

Finnair Oyj, Helsinki Airport Customer Service

Ilmailualan Unioni IAU ry

SOPIMUS TASOITTUVASTA TYÖAJASTA

1. Sopimuksen tarkoitus

1.1 Sopimuksella on sovittu Palvelualojen Työnantajat PALTA ry:n ja Ilmailualan Unioni IAU ry:n Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen ("Työehtosopimus") 50.§:n mukaisesti työaikalain (605/1996, muutoksineen) 9 §:n tarkoittamasta työaikamuodosta.

1.2 Sopimuksen tarkoituksena ovat työajan parempi kohdentaminen liikenteen ja henkilöstön tarpeet huomioiden. Pitkää tasoittumisjaksoa hyväksikäyttäen työnantaja voi kohdentaa työtunnit tarvittaviin ajankohtiin ja työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa työaikojen pituuksiin ja rytmityksiin.

1.3 Tätä sopimusta sovelletaan Finnair Oyj:ssä Helsinki Airport Customer Servicessä työskenteleviin täysiaikaisiin ja kuukausipalkkaisiin työntekijöihin, joihin sovelletaan Työehtosopimuksen maapalveluja tuottavien yritysten määräyksiä. Tässä sopimuksessa on sovittu lisäksi eräistä osa-aikaisella hoitovapaalla olevien työntekijöiden työsuhteen ehdoista.

1.4 Poiketen siitä, mitä kohdassa 1.3 on todettu, seuraavia kohtia sovelletaan kaikkiin Helsinki Airport Customer Servicessä Työehtosopimuksen maapalveluja koskevien määräysten piirissä oleviin työaikamuotoihin: 2.4, 2.5, 2.7, 2.8, 3.1, 3.3, 3.4, 4.2, 8.1 ja 9.1. Tämän lisäksi kohtia 4.1 ja 4.3 sovelletaan kaikkiin Työehtosopimuksen maapalveluja koskevien määräysten piirissä oleviin Helsinki Airport Customer Servicen työaikamuotoihin, ottamatta kuitenkaan lukuun työntekijöitä, joihin sovelletaan 8.1.2013 solmittua sopimusta osa-aikatyöstä ja osa-aikatyöntekijöiden työehdoista.

1.5 Tämän sopimuksen mukaisia määräyksiä sovelletaan Työehtosopimuksen 32. §:n kohtien 1., 2., 3., 4., 5. ja 6., 34 §:n, 35. §:n kohtien 2. ja 3. sekä 37. §:n, 62. §:n ja 88. §:n 7. kohdassa olevien määräysten sijasta, ellei tässä sopimuksessa ole toisin sovittu.

Muissa kuin korvatuissa kohdissa noudatetaan työehtosopimuksen määräyksiä ja työlainsäädäntöä.

2. Säännöllistä työaika koskevat määräykset

2.1 Säännöllinen työaika on keskimäärin 36,5 tuntia viikossa tasoittumisjakson aikana. Työsopimuslain (55/2001, muutoksineen) mukaisen osittaisen hoitovapaan aikana ja työaikalain 15 §:n mukaiseen lyhennettyyn työaikaan siirtyneen työntekijän työaika on keskimäärin 29,5 tuntia viikossa, ellei paikallisesti toisin sovita.

2.2 Tasoittumisjakso on 52 viikkoa. Tasoittumisjakson ajalle laaditaan tasoittumissuunnitelma, jota voidaan muuttaa tasoittumisjakson aikana jäljempänä mainitulla tavalla. Tasoittumissuunnitelma laaditaan käytettävissä oleviin liikenne- ja henkilöstötietoihin perustuen.

2.3 Tasoittumissuunnitelma esitetään luottamus- ja työsuojeluedustajille vuosittain. Selvitetään koulutuksien, lomien ja muiden pitkäaikaisten poissaolojen ajankohdat sekä muut mahdolliset tiedossa olevat muutokset oikean kokonaisresursoinnin varmistamiseksi.

2.4 Henkilöstötarvetta määriteltäessä otetaan liikenteen vaatimusten lisäksi huomioon päivittäiset ja työn vaatimat lepoajat sekä mahdolliset poikkeukset ja aiemman kokemuksen perusteella mahdollisesti odotettavissa olevat epäsäännöllisyydet liikenteessä.

2.5 Yksilölliset työaikatärpeet tulee mahdollisuuksien mukaan huomioida työaikoja suunniteltaessa. Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa vuorolistoihin esittämällä toiveita vapaapäivien ajankohdista sekä ilmoittamalla preferenssinsä aamu-, ilta- tai yhdistelmävuoroihin.

2.6 Osittaisella hoitovapaalla olevien työaikatöivomuksilla on etusija työaikoja suunniteltaessa, jotta hoitovapaan perusajatus voidaan toteuttaa.

2.7 Työnantaja esittelee puolen vuoden välein pääluottamusmiehelle tulevan aikataulukauden liikenteen vaikutukset työvuorosuunnitteluun ja vuororakenteeseen.

2.8 Työnantaja pyrkii yhteistyössä pääluottamusmiehen kanssa kartoittamaan työrooleittain tärpeet aamu-, ilta- ja yöpainotteisiin ja/tai sekalistaan sekä pitkiä tai lyhyitä vuoroja tai niiden yhdistelmiä tekemään halukkaiden työntekijöiden määrät.

3. Työaikalistan laadinta

3.1 Työaikalistat laaditaan neljän viikon ajalle ja ne julkaistaan vähintään kaksi viikkoa ennen työjakson alkua.

3.2 Työaikalistat noudattavat tasoittumissuunnitelmaa, mutta työnantaja voi tehdä työaikalistaluonnokseen tasoittumissuunnitelmasta poikkeavia, esimerkiksi koulutuksen tai muuttuvan liikenteen vaatimia muutoksia.

3.3 Työntekijä voi esittää toiveita vapaapäivien ajankohdista seuraavalle työaikalistalle. Toiveet esitetään ennen kuin listaa aletaan tehdä. Luonnosvaiheessa työntekijän tulee keskustella esimiehensä kanssa mahdollisista muutostarpeista, jolloin esimies voi perustellusta syystä myöntää muutoksen listalle noudattaen tasapuolisuuden periaatetta työntekijöiden kesken.

3.4 Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvalltuutetulle on annettava tilaisuus osallistua pitkän ja lyhyen aikavälin suunnitteluseurantaan sekä esittää näkemyksensä henkilöstön työvuoroergonomiaan liittyen.

3.5 Julkaistava työaika neljän viikon jaksolla on enintään 160 tuntia ja yhden kalenteriviikon aikana enintään 54 tuntia, jota enimmäismäärää työnantaja pyrkii käyttämään vain harkiten noudattaen tasapuolisen kohtelun periaatetta työntekijöiden kesken. Tuntipoikkeama tasoittumisjakson aikana on enintään 73 tuntia ja tasoittumisjakson päättyessä on tuntipoikkeaman oltava nolla (0) tuntia. Tuntipoikkeamaa ei voi siirtää toiselle tasoittumisjaksolle.

3.6 Mikäli tuntipoikkeamaa ei ole pitkän sairauden, muun pitkäaikaisen poissaolon tai osittaiselle hoitovapaalle siirtymisen takia voitu tasoittaa tasoittumisjakson aikana, siirretään tuntipoikkeama työntekijän tuntiseurantakortille.

4. Työvuoron pituus ja lepoaika

4.1 Työvuoron pituus voi olla 6-13 tuntia.

4.2 Työntekijän kahden vuoron välinen lepoaika on 11 tuntia. Työntekijän omalla ilmoituksella esimiehelle ja vuorolistasuunnitteluun lepoaika voi kuitenkin olla yhdeksän tunnin mittainen. Esimiehellä oikeus kieltää 11 tuntia lyhyempi lepoaika perustellusta syystä, jos on esimerkiksi perusteltua aihetta epäillä työntekijän jaksamista. Paikallisesti ei voida kuitenkaan sopia seitsemää tuntia lyhyemmästä lepoajasta.

4.3 Pääluottamusmiehen kanssa voidaan sopia kahteen erilliseen osaan jaetusta työvuorosta, jonka yhteispituus on vähintään 8 tuntia. Jaetun työpäivän haitta kompensoidaan 32.§ kohdan 6. mukaisesti, ellei paikallisesti toisin sovita.

5. Ylityö

5.1 Ylityötä on kaikki työaikalistalle laaditun tuntimäärän ylittävä työnantajan aloitteesta työntekijän suostumuksella teetetty työ. Tuntiseurantakortilla olevat kohdan 3.6 mukaiset tunnit tehdään kuitenkin takaisin tunti tunnista.

5.2 Ylityöstä, jota tehdään työaikalistaan merkityn työajan lisäksi, maksetaan kultakin kerralta kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja seuraavilta tunneilta 100 % korotettu palkka.

6. Työvelvoite keskeytyviksi laadittavissa työjaksoissa

6.1 Työvelvoite keskeytyneeksi laadittavissa työjaksoissa on 36,5 tuntia kokonaiselta kalenteriviikolta sekä vajaiksi laadituilta kalenteriviikoilta seuraavan taulukon mukaan:

KESKEYTYVÄN TYÖVIIKON TYÖAIKATAULUKKO

Työ- ja vapaapäivien lukumäärä	6	5	4	3	2	1
Poissaolopäivien lukumäärä	1	2	3	4	5	6
Viikon työvelvoite (tuntia)	30,0	24,0	18,0	12,0	6,0	0,0

Työaikalista keskeytyviltä työviikoilta laaditaan edellä olevan taulukon mukaan, tuntipoikkeamaa ei keskeytyvältä työviikolta muodostu.

6.2 Osittaisella hoitovapaalla olevien työntekijöiden osalta työvelvoite keskeytyneeksi suunniteltavissa työajakajaksoissa on 29,5 tuntia kokonaiselta kalenteriviikolta ja keskeytyväksi suunnitelluilta kalenteriviikoilta seuraavan taulukon mukaan:

KESKEYTYVÄN TYÖVIIKON TYÖAIKATAULUKKO, OSITTAINEN HOITOVAPAA

Työ- ja vapaapäivien lukumäärä	6	5	4	3	2	1
Poissaolopäivien lukumäärä	1	2	3	4	5	6
Viikon työvelvoite (tuntia)	25,0	20,0	15,0	10,0	5,0	0,0

Työaikalista keskeytyviltä työviikoilta laaditaan edellä olevan taulukon mukaan.

6.3 Laadittaessa kaksi tai useampia yhtäjaksoisesta syystä keskeytyvää työviikkoa peräkkäin lasketaan ensimmäisen viikon työ- ja vapaapäivien lukumäärään myös sunnuntai.

7. Sairausajanpalkan laskenta

7.1 Sairausajan palkka lasketaan ja korvataan listalle laadittujen tuntien mukaan ja tuntipoikkeama määräytyy listalle laadittujen tuntien mukaan. Niiltä viikoilta kun laadittuja tunteja ei ole, korvataan sairausajan palkka 36,5 ja kohdan 2.1 mukaiselta työntekijältä 29,5 tunnin mukaan. Sairauden aiheuttaessa keskeytyvän työviikon laadinnan, lasketaan sairausajan palkka tältä viikolta vähentämällä laaditut tunnit 36,5 tunnista ja kohdan 2.1 mukaiselta työntekijältä 29,5 tunnista.

8. Vuosilomapalkan laskenta

8.1 Vuosilomapalkkaa laskettaessa otetaan huomioon myös pyhätyökorvaukset.

9. Korvausten ja lisien maksaminen

9.1 Korvaukset ja lisät lasketaan tilikausittain ja maksetaan tilikauden päättymisen jälkeisenä seuraavana palkkapäivänä.

10. Voimassaoloaika

10.1 Tämä sopimus tulee voimaan 16.11.2016 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa kummankin osapuolen toimesta kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

10.2 Tämä sopimus korvaa kaikki aikaisemmat tasoittuvaa työaikaa koskevat sopimukset.

Vantaalla 28.10.2016

Finnair Oyj

Ilmailualan Unioni IAU ry