten ja lakien valvonnassa ovat jatkossakin keskeisellä sijalla työntekijöiden keskuudesta valitsevat luottamushenkilöt. Heistä pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat suorassa toimitasuhteessa liittoon. Yleisenä arviona todettiin, että erilaiset työriidat työnantajien ja työntekijöiden välillä ovat edelleen huolestuttavalla tavalla lukumääräisesti lisääntymässä. Tähän liittyen edustajisto päätti kasvattaa työtaistelurahastoa ja siirtää sinne kuluvan vuoden ammattiosastojen liittojäsenmaksun kertymästä 50 000 euroa. Edustajisto päätti säilyttää ammattiosastojen liittojäsenmaksun entisellään.

teksti: TOMMI TOIVOLA
kuvat: ARTO KUJALA



....me emme suhtautuisi näihin asioihin, niiden vaatimalla vakavuudella.

Työaikajärjestelmiä kehittämällä voidaan parantaa työelämää

■ Monipuoliset työaikatarkaus voisivat omalta osaltaan tukea palkansaajien henkilökohtaisia työaikatarpeita, työhyvinvointia, työn ja yksityiselämän yhteensovittamista sekä tuottavuuden parantamista.

Toimivilla työaikatarkausilla on merkitystä myös työurien pidentämisessä. Kyse on siis laajemminkin suomalaisen työ- ja hyvinvointiyhteiskunnan selviytymisen edellytyksistä, todetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteisessä kannanotossa, joka julkistettiin 3.12.2009 Helsingissä järjestöjen yhteisessä työaikaseminaarissa.

Kannanotossa korostetaan yhteistoiminnan merkitystä käytännön työaika-

ratkaisuja tehtäessä. Jotta parhaat ratkaisut löydetäisiin, on huomioon otettava sekä työntekijöiden että työnantajien tarpeet. Keskusjärjestöt kannustavatkin kaikkia sopijaosapuolia hyödyntämään jo olemassa olevia mahdollisuuksia ja etsimään yhteistyössä uusia innovatiivisia työaikatarkausia.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen kannanotto löytyy kokonaisuudessaan SAK:n sivuilta www.sak.fi



Turvallisuustiedote

IAU kantaa huolta lentoasemilla työskentelyn turvallisuudesta nykyisissä poikkeuksellisissa olosuhteissa.

■ Lukuisten liittoon tulleiden huolestuttavien viestin vuoksi, haluamme muistuttaa lentoasemilla työskentelyyn liittyvien sääntöjen ja määräyksien noudattamisen tärkeydestä. Lentoasemilla liikkumiseen vaaditaan Finavian myöntämä kulkulupa. Kulkuluvan saaminen edellyttää mm. suppean turvaselvityksen tekemistä, joka osaltaan takaa alueen turvallisuutta.

Työskentelemiseen vaaditaan tehtävästä riippuva koulutus. Ilman asianomaista koulutusta työskenteleminen ei ole sallittua, koska kaikissa alan töissä on suuri vastuu turvalli-

suudesta. Ilman tarvittavaa tietämystä ja osaamista tätä turvallisuutta ei voida taata.

Ilmailualan Unioni kehottaa kaikkia jäseniään raportoimaan esimiehilleen ja tarvittaessa Finavialle tai poliisille kaikista havaitsemistaan edellä mainittuun asiaan liittyvistä epäkohdista tai laiminlyönneistä ja pidättäytymään osallistumasta työhön, jossa riskejä on havaittavissa. Vain näin voimme osaltamme taata turvallisen työympäristön ja lentoturvallisuuden säilymisen totutulla korkealla tasolla.



Finnairin rahdissa liikkeenluovutus

■ Rahtiterminalipalveluja Helsinki-Vantaan lentokentällä tuottavan Finnair Cargo Terminal Operationsin varastotoiminta siirtyi liikkeenluovutuksella Suomen Transval Oy:lle 1.12.2009. Rahtiterminalin noin 130 varastotyöntekijää siirtyivät yhtiöön vanhoina työntekijöinä.

Suomen Transval Oy on erikoistunut liiketoiminnassaan rahtiterminalitoimintoihin ja on tuottanut näitä palveluja 90-luvulta alkaen.

Finnair Cargo Terminal Operationsista muut kuin varastotoiminnot säilyvät edelleen osana Finnair-konsernia

SAK:n Sinikka Näätsaari:

Valtion on kohdeltava työttömiä tasavertaisesti

■ – SAK:n mielestä työttömien perusturvaan tarvitaan korotus. Samalla valtion on kohdeltava kaikkia työttömiä tasavertaisesti. On hämmästyttävää, että jotkut väittävät, että kaikki ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa saavat olisivat hyvätuloisia eikä heidän työttömyysturvaansa pitäisi korottaa. Tuhannen euron kuukausipalkkaa saaneen ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha on 733 euroa kuukaudessa, josta tietysti maksetaan vielä verot. Keskimääräinen ansiosidonnainen työttömyysturva on 1070 euroa kuukaudessa. En kutsuisi näitä työttömiä ”ensimmäisen luokan kansalaisiksi” tai hyvätuloisiksi, SAK:n sosiaaliasioiden päällikkö Sinikka Näätsaari sanoo.

Nykyään kaikkien työttömien peruspäiväraha rahoitetaan samalla tavalla

riippumatta siitä, onko työnhakija työttömyyskassan jäsen vai ei.

Jos valtion rahoitusosuutta ansiosidonnaisessa työttömyysturvassa pienennetään, silloin rangaistaan työttömyyskassojen jäseniä – niitä, jotka maksavat työttömyysturvastaan työttömyyskassan maksua. Eniten tästä kärsisivät pienipalkkaiset työntekijät.

– Ansiosidonnaista työttömyysturvaa ja perusturvaa saavia työnhakijoita ei saa asettaa vastakkain. Sosiaaliturvajärjestelmää ei voi kehittää siten, että otetaan toisilta työttömiltä ja annetaan toisille. Siitähän ansio- ja perusturvan välisen rahoitusyhteyden purkamisessa olisi kyse, Näätsaari muistuttaa.

– Toisin kuin on väitetty, peruspäivärahan korotus nostaa nykyisellä mallilla ansiopäivärahaa vähemmän kuin



SAK viestintä

Sinikka Näätsaaren mielestä ansiosidonnaista työttömyysturvaa ja perusturvaa saavia työnhakijoita ei saa asettaa vastakkain.



Pekka Kainulainen

Vain tolpan punaisella ja vihreällä miehellä on varma työpaikka nykymaailmassa.

peruspäivärahaa. Laskentamallista johtuen yhden euron korotus perusturvasa kasvattaa ansiopäivärahaa 55 senttiä. Näin ollen perusturvan korotus nykyisellä mallilla kuroo ansio- ja perusturvan välistä eroa umpeen eikä suinkaan kasvata sitä, Näätsaari painottaa.

– Jos työttömien perusturvan tasoa nostettaisiin esimerkiksi 50 eurolla kuukaudessa, se lisäisi työttömyysturvameinoja kokonaisuudessaan noin 170 miljoonaa euroa nykyisellä rahoitusmallilla. Vertailun vuoksi onkin muistutettava, että tällä vaalikaudella hallitus on alen-
tanut veroja yli 3 miljardilla eurolla. Ja sitten sanotaan, ettei valtiolla ole varaa työttömyysturvan parantamiseen, Näätsaari sanoo.

Retoriikkaa barrikadeilta

IAU on noussut barrikadeille paskaduuneja vastaan osana ydintoimintaansa. Paskaduuni-ilmiössä on kysymys työn teettämisen muodosta, ei sen sisällöstä. Ilmiöstä kärsii välittömästi sen kohteeksi joutuva työntekijä, välilliset haitat ovat yhteiskunnallisia.

Maanantaina, marraskuun viimeisenä päivänä alkoi Helsinki-Vantaan lentoasemalla neljä vuorokautta kestänyt työnseisaus. IAU pidättäytyi taistelemasta järeämillä keinoilla välttääkseen kansallisen lentoyhtiön katastrofin. Viime ajat ovat valitettavasti osoittaneet Finnairin kituvan hengissä enää työntekijöiden itsesuojeluvaiston varassa. Kaikkein surullisinta on ollut havaita, että hätiin on huudeltu täysin ulkopuolisia voimia, joilla ei ole tarvetta palkata suomalaisia työntekijöitä edes lakkorikkuiksi, puhumattakaan pääomasijoituksesta lentoliikenteen toimialalle. Niinpä työtaistelu kohdistui liikkeen luovutuksen tehneen Northportin emoyhtiölleen Finnairille tarjoamiin maapalveluihin. Toimien ulkopuolelle suljettiin muiden lentoyhtiöiden maapalvelut sekä tekniikka, catering ja rahtitoiminnot myös Finnairin osalta. Northportin asiakaspalvelussa ja RTG:ssä työt käynnistyivät uudelleen jo seuraavana päivänä. Työnseisauksen aikana tiedotusvälineiden huomio kohdistui kasvaviin laukkuvuoriin Finnairin keskittyessä tiukasti perinteisiin ”ydinliiketoimintoihinsa”.

Työnseisaus päättyi IAU:n jätettyä Baronalle sovintoesityksensä perjantaina 4. joulukuuta. Työnseisauksen aikana käytyjen neuvottelujen aikana oli käynyt selväksi, että Northportista

Barona Handlingille siirtyneiden työntekijöiden irtisanomis- ja osa-aikaistamissuojaa on välttämätöntä parantaa. Ensimmäisenä vastaantulonaan Barona oli valmis pidättäytymään yt-neuvottelujen aloittamiselta kahden ensimmäisen kuukauden ajan toiminnan käynnistymisestä.

Finnair ei ole lehdistötiedotteissaan kertonut vakautusneuvotteluista tytäryhtiöissään, joissa työntekijät tarjosivat yhtiölle yli 10 miljoonan euron säästöjä vuoden 2010 loppuun. Sen sijaan Finnair kertoi Baronan pystyvän tarjoamaan enemmän täysipäiväistä työtä lentokentällä ja sen läheisyydessä kuin Northport. Samaa logiikkaa käyttäen ei voi olla tekemättä selkeää johtopäätöstä. Barona-yhtymän lukuisilla muilla yrityksillä on suuri joukko lentoaseman läheisyydessä toimivia työntekijöitä ja etenkin reservissä odottelevaa vuokratyövoimaa, jonka saa soittamalla töihin. Barona-yhtymän ydintoiminta on henkilöstön vuokrauksessa.

Barona mainostaa itseään henkilöstöhallinnan ammattilaisena olevansa oikea kumppani kehittämään toimintoja, joissa henkilöstön rekrytointivalmius ja määräaikaistuuksien hallinta ovat avainasemassa. Yllätys olisi, jos työvoiman virta ei alkaisi kulkemaan toiseen suuntaan kuin mitä Finnair on antanut ymmärtää tai Finnairille on annettu ymmärtää - lentokentän ulkopuolelta lentokentän sisälle, Baronan henkilös-

tön vuokrauksesta Barona Handlingiin.

Liikkeenluovutuksesta kertovassa lehdistötiedotteessaan Finnair jälleen kerran muistutti, että Northportin toiminta on ollut jo vuosia tappiollista. Lentoliikenteen palveluja koskevaa työehtosopimusta noudattamalla Baronan mahdollisuudet kääntää tappiollinen liiketoiminta voitolliseksi voi tapahtua kahdella tapaa. Northport ryhtyy mak samaan korkeampia maapalvelumaksuja alihankkijanaan toimivalle Barona Handlingille kuin mitä se itse saa palveluistaan Finnairilta. Tästä tuskin on kuitenkaan kyse. Toinen tapa on koettaa alentaa työvoimakustannuksia.

Työvoimakustannusten alentamiseen työehtosopimusta rikkomatta on myös kaksi vaihtoehtoista tapaa. Tavalinen tapa on vähentää väkeä yt-neuvottelujen kautta irtisanomalla, osa-aikaistamalla tai lomauttamalla. Northportissa on kuitenkin juuri tehty tämä rakennemuutos. Toinen mahdollisuus alentaa työvoimakustannuksia on vaihtaa nykyistä työvoimaa asteittain uuteen nopeasti kiertävään työvoimaan.

Northportista liikkeenluovutuksella Barona Handlingille siirtynyt työntekijä on palkkakustannuksiltaan keskimäärin noin 30 prosenttia uutta työntekijää kalliimpi. Tämä ero muodostuu keskiarvotyöntekijän kokemusvuosilisän, henkilökohtaisen palkanosan ja moniosaamisen palkkaa korottavasta



Juhani Haapasaari

Kekkonen, Werbof, John Stenberginranta, 1964. Muut taiteilijat eivät ole tiedossa.

vaikutuksesta. Jos oletettaisiin Barona Handlingin käynnistävän yt-neuvotte-
lut, joissa se päättäisi irtisanoa ja osa-
aikaistaa Northportilta siirtyneitä työn-
tekijöitä, todennäköisesti huomattavan
suuri joukko heistä ei olisi Barona Han-
dlingin käytettävissä irtisanomisaikana
sairauspoissaolojen tai muiden syiden
vuoksi. Irtisanomisaikana tämä puute
on kuitenkin korvattavissa määräaikai-
sella työvoimalla, koska sairauslomien

sijaisuus on peruste määräaikaisen työ-
sopimuksen solmimiseen.

Esimerkkitapauksessa määräaikai-
suudet voitaisiin hoitaa myös siten,
että Barona Handling vuokraisi tarvits-
emansa työvoiman muualta Barona-
yhtymästä, jolloin vuokratyövoiman
välittämisen kate jäisi samaan yhty-
mään. Barona Handlingin työvoima-
kustannusten säästö lopulta riippuisi
siitä, kuinka moni Northportilta siir-

tynyt työntekijä tulisi korvattua Baro-
na-yhtymän vuokratyöntekijällä. Toki
Barona voi jo tälläkin hetkellä toimia
näin, ilman irtisanomisia, esittämällä
syyksi sairauslomien sijaisuudet.

Kuten edellä on kuvattu, kustannus-
säästön mahdollistavat määrä- ja osa-
aikaista vuokratyötä tekevät työntekijät.
Työsuhteiden pätkittäisyydestä
johtuen heille ei ehdi kertyä sopimus-
alamme palkanmuodostuksen kannalta
merkittävää kokemusvuosilisää, henki-
lökohtaista palkanosaa ei ehditä arvi-
oida eikä moniosaamistakaan tarvita.
Jos nämä määräaikaaisuudet ovat vain
muutaman päivän mittaisia, työvoima-
reservissä odottavien palkka jää ole-
mattoman pieneksi. Tästä siis nimitys
paskaduuni ja tätä ilmiötä vastaan IAU
on nyt noussut barrikadeille. Kokonaan
toinen asia on toiminnan laatu. Sitä voi
etukäteen vain arvailla.

Barona hylkäsi virallisesti IAU:n esi-
tyksen 6. joulukuuta, vaikka yritys oli
antanut tiedon päätöksestään julkisuu-
teen jo perjantaina. Itsenäisyyspäivän
tiedotteellaan IAU halusi nostaa sen ja
Baronan välisen kiistan myös yhteis-
kunnallisen keskustelun aiheeksi Suo-
messa; keskusteluksi vuokratyön eduis-
ta ja haitoista. Tämän jälkeen tiedotus-
välineiden huomio on ollut muuallakin
kuin laukkukasoissa. Työntekijöiden
vuokraaminen ei välttämättä kasvata
kansantalouden yhteistä kakkua. Pas-
kaduuneihin joutuvien odotteluajoista
lankeaa lasku suomalaisen yhteiskun-
nan maksettaviksi erilaisina toimeen-
tulotukina. Vielä suurempi kysymys
on se, mitä työn epävarmuus ihmisel-
le henkisesti merkitsee.

IAU ei ole taistelemassa ainoastaan
omien intressiensä puolesta. Olem-
me eturintamassa estämässä työelä-
män epätervettä kahtiajakoa. Vaikeis-
ta ajoista huolimatta, tai ehkäpä juuri
niiden takia, on ollut hienoa tehdä työ-
tä tässä liitossa. Kiitos kaikille jäsenille.
Haasteita riittää ensi vuodellekin.
Hyvää Joulua

JUHANI HAAPASAARI
IAU:n puheenjohtaja

Tekniikka muutoksen edessä

Finnair Tekniikan toiminnot järjestetään 1.1.2010 alkaen kahteen perustettavaan yhtiöön, joista toinen (Finnair Engine Services) keskittyy moottoripalveluihin ja toinen (Finnair Technical Services) muihin nykyisen Tekniikan tuotteisiin. Kumpikin on kokonaan Finnairin omistuksessa ja saman toimivan johdon alaisuudessa.

■ Miksi tällainen yhtiöittämisjärjestely ja miksi kaksi eri yhtiötä? Nämä kysymykset nousevat varmasti usealla tekniikkalaisella mieleen.

Tähän asti Tekniikan rooli on ollut tukea konsernin omaa liikennettä ja vieläpä mahdollisimman omavaraisesti. Maailma on kuitenkin muuttunut ja meidän tulee muuttua sen mukana. Se mikä on ollut aikaisemmin hyvin perusteltua, ei sitä enää tänä päivänä välttämättä ole.

Nykyisellä uudella kalustolla nykyisessä liiketoimintaympäristössä ei ole tilausta näin laajalle tukitoiminnalle pelkästään Finnairin toimintaa varten. Kun lisäksi otetaan huomioon, että laajarunkoisien Airbus-koneiden huollot ovat yksi verisimmin kilpailluista huoltotuotteista maailmalla, pitää etsiä uusia mahdollisuuksia toiminnan turvaamiseksi.

Meillä on erittäin osaava henkilöstö, hyvä tuotantoympäristö ja laadukas maine. On tarkasteltava, missä on ydinosaamisemme ja millä markkinoilla olemme kilpailukykyisiä myös totutun Finnair ympäristön lisäksi. Pitää lähteä kalaan niille vesille, joissa uskomme olevan kalaa. Kotivesien vaihtaminen uusiin tarkoittaa toki myös sitä, että emme välttämättä tunne olosuhteita emmekä ole siellä yksin. Mutta se toinen vaihtoehto on vaihtaa troolarimme muutamaa mato-onkeen.

Yhtiöittäminen ei luonnollisestikaan ole itsetarkoitus, vaan sillä pyritään edesauttamaan Tekniikkaa parempaan tulevaisuuteen uusien asiakkuuksien avulla. Olemme asettaneet tavoitteeksemme kaksinkertaistaa ulkopuolisen liikevaihdon seuraavien vuosien aikana, jolloin puolet liikevaihdosta tulisi Finnairin ulkopuolelta.

Näin kunnianhimoinen tavoite ei voi käsitykseni mukaan toteutua ilman kumppaneita. Uusien ja suurien asiakkuuksien hankkiminen edellyttää oikeiden yhteistyökumppanien löytämistä ja verkoston luomista. Maailmanlaajuisesti varsin pienenä toimijana meillä ei yksinään ole siihen resursseja. Meillä on kuitenkin etuja, joita ei mahdollisilla tulevilla partnereilla ole.

Elinkelpoinen partneruus edellyttää toisiaan täydentäviä elementtejä. Moottoripalveluissa yhteistyöjärjestely on erilainen kuin Tekniikan muissa palveluissa, joten kumppanikin on todennäköisesti eri. Siksi siis luomme myös kaksi yhtiötä Finnair Tekniikkaan.

Työntekijän näkökulmasta tuleva vuodenvaihdde ei muuta käytännössä mitään. Sen sijaan liiketoiminnalli-



Maria Mroue, Finnairin viestintä

sesti se on uusi ja tärkeä etappi, kun vastaamme tuleviin haasteisiin. Yhtiöittäminen lisää taloudellista läpinäkyvyyttä ja markkinaehtoisuutta, mikä puolestaan vahvistaa asemaamme myös yhteistyöjärjestelyjä ajatellen.

Ilman partneruuksia emme tule saamaan riittävää tuotantovolyyymiä kannattavan liiketoiminnan luomiseksi, ja ilman kannattavuutta ei koko toiminnalla ole jatkuvuutta. Nähdäkseni Finnair Tekniikalla on nyt erinomainen mahdollisuus kehittyä varteenotettavaksi toimijaksi maailmanlaajuisessa huoltoliiketoiminnassa. Luonnollisesti tämä edellyttää paljon oikeita valintoja ja kovaa työtä, mutta avoimen taivaan alla on uusilla vesillä pärjättävä sillä osaamisella, mikä meillä on.

Jokainen voi ostaa merikortin mistä tahansa kirjakau-pasta, mutta kalavesien löytäminen edellyttää hyviä kalavereita.

KIMMO SOINI

Kirjoittaja toimii Finnairin Tekniikan johtajana

Juhlat alkakoon!



Kerro oma nalletarinasi!

Keräämme tarinoita rakkaista nallekarhuista osoitteessa nallegalleria.fi. Palkitsemme parhaan tarinan joka kuukausi jättinallella.

Nyt

alennusta

myös liikennevakuutuksesta

Nyt on syytä hymyyn, sillä juhlimme koko ensi vuoden 100-vuotista taivaltamme. Sen kunniaksi annamme lisäedun liittoasiakkaillemme: **saat muiden etujen lisäksi 3 % alennusta liikennevakuutuksesta.**

Pysy mukana juhlatunnelmassa ja tarkista ajankohtaiset edut ja tapahtumat osoitteesta www.turva.fi!

* Myönnämme alennuksen yksityisasiakkaiden yksityiskäyttöisten henkilö- ja pakettiautojen liikennevakuutuksista. Alennuksen saavat sekä nykyiset että uudet Turvan asiakkaat, kun he kuuluvat liittoon tai ovat liittoon kuuluvan Turvan asiakkaan perheenjäseniä. Turvan nykyisten asiakkaiden vakuutuksiin alennus astuu voimaan vakuutuksen vuosittaisesta uudistumiskuukaudesta lähtien. Uusille asiakkaille alennusta tarjotaan 1.1.2010 lähtien.

 **turva**
Hymyile, olet Turvassa.



Palvelunumero 01019 5110 | www.turva.fi

Olemme asiakkaidemme omistama suomalainen vakuutusyhtiö. Keskitymme erityisesti liittojen vakuuttamiseen, joten liittosi jäsenenä saat meiltä huomattavia etuja.

LSI:n toiminta loppui

Lounais-Suomen Ilmailualanyhdistys ry 002:n lähes 40 vuotta kestänyt toiminta on loppunut. Lentoliikenteessä ja -yhtiöissä tapahtuneiden muutoksien myötä LSI:n toiminta vaikeutui ja varsinainen ammattiosastotoiminta loppui kokonaan viime lokakuun 31. päivänä.

■ LSI:n aktiivijäsenet tekivät jälkipuoliskon tilanteesta 24.11. Heistä vain viimeinen puheenjohtaja, **Tero Nurminen** on edelleen alan töissä. **Väinö Haaparanta** on eläkkeellä. **Marita Kantola**, **Juha Levo** ja **Ari Vairinen** ovat jo siirtyneet toisaalle lentoasemalta, mutta haluavat olla toiminnassa mukana, sen kunnialliseen päättämiseen asti.

LSI yhdisti ammattialoja

LSI perustettiin Turussa 16.3.1971. Yksi perustajajäsenistä oli **Hemmo Hänninen**. Hänet valittiin yhdistyksen ensimmäiseksi puheenjohtajaksi. Hemmon järjestöura jatkui myöhemmin IAU:n puheenjohtajana. Lopulta työnantajapuolella, Finnairin henkilöstöpäällikkönä. Hänen jälkeensä ammattiosaston puheenjohtajina toimivat **Robert Wilcken**, **Antero Lintula** ja **Martti Sillanpää**. Heitä seurasi Väinö Haaparanta, joka tässä luottamustehtävässä viihtyi pisimpään, kokonaista 15 vuotta. Viimeksi puheenjohtajina olivat Marita Kantola ja Tero Nurminen.

Yhdistys oli aluksi tavallaan liitto pienoskoissa. Siihen kuului jäseniä useilta eri työaloilta ja työaika-muotojen piiristä. Työntekijöiden lisäksi mukana oli päälliköitäkin. LSI:llä jäsenet, nimenmukaisesti, olivat Lounais-Suomesta. Turun lisäksi Maarianhaminasta ja Porista, joiden työntekijöiden luottamusmiehenä toimimisesta myös kirjoittajalla on kokemusta. Sitten maantiede väljeni ja mukaan tuli tamperelaisia ja lopulta muitakin.

Edunvalvonta-asioiden lisäksi osaston piirissä on harrastettu urheilua, täs-

tä käy todistuksena Väinön juoksema maraton. Muista harrastuksista kalastus on ollut monelle mieleen.

Muutoksen tuulet

Lentoliikenteen muutokset ovat nykyään jatkuvia ja heikennykset osuvat edelleen kipeästi alan työntekijöihin. 80-luvulla esimerkiksi alamme työttömyyskassan ansiosidonnaisia korvauksia sai niin harva, että oli mahdollista tuntea heidät nimeltä.

Mainittakoon, että -86 Turun lentoasemalla oli työssä yli 70 finnlaislaista, enää heitä on vain muutama tax-free-myymälässä. Alkuun koko maassa oli alalla vain pari mainittavaa yritystä, kun nyt puhutaan kymmenistä eri työnantajista. Tämä ei kuitenkaan ole merkinnyt työntekijämäärän oleellista lisääntymistä, vaan useassa tapauksessa veriseksi äitynyttä kilpailua, jossa ainoaksi mahdollisuudeksi nähdään työehtojen kierto.

Epämiellyttävät ajat Turun lentoaseman työyhteisössä alkoivat 2000-luvun alkupuolella. Jatkuvia yt-menettelyjä ja yritysjärjestelyjä. Osalle työntekijöistä tämä merkitsi välitöntä työttömyyttä, osalle työnantajan tai alan vaihtoa. Samalla syntyi inhimillisesti ottaen siedettävyyttä tilanteita. Monien työsuhte oli jatkunut pitkän ajan. Vain ilmailualalle pätevöittävä koulutus ja iän karttuminen vaikeuttivat uuden työn etsimistä. Marita Kantolakin menetti työsuhteensa yt-menettelyn tuloksena näissä oloissa. Pelko työpaikasta ja epävarmasta tulevaisuudesta vaikuttivat varmasti jäljelle jääneen henkilöstön aktiivisuuteen.

LSI:läiset ovat joutuneet nostamaan kädet pystyyn, kun toimintaan ei ole jatkajia. Edessä vasemmalta Väinö Haaparanta, Jarmo Nukarinen ja Antero Lintula. Takana Marita Kantola, Tero Nurminen ja Pasi Rautio. ►

Muista yrityksistä SGS Finlandin työntekijät siirtyivät 1.6.2009 tehdylle liikkeenluovutussopimuksella ISS Aviationille. ISS on Euroopan toiseksi suurin työnantaja, ja ilmailusektori on vain osa useiden eri palvelujen kokonaisuutta. Pääkonttori sijaitsee Tanskassa.

Tulevat muutokset

Eri työnantajien palveluksessa ja eri ehdoin työskentelevien on vaikeaa järjestäytyä yhtenäiseksi rintamaksi. Samoin työnantajan kyseenalainen asenne työntekijöiden järjestäytymistä vastaan on harmittavasti viime aikoina yleistynyt. Vuoden 2008 LSI:n syyskokouksessa ei aktiivisia toimijoita ollut valita kuin kolme, ja niinpä yhdistykselle ei valittu puheenjohtajaa vuodelle 2009. Edes aiemmin toteutettu menestyksenkäs jäsenhankinta ei tuonut ratkaisua asiaan, vaikka kokous jätti mahdolliseksi valita lisää jäseniä johtokuntaan myöhemmin. Vuonna 2009 ei LSI:llä käytännössä ole ollut enää toimintaa, ennen yhdistyksen lakkauttamista käsiteltyä kokouksia. Ne pidettiin 12.6.2009 ja 27.8.2009.

Vaikka toiminta on loppunut 31.10., niin Marita Kantola ja Juha Levo tekevät vielä yhdistyksen jälkiselvitysmiehinä käytännön järjestelyjä ensi vuoden puolelle asti. Vasta sitten yhdistyksestä voidaan sanoa olevan jäljellä vain muisto.

Päättyessään toiminnan LSI:n jäsenmäärä oli lähes 120. Jäsenistä eläkeläisiä oli 24, heistä suurin osa Turun lentoaseman entisiä työntekijöitä. Työssä olevista jäsenistä valtaosa oli Airpro Oy:n palveluksessa.



Jouko Tarponen

Kutsut kokouksiin lähetettiin postitse ja mukana oli kirje, jossa selostettiin vallitsevaa tilannetta, sekä jäsenlomake. Niinpä osa jäsenistä vaihtoi yhdistystä jo ennen ensimmäistä lopettamista käsittelevää kokousta, jolloin jäseniä oli jo reilusti alle sadan. Toisen lopettamiskokouksen jälkeen jäseniä oli listoilla enää 46. Valtaosa heistä eläkeläisiä, jotka kenties katsoivat, että ammattiosaston vaihtaminen ei ole enää tarpeen.

Tärkeätä

Jäsentiedot päivittyvät sitä mukaan, kun tiedot saapuvat liittoon kirjattavaksi. Liittosihteeri **Juha-Matti Koskinen** ja jäsenrekisteristä vastaava **Ari Miettinen** neuvovat ammattiosaston vaihtamisessa parhaansa mukaan. Eri-tyisen tärkeätä on kaikkien huomata, että jokaisen on henkilökohtaisesti huolehdittava ammattiosastonsa vaihtamisesta, jotta jäsenyyksensä ja siten mm. työttömyysturva säilyvät katkeamattomana.

Olisiko voitu toimia toisin?

Liitolla oli jokin aika sitten käynnissä projekti, jolla oli tarkoitus ottaa ilmaislualan työehdot haltuun. LSI toimi hankkeessa aloitteellisesti ja aktiivisesti. Yhdistys lähestyi työntekijöitä mm. juuri Tampereella. Tähän tavoitteeseen ei kuitenkaan ole vielä päästy. LSI:n viimeinen päiväkäsky on, että ajatusta alan haltuun ottamisesta ei ole edelleenkään syytä unohtaa.

Turun kaupungin suunnitelmat logistiikkakeskuksesta eivät ehtineet auttaa yhdistystämme. Työvoimapiiri ei ole ollut mitenkään erityisesti yhteydessä. Eikä lentoasemankaan hallinnolle tunnu olevan erityistä merkitystä sillä, ketkä liikennettä hoitavat. Finavian merkitys tuntuu olevan lisääntymässä. Sil- lä on laitoksen antaman informaation mukaan laaja verkosto. Asiakkaina lentomatkustajat, lentoyhtiöt, kotimainen ja globaalisti toimiva elinkeinoelämä sekä sotilasilmailu. Valtioneuvosto asettaa liikelaitokselleen yleiset toiminta- ja tulostavoitteet, mutta se päättää

itsenäisesti toiminnastaan, taloudestaan ja investoinneistaan. On kiintoisaa nähdä kuinka käy sen muuttuessa osakeyhtiöksi vuoden 2010 alussa.

Jäsenten kanssakäyminen jatkuu

Finnair yhdisti pitkään valtaosaa LSI:n jäseniä, joskus tuntui jopa hienolta olla kotimaisen lentoyhtiön töissä. Tämä on nyt menneisyyttä, tuntuu siltä, että työnantajan nimeä ei aina ehdi oppia ennen kuin se muuttuu. SAS:n puolella on ollut onneksi vähän rauhallisempaa.

LSI:n kokouksissa oli yleensä runsaasti väkeä ja virallisen osuuden jälkeen vietettiin yhdessä monia hauskoja hetkiä. Niitä kannattaa edelleen muistella panimoravintola Koulussa Turun keskustassa, joka on vakiintunut vanhojen LSI:n jäsenten tapaamispaikaksi. Näinä aikoina lähes kaikki muu paitisi hyvät muistot ja ystävyysuhteet ovat vaarassa tulla ulkoistetuksi.

Teksti: TUOMO OKSANEN
Kuvat: JOUKO TARPONEN

OSA 12.

Niin se käy

Helmikuussa -45 Yhdysvaltain ja Iso-Britannian kunniakkaat ilmavoimat polttivat Dresdenin kaupungin tulimyrskyssä. Tämä ei sinällään ollut mitään tavatonta, sillä samat veijarit olivat aiemmin vierailleet jo lukuisissa Saksan ja Japanin kaupungeissa. Ainutlaatuisen Dresdenin hyökkäyksestä tekee sen täydellinen sotilaallinen tarpeettomuus. Sirppi ja vasara eivät hulumuneet valtiopäivätalon katolla Berliinissä hetkeäkään aiemmin tämän operaation ansiosta. Ainut ihminen, joka koko hankkeesta on katsonut hyötyneensä, oli sotavankeina kaupungissa pommitusten aikana ollut muuan amerikkansaksalainen jalkaväen korpraali.

■ **Kurt Vonnegut jr.** syntyi Indianapolisisissa 1922. On varmasti satiirikolle eduksi syntyä samannimisen arkkitehdin poikana kaupungissa, jonka suunnittelija luultavasti käytti shakkilautaa mallinaan. Eikä mustan huumorin mestarille saksalaisesta etnisestä taustastaan kenties haittaa ollut onnettomalla 1900-luvulla. Mutta Kurt-paran maallinen vaellus tarjosi lukuisia muitakin syitä katsoa maailmaa tarkemmin vinoon.

Villikissan kehto

Vonnegutien maahanmuuttajaperhe oli tunnettua Indianalaista arkkitehti- ja tiedemiessukua. Ryyditettynä muutamalla kuvataiteilijalla ja oluttehtailijalla. Kirjailijan vanhemmasta veljestä **Bernardista** tuli myöhemmin tunnettu kemisti-tiedemies. Ydinperheeseen kuului myös isosisko **Alice** ja äiti **Edith nee Lieber**. Vonnegutin varhaisin lapsuus oli siis valistuneen suvun ja kohtuullisen vaurauden turvaama.

Sitten tapahtui se mitä sydämettömät kutsuvat suhdannevaihteluksi ja toiset

suureksi lamaksi. Eivät Vonnegutit sopajonoon joutuneet, mutta elämäntapa muuttui tyystin. Rakentamisen loputtua eksentriselle isälle ja alkoholilla sekä barbituraateilla ravintoymyränsä täyttäneelle äidille jäi hyvin aikaa myrkyttää paitsi keskinäinen, myös lastensa elämä. Kuopus siirrettiin yksityiskoulusta, ja hän joutui todenteolla tekemisiin sen kansanosan kanssa, jota myöhemmin niin hellän armottomasti kirjoissaan kuvasi.

On toinenkin huomionarvoisa seikka, nimittäin suuren laman kurimus manasi esiin aivan uudenlaisen, suuren surun ja hädän lähteestä pulppuvan huumorin. Nuoressa Vonnegutissa menivät Chaplin ja Ohukaiset ja Paksukaiset läpi kuin metrin halko. Tai se kuuluisa tanssikilpailu Newarkissa, jossa kurjuuteen suistuneet ihmiset tanssivat jalat rakoilla sortumiseen asti voittaakseen viimeiselle pystyssä olevalle parille pääpalkintona luvassa olevan aterian. Se jos mikä on aitoa Vonnegutia. Naurettavaa aina siihen asti, kunnes katsoja ymmärtää mistä on kysymys.

Mestarien aamiainen Tiffanylla

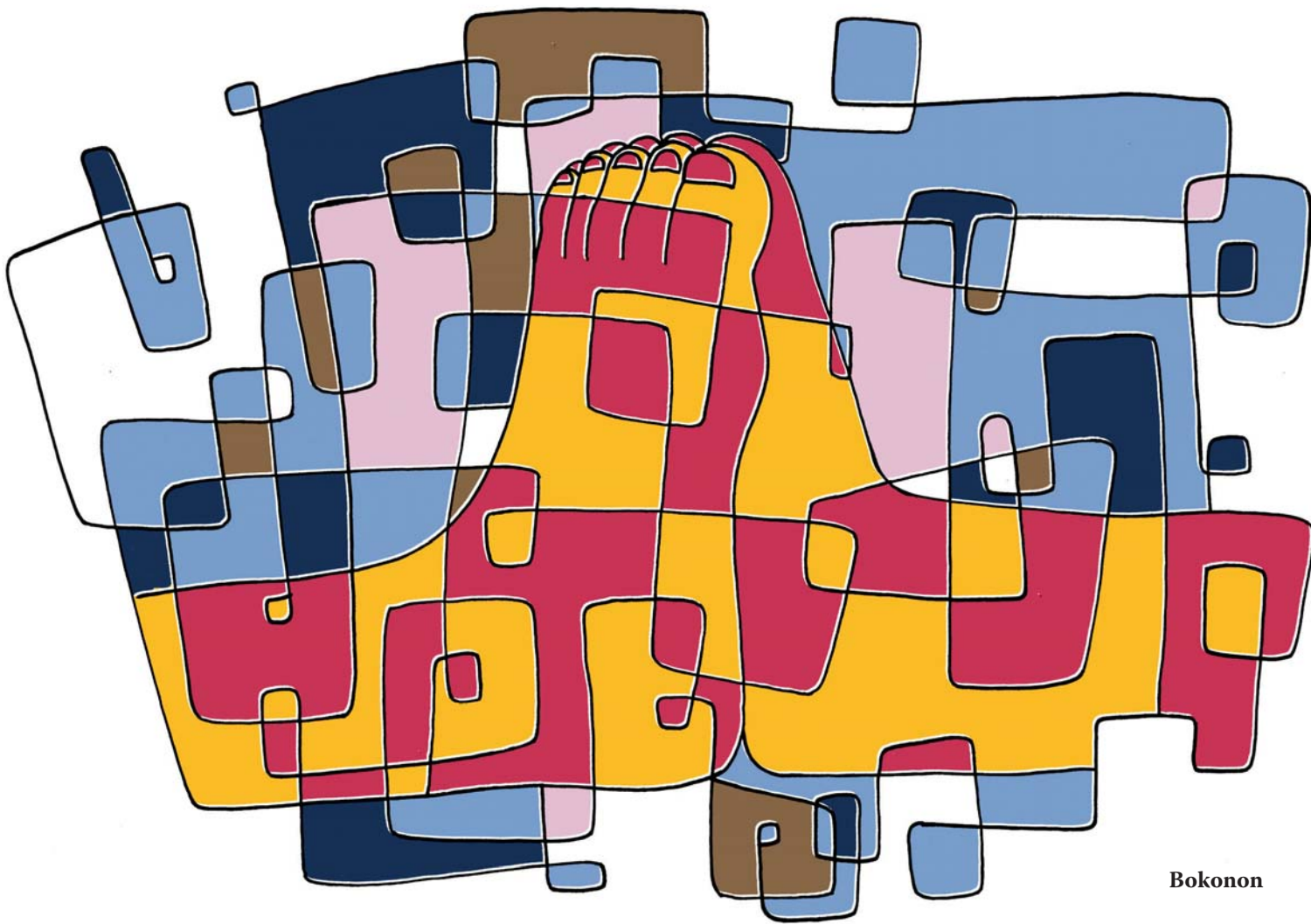
Talonpiirustustilauksia odottamaan tynpääntynyt Kurt senior suostui päästämään poikansa yliopistoon vain sillä ehdolla, että tämä ryhtyisi opiskelemaan jotain hyödyllistä. Taiteet, arkkitehtuuri ja sen kaltaiset olivat pois suljettuja. Tässä on hyvä huomata, että vaikka Vonnegut tunnetaan ensisijassa kirjailijana, hän oli myös erittäin taitava kuvataiteilija.

Hän siis ryhtyi opiskelemaan kemiaa yhdessä itärannikon arvostetuimmista yksityisistä yliopistoista, Cornellissa. Tästä oli seurauksena se, että kampuksen lehti, jota Vonnegut päätoimitti, oli pian huomattavan korkeatasoinen. Jos kohta hänen avantgardet kokeilunsa yleisliuottimen säilytysastian kehityksessä eivät lämmittäneet opettajien mieliä. Tiedättehän, jos teillä on aine, joka liuottaa kaikkea, niin missä aiotte sitä pitää?

Äiti yöhön

Collegesta kutsui isänmaa parhaita poikiaan, ja Vonnegut liittyi armeijaan. Ilkikuri ja armeijakuri sopivat kuitenkin huonosti yhteen. Upseerikoulu jäi kesken. Yhdessä toverinsa ja muun muassa *Teurastamo 5:ssä*, esiintyvän **Bernard O'Haren** kanssa he matkasivat Eurooppaan korpraaleina. Jalkaväen tiedustelijoina. Tämä johtui Vonnegutin mielestä siitä, että molemmat olivat n 190 senttiä pitkiä, eivätkä koskaan olleet yöpyneet metsässä.

Hiukan lähtöä ennen Vonnegutin äiti päätti päivänsä. Tarkalleen ottaen äitien päivänä 1944. Poikansa kyyneisen näkemyksen mukaan aikomukse-



Bokonon

naan laittaa useampikin viimeinen piste yhdellä kynänvedolla.

Piruparka

Saksa keräsi viimeiset voimanriipeensä epätoivon juovuttamaan raivoisaan vastahyökkäykseen Ardenneilla saman vuoden joulukuussa. USA:n joukot olivat hätää kärsimässä. 106. jalkaväkidivisioona, jossa Vonnegut palveli, lyötiin hajalle. Hän jäi vangiksi ja lähetettiin Dresdeniin.

Vonnegut nimitettiin sotavankiryhmän johtajaksi saksankielen taitonsa ansiosta. Mutta pian hän sai huomata

wermachtin olevan huumorin suhteen yhtä penseä kuin omatkin joukot. Etuoikeudet riistettiin ja hän sai turpiinsa niin, että tukka soi.

Tästä kummallisesta elämänasenteesta kenties paras esimerkki on erään Vonnegutin toverin muistiinmerkitsemä kertomus kaupungin pommituksen ensimmäiseltä yöltä. Teurastamon kellarissa suljettuina olleet vangit kuulevat tulipalojen synnyttämän myrskytuulen ulovan yläpuolellaan. Klaustrofobisen kuopan viimeinen valo on sammunut. Liekit imevät lähes ilmatiiivistä tilasta viimeistekin hapenriippettä ja myrkylliset palo-

kaasut virtaavat tilalle. Maailma keinuu. Jostain pimeydestä kuuluu Vonnegutin ääni: Olisi hauskaa tietää mitä köyhät ja kurjat tekevät tällaisena iltana?

Sota loppui jokunen kuukausi myöhemmin. Vonnegut palasi takaisin kotiin, syvästi päättäneenä kertoa kokemuksistaan.

Sähköpianojänis

Kotona Vonnegutia odotti se, mikä on aina odottanut kaikista sodista kotiin palaavia veteraaneja. Kotiympäristö on muuttunut poissa ollessa tylsäksi ja on vaikeata saada mistään kiinni. Hän

opiskeli antropologiaa Chicagon yliopistossa, luonnollisesti valmistumatta. Solmi avioliiton lapsuuden ystävänsä **Jane Maria Coxin** kanssa. Sai kolme lasta, luonnollisesti olematta kunnon aviomies tai isä. Kirjoitteli kaikenlaista jokaiseen aaviisiin, joka suostui julkaisemaan. Oli hetken vihaamassaan työssä General Electricin tutkimuslaboratoriossa. Myi käytettyjä autoja, vieläpä Saabeja.

Kuuluisa on pikavisiitti urheilulehdessä, jossa häipyneen tähtireportterin työpöydältä kirjoituskoneesta löytyi ytimekäs selostus laukkakisoista: siellä ne s***n hevoset loikkivat, niiden v***n aitojen yli. Ensimmäinen suurista romaaneista, *Sähköpiano* ilmestyi jo 1952, mutta se ”löydettiin” vasta huomattavasti myöhemmin.

Ajanjärjestyks

Vuosikymmenen lopun kolme viimeistä vuotta muuttivat kaiken. Rakastettu ja lempeä mutta outo isäukko kellahti ensin. Sitten seuraavana vuonna, 24 tunnin sisällä, sisar Alice kuoli syöpään ja tämän mies junaonnettomuudessa. Vonnegut adoptoi perheen kolme lasta.

Maailma täräsi liitoksissaan ennen kuin repesi Yhdysvaltain sodanjälkeisen kirjallisuuden merkittävimmäksi luomisvimmaksiksi. Paino on sanalla maaninen vimma. *Titanin Seireenit* tärähti pöytään heti seuraavana vuonna. Vauhti kiihtyi. *Äiti yö* marssitti kentälle amerikkalaisen natsin, jonka varjo leikkitteli samaan aikaan 1962 Israelissa kuolemantuomiotaan odottelevan, ”aivan tavallisen byrokraatin”, **Adolf Eichmannin** kanssa.

Kuolemattomuuden maailmankirjallisuudessa Vonnegut ansaitsi seuraavalla kolmella romaanillaan. *Kissan kehdos*sa päivänvalon näki mustan huumorin yksi ehdottomista helmistä. Bokonon-uskonto. Täydellinen ja kaikenkattava höpsis-maailmanselitys. Hiukan samaan tapaan kuin joillekin sitä on länsimais-

tetut itämaiset viisaudet tai markkinatalous. Bokononin palvonta tapahtuu asettamalla paljaat jalkapohjat vastakain ja hymisemällä Länsi-Intian saariston calypso-musiikin tahtiin sekopäisiä näennäisviisauksia. Bokononin harjoittaminen on luonnollisesti kiellettyä ja sen menoja harrastetaan sotilasdiktatuureissa vain salassa.

Jumala teitä siunatkoon herra *Rosewater* ilmestyi kaksi vuotta myöhemmin. Siinä Vonnegut harjoitteli jo tulonjaon, sattuman ja syylisyyden teemoilla. Sen sisäkirja osin samoilla henkilöahmoilla, Vonnegutin tunnetuin teos, *Teurastamo 5*, ilmestyi vain hiukan pidemmän tauon jälkeen, päättään hullun vuosikymmenen. Se vuosikymmen oli tehnyt Vonnegutista hyvin köyhän miehen, jolla oli paljon rahaa. Nimittäin ensimmäinen avioliitto käytännössä päättyi, vaikka muodollisesti jatkui vuoteen 1979.

Kalmasilmä

Varsin pian New Yorkiin muuttanut kirjailija löi hynttyyt yhteen kuvataiteilija ja kirjailija *Jill Kremen*zin kanssa. Yhteiselo, myöhemmin avioliitto jatkui Vonnegutin kuolemaan asti. Suurena varjona oli esikoispojan, sittemmin kirjailijakollegan, sairastuminen depressioon, joka ensin diagnosoitiin skitsofreniaksi, ja jota hoidettiin ajanmukaisen raisulla tavalla.

Pitkin 70–80-lukuja Vonnegut julkaisi vielä joitakin mainioita romaaneja, kuten *Mestarien aamiaisen*, *Hui Hain ja Galapagoksen*, mutta aivan aiempien mestariteosten tasolle ne eivät nouse. Hänestä alkoi kuoriutua entistä enemmän yhteiskuntakeskustelijaa. Sodanvastustaja, luonnon- ja alkuperäiskansojen suojelija sekä ehdottoman jyrkkä USA:n konservatiivisen markkinoliberalismin vastustaja. Täytyy muistaa että elettiin synkintä Reaganin ja kylmän sodan aikaa. Ei Vonnegutilta liiemmin sympatioita herennyt Neuvos-

toliitollekaan. Hän oli innokkaasti ja tapansa mukaan äänekkäästi vastustamassa *Vankileirien Saariston* kirjoittajan **Aleksandr Solzhenitsynin** karkottamista kotimaastaan.

Yksi syy tahdin hiipumiseen oli varmasti myös omien mielenterveysongelmien paheneminen. Kahdeksankymmentäluvun puolivälissä Vonnegut yritti itsemurhaa siinä onnistumatta.

Terapiatyönään hän kierteli luennoimassa aiheesta laajasti, ja kirjoitti muistelmateoksen, jonka nimi on tavan mukaan osuva, *Kuolemaa tylympiä kohtaloita*.

Hokkus Pokkus

Yhteen yritykseen Vonnegut, lähes kuusikymmentä vuotta filittrittömiä Pall Mall-savukkeita ketjussa polttanut ja Niagaran verran Southern Comfort-whiskyä juonut, vielä ryhtyi. Hänen suurieliseksi viimeiseksi mainostamassaan romaanissa *Ajanjärjitys* 1996 ilmestyvät kuin taikaiskusta vielä kerran eteemme vanhat tutut: aikasilmukat, avaruuslaivat ja alter ego, epäonnistunut tieteiskirjailija Kilgore Trout.

Ja jotta tempu olisi täydellinen saivat George Bush, isä ja poika, kylmää kyytiä tekosistaan 2005 ilmestyneessä *Maaton mies*-kirjoituskokoelmassa.

Pian tämän jälkeen kyyti oli kylmää myös Vonnegutille, hän kuoli kaksi vuotta myöhemmin. Niin se käy.

Hui Hai

Kirjoittaja myöntää tahdittomuutensa muistosanoissa. Niillä tavoiteltiin tämän peräti merkillisen humoristin tyyliä, joka kertoo muistelmissaan koko elämänsä onnellisimman hetken olleen Suomen vierailun aikana tapahtunut jäisten mustikoiden syönti kävelyretkellä.

teksti: JM KOSKINEN
Kuvitus: SANNA KALLIO

Teurastamo 5

■ On monimutkainen yönmusta satiiri, joka saippuan lailla lipsuu kynsistä juuri kun lukija luulee saaneensa otteen. Jo teoksen koko nimi *Teurastamo 5 eli lasten ristiretki, velvollisuustanssi kuoleman kanssa* vihjaa mihin suuntaan ollaan menossa.

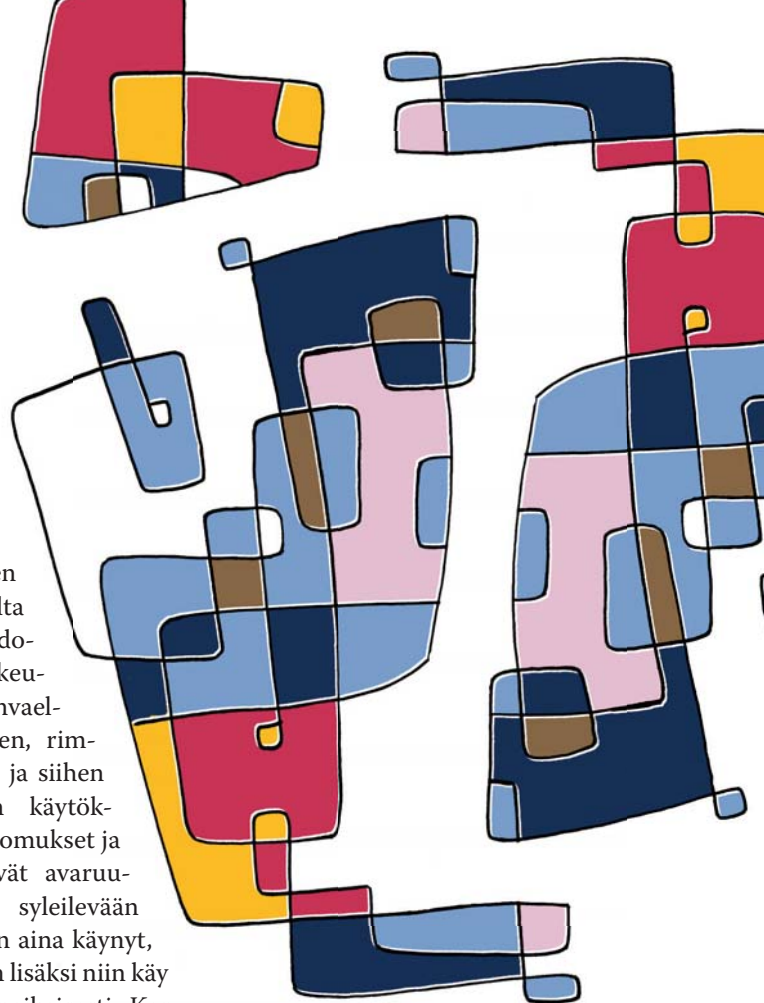
Teos alkaa pitkällä omaelämänerkallisella johdatuksella, jossa Vonnegut kuvailee kirjan huomattavia, 22-vuotta kestäneitä synnytystuskia. Antaa lukijalle ohimennen viitteitä lähestyväästä avioerostaan. Piirtää hahmon viskin, savukkeiden ja muistojen sinappikaasuksi muuttamasta miehestä, joka soitelee öisin ympäriinsä löytääkseen tuttujaan. Vierailustaan O'Haren perheen luona, jossa viimein löytyy avain, joka mahdollistaa teoksen loppuun saattamisen. Nimittäin vanhojen miesten sotamuistoista suivaantunut vaimo käskee kirjoittamaan totuuden. Ei sankarillisia muistoja, ei Hollywoodia, vaan totuuden lapsista, joita he silloin olivat.

Ja kirjoittaja tekee työtä käskettyä. Hän itse livahtaa kirjassa piestyinä sotavankina ja kelvottomalla ravinnolla sisuskalunsa pilanneena hyytelönä romahtaneen ulkokuuressin makkipöntöllä. Mutta, entä se kaikki muu. Onko se totta?

Nimittäin varsinaisessa tarinassa amerikkalainen surkimus sotamiehek-

si Billy Pilgrim, joutuu ensin saksalaisten vangiksi todistamaan Dresdenin terroripommitusta. Sitten ajasta irralleen edestakaisin ja lopulta kaukaiselle Tralfamadorenpplaneetalle. Kaikkeudessa liikkuva pyhiinvaeltaja (Pilgrim), ihminen, rimpuilee vapaan tahdon ja siihen liittyvän epäloogisen käytöksen kanssa. Tiede, uskomukset ja vakaumukset typistyvät avaruussolentojen maailmaa syyleilevään tietoon: niin se käy, on aina käynyt, on aina käyvä ja kaiken lisäksi niin käy loputtomasti ja samanaikaisesti. Kannattaa kuitenkin huomata, että valtavasta teknisestä etumatkastaan huolimatta maapallon ulkopuolisella elämällä ei ole ihmiskunnalle mitään viisautta annettavana. Heidän oppinsa, tietoa maailmanlopusta myöten, on lähinnä alkeellista fatalismia. Ihmiskunnan on turha odottaa ulkoa annettavaa vastusta kysymyksiinsä.

Vonnegut oli tyypillisesti haluton tulkitsemaan tuotantoaan. Ennen kuolemaansa hän antoi kuitenkin kolme yleispätevää neuvoa, jotka kannattaa ottaa varteen. Ensinnä, vältä syömistä



Tralfamadore

ravintolassa, jonka nimessä on Mamma. Toiseksi, älä pelaa korttia rahasta Doc-nimistä miestä vastaan. Ja lopuksi, älä koskaan mene sänkyyn kenenkään kanssa, jolla on enemmän ongelmia kuin itselläsi. Kyllä näillä jo luulisi pärjävän.

JM KOSKINEN

Taustaksi silmäsin:

- James Lundqvist, Kurt Vonnegut
 - Bo Petterson, The World according to Kurt Vonnegut: moral paradox and narrative form.
- Omaelämänerkalliset kirjoitukset:
- Kuolemaa tyllympiä kohtaloita, Maaton mies ja Palm Sunday.
 - Paljon romaaneja, joista Teurastamo 5:n, Jumala teitä siunatkoon Mr Rosewaterin ja Kissan Kehdon vaihtaisin milloin tahansa sekä mummon, että anopin keinutuoliin.

Jussi jättää talon

Juhani (Jussi) Sinisalo, pitkään Finnair Oyj:tä palvellut monitaituri siirtyy eläkkeelle 1.2.2010. IAU:ssa Jussi on toiminut monissa merkittävissä tehtävissä. Hänen ohje-
nuoranaan on aina ollut työntekijöiden edunvalvonta, sekä oikeudenmukaisuuden puolustaminen.

■ Jussi syntyi Helsingissä, lapsuus ja nuoruus kuluivat Maunulassa. Viimeiset 26 vuotta hän on asunut Vantaan Korsossa, josta kohta muuttoauto ”kii-kuttaa” Jussin vaimoineen ja koirineen Lahteen eläkepäiviä viettämään. Lapset jäävät pääkaupunkiseudulle jatkamaan omaa elämäänsä. Kesämökillä Keski-Suomessa metsästysmaastoa riittää ja aikaa harrastukselle jää nyt enemmän. Venäjänajokoira Oonakin on tyytyväinen. Toisena harrastuksena Jussilla on ollut poliittinen toiminta. Hän on ollut Korson vasemmistoliiton (KorVa) aktiivinen jäsen ja toiminut kunta- ja valtakunnallisten vaalien vaalilautakuntien toimitsijana. Poliittisen toiminnan perustaksi Jussi opiskeli Sirola-opis-

tossa ja Helsingin Yhteiskunnallisessa Opistossa, yhtenä oppiaineenaan mm. marxilainen dialektiikka.

Vuodet Finnairilla

Kiljavan Opistolla kuukauden luottamusmieskurssilla Jussi tapasi Finnairin silloisen pääluottamusmiehen **Vilho Perttulan**, joka houkutteli Jussin vaihtamaan työpaikkaa Wärtsilän Kone ja Sillasta, jossa hän toimi Silta osaston luottamusmiehenä.

Helmikuun alussa 1970 hän pääsi töihin lentokonelevysepäksi tekniikkaan. Jussi viihtyi osastolla 19 vuotta, vuoteen 1989, jolloin virkavapaana omasta työstään, siirtyi IAU:n päätoimiseksi liittosihteeriksi. Jussi palasi 90-luvun

”Työehtosopimus on työpaikan tärkein yksittäinen kirja.”

puolivälissä takaisin Finnairin tekniikkaan lentokoneasentajaksi tehtäväänään huoltaa, korjata ja tarkastaa lentokoneiden nostolaitteita (tunkkeja), turvalajaita sekä turvaköysiä.

2000-luvun taitteessa työajasta yhä suurempi osa siirtyi henkilöstörahaston asioiden hoitoon, kunnes vuonna 2002 tehtävä jatkui kokopäiväisenä ”henkilöstörahaston asiamies” -nimikkeellä. Henkilöstön edustajana Jussi on toiminut pitkään muun muassa Finnairin hallintoneuvostossa, johtokunnassa, sairauskassan ja eläkesäätiön hallituksissa ja säätiön tilintarkastajana.

Jussi on jättänyt ison jäljen Finnairin toimintaan ja auttanut paljon tavallisen työntekijän arkea.

Aktiivina Ay-liikkeessä

Finnairille tultuaan Jussi liittyi paikalliseen ammattiosastoon (Lentokoneiden Huoltohenkilökunta ry:hyn, LHH) ja toimi monia vuosia toimikunnan jäsenenä. Hänet valittiin pian oman osastonsa luottamusmieheksi. Ajan mittaan tuli muitakin luottamustehtäviä: mm. työsuojeluasiamiehenä ja monissa yhtiön hallinnon elimissä työntekijöiden edustajana. Jussi valittiin IAU:n hallintoon, aluksi valtuuston jäsenenä ja toisena puheenjohtajana. Toisin kuin nykyään, valtuusto jakautui silloin vielä kahtia, enemmistöön ja vähemmistöön poliittisin perustein. Jussi toimi vähemmistön kantavana voimana. Valtuusto istui joskus yölläkin valmiina hyväksymään tai hylkäämään tes-neuvottelun tuloksen. 80-luvun lopusta 90-luvun puoliväliin Jussi toimi koko-



Ennen vanhaan osattiin vielä ryhmäkuvat ja -toiminta. Jussi istuu edessä, toisena vasemmalta.



Erkki Luoto

Niin moni maailma sulkeutuu tuon oven perässä. Jussi on siitä kulkenut.

päiväisenä liittosihteerinä. Liiton neuvottelukunnan jäsenenä hän oli neuvottelemassa 27 eripituista työehtosopimusta, pisimmät kolmivuotisia. Jussi oli omalla huumorillaan avaamassa monia umpisolmuun ajautuneita neuvotteluita. Tätä tehtävää Jussi arvostaa edelleen hyvin paljon.

– Työehtosopimus on työpaikan tärkein yksittäinen kirja.

Yksi muista luottamustoimista on ollut 80-luvun alusta Ten-Mar KOY:n hallituksen jäsenyys. IAU omisti silloin Tammisaarella lomamökkejä ja liiton etuja Jussi oli hallituksessa valvomas-
sa. Edelleen hän toimii Finnairin henkilöstörahaston lomamökkien edunvalvojana kyseisessä hallituksessa.

Henkilöstörahasto

Finnairin hallituksen puheenjohtajana toiminut **Kalevi Sorsa** puhui henkilöstörahastosta hyvänä keinona palkita henkilökuntaa yhtiön hyvästä tuloksesta. Asiaa lähdettiin kartoittamaan, sopsisiko se myös Finnairiin.

Vuonna 1995 henkilöstöjärjestöt tapasivat puheenjohtaja Sorsan Suomen Pan-
kissa. Tätä tapaamista pidetään Finnairin rahaston lähtölaukauksena. Vuonna 1996 Finnairin henkilöstörahasto perustettiin Kalevi Sorsan ja johtaja **Mauri Annalan** ansiosta.

Muu Finnairin johto suhtautui ajatukseen nihkeästi. Rahaston tie olikin aluksi kivikkoinen. Alussa sitä kutsuttiin ”riitarahastoksi”. Jussin rooli rahas-

ton alkuvaikeuksien selvittelyssä on ollut huomattava. Rahaston säännöistä ja rahasto-osuuksien jakoperusteista käytiin jatkuvaa neuvottelua ja valtuusto muutti niitä lähes vuosittain.

2000-luvun alusta yhteistyö on toiminut hyvin. Kaikki Finnairin henkilöstöjärjestöt ovat mukana hallinnossa, eikä Finnairin johdossakaan löydy enää vastustusta. Toiminta on mallina myös muulle järjestöjen väliselle yhteistyölle.

Rahaston tilipalvelut ostettiin aluksi Rahastopalvelut RP Oy:ltä, jolla oli monopoliasemassa näissä palveluissa. Rahastopalvelut RP:n korotettua palvelumaksuja vuosittain Jussilla heräsi ajatus perustaa henkilöstörahastojen omistama palvelutoimisto hoitamaan tätä osaa palveluista omakustannushinnalla.

Vuonna 2002 Finnairin ja Lahden Energian henkilöstörahastot perustivat oman HR-Palvelut Oy:n, jonka toimitusjohtajaksi nimettiin Jussi Sinisalo. HR-Palvelut Oy on laajentunut ja sen omistajarahastoja ovat edellisten lisäksi Telia-Soneran, Tapiolan, Outokummun ja OP-keskuksen henkilöstörahastot. Monien muidenkin rahastojen kirjanpito ja laskenta suoritetaan HR-Palvelut Oy:ssä omakustannusperiaatteella.

1. päivänä helmikuuta 2010

Jussin jäätyä eläkkeelle, ”pupujussit” Keski-Suomessa joutuvat varomaan kun Jussi liikkuu koiransa kanssa metsämailla!

– Mitään erityisempää suunnitelmaa eläkepäiville ei ole. Kotiudutaan Lahteen. Aikaa vietetään mökillä ympäri vuoden. Lukemiselle jää nyt enemmän aikaa periaatteella. – Nautitaan elämää ja vapaudesta!

Jussi haluaa toivotta kaikille Unionin lukijoille ja työtovereille Hyvää Joulua ja voimia tuleville vuosille, jatkuvan muutoksen keskellä.

Jussin omin sanoin: ”Sekatyömies Seutulasta vetäytyy takavasemmalle!”

ERKKI LUOTO



Meiltä saat molemmat.

Olemme vakavarainen asiantuntijapankki, jolla on myös erittäin kilpailukykyiset hinnat. Keskitä asiointisi meille, saat henkilökohtaisen pankkineuvojan sekä rahanarvoisia etuja. Liity Etuohjelmaan ja hyödynnä asiantuntemuksemme.

Soita **Asiakaspalveluumme 0200 3000** (pvm/mpm) ma–pe 8–20 ja kysy lisää. Samalla voit varata ajan henkilökohtaiseen tapaamiseen.

[nordea.fi /tutustumeihin](http://nordea.fi/tutustumeihin)

Nordea 

Rautakoron aika

Usein toivotaan, ettei muisteltaisi menneitä ja kehoitetaan katsomaan vain tulevaisuuteen. Kerta kiellon päälle. Järjestäytyneen ammattiyhdistysliikkeen historia on pitkä ja saavutetut edut kiistattomia. On tarpeen ajoittain muistella, millainen tie nykyiseen sopimusyhteiskuntaan viimeisen reilun sadan vuoden aikana on kuljettu, sillä kukas kissan hännän nostaisi jos ei kissa itse. Ketusta sananparsa ei kerro, mutta lienee tuo asia eri eläimillä samanlainen.

Tie on ollut pitkä, hengästyttävä ja monesti kivinen, varsinkin yli satavuotisen taipaleen alkuvuosikymmeninä. Ammattiliittojen toimintaa rajoitettiin ja jopa kiellettiin. Työ- ja sosiaalilainsäädäntö kehittyi hitaasti. Ensimmäinen vuosilomalaki säädettiin vasta Talvisodan aattona ja ehkä myös siinä hengessä. Tosin tuolloisella ikäluokalla oli paljon suuremmat murheet edessä niinä vuosina. Sotien jälkeen kehitys oli ripeää ja siltä ajalta monet nykyään itsestään selvinä pitämämme etuudet ja hyvä juontavat juurensa. Viisikymmentäluvun lopulla yleiseksi työajaksi sovittiin 45 tuntia viikossa. Siihen aikaan työtä riitti enemmän kuin sielu sietä. Kuka muistaa vielä kuusipäiväisen työviikon?

Vaan nyt on kaikki toisin. Kuka muistaa milloin tämä alkoi? Olin itse neljännesvuosisata sitten hankkimassa opiskelurahoja tiskaamalla oppilaskunnan ravintolassa. Silloin siellä oli vuorossa kokkeja, kylmäkköjä, keittiöapulaisia, tiskaajia ja tarjoilijoita. Taisipa olla kassakin. Heidän työsuhteensa olivat kokoaikaisia ja vakituisia. Lisätuloja he hankkivat ”ekstraamalla” tarpeensa mukaan muissa ravintoloissa. Nyt

töissä on kokkikylmäkköapulainen ja hyvässä lykyssä tarjoilija kassalla. Palkan maksaa todennäköisesti satunaisten työtuntien mukaan jokin henkilöstöpalveluyritys, jota myös vuokratyöfirmaksi arkikielessä kutsutaan. Me asiakkaat taas plokkaamme samalla hinnalla omat astiamme. Palauta tähän, kiitos.

Milloin työntekijöitä alettiin pitää tuotannon tekijöinä, joita voidaan vuokrata ja myydä persoonattomasti kuin raaka-aineita tai koneita yhtenä tuotannon tekijänä? Lienee varma business. Suomalaisetkin eläkevakuutusyhtiöt sijoittavat siihen vakuutetuilta keräämäänsä rahaa ja niin kehä sulkeutuu siltäkin osin. Vakuutusyhtiö Ilmarinenko siis keksikin Sammon?

Palataan vielä riittävän kauas historiaan, se kun on jo tiedossa – toisin kuin tulevaisuus. Palataan vielä kaiken varalta taloushistoriaan, sitä kun on hankalampi niin sanotusti kirjoittaa uusiksi. Mennään myös maantieteellisesti kauas, mutta ei henkisesti. Siirrytään suunnilleen 1800-luvun vaihteen Amerikkaan. Maa eli silloin suurten murroksien aikaa ja trustien nousu tapahtui 1880-luvulta lähtien. Ne olivat suurpääoman liittoutumia, jotka säätelivät talouden tärkeimpien osa-alueiden kuten maataloustuotteiden, polttoaineiden ja rautatiekuljetusten hintoja sekä palkkoja. Tulos oli enemmän kuin erinomainen omistajien kannalta, jopa niin hyvä, että ensimmäinen todellinen trusti Standard Oil hajotettiin tuomioistuimen määräyksellä 40 vuotta toimittuaan vuonna 1911. Siis tuomioistuimen, ei poliittisella päätöksellä. Tuohon aikaan eli myös ”Rautakoron” kirjoittanut Jack London. Romaani ei ole mikään selviytymiskertomus Klon-



Ari Miettinen

diken kultamailta, mutta leivästä siinäkin on kysymys.

Nythän kaikki on tietysti paremmin ja pääomat hallinnassa. Vai miten se oli sen Wal-Martinkin kanssa. Siis se maailman suurin amerikkalainen päivittäistavarakauppaketju. Liikevaihto reilusti yli 400 miljardia dollaria. Ei kai se hallitse koko tuotantoketjua, määrää hintoja ja palkkoja. No tarjoaahan se ihmisille töitä aina kun kassavirtaa on. Ja siinä välissä voi käydä muualla töissä, kuten siellä tapana on.

Milloin se poistettiin kaan Suomen perustuslaista se kohta, jossa työvoima on valtiovallan erityisessä suojeluksessa? Ai niin, mutta tähän on markkinatalous ja nämä pörssisäännöt.

ILKKA KERO

Kirjoittaja on

Finnair Catering Oy:n
pääluottamusmies



Salaisille salmiloille, venhoni veikaten ohjaan. (Eino Leino)

Salmijärvellä on lomailtu pikku reippailun ohella

Liiton vanhin lomapaikka sijaitsee Salmijärven rannalla noin 85 kilometrin päässä Helsingistä. Jäsenistö on viettänyt Salmijärvellä monia ikimuistoisia hetkiä. Reino Rajos, joka on ollut vuosikaudet mukana lomapaikan huoltotalkoissa, tuntee myös sen historian.

■ Salmijärven kesäviettopaikan tilanne on nyt suhteellisen hyvä, monistakin hankaluuksista huolimatta. Kun arvelen, että liitolla on edelleen olemassa paikan kehittämissuunnitelmia, tuli mieleeni tehdä eräänlainen alustus tältä ajanjaksolta, jonka aikana itsekin olen ollut mukana. Senkin vuoksi, että ihmiset vaihtuvat tehtävissään, tiedot voisivat olla hyödyksi.

Rakennusvaihe

1950-60-lukujen vaihteessa Suomen Ilmakuljetus Unioni hankki Salmijärven tilan. 18.12.1963 on Suomensjärven rakennuslautakunta leimannut mökin rakennuspiirustuksen. Tarkempia tietoja ei asiasta ole.

Alueen rakentaminen aloitettiin seuraavana keväänä kovalla kiireellä. Talkoita pidettiin, ja paikallinen kirvesmies oli palkattuna. Tänä aikana en vielä ollut mukana, kävin mökillä ensikerän sen valmistumisvaiheessa.

Lomatoiminta alkoi. Oli ainutlaatuis-ta käydä rentoutumassa mökillä, luonnon helmassa.



Syksyn tunnelmaa.

Salmijärvi lyhyesti

■ Liiton vanhin lomapaikka, Pääskyvuoren tila, sijaitsee noin 85 kilometriä Helsingistä Turkuun päin, Salmijärven rannalla. Tilalla on 1960-luvulla rakennettu päärakennus ja erillinen saunarakennus. Majoitustilaa on 10 hengelle. Paikka on askeettinen erämaakämpä, jossa on ulko-wc, sähkö ja jääkaappi.

Lomapaikan huollosta vastaavat Reino Raijos ja Eero Markkanen. Vuokraus tehdään puhelimitse numerosta 09 818 6328. Lisätietoja www.iau.fi/jasenedut.



Kaukana kavala maailma. (Aleksis Kivi)



IAU on aina ollut hiukan maasta irti.

Pääsy mökille oli ongelma. Karttatie (polku) kulki "vuoren" yli tai veneellä yhteisrannasta, jota sitten enemmän käytettiin. Kunnan kulkuväylän puute oli huollon kannalta hankalaa, esim. polttopuut piti tuoda veneellä mökille. 20.9.1969 Suomen Ilmakuljetusalan Unioni ry myi Salmijärven tilan Ilmailualan Unioni ry:lle yhden markan hinnalla.

Vähän varoja paljon talkoita

Vuonna 1970 aloitin huolto ja varaus-tehtävät Salmijärvellä. Mökin täyttöaste oli ilahduttavan vilkas, joka kesä. Todennäköisesti mökin perustus alkoi kärsiä routavaurioista heti alkuvuosina. Joka talvi takarinteeseen ja mökin katolle tuli valtavasti lunta ja syksyllä vettä. Näin mökin takaseinän viereen muodostui melkoinen jäämassa, joka laajetessaan puski pilareita vinoon. Tilanne paheni vuosi vuodelta.

Palomuurin tuli halkeamia, joita yritettiin korjata, mutta turhaan. Samoin kävi rakennuksen perustuksen. Seuraus oli se, että nuohooja kielsi tulenteon. Tilannetta selvittivät yhdistyksen johtajat ja rakennusmestari, minäkin olin matkassa. Tässä vaiheessa mökki oli tosi huonossa kunnossa.

Rakennusmestari arvioi tilanteen. Koko rakennuksen perustus on tehtävä uudelleen ja antoi sitten erittäin kalliin kustannusarvion. Liiton valtuusto jäädytti kaikki mökin kunnostusmäärärahat.

Samanaikaisesti oli käynnistetty uuden saunarakennuksen suunnittelu. Rakennuspiirustus on vuodelta 1973. Alkoi ankara talkootoiminta. Suurella joukolla ja traktorilla laahattiin keväätalvelä rakennustarvikkeita Kitulan sahalta jäätietä järven yli. Keväällä sama porukka teki saunan perustukset ja rakennus alkoi valmistua. Rakennuskulut olivat 18 377,52 markkaa. Seuraavaksi raivattiin Kalmankorventien päähän tontille autopaikat tarkoituksena luopua maksupaikoista.

Talkootyöt jatkuivat. Vuorossa oli vanha rakennus, jonka korjauskulut



Aivan kohta rupee tapahtumaan. Reino Raijos ja Eero Markkanen.

olivat jäissä. Rakennus piti kuitenkin saada käyttökuntoon. Palomuuuri purettiin ja rakennuksen alle tehtiin metsästä kaadetuista hirsistä kannatukset, ja siellä ne ovat vieläkin. Ammattiasetoilta anottiin varat, joilla hankittiin mökkiin elementtipiippu ja metallitakka. Myös kattuhuopa uusittiin ja toiminta jatkui.



Pientä laittoa

1980-luvun vaihteessa tilanne näytti jo aika hyvältä. Ainoastaan saapuminen mökille oli aina hankalaa. Rinteesen rakennutettiin polku ja portaat. Kirvesmies teki portaista sovittua suuremmat ja niistä tuli kalliit. Mutta kulku kävi nyt hyvin. Muita hankkeita olivat ponttonilaituri, hirsinen puuvaja, keittokatos ja myöhemmin biokäymälät. Asukkaiden yhteishankkeella mökkialueelle tuli sähkövalot, jotka sitten mieleenpainuvissa talkoissa Unioninkin mökeihin asennettiin.

90-luvulla saunarakennukseen tehtiin sisä- ja ulkopuolisia korjauksia. Liitto teetti työn palkatuilla työntekijöillä. Saunan katolle tuli uusi kattuhuopa, se lyötiin, taas kerran, omin voimin.

Tarkkaa tietoa ei ole, mutta arvelen, että samoihin aikoihin naapurit ryhtyivät ratkomaan tieasiaa oikein toden teolla, ja lopulta tietö lähti käyntiin. Unionin osuus kustannuksista oli huomatta-

van suuri, arviolta 40 tuhatta markkaa, kuulemma. On kuitenkin huomioitava samalla tapahtunut kiinteistön käyttömukavuuden ja arvon nousu. Samassa yhteydessä tehtiin myös autopaikat Unionin tontille.

Tällä vuosituhannella on tiemaa edelleen parannettu ja piha-alueella suoritettu maantäyttöä. Mökin huoltamisessa olleet huoltovaikeudet ovat samalla lähes tyystin nujerretty.

Tämä oli lyhyt muistelo Salmijärven 50-vuotisesta historiasta liiton omistuksessa. Olen samalla karkeasti arvioinut niitä kustannuksia, joita alueen kehittämiseen on koitunut. Onko se paljon vai vähän, päättäköön lukijani. Historia ja yhteisöllisyys eivät ole yksin rahalla arvioitavissa.

teksti: REINO RAIJOS
kuvat: ARI MIETTINEN ja
PEKKA KAINULAINEN

Honotus on maksuton

Iltana muutamana ajatteli palvelunthostaja palkita itsensä. Mummon kiikkustuoli oli realisoitu mukavalla voitolla, vaimo ulkoistettu ja lasten viikkorahojen pidättämisestä oli tehty aiesopimus. Tulospalkkioksi palvelunthostaja määritti itselleen aimo pullollisen kilpailukykyisesti tuotettua ja paketin käristettyjä HK:n kustannustehokkaita.

Mutta voi sentään, palvelunthostajan tuottavuus palkitsemisessa oli niin suuri, että vahvasta tahtotilasta huolimatta silmät lupsuivat kiinni ja grilli sytytti keittiön verhot. Palovaroittimeen herännyt sekava ja hätäntynyt palvelunthostaja soitti apua.

Tuut, tuut.

Tervetuloa valtion tuottavuusohjelman mukaiseen puhelinpalveluun. Puhelun hinta on yksi euro 55 senttiä minuutti plus paikallisverkkomaksu. Mikäli haluatte palvelua suomeksi painakaa yksi. Jos taas haluatte palvelua ruotsiksi, painakaa kaksi. Saameksi painakaa 3, norjaksi 4... Urduksi painakaa 5680. Mutta jos haluatte palvelua mursi-heimon kielellä, sulkekaa puhelin, sillä kielessänne ei ole lukusanoja.

Palvelunthostaja painoi 1.

Tuut, tuut.

Mikäli isänmaanne on joutunut vihamielisen intervention kohteeksi ja teillä on asiaa puolustusvoimille, painakaa yksi. Jos konna rusikoi teitä pimeällä kujalla ja tarvitsette poliisia, paina-

kaa kaksi. Jos taas olette kännispäiten sytyttäneet keittiönne ja haluatte asioida palokunnan kanssa, painakaa kolme. Palvelunthostaja painoi kolmosta jo lähes itku kurkussa.

Tuut, tuut.

Ainut puhelinvaihteemme on juuri nyt varattu. Kuunnelkaa ensin Shostakovitshin koko tuotanto.

(15 sinfoniaa, 3 konserttoa, muutama ooppera ja muuta sävelistöä myöhemmin.)

Tuut, tuut.

Ainut puhelinvaihteemme on edelleen varattu. Kuunnelkaa Shostakovitshin tuotanto uudestaan.

Lopulta epätoivoinen palvelunthostaja pääsi läpi.

– Tehokkaaksi tuotteistettu palolaitos iltaa, 82-vuotias savusukeltaja puhelimesta, kuinka voimme auttaa?

– Keittiöni on jo karrelle palanut, ja tuli leviää nopeasti muihinkin huoneisiin. Voisitteko tulla äkkiä?

– Koitetaan nyt ensin kuitenkin ratkaista ongelma palveluneuvonnalla. Meillä oli jo budjetoitu hälytysajo tässä kvartaalissa. Oletteko yrittäneet sammuttaa paloa vedellä?

– Olen tietysti, mutta ei siitä ollut mitään apua. Palo leviää aivan liian nopeasti.

– Siinä tapauksessa emme kykene auttamaan. Vedellä mekin olisimme yrittäneet sen sammuttaa. Hyvää iltaa. Klik.



”

*Räyhäpunkkia
etelärannasta
teknologia-
teollisuus &
Herlinin Kone:
Anarchy
in the EK.*

Sinä lentoliikenteen ydinliiketoiminnan ulkopuolella työskentelevä

Oletko puhellut työkavereiden kanssa nykyisistä työ- ja palkkaehdoistasi?
Entä mikä on työsi tulevaisuus?
Olisiko tullut aika miettiä näitä yhdessä?

Liity Ilmailualan Unioniin!
www.iau.fi



UNIONIN ILMESTYMINEN 2010

Numero 1 ilmestyy 12.2
aineisto toimitukseen 25.1.
Numero 2 ilmestyy 23.4.
aineisto toimitukseen 6.4.
Numero 3 ilmestyy 18.6.
aineisto toimitukseen 31.5.
Numero 4 ilmestyy 10.9.
aineisto toimitukseen 23.8.
Numero 5 ilmestyy 29.10.
aineisto toimitukseen 11.10.
Numero 6 ilmestyy 3.12.
aineisto toimitukseen 15.11.

ILMOITUSKOOT JA HINNAT (alv 0%)

koko sivu, 180 x 230 mm, 240 €
1/2 sivua, 180 x 115 mm, 120 €
2/6 sivua, 118 x 115 mm, 80 €
1/6 sivua, 57 x 115 mm, 40 €

KUVAKULMA



Ari Miettinen

Judge Bean ja Perry Mason. Laki Pecosista länteen ja Hagiksesta itään.
Kuvassa Tuomari Nurmio ja VML:n lakimies neljältä vuosikymmeneltä.
Timo Tanner. Nuori mies, pian evp.

Ben Bambi ja Koko Tiina esittävät hiuksia nostattavaa Afrikka-numeroaan.

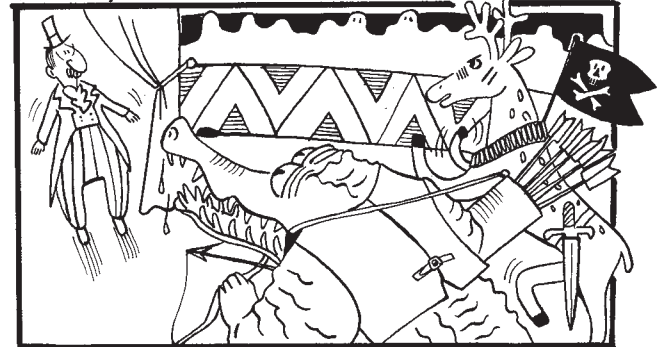


Se oli vaan esitystä.

Oikeasti Ben on kiltti perheenisä Tuusulasta ja Tiina tunnollinen yh-äiti Vantaalta.



Mutta sitten sirkus myi heidät postilaatikko-firman palkkalistoille.



Nyt esitykseen on tullut aitoa vaarantunnetta.

© JM Koskinen & Sanna Kallio

Ilmailualan Unioni IAU ry

John Stenbergin ranta 6
PL 337
00531 HELSINKI

Puhelin: (09) 4785 71 (vaihte)

faksi: (09) 4785 7250

sähköposti: etunimi.sukunimi@iau.fi

kotisivut: www.iau.fi

Puheenjohtaja	Juhani Haapasaari	(09) 4785 7220
Varapuheenjohtaja	Reijo Hautamäki	(09) 4785 7221
Liittosihteeri	Juha-Matti Koskinen	(09) 4785 7225
Sopimussihteeri	Arto Kujala	(09) 4785 7222
Työympäristösihteeri	Pekka Kainulainen	(09) 4785 7227
Taloussihteeri	Ari Miettinen	(09) 4785 7228

Jäsenasiat	Ari Miettinen	(09) 4785 7228
	jasenasiat@iau.fi	

Ilmailu- ja Rautatiekuljetusalan Työttömyyskassa

Kaisaniemenkatu 10, 8. krs.
00100 HELSINKI

faksi: (09) 4785 7209

sähköposti: etunimi.sukunimi@iau.fi

kotisivut: www.irkatk.fi

Kassanhoitaja	Paula Seppälä	(09) 4785 7200
Kassanhoitaja	Sari Meling	(09) 4785 7202
kassanhoitaja	Heidi Mäkelä	(09) 4785 7203
Kassanhoitaja	Janne Becker	(09) 4785 7201





Ilmailualan Unioni IAU ry ei lähetä tänä vuonna
joulukortteja vaan tukee vastaavalla summalla
Suomen Punaisen Ristin kotimaan toimintaa.

Unioni-lehden toimitus toivottaa kaikille lukijoille

Hyvää Joulua!

