

Työvoimapoolista työllistynyt tähän mennessä 17,8 %

| TYÖVOIMAPOOLI |

Toukokuussa perustettuun työvoimapooliin on mahdollista liittyä edelleen, viimeinen ilmoittautumispäivä on **tiistaina 31.8.** Toistaiseksi pooliin on liittynyt yhteensä 421 Swissportista lomautetuksi joutunutta työntekijää.

Työvoimapoolin kautta työllistyneitä on tähän mennessä yhteensä 75 työntekijää (17,8 %). Aviatoriin työllistyneitä on 42 ja RTG:hen 33. Lisäksi kolme työntekijää on työllistynyt Swissportiin takaisin ja neljä on ilmoittanut eroavansa poolista.

Työvoimapoolin toiminnan lähdettyä käyntiin esiin on noussut joitakin kysymyksiä siitä, millä perusteella Aviator ja RTG valitsevat työhakemuksensa jättäneiden poolilaisten joukosta työntekijät avoimiin työpaikkoihin. Tästä poolisopimuksella ei ole sovittu, vaan valinnat perustuvat yhtiöiden omaan harkintaan.

Harkintaa tehdessään työnantajien tulee kuitenkin huomioida, että valinnat tapahtuvat yhdenvertaisuuslainsäädännön sekä muun työelämää säätelevän lainsäädännön puitteissa, jolla voi olla merkitystä myös yhdenvertaisuusperiaatteen noudattamisen kannalta.

Kaikkien tähän mennessä työvoimapoolista työllistyneiden keski-ikä on noin 37 vuotta ja heidän keskimääräinen työkokemusaikansa maahuolinta-tehtävissä on noin yhdeksän vuotta.

Työvoimapoolin kautta edelleen työtä hakevien kannalta poolisopimuksen oleellisin osa on se, että Aviator ja RTG ovat sitoutuneet olemaan rekrytoimatta työntekijöitä poolin ulkopuolelta. Mikäli Helsinki-Vantaan lentoliikenne elpyy lähelle sitä tasoa, jolla se oli ennen koronaepidemiaa, ja poolisopimus pitää, todennäköistä on, että kutakuinkin kaikki poolissa olevat tulevat työllistymään sen kautta ennemmin tai myöhemmin.

Tällä hetkellä sekä Aviator että RTG hakevat Ramp-työntekijöitä. Lisäksi Aviator on ilmoittanut hakevansa Ramp Agenteja/GSO Operaattoreita sekä Loading Supervisoreita. Molempiin yhtiöihin on mahdollista jättää myös avoin työhakemus.

IAU:n verkkosivuilla on erillinen Työvoimapooli -sivu, josta löytyvät ilmoitukset avoimista työpaikoista. Lisäksi sivuilla on myös ohjeet, miten pooliin voi vielä elokuun aikana liittyä.

Liitoilta tulkinta vuosiloman ansainnasta

| RTG |

Lentoliikenteenpalveluja koskevan työehtosopimuksen mukaisesti työntekijä, jonka työsuhde on jatkunut 31.3. mennessä keskeytyttä vähintään 14 vuotta ja hänellä on lomamääräytymisvuodelta vuosilomalain mukaisesti täydet 12 lomaan oikeuttavaa kuukautta, ansaitsee vuosilomaa kahden ja puolen arkipäivän sijasta kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomamääräytymiskuukaudelta.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työehtosopimuksella on sovittu vuosilomalakia paremmasta loma-oikeudesta niille työntekijöille, joiden osalta 14 vuoden ehto täyttyy. Sopimuksen sanamuodon vuoksi RTG:ssä syntyi kuitenkin toistamiseen erimielisyyttä siitä, edellyttääkö pidempi loma-oikeus aina myös täydet 12 lomaan oikeuttavaa kuukautta.

Paikallisesti erimieliseksi jäänyt sopimuksen tulkinta ratkaistiin IAU:n ja Paltan välillä keskiviikkona sopimusallalla yleisesti noudatetun käytännön mukaisesti. Kun 14 vuoden työssäoloehto on täyttynyt, ansaitsee työntekijä vuosilomaa aina kolme päivää niiltä lomamääräytymiskuukausilta, joilta hänelle vuosilomaa kertyy.