

TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA LENTOLIIKENTEEN PALVELUJA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Allekirjoittaneet Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet seuraavat muutokset uudistettavaan työehtosopimukseen:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 16.3.2023 ja päättyy 15.3.2025.

2. Palkankorotukset

2.1. Vuosi 2023

Palkkoja korotetaan 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella 16.7.2023 tai sitä lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Perustaulukkopalkkoihin tehdään vastaava korotus.

Vuorolisät

Vuorolisiä korotetaan 16.7.2023 lukien 3,5 %.

Muut palkkaperusteet

Euro- ja senttimääräisiä lisiä korotetaan 16.7.2023 lukien 3,5 %.

Kertaerä

Kertaluonteinen kertaerä 432 euroa maksetaan heinäkuun normaalina palkanmaksupäivänä niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 16.3.2023 ja on voimassa edelleen kertaerän maksupäivänä. Kertakorvaus ei korota aikapalkkoja. Osa-aikaiselle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

2.2. Vuosi 2024

Palkkoja korotetaan 2,5 % suuruisella yleiskorotuksella 16.5.2024 tai sitä lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Perustaulukkopalkkoihin tehdään vastaava korotus.

Vuorolisät

Vuorolisiä korotetaan 16.5.2024 lukien 2,5 %.

Muut palkkaperusteet

Euro- ja senttimääräisiä lisiä korotetaan 16.5.2024 lukien 2,5 %.

3. Työryhmäkirjaukset

3.1. Palkkausjärjestelmän kehittäminen

3.1.1. Työryhmä

Työehtosopimusosapuolet jatkavat palkkausjärjestelmän kehittämistä työryhmässä, jonka tavoitteena on ensisijaisesti tehdä uusi yrityskohtaiseen arviointiin perustuva töiden vaativuuden arviointijärjestelmä. Työ sovitaan toteutettavan kustannusneutraalisti, jolloin nykyisten töiden keskinäinen vaativuusjärjestys säilytetään.

Kustannusneutraliteetti toteutetaan käytännössä säilyttämällä vanhan arviointijärjestelmän pisteytys ja keskeiset - yleisestikin palkkausjärjestelmissä tunnustetut pääarviointikriteerit ennallaan.

Työryhmän tavoitteena on tehdä lopullinen esitys työehtosopimusosapuolille uudesta töiden arviointijärjestelmästä ja sen käyttöönoton ajankohdasta vuoden 2025 tammikuun loppuun mennessä niin, että uusi töiden arviointijärjestelmä olisi otettavissa käyttöön viimeistään 1.3.2025. (LIITE)

3.1.2. Töiden kuvaus, arviointi ja sijoittaminen palkkaryhmiin

Osapuolten sopimaan palkkausjärjestelmätyöhön liittyen osapuolet toteavat, että

1. Kaikkien sopimusalan töiden keskinäinen järjestys ja palkkaluokat on tässä hyväksytty, eikä töitä ole tarve alkaa arvioimaan. Jos jokin työ vuonna 2020 tai 2023 alkavalla sopimuskaudella kuitenkin muuttuu oleellisesti, tulee sen arviointi käynnistää tämän kohdan mukaisia menettelytapoja noudattaen.
2. Ennen allekirjoituspöytäkirjan kohdan 3.1.1. tarkoittaman työryhmän työn valmistumista kohdassa 1. mainitut olennaisesti muuttuneet tai uudet työt sijoitetaan palkkaryhmiin seuraavin periaattein.
3. Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenyrityksissä perustetaan tarvittaessa yrityskohtaiset työnkuvausryhmät uusien tai muuttuneiden töiden kuvaamista varten. Ryhmät muodostetaan ammattiryhmittäin. Osapuolten edustajien määrä ryhmää kohden on vähintään kaksi.
4. Uuden tai muuttuneen työn vaativuuden arviointi tapahtuu ensisijaisesti pääluottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken, työehtosopimuksen 68. §:n menettelytapojen mukaisesti, sopimalla tai vertailemalla muihin sopimusalan töihin, käyttäen tukena olemassa olevia työnkuvia. Pääluottamusmies ja työnantajan edustaja voivat sopia myös yrityskohtaisen arviointiryhmän käyttämisestä.
5. Mikäli töiden kuvauksesta ja arvioinnista ei päästä yhteisymmärrykseen edellä kuvatulla tavalla, se siirretään ratkaisulautakunnan ratkaistavaksi. Ratkaisulautakuntaan kuuluu kaksi maapalveluyhtiöiden edustajaa ja yksi teknisten palveluiden edustaja molemmilta puolin sekä yksi Paltan ja yksi IAU:n edustaja (kokoonpano 3 TA + 3 TT / 1 Palta ja 1 IAU). Tekniikan töitä ratkaistaessa ratkaisulautakuntaan kuuluu kaksi teknisten palveluiden edustajaa ja yksi maapalveluyhtiöiden edustaja molemmilta puolin sekä yksi Paltan ja yksi IAU:n edustaja (kokoonpano 3 TA + 3 TT / 1 Palta ja 1 IAU).
6. Tarkemmat määräykset sopimusalan töiden vaativuuden arvioinnista ja palkkaustyöryhmän aikataulusta ja käytännöistä on sovittu erillisellä työehtosopimuspöytäkirjalla (LIITE).
7. Palkkaryhmittelytyöryhmä sijoittaa työt palkkaryhmiin joko paikallisen sopimuksen tai ratkaisulautakunnan ratkaisun perusteella.

3.2. Henkilökohtaisen palkanosan kehittäminen

Työehtosopimusosapuolet perustavat työryhmän, jonka tavoitteena on ensisijaisesti tehdä uusi henkilökohtaisen palkanosan arviointijärjestelmä tammikuun 2024 loppuun mennessä, jossa huomioidaan 9., 10. ja 11. lukuun mahdollisesti tarvittavat muutokset.

3.3. Teknisten yritysten monitaitoisuuksien päivittäminen

Paikalliset työryhmät jatkavat työtään työehtosopimuksen 90. §:n mukaisen taulukon käyttöönottomiseksi tarkastellen O, P ja Q -ryhmissä olevien työntekijöiden monitaitoisuuden vaikutusta palkkaan teknisiä palveluita tuottavissa yrityksissä. Työryhmän tarkoituksena on päivittää kokonaisuudessaan yrityskohtaiset monitaitoisuudet vuoden 2023 syyskuun loppuun mennessä. Uuden taulukon käyttöönotto edellyttää, että monitaitoisuudet on yrityksessä kokonaisuudessaan päivitetty.

3.4. Sukupuolineutraalit ammattinimikkeet

Työehtosopimusosapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on muuttaa työehtosopimuksen ammattinimikkeet sukupuolineutraaliin muotoon 15.3.2023 mennessä.

3.5. Raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

Työehtosopimusosapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on muuttaa työehtosopimuksen 94. § siten, että 1.8.2022 voimaan tulleen perhevapaaudistuksen tavoitteet tulevat huomioiduiksi 30.11.2023 mennessä.

4. Keskusjärjestösopimukset

Osapuolet tarkastelevat sopimuskauden aikana tarvetta siirrettyjen keskusjärjestösopimusten kirjausten ajanmukaistamiselle ja selkeyttämiselle.

5. Lakiviittausten tarkistaminen

Osapuolet tarkastelevat yhdessä työehtosopimuksen lakiviittausten ajantasaisuuden.

6. Siirtyvät allekirjoituspöytäkirjamääräykset

6.1. Palkkaryhmittely

Allekirjoittaneet liitot ovat perustaneet yhteisen palkkaryhmittelytyöryhmän. Kumpikin osapuoli nimeää työryhmään kaksi jäsentä. Työryhmä huolehtii siitä, että Lentoliikenteen palveluja koskevan sopimusalan työt sijoitetaan työehtosopimuksen mukaiseen palkkaryhmittelyyn.

Kun työryhmä sijoittaa työt palkkaryhmiin, se käyttää hyväkseen yhteisesti sovittuja painotuskerroimia, töiden parivertailua tai muuta yhteisesti sovittua järjestelmää.

Työnarvioinnin valmistuttua arviointityöryhmän sihteeri toimittaa arviointituloksen viivytyksettä tiedoksi palkkaryhmittelytyöryhmälle. Palkkaryhmittely tulee voimaan työryhmän päätöstä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Työnantajan katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi seitsemäntenä päivänä siitä, kun palkkaryhmittelytyöryhmä on lähettänyt sen tiedoksi.

6.2. Palkkaryhmittelyn muutokset

Palkkaryhmittelytyöryhmä pitää palkkaryhmittelyluetteloa ajan tasalla. Luetteloon merkitään uuden työn tai uudelleen arvioidun työn palkkaryhmä, heti kun palkkaryhmittelytyöryhmä on sen päättänyt. Tämä luettelo on työehtosopimuksen liite, jonka palkkaryhmittelytyöryhmän jäsenet allekirjoittavat. Osapuolet tiedottavat kaikista palkkaryhmittelyn muutoksista kumpikin tahollaan.

6.3. Työhyvinvoinnin edistäminen ja uudelleensijoittaminen

Palvelualojen työnantajat PALTA ry ja Ilmailualan Unioni IAU ry suosittavat, että yrityksissä käynnistetään paikallinen yhteistyö yritysten edustajien, työsuojeluorganisaation ja luottamusmiesten kanssa sairauspoissaoloihin vaikuttavien osatekijöiden selvittämiseksi. Tavoitteena on työhyvinvoinnin edistäminen ja siitä aiheutuva sairauspoissaolojen määrän väheneminen.

Työnantajalla on oltava käytössään järjestelmä, joka tähtää henkilöiden uudelleensijoittumiseen työssä, jos he eivät enää pysty tekemään omaa työtään ja ovat saaneet tästä lääkärin lausunnon. Työntekijä voi tällöin sijoittua joko muihin tehtäviin samassa yrityksessä tai konsernissa tai, jos tämä ei ole mahdollista, tarjolla olevan uudelleensijoituspalvelun avulla kokonaan muuhun yritykseen. Järjestelmän avulla selvitetään myös tarve ja mahdollisuus ammatilliseen kuntoutukseen ja opastetaan henkilöä käyttämään muita sosiaalisia etuisuuksia.

6.4. Vuosilomalain muutos 1.10.2013

Vuosiloman siirto-oikeudessa työkyvyttömyystilanteessa noudatetaan uutta 1.10.2013 voimaan tullutta vuosilomalain muutosta. Lain mukainen vuosiloman siirto-oikeus koskee vain vuosilomalakiin perustuvia vuosilomia. Lain ylittävät työehtosopimukseen perustuvat loman osat eivät siirry missä tilanteessa.

7. Allekirjoitukset

Helsingissä, maaliskuun 10. päivänä 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

ILMAILUALAN UNIONI IAU RY

Juhani Haapasaaari

Pekka Kähkönen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

JUHANI HAAPASAARI**Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ilmailualan Unioni IAU ry**

a39cdf7-727d-4e06-886b-6f5b2003f819 - 2023-03-10 11:45:42 UTC +02:00

BankID / MobileID - 6a21e83a-a086-46a1-b3a5-4acb89e22fa8 - FI

Representative - Nimenkirjoitusoikeus - Firmateckningsrätt - Representant - Repræsentant

Pekka Sakari Kähkönen**Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Ilmailualan Unioni IAU ry.**

4105232a-f421-4480-9b96-0ff523b09178 - 2023-03-10 11:46:04 UTC +02:00

BankID / MobileID - e091d495-7d0a-4c0c-a2ae-b21a57ffd5c0 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvede

**PALVELUALOJEN TYÖANTAJAT PALTA ry
ILMAILUALAN UNIONI IAU ry**

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA (lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus)

Aika	31.3.2023
Paikka	Palta
Läsnä:	
Palvelualojen työnantajat Palta ry	Ilmailualan Unioni IAU ry
Tuomas Aarto	Juhani Haapasaari
Minna Ääri	Pekka Kähkönen
Pasi Vuorio	

1 § Pöytäkirjan tarkoitus

GA Telesis Engine Services Oy:ssä (jäljempänä yritys) on syntynyt neuvottelutulos paikallisesta sopimuksesta koskien pätevyyslisää. Työehtosopimusosapuolet antavat tällä pöytäkirjalla yrityksessä mahdollisuuden sopia työehtosopimuksen 73 §:n pätevyyslisästä toisin.

2 § Paikallinen sopiminen

Työehtosopimusosapuolet ovat sopineet, että on mahdollista sopia paikallisesti yrityksessä Lentoliikenteen palveluja koskevasta työehtosopimuksen 73 §:n määräyksestä toisin.

3 § Pöytäkirjan voimassa

Tämä pöytäkirja on voimassa 31.3.2023-15.3.2025 välisen ajan.

Helsingissä 31.3.2023

Palvelualojen työnantajat PALTA ry	Ilmailualan Unioni IAU ry
------------------------------------	---------------------------

Tuomas Aarto
toimitusjohtaja

Juhani Haapasaari
puheenjohtaja

Minna Ääri
työmarkkinajohtaja

Pekka Kähkönen
varapuheenjohtaja

Sopimus pätevyyslisän maksamisesta

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen (16.3.2023 – 15.3.2025) 73. §:n mukaisesti pätevyyslisää maksetaan teknisiä palveluja tuottavissa yrityksissä, joissa on käytössä henkilökohtaisen palkanosan arviointi, seuraavasti:

4 vuoden jälkeen	5 %
6 vuoden jälkeen	9 %
8 vuoden jälkeen	12 %
10 vuoden jälkeen	15 %
15 vuoden jälkeen	17 %
20 vuoden jälkeen	18 %
25 vuoden jälkeen	19 %

Työehtosopimuksen 73. §:stä poiketen sopijapuolet sopivat tällä sopimuksella, että pätevyyslisää maksetaan myös yhden vuoden jälkeen 3 %. Neljän vuoden jälkeen pätevyyslisä määräytyy työehtosopimusmääräysten mukaisesti.

Työehtosopimuksesta poikkeavan pätevyyslisän maksaminen, joka perustuu tähän sopimukseen, ei pääty tämän pöytäkirjan voimassaolon päätyttyä, vaan se säilyy yksittäisen työntekijän *työsopimustasoisena ehtona siihen saakka, kunnes työehtosopimuksen mukainen pätevyyslisä ylittää 3 %:n tason.*

Tämä sopimus, tullakseen voimaan, edellyttää lisäksi Palvelualojen työnantajat Palta ry:n kirjallisen luvan, ja on edellytyksen täytyessä voimassa 15.3.2025 saakka ellei sopimusta ole irtisanottu sitä ennen jommankumman sopijapuolen toimesta kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Vantaalla, 31.3.2023

GA TELESIS ENGINE SERVICES OY

Virpi Lohtander, HR Specialist

ILMAILUALAN UNIONI IAU RY

Juhani Haapasaari, puheenjohtaja

Pekka Kähkönen, varapuheenjohtaja