

Valtakunnansovittelijan pöytäkirja koskien Finnair Oyj:n ja Ilmailualan Unioni IAU ry:n välisen irtisanomisjärjestystä ynnä muuta koskevan erimielisyyden käsittelyä.

Pöytäkirjan laati allekirjoittanut valtakunnan-sovittelija.

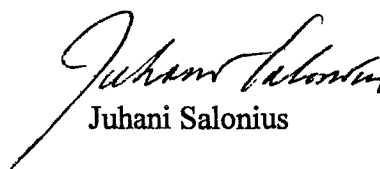
- 1 § Otsikkokappaleessa todetut osapuolet olivat yhtä mieltä jäljempänä todettavien periaatteiden ja menettelytapojen soveltamisesta Finnair-konsernin piirissä, kun työntekijöitä lomautetaan, irtisanotaan tai osa-aikaistetaan.
- 2 § Merkittiin, että osapuolten näkemykset irtisanomissuojasopimuksen 17 §:n tulkintaperiaatteista poikkesivat edelleen toisistaan. Siten jäljempänä todettavilla menettelytapoilla osapuolet eivät sitoudu kannanottoihin koskien edellä mainitun sopimusmääräyksen tulkintaa.
- 3 § Työnantaja totesi, että sovellettaessa työehtosopimuksen liitteenä olevan irtisanomissuojasopimuksen määräyksiä lomautus-, irtisanomis- ja osa-aikaistamisiin katsotaan, ellei muuta sovita, yrityksen toiminnalle tärkeiden ammattityöntekijöiden tai työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneiden henkilöiden yhteismääräksi 37 prosenttia kussakin tytäryhtiössä ja liiketoimintayksikössä saman ammattiryhmän piirissä olevista työntekijöistä.
- 4 § Muiden kuin 3 §:ssä tarkoitettujen työntekijöiden irtisanomis-, osa-aikaistamis- tai lomautusjärjestys määräytyy ensisijaisesti työsuhteen keston perusteella. Työntekijän huoltovelvollisuuden määrään kiinnitetään huomiota siten kuin irtisanomissuojasopimuksen 17 §:ssä todetaan. Työsuhteen pituuden tarkastelu tapahtuu tarkastelupäivän tilanteen mukaisesti.
- Edellisessä kappaleessa tarkoitettujen henkilöiden osalta voidaan painavista syistä arvioida ammatinhallintaa ja työskentelytapaa arviota tehtäessä. Ennen kuin 1 §:ssä tarkoitettuihin toimenpiteisiin ryhdytään, työnantajan tulee selvittää luottamusmiehelle ne syyt ja perusteet, joita työnantaja on käyttänyt arviota tehtäessä.
- 5 § Sellaiset lomautus-, irtisanomis- ja osa-aikaistamiset, joista on ilmoitettu asianomaisille henkilöille ennen 2.6.2009, ovat voimassa, ellei toisin sovita.
- 6 § Neuvotellaan paikallisesti yhtymän yhteiskuntavastuura raportin tarkoittamien ikääntyvien työntekijöiden työssä jaksamista koskevien hankkeiden käynnistämisestä.
- 7 § Edellä todetuista periaatteista ja toimenpiteistä riippumatta noudatetaan mitä muussa lainsäädännössä kuten yhdenvertaisuuslaissa, perhevapaita koskevassa lainsäädännössä ja laissa palvelukseen kutsutun asevelvollisen työ- ja virkasuhteen jatkumisesta on säädetty.

8 § Tässä pöytäkirjassa todetut ehdot ja velvoitteet ovat voimassa toistaiseksi osapuolten välillä ellei niitä irtisanota kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Helsingissä 9 päivänä kesäkuuta 2009

Vakuudeksi:

Valtakunnansovittelija



Juhani Salenius

Olemme saaneet tiedoksi edellä olevan pöytäkirjan eikä meillä ole sitä kohtaan huomauttamista.

Helsingissä 9 päivänä kesäkuuta 2009

Ilmailualan Unioni IAU ry

Finnair Oyj